

Содержание:

ВВЕДЕНИЕ

Потеря кормильца для членов его семьи и лиц, находящихся на его иждивении, оборачивается не только болью утраты близкого человека, но и потерей одного из основных источников доходов. Е.Е. Мачульская и К.Н. Гусов, определяют факт потери кормильца как смерть или безвестное отсутствие гражданина. Члены семьи умершего кормильца признаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию. Именно поэтому государство должно включать данных лиц в программу пенсионного обеспечения по случаю потери кормильца. От того, насколько слаженно функционирует в государстве данная система зависит уровень благосостояния многих граждан. Пенсии по случаю потери кормильца характеризуют проявление заботы государства о конкретном человеке, попавшем в трудное положение. Всё это обуславливает актуальность выбранной темы курсового исследования.

Предмет — трудовые пенсии по случаю потери кормильца

Цель исследования — изучить и систематизировать вопросы пенсионного обеспечения по случаю потери кормильца.

В соответствии с целью были поставлены следующие задачи;

- раскрыть определение термина трудовые пенсии по случаю потери кормильца;
- выделить основные условия предоставления пенсии и категории граждан, имеющих право на данный вид пенсии;
- исследовать основные документы, необходимые для назначения пенсии данного вида;
- проанализировать структуру, размер и порядок начисления пенсии по случаю потери кормильца.

Теоретическая значимость данного исследования состоит в обобщении научного знания по данной проблеме.

Практическая значимость заключается в возможности исполнения результатов исследования в практической деятельности.

Работа состоит из введения, двух глав и заключения. В первой главе изучения пенсии по случаю потери кормильца, во второй главе — порядок их начисления и выплаты. В заключении делаются выводы по теме работы.

ГЛАВА 1. ПЕНСИЯ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

1.1 Понятие и значение трудовой пенсии по случаю потери кормильца

Трудовая пенсия — это ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, который получали застрахованные лица перед ее назначением либо утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованных лиц связи с их смертью.

Кормилец — физическое лицо, обеспечивающее содержание других физических лиц или обязательное обеспечивать такое содержание. В праве социального обеспечения смерть кормильца влечет возникновение права на пенсию по случаю потери кормильца у нетрудоспособных членов семьи умершего, состоявших на его иждивении.

Основанием для назначения пенсии является смерть кормильца или его безвестное отсутствие. Член семьи умершего кормильца может быть призван иждивенцем, даже если он никогда не проживал совместно с кормильцем, в том числе в одном городе, однако постоянно получал на него помощь, являющуюся основным источником средств к существованию. Для признания члена семьи иждивенцев постоянная помощь должна оказываться в период, непосредственно предшествовавший смерти кормильца.

Иждивенцы — лица, находятся на полном материальном содержании других лиц или получившие от них помощь как постоянный и основной источник дохода. Иждивенцы обладают достаточно широким объемом прав в области пенсионного обеспечения.

Пенсия по случаю потери кормильца — это ежемесячная выплата, назначенная за счет средств ПФР нетрудоспособным иждивенцам (безвестно отсутствующего) кормильца в качестве частного возмещения помощи, которая служила для них постоянным и основным источником средств существования.

Иждивение детей умерших родителей предполагается и не требует доказательств, за исключением указанных детей, объявленных в соответствии с законодательством Российской Федерации полностью дееспособными или достигших возраста 18 лет.

Под совместным проживанием понимают общее место жительства члена семьи и пенсионера на день его смерти, подтверждающие документально.

Пенсия по случаю потери кормильца, как видно из ее названия, назначается в случае смерти лица, являющегося основным дохода получателем семьи. Право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении. Семья безвестно отсутствующего кормильца приравнивается к семье умершего кормильца, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном порядке.

Члены семьи умершего кормильца признаются состоявшими на него иждивения, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

Нетрудоспособные родители и супруг умершего кормильца, не состоявшие на его иждивении, имеют право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца, если они независимо от времени, прошедшего после его смерти, утратил источник средств к существованию.

