



Международная организация труда (МОТ) - это международное специализированное учреждение по регулированию социально-трудовых отношений, защиты прав человека и обеспечения социального мира. Она была создана в 1919 г. в соответствии с Версальским мирным договором при Лиге Наций. В 1946 г. МОТ стала учреждением «Организации Объединенных Наций» (ООН) и по настоящее время является авторитетным международным органом, главная цель которого - содействие социально-экономическому прогрессу, повышению благосостояния и улучшению условий труда людей, защита их прав.

Особенность деятельности МОТ состоит в том, что ее решения и рекомендации принимаются на основе трипартизма, то есть путем согласования вопросов между тремя сторонами-партнерами: правительствами, организациями-представителями трудящихся и организациями-представителями предпринимателей; взаимного учета их интересов и нахождения общих решений, которые отвечают требованиям этих трех сторон. Отличительная черта МОТ - трипартизм, ее трехсторонняя структура, в рамках которой осуществляются переговоры между правительствами, организациями трудящихся и предпринимателей.

МОТ работает на основе устава, в котором определены задачи, порядок приема и выхода из организации, состав, права и задачи ее органов и руководителей, условия сотрудничества с ООН, вопросы определения членских взносов стран-участников, формирования, выполнения бюджета и контроля над его выполнением, порядок разработки международных трудовых норм и другие вопросы ее деятельности. Главная цель МОТ - содействие социально-экономическому прогрессу, повышению благосостояния и улучшению условий труда людей, защита их прав. Основные задачи МОТ следующие:

- разработка согласованной политики и программ, направленных на решение социально-трудовых проблем;
- разработка и принятие международных трудовых норм в виде конвенций и рекомендаций и контроль за их выполнением;
- помощь странам-участникам в решении проблем занятости, сокращения безработицы и регулирования миграций: защита прав человека, борьба с бедностью, за улучшение жизненного уровня трудящихся, развитие социального обеспечения;

- содействие профессиональной подготовке и переподготовке работающих и безработных; разработка и осуществление программ в области улучшения условий труда и производственной среды, техники безопасности и гигиены труда, охраны и восстановления окружающей среды;
- содействие организациям трудящихся и предпринимателей в их работе совместно с правительствами по регулированию социально-трудовых отношений;
- разработка и осуществление мер по защите наиболее уязвимых групп трудящихся.

В последние годы МОТ много работает над перспективными вопросами, над тем, с чем придет организация в XXI век. Началом активной деятельности в этом направлении можно считать подготовку и проведение юбилейной (в связи с 75-летием) сессии Международной конференции труда в 1994 г. На ней Генеральный директор выступил с докладом «Ценности, которые мы защищаем, перемены, к которым мы стремимся» - в нем предприняты усилия бросить взгляд в будущее и поразмыслить об ответственности, ждущей МОТ завтра.

Первостепенное значение уделяется развалу коммунистического блока. Отмечается, что МОТ возникла в эпоху, когда в России сформировалось общество с коммунистической идеологией, поэтому история МОТ, по крайней мере частично, объясняется влиянием этой идеологии к миру, противоборством двух систем. Это противоборство научило органы МОТ быть выдержанными в словах и осторожными в своих действиях. Прекращение отношений противоборства дает теперь возможность МОТ преодолеть рефлексy осмотрительной осторожности и больше заниматься противоречиями между предпринимателями и трудящимися, которые ранее несколько затушевывались или даже сознательно смягчались. Но противоборство двух систем умело использовалось многими странами третьего мира для получения поддержки и помощи, которая теперь постоянно сокращается. Другим важным изменением в мире является резкое ускорение процесса глобализации экономики. Это проявляется в росте объемов международной торговли товарами и услугами (во всех регионах темпы экспорта превысили темпы роста ВВП), в увеличении иностранных инвестиций, взаимодействии финансовых рынков и особенно в возросшей роли многонациональных компаний.

