

image not found or type unknown



В данном эссе рассмотрим актуальные вопросы о юридической службе, юристах их функциях на предприятиях. Какие вопросы рассматривает юридический отдел, какие задачи стоят перед специалистами, какие требования предъявляются к юристам?

Юридическая служба представляет собой отдельное подразделение организации, предприятия, компании, корпорации, учреждения, которая занимается правовой, юридической стороной документов данных предприятий и организаций, регулированием экономических отношений, заключением договоров, возбуждением исков, предъявлением претензий, составлением положений.

Юридическая служба обосновывает и контролирует юридическую правомочность, грамотность действий, связанных с отношениями данной организации с иными организациями, отношениями внутри самой организации. Основная цель создания юридической службы лежит в защите интересов сотрудников организации через обеспечение соблюдения законодательства при осуществлении целей учреждения.

Юридическая служба обязана:

- Обеспечить контроль за соблюдением сотрудниками требований законодательства при подготовке документов, выдавать рекомендации по устранению различного рода нарушений;
- Разрабатывать указания и рекомендации по устранению нарушений;
- Осуществлять контроль за исполнением всех указаний и рекомендаций по устранению нарушений;
- Обеспечить сохранность и возврат документов, полученных от соответствующих подразделений.

К основным задачам юридической службы относиться обеспечение: реализации организацией требований законодательства; соблюдение установленных полномочий и процедур при принятии решений, затрагивающих интересы организаций; принятие эффективных и своевременных решений, ориентированных на устранение выявленных нарушений и недостатков в деятельности организации [5].

Юридическая служба на предприятии — это структурное подразделение корпорации.

Корпораций и их форм существует множество, наиболее крупные, как по размеру оборота, так и по числу работников, обычно имеют в своей структуре юридическую службу.

Юридическая служба может именоваться по-разному: юридический отдел, юридический департамент, юридическое управление и т.п.

Современные корпорации заключают множество договоров, выступают сторонами в арбитражном процессе, сталкиваются с административными и иными конфликтами в юридической сфере. Осуществление этих функций требует знаний в области юриспруденции и соответствующей практики и навыков.

В отдельно взятой корпорации эти обязанности выполняет юридический отдел или штатный юрисконсульт.

Все зависит от специфики, направления деятельности предприятия, его структуры, а также круга и объема решаемых юрисконсультом задач.

Юридическими отделами обладают далеко не все коммерческие предприятия. Однако средним и крупным компаниям для успешного ведения дел необходимо формировать свою юридическую службу. Наличие хорошо организованного юридического отдела предоставляет развивающемуся бизнесу ряд существенных преимуществ. Прежде всего, при условии правильного подчинения такого отдела и грамотного встраивания его во внутреннюю иерархию коммерческой организации возникает подразделение, независимое от различных корпоративных интересов и действующее на благо бизнеса в целом.

Независимость юридического отдела позволяет ему выполнять не только функцию обслуживания бизнеса (например, в форме ведения договорной или проектной работы), но и контрольно-надзорную функцию, направленную на идентификацию рисков и их уменьшение. Именно в этом и заключается основное преимущество наличия у компании собственной юридической службы.

Юристы занимаются на предприятии договорной работой. Однако юристы нужны, а часто незаменимы, при структурировании сделок, ведении проектной работы и на переговорах. Правовая работа с должниками, разрешение споров с контрагентами, работниками организации, партнерами или инвесторами бизнеса также входит в компетенцию юридического отдела.

Обычно к категории дел, относящихся к компетенции юридической службы, можно

причислить:

- 1) договорную работу, включающую составление, разработку и заключение договоров поставки с поставщиками продукции (в случае если корпорация получает продукцию по договору поставки);
- 2) осуществление представительства в суде и арбитражном суде;
- 3) оптимизацию налогообложения организации;
- 4) земельные отношения, связанные с арендой земельных участков под киоски распространения, договоры с муниципальными властями и др.;
- 5) участие в уголовных процессах при предъявлении гражданских исков по делам о кражах и грабежах;
- 6) другие дела.

Функцию корпоративного секретаря (т.е. управления компаниями, входящими в группу бизнеса, и правовой поддержки их деятельности) также должен выполнять юридический отдел.

Однако в настоящее время правовой статус юридической службы, как и юрисконсульта предприятия (организации), не определен нормативно. Современные корпорации, да и просто различные государственные структуры остро нуждаются в юридической защите и правовом обеспечении.