Усыновители имеют право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца наравне с родителями, а усыновленные дети — наравне с родными детьми. Несовершеннолетние дети, имеющие право на трудовую пенсию по потере кормильца, сохраняют это право при их усыновлении.

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца-супруга сохраняется при вступлении этого лица в новый брак.

1.2 Условия предоставления пенсии. Категории граждан, имеющих право на данный вид пенсии

В данном пункте рассматриваются условия назначения и выплаты трудовой пенсии по случаю потери кормильца, категории граждан, имеющих право на получение данной пенсии.

К.С. Харин выделяет следующие условия назначения трудовой пенсии по потере кормильца:

1. наличие у умершего кормильца хотя бы одного дня страхового стажа;
2. наступление смерти кормильца не связано с совершением им умышленного уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью.

В рамках действующей пенсионной системы право на получение трудовой пенсии по случаю потери кормильца имеют следующие нетрудоспособные члены семьи, состоявшие на иждивении умершего кормильца:

- дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, не достигшие возраста 18 лет, а также дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, обучающегося по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем достижения ими возраста 13 лет или дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца старше этого возраста, если они до достижения возраста 18 лет стали инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности. При этом братья, сестры и внуки умершего кормильца признаются нетрудоспособными членами семьи при условии, что они не имеют трудоспособных родителей;
- один из родителей или супруг либо дедушка, бабушка умершего кормильца независимо от возраста и трудоспособности, а также брат, сестра либо ребенок умершего кормильца, достигшие возраста 18 лет, если они заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет и имеющими право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца.
- родители и супруг умершего кормильца, если они достигли 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами, имеющими

ограничение способности к трудовой деятельности;

- дедушка и бабушка умершего кормильца, если они достигли 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности, при отсутствии лиц, которое в соответствии с законодательством Российской Федерации обязаны их содержать.

Документы, необходимые при оформлении пенсии по потере кормильца:

1. Паспорт или документ, удостоверяющий личность, возраст, место жительства, принадлежность к гражданству.
2. Свидетельство о смерти кормильца.
3. Справка о страховом стаже.
4. Справка о среднемесячном заработке умершего кормильца в течение трудовой деятельности.
5. Документы, подтверждающие родственные отношения с умершим кормильцем.

Начисления трудовой пенсии по случаю потери кормильца производятся со дня смерти, а заявление подается в течение 12 месяцев. Установление трудовой пенсии по случаю потери кормильца осуществляется в зависимости от наличия или отсутствия у кормильца стажа. Страховым стажем является учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также в случае наступления его смерти вследствие совершения им умышленного уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью, которые установлены в судебном порядке, установленная социальная пенсия в связи со смертью кормильца в соответствии с Федеральным законом «О государственном обеспечении в Российской Федерации». В прочих случаях, независимо от продолжительности страхового стажа кормильца устанавливается трудовая пенсия.

Условия, нормы и порядок пенсионного обеспечения, предусмотренные Федеральным законом «О пенсионном обеспечении лиц, проходящих военную службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно – исполнительной системы и их семей» распространяются на следующие категории граждан:

1. на проживающих в Российской Федерации:
2. на лиц, проходивших военную службу в качестве офицеров, прапорщиков и мичманов или военную службу по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин в Вооруженных Силах, Федеральной пограничной службы Российской Федерации, внутренних и железнодорожных войсках.

Пенсия по случаю потери кормильца семьям лиц, указанных выше, назначается, если кормилец умер (погиб) во время прохождения службы или позднее трех месяцев со дня увольнения со службы либо позднее этого срока, но вследствие ранения, контузий, увечья или заболевания, полученных в период прохождения службы, а семьям пенсионеров из числа этих лиц, если кормилец умер в период получения пенсии или не позднее пяти лет после прекращения выплаты ему пенсии. При этом семьи бывших военнослужащих, умерших во время пребывания в плену (при условии, что пленение не было добровольным и военнослужащий, находясь в плену, не совершил преступления против Родины), и семьям военнослужащих, пропавших без вести период военных действий, приравниваются к семьям погибших на фронте.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умерших (погибших) лиц, указанных выше, состоявшие на их иждивении.

