

image not found or type unknown



В наше время индустрии нужны не боссы, а лидеры.

В наше время ключевым фактором успеха любой организации является качество лидерства, которое проявляется к сотрудникам, что мотивирует их работать лучше. Однако, как показывает практика, не все руководители, или так называемые боссы, могут заслуженно считаться лидерами в своем коллективе. На самом деле существует огромная пропасть между характером и характеристиками этих двух личностей. Ведь в то время как босс отдает приказы своим сотрудникам, лидер влияет на его последователей, показывая пример.

Само по себе, на мой взгляд, лидерство - это процесс организации работы в группе, где главой выступает человек, к которому прислушиваются и доверяют. Я могу выделить различные типы лидерства, но всех их объединяет общая цель - управление людьми с целью их совершенствования и вдохновения на продуктивную работу, а ведь без страсти и мотивации сотрудники не будут качественно исполнять свои обязанности.

Так почему же еще потребность в хорошем лидере там высока? На мой взгляд, одним из важнейших качеств истинного лидера является его открытость действий, и объединение своих сил с силами своих людей. Босс же в большинстве своем выступает в роли хозяина, который не желает прислушиваться к мнению своих сотрудников и пренебрегает их желаниями. Это все выливается в то, что лидер всегда следит за рабочим процессом, зачастую помогая своим трудом, поддерживая подчиненных, а босс лишь наблюдает и наказывает за ошибки.

Не стоит забывать, что работники - это, прежде всего люди. Они могут совершать ошибки. Когда кто-то из подчиненных оступается, то любому начальнику проще всего начать критиковать и наказывать. Я думаю, здесь выявляется еще одна важная потребность в лидере, который в подобной ситуации начинает наставлять. Ведь если работник хорошо показывает себя в определенной сфере, то такое поведение только способствует развитию его навыков. Куда важнее не критиковать и ругать за разовую ошибку, а помочь справиться с последствиями неудачного решения.

Так же большой проблемой мне кажется тот факт, что у начальников часто нет времени, чтобы разобраться в том, какие люди его подопечные, а ведь так важно работать с потребностями работников и поощрять культуру открытого общения. Потому что только понимание своих людей может помочь в успешном донесении до них ценностей своего проекта. Как показывает практика, типичные боссы мало заботятся о состоянии своих людей, им важны только цифры и дедлайны. Они никогда не считают, сколько у них работников, как они себя реализовывают. Вместо этого они просто берут больше заданий и забрасывают ими своих людей. И именно в таких ситуациях опять же просто необходим лидер, который работает вместе со своей командой и поддерживает ее.

Если сделать вывод из всего вышесказанного, то босс, по моему мнению, относится к человеку, который отвечает за работника. Это тот, кому подчиняются рабочие, т.е. непосредственный руководитель рабочей силы. Он осуществляет контроль над сотрудниками, приказывает, назначает им задачи и обязанности и имеет право принимать решения по некоторым вопросам. А вот лидер в свою очередь уже определяется как личность, которая обладает способностью влиять на других и вдохновлять их на достижение целей. Он тот, кто занимает доминирующее положение и ведет других примером. И подает этот пример таким образом, чтобы люди были мотивированы и следовал его стопам или указаниям.

Хочу отметить, что лидер и босс очень схожи между собой, они оба направляют общественную деятельность к достижению определенных целей. Различие состоит в том, какие способы воздействия они используют при этом, как относятся к людям. Я думаю, настоящему руководителю должны принадлежать качества, которые могли бы поддерживать характеристики босса, но где одновременно сохранится стиль лидера.