

ЭКОНОМИКА И МЕНЕЖДМЕНТ БЕЗОПАСНОСТИ

Содержание

Введение.....	3
Расчет скидок и надбавок к страховому тарифу.....	5
Удельная стоимость использования СИЗ, коэффициент относительной эффективности.....	12
Заключение.....	14
Список используемых источников.....	15
Приложение.....	16

Введение

Проблема применения средств индивидуальной защиты для России в настоящее время чрезвычайно актуальна. Это объясняется тем, что постперестроечный рост объемов производства не превышает 4 – 7% ежегодно, что позволяет современным работодателям лишь поддерживать на более-менее безаварийном уровне имеющееся технологическое оборудование.

Модернизацию и обновление производства могут позволить себе единицы. В этих обстоятельствах, к сожалению, говорить о кардинальном улучшении условий труда, которые, как известно, влияют на возникновение профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний, пока не приходится.

Основная задача снабженцев - минимизировать текущие краткосрочные затраты при покупке СИЗ. Качество СИЗ оценивается в лучшем случае лишь наличием сертификата соответствия.

Страхование как сфера финансовой деятельности возникло из разделения общественного труда и развивалось по мере осознания человеком ценности своей жизни, здоровья и имущества.

В условиях перехода к рыночной экономике страхование принадлежит к числу наиболее быстро развивающихся отраслей хозяйственной деятельности. Рыночная экономика, и прежде всего негосударственный сектор народного хозяйства, предъявляет спрос на различные виды страхования, так как частная собственность, в отличие от государственной, нуждается во всеобъемлющей страховой защите. Она не имеет за своей спиной финансовых гарантий со стороны государства и хочет обезопасить себя от последствий возможных рисков.

Страхование от несчастных случаев является традиционным видом страхования жизни, содержание которого в последнее время изменилось за счет включения дополнительного страхового покрытия в виде страхования смертельно опасных заболеваний, таким образом, полное современное название этого вида - страхование от несчастных случаев и болезней. Основная цель страхования от несчастных случаев - возмещение ущерба, нанесенного здоровью и жизни застрахованного в результате несчастного случая или наступления заболевания.

Возрастающий риск причинения вреда здоровью работающих, в том числе существенное пропорциональное увеличение профессиональных рисков одного работающего требует от государства своевременных и адекватных мер, поддерживающих и увеличивающих социальную защищенность работающих граждан в системе обязательного социального страхования (прежде всего организации социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний). Государство является основным субъектом организации социальной защиты работающих граждан в отношении их жизни и здоровья.

Актуальность темы заключается в том, что проблемы социальной защиты личности, отдельных социальных групп, в первую очередь, работающего человека и всего населения в целом, имеют общегосударственное значение. От их решения зависит социальное благополучие работающих.

Расчет скидок и надбавок к страховому тарифу

Еще одним государственным экономическим механизмом стимулирования работодателей на предмет соблюдения требований охраны труда в настоящее время является установление к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний надбавок и скидок. Иными словами, страховой взнос уплачивается страхователем страховщику исходя из страхового тарифа с учетом скидки или надбавки, устанавливаемой страховщиком. Правила скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. N 524.[1]

Скидки и надбавки устанавливаются на текущий год в пределах страховых взносов, предусмотренных соответствующим разделом доходной части бюджета страховщика, утверждаемого федеральным законом.

Максимальный размер скидки или надбавки не может превышать 40% страхового тарифа, установленного страхователю.

Размер скидки и надбавки рассчитываются страховщиком в соответствии с Методикой расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденной Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 августа 2012 г. N 39н исходя из следующих основных показателей:

– отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими у страхователя страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов;

– количество страховых случаев у страхователя на тысячу работающих;

– количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на один страховой случай. [2]

Скидки и надбавки определяются на основании сведений, представляемых страхователем в установленном страховщиком порядке.

Скидка или надбавка устанавливается страховщиком в случае, если указанные выше показатели меньше (скидка) или больше (надбавка) аналогичных показателей по отрасли, которой соответствует основной вид деятельности страхователя.