Ветеранам Великой Отечественной войны являются лица, принимавшие участие в боевых действиях по защите Отечества или обеспечении воинских частей действующей армии в районах боевых действий; лица, проходившие военную службу или проработавшие тылу в период Великой Отечественной войны 1941 — 1945 годов не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР, либо награжденные орденами или медалями СССР за службу и самоотверженный труд в период Великой Отечественной войны.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют члены семей следующих категорий граждан (независимо от трудового стажа умершего кормильца):

1. граждане, получившие или перенесшие лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или работами по ликвидации последствий указанной катастрофы;
2. граждане, ставшие инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

3. граждане, принимавшие участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в зоне отчуждения.

Таким образом, пенсия по случаю потери кормильца, назначается в случае смерти лица, являющегося основным дохода получателем семьи.

Условия назначения и выплаты трудовой пенсии по случаю потери кормильца устанавливается ФЗ № 173 «О трудовых пенсиях в РФ». Кроме того определяется круг лиц, имеющих право на получение пенсии.

Основные документы, необходимые для назначения трудовой пенсии данного вида:

1. паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, возраст, место жительства, принадлежность к гражданству.
2. свидетельство о смерти кормильца.
3. справка о страховом стаже.
4. справка о среднемесячном заработке умершего кормильца в течение трудовой деятельности.
5. документы, подтверждающие родственные отношения с умершим кормильцем.

Начисления трудовой пенсии по случаю потери кормильца производятся со дня смерти, а заявление подается в течение 12 месяцев.

ГЛАВА 2. СТРУКТУРА, РАЗМЕР И ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ ПЕНСИИ

2.1 Структура пенсии и порядок начисления

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца состоит из страховой части пенсии.

Размер страховой части пенсии по случаю потери кормильца рассчитываются как отношение размера страховой части трудовой пенсии по старости (трудовой пенсии по инвалидности) умершего кормильца (установленного на день его смерти) к количеству членов семьи указанного кормильца, являющихся получателями данного вида пенсии. Подробно расчет размера страховой части пенсии будет рассмотрен в параграфе 2.2.

Страховая часть пенсии, которая выплачивалась кормильцу, представляет собой отношение расчетного капитала и времени дожития пенсионера в месяцах.

Расчетный пенсионный капитал — учитывается в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, общая сумма страховых взносов и иных поступлений в Пенсионный фонд Российской Федерации за застрахованное лицо и пенсионные права в денежном выражении, приобретенные до вступления в силу закона «О трудовых пенсиях в РФ».

В пенсионный капитал, из которого считается страховая часть пенсии по старости, добавляется еще и «денежное выражение пенсионных прав застрахованных лиц», которая определяется, исходя из среднего заработка работника за год и трудового стажа на 1 января следующего года, или любых 60 месяцев его трудовой деятельности.

Пенсия по потере кормильца назначается нетрудоспособным лицам, не достигшим 18 лет, потерявшим (в случае смерти или безвестно пропавшего) кормильца и состоящим на его иждивении.

Назначение пенсии, ее перерасчет, а также выплаты производит ПФР в соответствии с нормативными правовыми документами, по месту жительства лица обратившегося за пенсией, при смене места жительства, выплата пенсии осуществляется на новом месте пребывания.

