



Как известно, каждый человек по своей натуре уникален. Некоторые качества личности присуще нам с рождения, а над развитием других приходится кропотливо работать долгое время, постепенно развивая их в себе.

Во многих из нас есть «семена» лидерских качеств, но лишь некоторые люди желают или имеют возможность «вырастить» их и «собрать плоды». Очевидно, что некоторые из таких черт могут быть «выращены» за относительно короткое время (уверенность в себе или профессиональные знания), а некоторые требуют более длительного времени для своего развития и реализации.

Задатки настоящего лидера и руководителя становятся заметны уже тогда, когда ребенок идет в детский сад и видно, как он общается в коллективе со своими сверстниками, на какое место себя ставит и какие качества проявляет среди них, как к нему относятся остальные. Даже в самом малом возрасте можно определить лидера. Например, тот самый ребенок, который создает коллектив вокруг себя, к нему прислушиваются и тянутся. В этот момент, он является руководителем своей микро-группы. Но что же происходит, когда он вырастает? Может ли лидер быть руководителем? Конечно, может. Качества лидера одинаковы как для руководителей корпораций, так и начальников небольших отделов. Это то, что помогает справляться с поставленными задачами, успешно строить карьеру и отношения с окружающими.

На мой взгляд, руководитель – это и есть непосредственный лидер своего коллектива. Он должен обладать следующими базовыми качествами. Рассмотрим их ниже:

- Целеустремленность (наличие высоких целей),
- Стремление к лидерству (если он не будет лидером по отношению к своему коллективу, то к нему не будут прислушиваться и всерьез воспринимать, что пагубно может сказаться на общей деятельности компании),
- Честность и уверенность в себе,
- Способность к обучению (аналитическому),
- Профессиональные знания и компетенции в той сфере деятельности, в которой он является руководителем, ведь он для своих подчиненных является достойным примером и образцом, на который надо равняться и к которому

- нужно прислушиваться),
- Творческий потенциал (должен быть генератором идей),
 - Гибкость и сочувствие.

Не менее значимыми являются и такие качества личности, как:

- Решительность,
- Умение доверять,
- Внешняя представительность и харизма,
- Жизнерадостность и оптимизм (с позитивным человком всегда приятнее общаться и иметь дело),
- Предприимчивость,
- Ответственность (как перед своими сотрудниками так и перед деятельностью организации),
- Компетентность (должен быть специалистом в своей области),
- Коммуникабельность,
- Творческий подход к решению профессиональных проблем,
- «пробивная сила»,
- Солидарный стиль лидерства,
- Способность внушать и оправдывать доверие.
- Умение работать в команде;
- Умение поддержать и зажечь людей новой идеей;
- Способность создавать рабочий коллектив с благоприятной для работы психологической атмосферой;
- Стрессоустойчивость к любым форс-мажорным ситуациям и их адекватное восприятие.

И, конечно, сюда следует добавить очень 2 главных качества руководителя и лидера — **умение управлять и организовывать.**

Лидерские качества рассматриваются как индивидуальные способности или ресурсы, которые, возможно, будут развиты или использованы.

Я считаю, что управленческие данные должны обязательно дополняться профессиональной подготовкой, компетенциями и, непосредственно, богатым практическим опытом. Все эти качества в совокупности создают именно тот образ, которому стремятся соответствовать. А это, в свою очередь, ведет к формированию позитивного имиджа управляющего.

В заключение, я хотела бы сказать об личном имидже руководителя. Его формируют обстановка кабинета, одежда, внешность, поведение, аккуратность, вкус и т. п. Все они в определенном роде представляют собой символы, которые должны соответствовать делам и положению фирмы.

В служебных помещениях лучше подчеркивать равенство: например, в приемной стулья располагать в ряд, а не друг напротив друга, не увешивать кабинет фотографиями начальства и наградами, ибо это создает представление об иерархичности организации и идеологизированности ее внутренней жизни.