Условиями рассмотрения страховщиком вопроса об установлении скидки являются:

- осуществление страхователем финансово-хозяйственной деятельности в течение не менее чем трех лет с момента его государственной регистрации;
- своевременная уплата страхователем текущих страховых взносов;
- отсутствие задолженности по страховым взносам. [1]

Размер скидки и надбавки рассчитывается страховщиком по итогам деятельности страхователя за три года, предшествующих текущему, исходя из следующих основных показателей с учетом состояния охраны труда на основании сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда и сведений о проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах по состоянию на 1 января текущего календарного года:

1. Показатель а – отношение суммы выплат обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими у страхователя страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов. Показатель а рассчитывается по следующей формуле:

$$a=O/V,$$

где О – сумма обеспечения по страхованию, произведенного за три года, предшествующих текущему, в которые включаются:

- суммы выплаченных пособий по временной нетрудоспособности, произведенные страхователем;
- суммы страховых выплат и оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, произведенные

территориальным органом страховщика в связи со страховыми случаями, произошедшими у страхователя за три года, предшествующие текущему, (руб.);

V – сумма начисленных страховых взносов за три года, предшествующих текущему (руб.).

2. Показатель b - количество страховых случаев, происшедших у страхователя, на тысячу работающих. Показатель b рассчитывается по следующей формуле:

$$b = (K/N) \cdot 1000,$$

где K – количество случаев, признанных страховыми за три года, предшествующих текущему;

N – среднесписочная численность работающих за три года, предшествующих текущему (чел.).

3. Показатель с – количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом.

Показатель с рассчитывается по следующей формуле:

$$c = T/S$$

где T – число дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями, признанными страховыми, за три года, предшествующих текущему;

S – количество несчастных случаев, признанных страховыми, исключая случаи со смертельным исходом, за три года, предшествующих текущему. [2]

Скидка или надбавка устанавливается страховщиком в случае, если все показатели (a, b, c) меньше (скидка) или больше (надбавка) утвержденных значений трех аналогичных показателей по виду экономической деятельности ($a_{вэд}$, $b_{вэд}$, $c_{вэд}$), которому соответствует основной вид деятельности страхователя. При этом надбавка также устанавливается в случае наличия у страхователя в предшествующем финансовом году группового несчастного случая (2 человека и более) со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц.

Размер скидки или надбавки устанавливается в процентах к страховому тарифу с точностью до целых значений.

Установление надбавок Для страхователей, показатели которых соответствуют условиям установления надбавки, а также при наличии у страхователя в предшествующем финансовом году группового несчастного случая (2 человека и более) со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц, размер надбавки (P) рассчитывается по следующей формуле:

$$P\% = \{(a_{\text{стр}}/a_{\text{ВЭД}} + b_{\text{стр}}/b_{\text{ВЭД}} + c_{\text{стр}}/c_{\text{ВЭД}})/3 - 1\} \times (1 - q_1) \times (1 - q_2) \times 100 + P_1,$$

где:

$a_{\text{стр}}$, $b_{\text{стр}}$, $c_{\text{стр}}$ – показатели "a", "b", "c", рассчитанные для каждого страхователя;

$a_{\text{ВЭД}}$, $b_{\text{ВЭД}}$, $c_{\text{ВЭД}}$ – значения показателей по виду экономической деятельности, которому соответствует основной вид деятельности страхователя.

Показатель "P1" рассчитывается по следующей формуле:

$$P1\% = 0,1 \times N \times 100,$$

где N – количество погибших в групповом несчастном случае.

При расчетных значениях $(1 - q_1)$ и (или) $(1 - q_2)$, равных нулю, значения по данным показателям устанавливаются в размере 0,1 соответственно.

Для страхователей, у которых хотя бы один из показателей ($a_{\text{стр}}$, $b_{\text{стр}}$, $c_{\text{стр}}$) меньше утвержденного аналогичного показателя по виду экономической деятельности ($a_{\text{ВЭД}}$, $b_{\text{ВЭД}}$, $c_{\text{ВЭД}}$), которому соответствует основной вид деятельности страхователя, при наличии в предшествующем финансовом году группового несчастного случая (2 человека и более) со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц, размер надбавки (P) рассчитывается по следующей формуле:

$$P\% = P1$$

При $0 < P < 40\%$, надбавка к страховому тарифу устанавливается в размере полученного значения (с учетом округления).