2.2 Размер пенсии по случаю потери кормильца

Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи определяется по формуле

, (1)

где P — размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца;

$ПК$ — сумма расчетного пенсионного капитала умершего кормильца, учтенного по состоянию на день его смерти;

T — количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии по старости;

K — отношение нормативной продолжительности страхового стажа кормильца (в месяц) по состоянию на день его смерти к 180 месяцам. Нормативная

продолжительность страхового стажа до достижения умершим кормильцем возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста, начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев;

КН — количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца, являющегося получателем указанной пенсии, установленной в связи со смертью этого кормильца соответствующему нетрудоспособному члену семьи;

Б — фиксированный базовый размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

Для получения суммы пенсии (части пенсии), начисленной пенсионеру и не полученной им связи со смертью, член семьи должен представить следующие документы:

- заявление о выплате начисленной и не полученной пенсионером суммы пенсии (части пенсии)
- копию свидетельства о смерти пенсионера, удостоверенную в установленном порядке;
- документ о совместном проживании с умершим;
- документ о родственных отношениях с умершим.

Пенсионер обязан безотлагательно извещать орган, осуществляющий персональное обеспечение, о наступлении обстоятельств, влекущих за собой изменение размера трудовой пенсии или прекращение ее выплаты.

Проанализировав структуру трудовой пенсии по случаю потери кормильца, можно сделать вывод, что пенсия состоит из страховой части. Размер страховой части пенсии по случаю потери кормильца рассчитывается как отношение размера страховой части трудовой пенсии по старости умершего кормильца к количеству членов семьи указанного кормильца, является получателем данного вида пенсии.

ГЛАВА 3. СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА О ВЫПЛАТЕ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

3.1 Материал из СМИ о трудовой пенсии по случаю потери кормильца

Социальная пенсия выплачивается гражданам, нуждающимся в денежных средствах вне зависимости от их трудового стажа. Ее величина напрямую зависит от размера установленного прожиточного минимума. Претендовать на получение социальной пенсии могут нетрудоспособные граждане. Например, инвалиды, несовершеннолетние дети и т.п. В текущем году индексация социальных пенсий была проведена 1 апреля. Ее увеличение затронуло около 3 миллионов пенсионеров. По итогам пересчета средняя величина социальной пенсии составила примерно 6 тысяч рублей и увеличилась на 107 рублей.

В 2013 году в зависимости от категории получателей сумма социальной пенсии варьировалась от 3138 до 8861 рублей в месяц. Чтобы претендовать на получение регулярных выплат, необходимо предоставить следующие документы: паспорт, а также документ, подтверждающий право претендовать на социальную пенсию. Например, справку о принадлежности к определенной этнической группе или документ об уровне ограничения трудоспособности.

Предполагается, что социальная пенсия в 2014 году увеличится на 15 процентов. Именно такие цифры озвучил министр труда и социальной защиты страны. В этот период планируется увеличение потребительской корзины и прожиточного минимума, от которых напрямую зависит размер социальных пенсий.

В наступающем году планируется две индексации пенсионных и социальных выплат. Одна из них намечена на февраль, другая на апрель. Средний размер социальной пенсии после проведения индексаций должен составить около 7 тысяч рублей.

3.2 Совершенствование пенсионной системы РФ

Для усиления государственных гарантий прав граждан на пенсионное обеспечение и создания предпосылок для устойчивого развития пенсионной системы намечены пути ее реформирования предпосылок для развития пенсионной системы, намечены пути ее реформирования. Реформирование пенсионной системы предусматривает, что базовые пенсии будут предоставляться всем гражданам и обеспечивать материальные условия жизни при наступлении инвалидности, по достижении пенсионного возраста, в случае потери кормильца независимо от

наличия трудового стажа. Базовые пенсии будут назначаться в фиксированных размерах, определяемых с учетом прожиточного минимума пенсионера и в зависимости от степени утраты трудоспособности. В то же время на переходном этапе социальная пенсия сохранится, а базовая пенсия будет представлять собой часть трудовой пенсии.