Следующее изменение характеризуется тем, что в последние несколько лет и впервые в истории МОТ рыночная экономика стала моделью для всех стран. Наконец, важным изменением является то, что сам мир труда претерпел глубокую трансформацию. Технологические нововведения, новые методы управления на

предприятиях, развитие демократии, действия самих государств и МОТ ведут к тому, что мир труда мало напоминает тот мир труда, который был во время создания МОТ. За эти годы произошли большие социальные сдвиги, но возникают новые социальные проблемы, усиливается и без того глубокое неравенство между государствами и между людьми. Нищета и безработица являются хроническими болезнями нашей планеты, и ни одно государство не гарантировано от таких бедствий. Все это ставит перед МОТ новые вопросы и проблемы. Они возможно не так уж новы, но они предстают в новом свете и с невиданной доселе остротой. В глазах многих МОТ воплощает в себе идеал социальной справедливости. Но в этом организацией пройдена еще малая толика пути. Сейчас первостепенное значение в деятельности МОТ приобретает социальный аспект. Крах социалистической системы и процесс глобализации экономики спровоцировали, среди прочего, настоящий взрыв внимания к социальной среде.

Проблемы, ждущие своего решения, затрагивают теперь гораздо более широкий круг стран, групп или определенных категорий населения, социальные проблемы, которые раньше нередко игнорировались, возникают в той или иной мере в каждой стране. В этой связи имеются намерения наработки и провозглашения доктрины МОТ в отношении социальных мер. Что касается нормотворческой деятельности МОТ, то она нуждается в том, чтобы вдохнуть в нее новую жизнь. За годы деятельности организации созданы конвенции и рекомендации практически по всем основным социально-трудовым проблемам, но эта деятельность требует серьезной перестройки.

В деле социальной защиты и социального обеспечения МОТ проделала большую работу. Но теперь почти повсеместно реформа систем социальной защиты и ее усиление становится одной из самых приоритетных задач. Все люди нуждаются в социальной защите и гарантированных доходах. Они определяются, конечно, уровнем развития общества, но социальная защита не происходит автоматически. Доклад отмечает рост бедности и неравенства в странах Восточной Европы, рост смертности и сокращение продолжительности жизни в бывших республиках СССР. В нем намечены пути совершенствования социальной защиты и улучшения управления ею. Решение социально-трудовых проблем требует усиления трипартизма социального диалога. МОТ намечает целый ряд мер по развитию трипартизма в его разных формах и уровнях, от трехсторонних консультаций до сотрудничества на национальном и региональном уровнях до ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров на предприятиях. Намечена стратегия социального диалога для организаций

трудящихся, организаций предпринимательства и правительств.

Таким образом, Международная организация труда (МОТ) - это международное специализированное учреждение по регулированию социально-трудовых отношений, защиты прав человека и обеспечения социального мира. В момент создания Организации в ней участвовали только 42 государства, а в наше время членами МОТ являются 175 государств. Деятельность всех органов МОТ определяется и регламентируется следующими документами: устав МОТ, Филадельфийской декларацией, Декларацией об основополагающих правах и принципах в сфере труда, Регламентом МКТ. Организация разработала десятки типовых инструкций по разным проблемам. Они относятся либо к отдельным отраслям, либо к областям особого риска. В последние годы МОТ уделяет большое внимание развитию системы социального обеспечения в странах Центральной и Восточной Европы. Ряд конвенций направлен на создание необходимых условий труда для женщин, особенно на вредных работах, их социальное обеспечение по беременности и родам. Но дискриминация женщин еще остается практически во всех странах мира. Не обеспечивается равенство женщин в занятости и оплате труда. Еще меньше сделано Организацией в деле защиты такой уязвимой категории трудящихся, как молодежь. В абсолютном большинстве стран уровень безработицы среди молодежи существенно выше, чем среди взрослых. Мало принято МОТ международных трудовых норм. Они касаются только профессиональной подготовки, профориентации, медицинского освидетельствования и ночного труда подростков. В отличие от молодежи МОТ уделяет большое внимание детскому труду с самого начала ее существования. По вопросам детского труда принят целый ряд международных трудовых норм, определяющих минимальный возраст приема на работу, запрещающих детский труд в некоторых наиболее тяжелых и опасных отраслях и профессиях, обязывающих проводить медицинское обследование и т.п.