При $P \geq 40$, надбавка устанавливается в размере 40 процентов.

Установление скидок Скидки устанавливаются страховщиком по итогам деятельности страхователя за предшествующий календарный год в срок не более одного месяца со дня обращения страхователя за скидкой. [1]

Условиями рассмотрения страховщиком вопроса об установлении скидки являются:

- представление страхователем необходимых документов в срок до 15 мая текущего календарного года;
- осуществление страхователем финансово-хозяйственной деятельности с момента его государственной регистрации не менее 3 лет;
- своевременная уплата страхователем текущих страховых взносов;
- отсутствие задолженности по страховым взносам.

Размер скидки рассчитывается по формуле:

$$C \% = (1 - (a_{\text{стр}}/a_{\text{ВЭД}} + b_{\text{стр}}/b_{\text{ВЭД}} + c_{\text{стр}}/c_{\text{ВЭД}})/3) \times q_1 \times q_2 \times 100$$

где q_1 – коэффициент проведения специальной оценки условий труда у страхователя;

рассчитывается как отношение разницы числа рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, и числа рабочих мест, условия труда на которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда, к общему количеству рабочих мест страхователя;

q_2 – коэффициент проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров у страхователя. Рассчитывается как отношение числа работников, прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, к числу всех работников, подлежащих данным видам осмотра у страхователя.

При $0 < C < 40\%$ – скидка к страховому тарифу устанавливается в размере полученного по формуле (2) значения (с учетом округления).

При $C \geq 40$ – скидка устанавливается в размере 40%.

Уведомление о решении страховщика направляется страхователю в 10-дневный срок со дня его принятия.

Разногласия, возникающие между страховщиком и страхователем по вопросам размера скидки или надбавки, установленной страхователю, рассматриваются согласительной комиссией, состоящей из представителей сторон, или в судебном порядке.

Для отдельных категорий организаций установлен льготный режим – они уплачивают страховые взносы в размере 60% размера установленных страховых тарифов.

К таким организациям относятся:

– организации любых организационно-правовых форм в части начисленных по всем основаниям независимо от источников финансирования выплат в денежной и (или) натуральной формах (включая в соответствующих случаях вознаграждения по гражданско-правовым договорам) работникам, являющимся инвалидами I, II и III групп;

– общественные организации инвалидов (в том числе созданные как союзы общественных организаций инвалидов), среди членов которых инвалиды и их законные представители составляют не менее 80%;

– организации, уставный капитал которых полностью состоит из вкладов общественных организаций инвалидов и в которых среднесписочная численность инвалидов составляет не менее 50%, а доля заработной платы инвалидов в фонде оплаты труда составляет не менее 25%;

– учреждения, которые созданы для достижения образовательных, культурных, лечебно-оздоровительных, физкультурно-спортивных, научных, информационных и иных социальных целей, а также для оказания правовой и иной помощи инвалидам, детям-инвалидам и их родителям, единственными собственниками имущества которых являются указанные общественные организации инвалидов.

Страховые взносы, за исключением надбавок к страховым тарифам и штрафов, уплачиваются вне зависимости от других взносов на социальное страхование и включаются в себестоимость произведенной продукции (выполненных работ, оказанных услуг) либо включаются в смету расходов на

содержание страхователя. Надбавки к страховым тарифам и штрафы, предусмотренные ст. 15 и 19 Федерального закона № 125ФЗ, уплачиваются страхователем из суммы прибыли, находящейся в его распоряжении, либо из сметы расходов на содержание страхователя, а при отсутствии прибыли относятся на себестоимость произведенной продукции (выполненных работ, оказанных услуг). [2]

Удельная стоимость использования СИЗ, коэффициент относительной эффективности

Специальная обувь, специальная одежда и СИЗ выдаются бесплатно работникам, работающим во вредных условиях труда, а также на работах производимых в особых температурных условиях и связанных с загрязнением по нормам, установленным типовыми отраслевыми нормативами.