Трудовые или страховые пенсии предоставляются всем лицам, работающим по найму, и другим категориям населения, на которые распространяется обязательное государственное пенсионное страхование. Все участники общей системы трудовых пенсий должны нести одинаковые обязанности по финансированию этой системы и иметь одинаковые права относительно условий назначения и размера пенсий. Размер трудовой пенсии по старости будет определяться с учетом трудового или страхового стажа и заработка. В то же время механизм исчисления пенсии будет приближен к требованиям, вытекающим из принципов социального страхования. Исходным критериям определения размера пенсии станет цена одного года страхового стажа, выражения в процентах к заработку, из которого исчисляется пенсия. Базовая пенсия будет являться минимальным размером трудовой пенсии. Пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца базируются на тех же принципах, что и пенсии по старости. В основном сохраняются условия и нормы назначения этих пенсий и соотношение их размеров с размером пенсии по старости. Пенсии в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями предоставляются в рамках системы страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве за счет работодателей. Индексация пенсий является необходимым условием любой пенсионной системы. Она позволяет предупреждать падение реальной стоимости пенсий в период инфляции и обеспечивать установленное соотношение с заработной платой по мере увеличения последней.

Сложившаяся в настоящее время напряженность в области финансирования пенсионного обеспечения пенсионного обеспечения будет усиливаться. Этому способствует тенденция к снижению численности занятых в экономике и сокращения доли заработной плате в структуре доходов населения. При отсутствии ассигнований из федерального бюджета одних страховых взносов при действующем уровне страхового тарифа уже в ближайшее время будет недостаточно для покрытия расходов на пенсионное обеспечение.

В последние годы государственная пенсионная система РФ переживает кризис. Доходы пенсионеров отстают от уровня цен. Основная проблема пенсионного обеспечения – низкий уровень размеров пенсий при достаточно высоком тарифе

страховых взносов, уплачиваемых на уровень размеров пенсий при достаточно высоком тарифе страховых взносов, Уплачиваемых на цели пенсионного обеспечения. Остро стоит проблема минимального размера пенсии, уровень которого по отношению к прожиточному минимуму нетрудоспособного населения продолжает снижаться. В то же время невозможно повысить минимальный размер пенсии, не увеличивая при этом на еще большую величину максимальный размер пенсии, и, следовательно, сконцентрировать финансовые ресурсы пенсионной системы на решении проблемы низкого уровня минимальных пенсий. В последние годы по причине все еще заниженного размера пенсии растет число лиц, получающих пенсию в максимальных и близких к ним размерах. Поэтому идет процесс постоянного уменьшения дифференциации размеров, основной массы пенсий. Система пенсионного обеспечения не в состоянии решить задачу – одновременно довести минимальный размер пенсии до уровня прожиточного минимума и осуществить дифференциацию размеров пенсий в зависимости от прошлого трудового вклада. Решить эту проблему возможно только путем либо значительного увеличения поступлений в Пенсионный фонд РФ, либо рационализации и оптимизации самой пенсионной системы.

Из – за невозможности повышения минимального размера пенсии до социально приемлемого уровня путем линейной индексации всех пенсий в 1993 г. был применен механизм выплаты компенсаций, увеличивающих все пенсии на фиксированную величину. В 1994 г. линейная индексация пенсий осуществлялась три раза. Проведенное в 1995 г. повышение размера пенсий путем увеличения компенсационной выплаты имело своей целью доведение минимального уровня пенсионного обеспечения до 65% прожиточного минимума пенсионера, но в результате опережающего роста цен и недостаточности выделенных средств не достигло своей цели. В конечном итоге минимальный размер пенсии в 1995г. остался на том же уровне, на котором он находился в 1994 г., - около 52% прожиточного минимума пенсионера. Предпринимались попытки интегрировать компенсационную выплату в законодательно установленный размер минимальной пенсии. Однако при очередном линейном повышении пенсий это приводит к снижению реального уровня минимальной пенсии. В условиях отсутствия достаточных финансовых ресурсов, позволяющих повышать размеры пенсий без ущерба для отдельных категорий пенсионеров, невозможно проводить адекватную социальную политику в области пенсионного обеспечения. Доля заработной платы, с которой взимаются взносы на финансирование пенсий, в общих доходах населения за последние годы сократились более чем 30 пунктов. Одновременно повысилась доля средств, предоставляемых работникам в виде выплат

социального характера. Кроме того, постоянно уменьшается численность занятых в народном хозяйстве и наблюдается уклонение от уплаты налогов значительного числа налогоплательщиков.

