

image not found or type unknown



Принятие управленческих решений в организации является частью работы менеджера. Исследование функций менеджера, того, что он реально делает. Поддерживает межличностные отношения, управляет сотрудниками, направляет их работу в нужное русло, а также принимает решения.

Руководитель ответственен за результат деятельности организации, подразделения. Он обязан осуществлять наём, обучение, мотивацию персонала.

Основную нагрузку по принятию управленческих решений в организации несут менеджеры. От того, каким будет это решение, зависит вся деятельность организации, достижение поставленных организационных целей. В отличие от решений в частной жизни, деловые решения затрагивают значительно больший круг людей и имеют более серьёзные последствия.

Принятие менеджером того или иного решения всегда представляет собой определенные трудности. Это связано и с ответственностью, которую берет на себя менеджер, и с неопределенностью, которая присутствует при выборе одной из альтернатив.

В управленческой команде, принимающей решение, выделяют следующие роли: владелец проблемы, ЛПР, активная группа, эксперт, аналитик.

Управленческие решения в организации могут приниматься единолично или коллегиально. Я считаю, что от того насколько эффективно руководитель или менеджер организует работу коллектива, от этого и будет зависеть результат деятельности компании.