Между тем каких-либо нормативных актов, определяющих обязанности юрисконсульта, в настоящее время нет. Единственным правовым ориентиром в определении полномочий юристов на предприятии является *Общее положение о юридическом отделе (бюро), главном (старшем) юрисконсульте, юрисконсульте министерства, ведомства, исполнительного комитета совета депутатов трудящихся, предприятия, учреждения, организации (1972 г.)*. Многие его положения могут быть взяты за основу современной юридической службой.

Обеспечение законности на всех уровнях общественной организации — приоритетная задача развития государства. И задача юриста в этом процессе заключается в неукоснительном соблюдении и исполнении правовых норм конкретным корпоративным образованием.

При этом деятельность юриста во многом направлена на реализацию государственных (публичных) интересов, которые выражены в законе, и должна быть обеспечена адекватной государственной поддержкой.

В настоящий период между интересами компании и профессиональной этикой юриста неизбежны конфликты. Право на профессиональные действия юриста нередко деформируется в обязанность следовать воле руководства компании. Необходимо профессиональное юридическое сообщество, способное грамотно и эффективно защищать и отстаивать профессиональные интересы корпоративных юристов, координировать их деятельность, в том числе в методическом плане. Это будет способствовать повышению уровня профессиональной грамотности, самостоятельности и ответственности юридических кадров.

Наконец, на независимость и эффективность юридической службы влияет ее внутренняя организация. Внутренняя структура отдела должна соотноситься со структурой деятельности корпорации. Это способствует установлению стабильности и развитию преемственности в отношениях с соответствующими направлениями бизнеса [4].

В развивающихся направлениях бизнеса предпринимательские решения часто должны приниматься быстро в условиях высокой конкуренции для сохранения временных преимуществ. Это приводит к необходимости оперативного мышления и действия со стороны юристов. Для этого требуется уверенное владение организаторскими навыками. Часто к помощи юристов прибегают с заметным опозданием — когда сделка совершена или судебный процесс уже начался. Для предотвращения таких случаев следует настаивать на участии юриста в коммерческой операции с самого начала. Эффективное юридическое консультирование всегда целенаправленно и помогает достигнуть соответствующий экономический результат. Свойственное юристам стремление избежать принятия ответственности за риск в данном случае считается неприемлемым, поскольку предпринимательские решения всегда подразумевают определенный риск, который необходимо предвидеть и устранить при помощи правовых средств [1].

Проект приказа Министерства труда и социальной защиты РФ «Об утверждении профессионального стандарта "Юрист"» (подготовлен Минтрудом России 27.03.2020) не дает нам определение юридического отдела, но называют основную задачу юриста предприятия, а именно: содействие эффективной реализации гражданами РФ прав и свобод, включая право на квалифицированную юридическую помощь; защита прав и законных интересов граждан и их

объединений; обеспечение законности деятельности хозяйствующих субъектов; помощь в восстановлении нарушенных прав.

Как мы видим, юридический отдел покрывает широкий функциональный перечень. В ряде организаций деятельность юридического отдела включает: сопровождение и оспаривание результатов налоговых проверок, аудиты, контроль внешне-экономической деятельности, due diligence, подсчеты вознаграждений самозанятым работникам и т. д. Вероятно, юрист настолько универсальный специалист, что его можно привлечь к абсолютно любой деятельности [3].

Электронные ресурсы:

1. Обязанности юридической службы корпорации /[Текст]/ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://helpiks.org/9-46776.html>
2. Подборка наиболее важных документов по запросу Юридическая служба предприятия/[Текст]/ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/law/podborki/yuridicheskaya_sluzhba_predpriyatiya/
3. Юридический отдел как обособленная структура предприятия, или И чтец, и жнец и на трубе игрец/[Текст]/ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.law.ru/article/22991-yuridicheskiy-otdel-kak-obosoblennaya-struktura-predpriyatiya>
4. Юридическая служба корпорации/[Текст]/ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://oprave.ru/?p=55734>
5. Юридическая служба в организации /[Текст]/ [Электронный ресурс].

– Режим доступа:

https://spravochnick.ru/pravo_i_yurisprudenciya/yuridicheskaya_sluzhba_v_organizacii/

Взято со страницы:

https://spravochnick.ru/pravo_i_yurisprudenciya/yuridicheskaya_sluzhba_v_organizacii/