Неблагоприятное соотношение численности плательщика взносов на пенсионное обеспечение и пенсионеров связано с особенностями российской пенсионной системы, к которым относятся: относительно низкий пенсионный возраст; высокая доля пенсионеров-льготников; возможность получения пенсии при продолжении трудовой деятельности после достижения пенсионного возраста.

Пенсионная реформа нацелена в первую очередь на рационализацию условий и норм пенсионного обеспечения, повышение уровня трудовых пенсий за счет перераспределения имеющихся финансовых ресурсов и улучшения их использования. На первом этапе пенсионной реформы необходимо учесть пропорции, сложившиеся в распределении ВВП, соотношение среднего уровня трудовых пенсий со средней заработной платой, усиление процесса старения. Поэтому в целях снижения экономической нагрузки на трудоспособное население необходимо более четко определить круг лиц, нуждающихся в гарантиях по пенсионному обеспечению.

Одна из тенденций – снижение доли занятых в экономике в целом и в том числе по найму, что требует изменения форм пенсионного обеспечения и более тесной увязки уровня пенсий различных категорий пенсионеров с их вкладом в финансирование пенсионной системы или прошлым трудовым вкладом. Поскольку в рамках пенсионного законодательства одновременно невозможно обеспечить повышение минимального уровня пенсий и социально справедливую их дифференциацию в зависимости от прошлого трудового вклада, то необходимо переход к новому порядку исчисления размеров пенсий. Реформирование пенсионной системы предусматривает сохранение и укрепление государственной пенсионной системы с учетом необходимости развития новых форм пенсионного обеспечения.

Современная распределительно-накопительная система пенсионного обеспечения, приводящая к дефициту государственного финансирования и не отвечающая потребностям, экономически активного большинства должна быть модернизирована при помощи современных инструментов инвестирования. Новая система должна соответствовать следующим базовым принципам: добровольность, экономическая целесообразность, инвестиционная привлекательность, правовая и финансовая защищенность. Система пенсионного обеспечения РФ требует

дальнейшего реформирования в соответствии с мировыми стандартами. Этот процесс не носит кратковременного характера и рассчитан на длительный период.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, пенсия по случаю потери кормильца, назначается в случае смерти лица, являющегося основным дохода получателем семьи.

Условия назначения и выплаты трудовой пенсии по случаю потери кормильца устанавливается ФЗ № 173 «О трудовых пенсиях в РФ». Кроме того определяется круг лиц, имеющих право на получение пенсии.

В соответствии со ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 400 – ФЗ «О страховых пенсиях в Российской Федерации» право на страховую пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении (за исключением лиц, совершивших уголовно наказуемое деяние, повлекшее за собой смерть кормильца и установленное в судебном порядке). Одному из родителей, супругу или другим членам семьи, указанная пенсия назначается независимо от того, состояли они или нет на иждивении умершего кормильца. Семья безвестно отсутствующего кормильца приравнивается к семье умершего кормильца, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца признаются:

- дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, не достигшие возраста 18 лет, а также дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, обучающиеся по очной форме обучения по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе в иностранных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе в иностранных организациях, расположенных за пределами территории Российской Федерации, если направление на обучение произведено в соответствии с международными договорами Российской Федерации, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет или дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца старше этого возраста, если они до достижения возраста 18 лет стали инвалидами. При этом братья, сестры и внуки умершего кормильца

признаются нетрудоспособными членами семьи при условии, что они не имеют трудоспособных родителей;

- один из родителей или супруг либо дедушка, бабушка умершего кормильца независимо от возраста и трудоспособности, а также брат, сестра либо ребенок умершего кормильца, достигшие возраста 18 лет, если они заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет и имеющие право на страховую пенсию по случаю потери кормильца, и не работают;
- родители и супруг умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами;
- дедушка и бабушка умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами, при отсутствии лиц которые в соответствии с законодательством Российской Федерации обязаны их содержать.

