



Социальные гарантии – это материальные условия, которые в данный период государство, общество могут обеспечить гражданину при потере им работы и безработице. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» предусматривает следующие виды социальных гарантий таким гражданам: пособие по безработице; выплату стипендии при прохождении по направлению службы занятости профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации; возможность участия в оплачиваемых общественных работах с сохранением получения пособия по безработице; компенсацию затрат по переезду на предлагаемую работу в другую местность; компенсацию и гарантии выплаты высвобождаемым работникам до трех месячных средних заработков в соответствии со ст. 178 и 180 (ч. 3) Трудового кодекса РФ; оплату в период безработицы пособия по временной нетрудоспособности, в том числе пособия по беременности и родам; оказание материальной помощи членам семьи безработного (путевки в санатории, детские лагеря и т.д.), а также безработным, потерявшим право на пособие по безработице в связи с истечением срока его выплаты; досрочный (за два года) переход на пенсию по возрасту. Различные дополнительные социальные гарантии и помощь при потере работы могут быть предусмотрены коллективными договорами и социально-партнерскими отношениями. Рассмотрим некоторые из них на примерах.

При отсутствии работы выплачивают пособие по безработице, пока ищешь работу. Для этого необходимо прийти на биржу труда с рядом документов, таких как: паспорт, выписка о заработной плате, трудовая книжка. После чего подать заявление на социальное пособие по безработице, которое рассматривается и далее назначается день, когда нужно прийти отметить, что бы начать получать данное пособие. Размер выплаты пособия рассчитывается исходя из выписки о заработной плате, в зависимости от размера зарплаты пособие будет меньше или больше. Поэтому большое значение имеет, какая официальная зарплата, так как многие компании платят в конверте. Так же можно сделать это все онлайн через Госуслуги, отсканировав свои документы, в этом случае не нужно никуда ходить, а социальное пособие будет присылаться на карту раз в месяц. Так же размер пособия зависит от того как давно лишился человек, если это произошло недавно, то назначается более высокое пособие, если человек работал более двух лет назад, то пособие будет самым маленьким. Когда я уволилась со своей работы, моя мама

подказала мне о социальном пособии для безработных. Я сходила на биржу труда и сделала все, что описано выше, и начала получать пособие, которое позволяло спокойно искать работу. Так же хочу отметить на своем примере, что я в свою очередь думала, что на бирже труда помогают найти работу и предлагают какие-то варианты, но в моем случае этого не было. Когда я подавала заявление на получение социального пособия, то заполняла анкету, кем именно я хочу работать и сколько хочу получать. Так же когда я пришла отмечаться первый раз, заполняла анкету, какие варианты еще я готова рассмотреть и что именно для меня является ключевым в работе. Но по рассказам моих знакомых, получали пособие, подбор вакансий все же происходит, в моем случае этого не было, скорее всего, в связи с пандемией и огромным количеством безработных.

Хочу рассмотреть еще одну социальную гарантию, такую как гарантию выплат при увольнении. А значит это, что при отказе руководителя выплатить остаток заработной платы, можно обратиться в соответствующие инстанции и забрать свои заработанные деньги. В некоторых организациях проходит такая практика, как неофициальное трудоустройство и зарплата в конверте, компания в которой я работала не исключение. Благо я была оформлена там официально, как выяснилось, меня это спасло. В день своего увольнения руководитель попросил меня подождать пару дней, так как сейчас нет возможности со мной рассчитаться. Я пошла на уступки, хоть и знала, что так делать нельзя, при этом не подписала бумаги, что со мной рассчитались по заработной плате. Через некоторое время, мне выплатили какую-то часть от зарплаты, но не всю, и снова попросили подождать. Я предупредила руководителя, что в случае не выплаты обращусь в налоговую службу, но выплаты так и не поступило. В конечном итоге, я устала ждать, и уже не было сил вытягивать свои заработанные деньги, поэтому я обратилась в налоговую службу. Есть два варианта, как можно туда обратиться, прийти туда лично или сделать это через сайт, подав жалобу. Я обратилась в налоговую через сайт, написав жалобу, в которой указала, как все было и указав, что таких как я много, но они не могут обратиться сюда, так как не были трудоустроены официально в этой компании. На рассмотрение жалобы уходит 30 дней, поэтому финала этой истории еще нет, так как ее еще не рассмотрели, но хочу сказать, что это очень важно иметь возможность повлиять на сложившуюся ситуацию и получить свои деньги.

В заключении хочу отметить, что социальные гарантии очень помогают и упрощают жизнь, давая возможность как найти новую работу, так и повлиять на не выплату заработной платы, а так же дают много возможностей, такие как: выплату стипендии при прохождении по направлению службы занятости профессиональной

подготовки, переподготовки или повышения квалификации; возможность участия в оплачиваемых общественных работах с сохранением получения пособия по безработице; компенсацию затрат по переезду на предлагаемую работу в другую местность; компенсацию и гарантии выплаты высвобождаемым работникам до трех месячных средних заработков в соответствии со ст. 178 и 180 (ч. 3) Трудового кодекса РФ; оплату в период безработицы пособия по временной нетрудоспособности, в том числе пособия по беременности и родам; оказание материальной помощи членам семьи безработного (путевки в санатории, детские лагеря и т.д.), а также безработным, потерявшим право на пособие по безработице в связи с истечением срока его выплаты; досрочный (за два года) переход на пенсию по возрасту. Различные дополнительные социальные гарантии и помощь при потере работы могут быть предусмотрены коллективными договорами и социально-партнерскими отношениями. Без них было бы гораздо сложнее.