

image not found or type unknown



Работники управленческого труда играют особую роль в деятельности любого предприятия или организации. Непосредственно не создавая материальных благ или услуг, они воздействуют на все стороны их производства - организационную, техническую, экономическую, социальную, принимая те или иные управленческие решения, от степени прогрессивности которых зависит эффективность работы предприятия. В свою очередь, на успешность и результативность управленческого труда, решающим образом влияет его организация.

Управленческий труд (другими словами, это труд административно-управленческих работников) является неотъемлемой частью совокупного общественного труда. Следовательно, чем эффективнее труд в управляющей системе, тем выше результаты совокупного труда. Управленческий труд персонифицируется в деятельности руководителей — должностных лиц, наделенных определенным формальным статусом и отвечающих за деятельность организации или ее подразделений.

Важным качеством современного менеджера является его актуализирующая сущность не только по отношению к другим, но и по отношению к себе. Современный менеджер - это человек, который не только реагирует на некоторые внешние события, которые его затрагивают, но и активно влияет на эти события,

Основой этой деятельности является самореализация (термин был предложен А. Маслоу), т.е. полное использование способностей, таланта и творческого потенциала человека. Личности с актуализацией развиваются до уровня, соответствующего их возможностям, и поскольку развитие не является ограничением, самореализация - это не результат, а процесс на протяжении всей жизни. Он реализуется по следующим основным направлениям: развитие личностных качеств, способствующих эффективному управлению; развитие профессиональных (управленческих) навыков, совершенствование управленческой деятельности по каждому из ее компонентов; развитие коммуникативных навыков. Таким образом, самореализация одновременно является основой карьеры менеджера.