Тем не менее у средств индивидуальной защиты имеется определенная стоимость и качество, и работодателю, при обеспечении ими работников приходится решать, что и почему приобрести. [3]

Производители СИЗ предлагают все более широкий и изменяющийся ассортимент СИЗ, различающихся как по своим функциональным характеристикам, улучшающимся с использованием новых материалов, так и по эргономическим свойствам.

Как правило, приобретением СИЗ в организациях занимаются отделы материально-технического снабжения на основе перечней средств защиты, которые разрабатываются отделом охраны труда и руководителями структурных подразделений с учетом Типовых отраслевых норм.

Основная задача снабженцев – минимизировать текущие краткосрочные затраты при покупке СИЗ. Качество СИЗ оценивается в лучшем случае лишь наличием сертификата соответствия.

Вместе с тем, как показывает опыт и экономические расчеты, текущая дешевизна СИЗ не всегда выгоднее, чем покупка более дорогих, но и более качественных (эргономичных, с повышенными защитными свойствами и т.д.) средств безопасности.

Экономической характеристикой использования СИЗ является не «стоимость СИЗ», а «стоимость использования», зависящая от времени использования (на большом массиве от времени полуизноса). Для того чтобы получить величину, независимую от этого времени, надо поделить «стоимость использования» на «время использования». [4]

Такая относительную характеристику, полностью характеризующую расходы на данный тип СИЗ, называется «удельной стоимостью использования» (УСИ):

$$\text{УСИ} = \text{СИ} / \text{ВИ},$$

где СИ – стоимость использования (в единицах стоимости); ВИ – время использования (в единицах времени).

Единицей стоимости в России является рубль. Единица времени для реальной оценки – час использования СИЗ на производстве. Но, поскольку учет каждого часа нереален, то используется временной период, учет которого возможен – смена (день, поскольку 1 смена в 1 день).

УСИ (рубль в смену) показывает удельный расход средств на обеспечение одним наименованием СИЗ одного работника в одну рабочую смену – это скорость, с которой «утекают» деньги работодателя. Суммируя эти «утечки» по количеству СИЗ у одного работника, по всем работникам подразделения, организации в целом, в смену, в месяц, в год, можно увидеть «мощность» этих денежных потоков и принять меры к их оптимизации и минимизации.

Чем меньше значение УСИ, тем оптимальнее (дешевле) использование (при одинаковых эргономических и защитных свойствах) данных средств индивидуальной защиты.

Для решения вопроса о выборе той или иной марки данного типа СИЗ и для оптимизации средств на его покупку с экономической точки зрения необходим другой показатель – коэффициент относительной эффективности, который можно рассчитать по формуле:

$$\text{Котн} = \text{УСИ}(\text{старое}) / \text{УСИ}(\text{новое}),$$

где УСИ (старое) – УСИ уже (или традиционно) используемого СИЗ;

УСИ (новое) – УСИ нового (или современного) СИЗ, вопрос о покупке и использовании которого рассматривается.

В случае если $\text{Котн} > 1$, то применение нового СИЗ экономически обосновано, и наоборот.

Заключение

В России существует государственная система социальной защиты населения, частью которой является обязательное социальное страхование. Социальное страхование обеспечивается отчасти организациями и индивидуальными предпринимателями - работодателями, которые выступают в роли страхователей, уплачивая страховые взносы.

Обязательное социальное страхование - часть государственной системы социальной защиты населения, спецификой которой является осуществляемое в соответствии с федеральным законом страхование работающих граждан от возможного изменения материального и (или) социального положения, в том числе по независящим от них обстоятельствам.

Для функционирования системы социального страхования и обеспечения образуются следующие государственные социальные внебюджетные фонды: Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ и фонды обязательного медицинского страхования (Федеральный и территориальные).

Постановлением Правительства от 30.05.2012 года № 524 утверждены Правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В рыночной экономике производители и поставщики должны иметь возможность предложить конкретному потребителю такие СИЗ, которые позволят обеспечить технические (обеспечение безопасности работников) и экономические (оптимизация затрат) интересы покупателя как экономически самостоятельного субъекта хозяйственной деятельности.