Члены семьи умершего кормильца признаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

Иждивение детей умерших родителей предполагается и не требует доказательств, за исключением указанных детей, объявленных в соответствии с законодательством Российской Федерации полностью дееспособными или достигших возраста 18 лет.

Нетрудоспособные родители и супруг умершего кормильца, не состоявшие на его иждивении, имеют право на страховую пенсию по случаю потери кормильца, если они независимо от времени, прошедшего после его смерти, утратили источник средств к существованию.

Нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, для которых его помощь была постоянным и основным источником средств к существованию, но которые сами получали какую-либо пенсию, имеют право перейти на страховую пенсию по случаю потери кормильца.

Усыновители имеют право на страховую пенсию по случаю потери кормильца наравне с родителями, а усыновленные дети наравне сродными детьми.

Несовершеннолетние дети, имеющие право на страховую пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право при их усыновлении.

Отчим и мачеха имеют право на страховую пенсию по случаю потери кормильца наравне с отцом и матерью при условии, что они воспитывали и содержали умерших пасынка или падчерицу не менее пяти лет. Пасынок и падчерица имеют право на страховую пенсию по случаю потери кормильца наравне с родными детьми, если они находились на воспитании и содержании умершего отчима или умершей мачехи.

Страховая пенсия по случаю потери кормильца устанавливается независимо от продолжительности страхового стажа кормильца из числа застрахованных лиц, а также от причины и времени наступления его смерти. Однако в случае полного отсутствия у умершего застрахованного лица страхового стажа либо в случае совершения нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца уголовно наказуемого деяния, повлекшего за собой смерть кормильца и установленного в судебном порядке, устанавливается социальная пенсия по случаю потери кормильца в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 166 – ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

В заключение необходимо отметить, что новая пенсионная реформа, бесспорно, создала предпосылку к усилению страховых принципов в обязательном пенсионном страховании, что, в свою очередь предопределяет повышение активности и ответственности каждого застрахованного лица за свое будущее пенсионное обеспечение. Здесь, действительно, «каждый – кузнец своего счастья». И это не просто фигуральное выражение, а суровая реальность.

На наш взгляд, не было бы преувеличением высказывание о том, что, формулируя правовые позиции по вопросам пенсионного обеспечения, КС РФ часто не просто конкретизирует правовые нормы, но и раскрывает истинный смысл обязанности государства гарантировать гражданам осуществление их пенсионных прав. Оценивая приведенные данные статистики содержание жалоб по вопросам пенсионного обеспечения, с сожалением можно признать, что в области регулирования исследуемого права и сегодня существует не только большое число нерешенных задач, но и при надлежащем уровне его регламентации проблемы практической направленности.

В ходе применения пенсионного законодательства и аналитической работы по обобщению судебной практики выявляются недостатки, законодательные просчеты и другие проблемы, которые характеризуют состояние современного пенсионного законодательства. Однако, как мы выяснили, законодатель не стоит на месте, государство учитывает выявленные проблемы, проводя пенсионную

реформу, которой еще рано оценки в настоящее время, поскольку некоторые правовые акты не вступили в полном объеме в свою силу.

БИБЛИОГРАФИЯ

1. ФЗ от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ
2. ФЗ от 28 ноября 1995 г. № 187-ФЗ
3. ФЗ от 17 декабря 2006 г. № 173-ФЗ
4. Азанова Е. Пенсия трех степеней//Домашний адвокат 2002 г.
5. Воронин Ю. Как рассчитать трудовую пенсию по новому закону//Хозяйство и право, 2002 г.