

image not found or type unknown



Эффективная экономика – это в первую очередь эффективное управление. В итоге, управление – это управление человеческими ресурсами.

Считаю, что руководство сотрудниками занимает главное место в управлении персоналом, поскольку именно ежедневная управленческая деятельность реализует достижение основных целей организации.

На сегодняшний день большинство руководителей российских предприятий различных форм собственности недооценивают значение методов управления сотрудниками, направленных на современный менеджмент и активно используемых в других странах для эффективного управления и повышения продуктивности труда.

Данная работа нацелена на краткое исследование факторов эффективности руководства и роли руководителя.

Основной целью работы является оценить важность факторов успешной деятельности управления. Для осуществления цели ставлю перед собой следующие задачи:

1. Вкратце рассмотреть, что представляет собой руководство и его основные элементы.
2. Какими качествами должен обладать эффективный руководитель.
3. Рассмотреть факторы эффективного управления.
4. Роль руководителя.

Руководство - процесс влияния на подчиненных, направленный на достижение единой цели компании.

Руководить - быть способным заставить персонал стремиться к реализации задач, стоящих перед предприятием.

Руководитель – лицо, на которое официально осуществляет функции управления командой для реализации задач организации. В отличие от лидера руководитель обладает регламентированными правами и обязанностями, а также представляет свой коллектив в иных компаниях.

В настоящий день внедрены многочисленные методики к анализу специфики личности руководителя (П. Друкер, Г. Минцберг, А.Л. Свенцицкий, А.Л. Журавлев и др).

П. Друкер утверждает, что «управление – это особый вид деятельности, превращающий неорганизованную толпу в эффективную, целенаправленную и производительную группу».

Эффективность управления персоналом – это результат организационных и индивидуальных целей при минимальных затратах. Относительно к рыночным компаниям, организационные цели исходят в обеспечении их эффективности и стабильности, а также адаптации к будущим изменениям ситуации при минимальных издержках на сотрудниках, индивидуальные же цели состоят основным образом в удовлетворенности персоналом трудом, его компенсацией и работе в организации.

Какими качествами должен обладать руководитель, для того чтобы организация была успешной? Моё мнение, что безусловно, личность руководителя играет важную роль в управлении компанией. Многие согласятся, что руководитель анализирует обстановку и принимает решение, занимается подбором персонала и распределяет задачи, контролирует работу и осуществляет мотивацию своей команды. Психологическое поведение руководителя и его отношение к работе и персоналу создают социальный фон всей работы. При грамотном руководителе присутствует атмосфера деловой активности, доброжелательности, стабильности компании.

В теории менеджмента не так много внимания выделяется исследованию факторов, которые влияют на получения достижений управления. Основаниями для их выделения является положение по отношению к субъекту управления (факторы внешние и внутренние), а также векторы активности субъекта (структурные и активизирующие). Каждая компания и каждый в ней руководитель имеют свои факторы влияния на эффективность управления ситуацией.

К успешной деятельности руководителя относятся следующие факторы:

- *результативность и желание много работать для достижения намеченных целей;*
- *желание и способность нести ответственность за порученное задание и принимать рискованные решения;*

- *готовность начинать процессы изменений в управлении или их использовать в интересах организации;*
- *готовность использовать открытый способ управления, приветствующий сотрудничество;*
- *искусство принимать быстрые решения;*
- *способность сосредотачиваться на настоящем и будущем;*
- *способность видеть изменения, происходящие как внутри организации, так и вне ее, и использовать их;*
- *готовность к близким социальным взаимоотношениям;*
- *готовность к общему руководству;*
- *творческий подход;*
- *постоянное совершенствование и хорошая общая психологическая и физическая формы;*
- *умение правильно использовать свое время;*
- *готовность к мотивации себя и персонала;*
- *готовность работать во главе хорошо подготовленного и профессионального персонала;*
- *готовность к политическому руководству;*
- *международный кругозор*

Считаю, что эффективность руководителя зачастую формируется соответствием индивидуальных черт определенных ролей.

К примеру, американский ученый Игорь Ансофф подчеркивает четыре роли руководителя:

Роль лидера. Это неформальный лидер, обладающий высоким авторитетом и способностью влиять на других людей.

Роль администратора. Роль, предполагающая способность руководителя контролировать положение дел, принимать решения и добиваться их реализации, организовывать и координировать действия подчиненных, обеспечивать порядок, соблюдение правовых и административных норм и распоряжений.

Роль планировщика. Главные задачи – это оптимизация предстоящей деятельности компании, путём анализа тенденций изменений как самой организации, так и окружающей ее среды; определение управленческих альтернатив и выбор наилучших из них, концентрация ресурсов на главных направлениях деятельности.

Роль предпринимателя. Выступая в этой роли, руководитель должен быть экспериментатором, находить новые виды деятельности, нестандартные решения, наиболее соответствующие ситуации, должен быть готовым к определенному предпринимательскому риску, при этом всячески минимизирую его.

Таким образом, в данной работе вкратце разобрала тему эффективного руководителя, каким он должен быть, какова его роль в компании. Уверена, что управление организацией – это особый интеллектуальный вид деятельности, в котором занято огромное количество людей, вооруженных современной вычислительной и организационной техникой. Эффективное управление организацией выступает как один из самых значимых факторов работы компании.

Для написания данного эссе были задействованы следующие ресурсы:

1. Климович Л.К. Основы менеджмента: Учебное пособие для учащихся ПТУЗов. – Мн.: Дизайн ПРО, 2007 – 160 с., ил.
2. Рогачева М. Роль и место личности руководителя в организации. // Мотивация и оплата труда. 2006. №2.
3. Скрипник К.Д. Кутасова Т.Л. Еще раз о качествах руководителя. //Управление персоналом. –2007.-№8
4. Пугачев В.П. Руководство персоналом. – М.: Аспект-Пресс, 2009