

image not found or type unknown



Цивилизованное общество может существовать и функционировать, в том числе, благодаря работе социальных организаций. Это понятие отличается своей упорядоченностью, чёткой структурой и наличием иерархии.

Данный термин раскрывается с нескольких сторон. В наиболее широком смысле это государственный инструмент, позволяющий регулировать поведение отдельных граждан и целых групп. Однако чаще всего под социальной организацией подразумевают объединение, имеющее общую цель и предпринимающее все необходимые действия для её достижения.

Для каждой такой структуры характерны некоторые общие признаки:

- 1) при формировании подобной единицы обязательно наличие рационального обоснования её полезности.
- 2) вся её деятельность должна быть функциональна и направлена на достижение загаданных результатов.
- 3) характер внутренних взаимоотношений должен подчиняться общепринятым правилам и управлению сверху.
- 4) индивидуальные особенности каждого члена не принято учитывать и брать во внимание, то есть деятельность организации обычно отличается безличностью.
- 5) система подразумевает работу под руководством конкретного лица, выполняющего контролируемую функцию и распределяющего все обязанности.

Социологи, которые изучают организации, классифицируют их по разным признакам. Современные российские социологи выделяют преимущественно следующие виды социальных организаций.

В зависимости от структуры наиболее распространенными типами организации являются формальные и неформальные.

Формальные организации имеют жёсткую иерархию и подчиняются установленным правилам. Вся деятельность основана на разделении труда и полномочий. Характер внутренних взаимоотношений официально установлен документами,

обязанности чётко распределены и привязаны к конкретным членам. Примером формальной организации могут быть все организации бизнеса, государственные и международные институты и органы. Они регистрируются в государственных органах в установленном законом порядке и могут иметь или не иметь статус юридического лица.

Неформальные организации появляются не по приказу или решению администрации, а стихийно или сознательно для решения социальных потребностей, на основании личностных симпатий и стихийных связей. Взаимодействие участников между собой имеет неделовой характер. Часто неформальные объединения возникают внутри формальных, а их деятельность протекает параллельно. Такие организации не регистрируются в государственном органе и не ведут финансово-хозяйственной деятельности, направленной на получение материальной прибыли. Например, неформальной организацией может быть группа болельщиков за одну команду по футболу. Они могут встречаться вне работы для просмотра очередного матча.

Для любой формальной организации важно соблюдать баланс между формальной и неформальной структурами, не допуская доминирования неформальных групп.

По форме организации:

Харизматические группы - группы, имеющие конкретного лидера. Его личные качества, деятельность и мотивы не подвергаются обсуждению, полностью поддерживаются и даже приветствуются всеми участниками. Внутренние взаимоотношения при этом абсолютно не упорядочены и зависят исключительно от мнения руководителя. Поскольку харизматические группы неустойчивы, обычно они сохраняются до тех пор, пока их лидеры обладают притягательной силой. Однако, поскольку лидеры не бессмертны, складываются правила, в соответствии с которыми избираются их преемники.

добровольные ассоциации основаны для защиты общих интересов, участники, как правило, не имеют обязанностей или полномочий. При этом такая основа никак не связана с правительственным аппаратом. Добровольные ассоциации часто превращаются в сложные организации, называемые бюрократией. В качестве примеров можно привести Армию спасения, бойскаутов и Общество Красного Креста.

Учреждения тотального типа реализуют государственную политику, направленную на защиту интересов всего социума. Примеры таких учреждений - тюрьмы,

военные училища и т.п. Обитатели тотальных учреждений изолированы от общества. Часто они находятся под надзором охранников. Охранники осуществляют контроль над многими сторонами их жизни, включая питание, жилье и даже индивидуальную заботу. Не удивительно, что для поддержания порядка и зависимости обитателей этих заведений от охранников издается множество постановлений. В результате формируется сильная группа охранников и слабая группа тех, кто им подчиняется.

Бюрократические (административные) организации.

Бюрократические структуры управления показали свою эффективность, особенно в крупных и сверхкрупных организациях, в которых необходимо обеспечивать слаженную четкую работу больших коллективов людей, работающих на единую цель. Каждый член такой системы имеет чётко установленные обязанности, выполнение которых контролируется руководством. Основаны на жёсткой иерархии и рациональных механизмах взаимодействия между собой.

По видам выделяют три типа организаций:

Административные (или деловые) организации - организации, отличающиеся от других наличием четко определенных и достаточно устойчивых институциональных целей, жесткой, зафиксированной в нормативных документах формальной структурой, системой узаконенных правил и стандартов, регулирующих деятельность и деловые отношения сотрудников, а также четким распределением сфер компетенции и властных полномочий. Примерами здесь могут служить министерства, военные ведомства, предприятия, учреждения и т.п. Причём часто начальство рассматривает более глобальные идеи, в то время как работников интересует личная выгода (например, заработная плата).

Общественные организации.

Вся деятельность подчинена достижению совместно изобретённых интересов, а управление осуществляется всеми членами. Каждый участник уважает всю систему, так как изначально она была основана при учёте всех индивидуальных потребностей. Это организации, в которых цели более подвижны по сравнению с административными объединениями, структуры и взаимодействия менее формализованы, участники имеют возможности влиять на конечные цели организации, и члены организации вступают в нее добровольно. Профсоюзы, политические партии, клубы по интересам и т.д. - все это общественные организации.

Ассоциативные организации

Отличаются собственной небольшой удалённостью от внешней среды, при этом имеют постоянный состав с конкретной иерархией внутри него. Общая направленность основывается на взаимопомощи и связанности всех единиц между собой.

Для ассоциативных организаций характерны свои особенности:

- степень формализации отношений в таких объединениях минимальна;
- структуры подвижны;
- цели не декларируются, а вырабатываются самой организацией;

влияние индивидов на процессы принятия решений достаточно велико.

Примеры организаций данного типа - семья, дружеская компания и т.п.

Все организации выполняют одну важную функцию - регламентируют разнонаправленную деятельность индивидов, объединенных в одно целое. Организации предлагают участникам кодекс правил поведения, набор обязанностей и ролей для скорейшего достижения общей цели. Эти правила могут быть жесткими или не очень жесткими, в зависимости от типа взаимодействий между членами, тем не менее, они всегда должны соблюдаться для успешного функционирования организации.

Список использованной литературы.

1. Бабосов ЕМ Социология управления Минск, 2006
2. Гиддеис Э. Социология. М., 2008.
3. Дюркгейм З. О разделении общественного труда. Метод социологии. М., 1990.
4. Зборовский Г. Е.. Орлов Г. Г. Введение в социологию. Урал. ун-т, 1992.
5. Мягкова М., А.Ю. Социология, Основы общей теории: учебник. М. 2008г.- 256с.
6. Осипов Г.В., Л.Н. Москвичев. Социология. 2002. 320 с.
7. Осипов Г. В. Социология. М., 1990. Основы социологии. Под общей редакцией А. Эфендиева. М., 1993.

8. Сорокин П: А.- Человек, цивилизация, общество. М., 1992.
9. Фролов С.С. Социология. М., 2007. С. 220-237.
10. Ядов В. А. Размышления о предмете социологии. Социс, 1990, № 2.