



Умение вселять уверенность- незаменимо в современной изменчивой жизни. По закону передачи эмоций человек, уверенный в себе, распространяет эту уверенность и на других, и они в свою очередь тоже начинают чувствовать твердую почву под ногами. В организации уверенность руководителя передается подчиненным и повышает их мотивацию, в деловых контактах она помогает завоевать расположение партнеров, а тем, кто находится в самом начале своей деловой карьеры, - содействует в быстром продвижении по служебной лестнице.

Чтобы проецировать свою уверенность на окружающих, разумеется, необходимо иметь ее самому. Причем это не должна быть показная уверенность, в основе которой очень часто лежат комплексы и сомнения, и которая скорее всего никого не обманет. Уверенность настоящая, а не мнимая не заявляет о себе громко, но проявляется во всех поступках, в методах ведения дел и переговоров и в конечном итоге - в достижении намеченных результатов.

Как бы ни складывалась профессиональная ситуация, настоящий лидер никогда не даст повода своим подчиненным усомниться в своей способности контролировать обстановку и влиять на нее своими правильными действиями.

Что же определяет эту уверенность и силу характера?

Составляющими «уверенности» являются:

- Вера в свои силы и в свои возможности, подкрепленная необходимыми профессиональными навыками и знаниями;
- Осознаваемая скорость своих реакций на негативное и экстремальное развитие событий;
- Готовность объективно мотивировать правильность своих действий
- Готовность принять на себя ответственность за свои действия, в случае их ошибочности;
- Повышенная стрессоустойчивость, которая дает возможность дальнейшего развития в случае неудач и провалов;
- И как бы цинично это не звучало, наличие актерских способностей (не имеет никакого значения, осознанные они или нет), используя которые лидер имеет возможность манипулировать нужными людьми в частности и глобальными

ситуациями в целом.

Направлять команду к успеху, мотивировать коллектив и ориентироваться на конечную цель – основные составляющие эффективного лидерства.

Для того чтобы стать лидером нужно трудиться над самим собой и быть бесконечно преданным своему делу. Только в таком случае вы почувствуете желаемый результат.

Если ваши действия приводят к результатам, которые вдохновляют других мечтать больше, узнавать больше, делать больше и добиваться большего, значит, вы отличный лидер!

Список источников:

<https://econ.wikireading.ru/49362>

<https://zdips.ru/psikhologiya/otnosheniya-na-rabote/1924-uverenost-glavnoe-kachestvo-lidera.html>

Книга: Майк Клейтон «Как говорить, чтобы вас слушали».