

image not found or type unknown



Практикум по решению задач по теме:

I. Решите тестовые задания:

1. В негосударственном секторе экономики социально-экономическая поддержка должна быть приоритетно направлена ...

- а) на наименее социально защищенные категории работников;
- б) в равной степени на все категории работников;
- в) на наиболее ценные для работодателей категории работников.

Ответ:А

1. В распределении социально-экономических льгот, осуществляемых за счет организации работодателя, представители местной профсоюзной организации ...

- а) участия не принимают;
- б) принимают ограниченное участие;
- в) активно участвуют.

Ответ:А

1. Используемые в организации индивидуальные социальные пакеты ...

- а) имеют одинаковую структуру и стоимость;
- б) дифференцируются по рабочим местам;
- в) дифференцируются по категориям должностей.

Ответ:В

1. На предприятиях малого и среднего бизнеса окончательное решение о лимите затрат на социальную поддержку персонала принимает ...

- а) руководитель кадрового направления деятельности;
- б) руководитель организации;
- в) собственники организации или их полномочные представители.

Ответ:В

1. Коллективные социальные льготы имеют ...

- а) преимущественно психологическую направленность;
- б) преимущественно мотивационную направленность;
- в) как психологическую, так и мотивационную направленность.

Ответ:Б

1. Решение о поощрении трудового коллектива конкретного подразделения путем использования групповой социальной льготы принимает ...

- а) руководитель кадрового направления деятельности;
- б) руководитель организации;
- в) собственники организации или их полномочные представители.

Ответ:Б

1. На коллективном собеседовании психолога с трудовым коллективом конкретного подразделения присутствие его руководителя является ...

- а) необходимым;
- б) желательным;
- в) нецелесообразным;
- г) недопустимым.

Ответ:Б

1. Участие службы безопасности в мониторинге состояния психологического климата в организации является ...

- а) необходимым;
- б) желательным;
- в) нецелесообразным;
- г) недопустимым.

Ответ:АБ

1. Персональная ответственность за состояние психологического климата в конкретном структурном подразделении возлагается ...

- а) на руководителя кадрового направления деятельности организации;
- б) на психолога службы персонала организации;
- в) на руководителя данного структурного подразделения.

Ответ:В

1. Директор организации лично участвует в урегулировании ...

- а) только конфликтов, в которые были вовлечены представители топ менеджмента и руководители структурных подразделений;
- б) только конфликтов между руководителями подразделений;
- в) всех конфликтов, в которые оказались вовлечены менеджеры организации.

Ответ:А

II. Решите практические задания:

1. Сформулируйте основные характеристики варианта, предполагающего приоритетную ориентацию на социальные льготы индивидуального и группового характера, заполнив для этого соответствующие графы таблицы.

Преимущества варианта: Недостатки варианта:

Данный вариант целесообразно использовать

1. Сформируйте типовой перечень социальных льгот коллективного характера для различных типов организаций работодателей, заполнив для этого правую графу таблицы.

Тип организации работодателя

***Типовой состав социальных льгот
коллективного характера***

Низкорентабельное малое предприятие

Высокорентабельное малое предприятие,
использующее интеллектуальный труд

Промышленное предприятие со средним
уровнем рентабельности

Тестовое домашнее задание по теме:

1. Государственная социально-экономическая поддержка приоритетно направлена ...
 - а) на наименее социально защищенные категории граждан;
 - б) в равной степени на все категории граждан;
 - в) на наиболее ценные для государства категории граждан.

Ответ:А

1. В распределении социально-экономических льгот, осуществляемых за счет организации работодателя, руководители структурных подразделений ...
 - а) участия не принимают;
 - б) принимают ограниченное участие;
 - в) принимают полноценное участие.

Ответ:Б

1. Используемые в организации коллективные социальные льготы ...

- а) имеют одинаковую структуру и стоимость;
- б) дифференцируются по рабочим местам;
- в) дифференцируются по категориям должностей.

Ответ:В

1. В корпорациях окончательное решение о лимите затрат на социальную поддержку персонала принимает ...

- а) руководитель кадрового направления деятельности;
- б) руководитель организации;
- в) Совет директоров.

Ответ:Б

1. Групповые социальные льготы имеют преимущественно ...

- а) психологическую направленность;
- б) мотивационную направленность;
- в) как психологическую, так и мотивационную направленность.

Ответ:Б

1. На предприятиях малого бизнеса обычно используются социальные льготы ... направленности.

- а) коллективной;
- б) коллективной и групповой;
- в) коллективной и индивидуальной.

Ответ:В

1. Информация о составе и стоимости индивидуальных «социальных пакетах», установленных по конкретным категориям должностей, имеет ... характер.

- а) публичный;
- б) строго конфиденциальный;
- в) ограниченно конфиденциальный.

Ответ:А

1. Участие руководителей структурных подразделений в мониторинге состояния психологического климата в организации является ...

- а) необходимым;
- б) желательным;
- в) нецелесообразным;
- г) недопустимым.

Ответ:Б

1. В процессе мониторинга состояния психологического климата в организации служба безопасности использует ... методы.

- а) исключительно легитимные;
- б) как легитимные, так и не легитимные;
- в) преимущественно не легитимные.

Ответ:Б

1. Директор малого предприятия лично участвует в урегулировании ...

- а) только конфликтов, в которые были вовлечены представители топ менеджмента и руководители структурных подразделений;
- б) только конфликтов между руководителями подразделений;
- в) всех конфликтов, в которые оказались вовлечены менеджеры организации.

Ответ:В

Практическое домашнее задание по теме:

1. Сформулируйте основные характеристики варианта, предполагающего приоритетную ориентацию на социальные льготы коллективного характера, заполнив для этого соответствующие графы таблицы.

Преимущества варианта: Недостатки варианта:

Данный вариант целесообразно использовать

1. Сформируйте типовой перечень социальных льгот коллективного характера для различных типов организаций работодателей, заполнив для этого правую графу таблицы.

Тип организации работодателя

***Типовой состав социальных льгот
коллективного характера***

Коммерческий банк

Федеральное министерство

Предприятие стройиндустрии со средним
уровнем рентабельности

1. Определите методы мониторинга состояния психологического климата в трудовых коллективах организации, которые используют указанные должностные лица, заполнив для этого правую графу таблицы.

Должностное лицо

***Используемые методы
мониторинга***

Руководитель структурного подразделения

Психолог службы персонала

Должностное лицо

**Используемые методы
мониторинга**

Специалист службы безопасности по контролю
лояльности персонала

Эссе

Темы эссе:

1. Этический аспект в практике управления персоналом.
2. Корпоративный дух в трудовом коллективе организации и его влияние на ее рыночные позиции.
3. Лояльность персонала организации и ее влияние на рыночные позиции.
4. Компетентностный подход в системе управления персоналом современной организации.
5. Ответственность руководителя за оказание «управленческих услуг».