Список используемых источников

1. Мазин А.Л Экономика труда: учеб, пособие для вузов / А.Л. Мазин. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ, 2007.– 575с.
2. Гирусов Э.В. Экология и экономика природопользования: учебник для вузов / Э.В. Гирусов [и др.]; под ред. Э.В. Гирусова.- 3-е изд., перераб. и доп.- М.: ЮНИТИ, 2007.-591с.
3. Сергеев, И.В. Экономика организации (предприятия): учеб, пособие для вузов / И. В. Сергеев. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Финансы и статистика, 2008. – 576 с.: ил. – Библиогр. в конце кн. – ISBN 978-5-279-02714-9: 243.00.
4. Орлов А.И. Менеджмент в техносфере: Учеб, пособие для вузов / А.И. Орлов, В.Н. Федосеев.– М.: Академия, 2003.- 384с
5. Редина М.М. Экономика природопользования. Практикум: учеб, пособие для вузов / М.М. Редина, А.П. Хаустов. – М.: Высш. шк., 2006.– 271с.
6. Генкин Б.М. Экономика и социология труда: учебник для вузов / Б.М. Генкин. – 6-е изд., доп. – М.: НОРМА, 2006.- 446с

Приложение

Расчет скидки (надбавки) к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Расчет страховых взносов на обязательное медицинское страхование:

Начислено страховых взносов с начала расчетного периода, всего (в том числе за последние три месяца отчетного периода):

1 месяц – 85417,16руб.;

2 месяц – 77217,39 руб.;

3 месяц – 81540,15 руб.

Итого подлежит уплате за последние 3 месяца -244174,7 руб.

Всего к оплате с учетом остатка на начало расчетного периода: 74605,12 (остаток) + 244174,7= 318779,8 руб.

Уплачено страховых взносов с начала расчетного периода, всего 244171,70 руб.:

1 месяц – 75880,35руб.

2 месяц – 853966,02 руб.

3 месяц – 77011,78 руб.

Итого уплачено в последние 3 месяца:238288,2 руб.

Остаток страховых взносов, подлежащих к уплате на конец периода:

Всего: 244171,70–81878,61= 162293,1руб.

Сумму задолженности в размере 162293,1руб. доначислят в пользу ПФ РФ.

Расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения:

Начислено к уплате страховых взносов – 140283,28руб.

Начислено за последние три месяца отчетного периода – 140283,28 руб.

Из них:

1 месяц -49072,08 руб.

2 месяц – 44396,25 руб.

3 месяц – 46814,95руб.

Всего к уплате $(49072,08+44396,25+46814,95) = 140283,28$ руб.

Задолженность за территориальным органом Фонда на начало расчетного периода: 77051,5 руб.

В том числе: за счет превышения расходов – 77651,5 руб. за счет переплаты страховых взносов – 77661,6 руб.

Расходы на цели обязательного страхования – 156938,3 руб.

В том числе:

1 месяц – 62842,90 руб.

2 месяц – 29331,92 руб.

3 месяц – 64763,55 руб.

Уплачено страховых взносов: 23428,6 руб.

Все начисления и выплаты по страховым взносам начисляются и уплачиваются заводом в соответствии с законодательством и нормативными актами [7].

Для расчета надбавки или скидки необходимы следующие сведения за календарный год, предшествующий периоду расчета:

- о сумме страховых взносов, начисленных работодателем;
- о среднесписочной численности работников;
- о страховых случаях, произошедших у страхователя (работодателя);
- о количестве дней временной нетрудоспособности работников в связи с трудовым увечьем;
- о суммах пособий по временной нетрудоспособности, выплаченных работодателем работнику за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

о суммах страховых выплат и дополнительных расходов, выплаченных Фондом лицам, пострадавшим на производстве у конкретного работодателя.

Для расчета надбавок и скидок используются отраслевые и страховые показатели [6].

Расчет осуществляется по данным трех основных страховых показателей: а, в, с.

1. Показатель "а" – отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими у страхователя страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страховые взносы).

Показатель "а" рассчитывается по формуле:

$$a = O / V,$$

где О – сумма обеспечения по страхованию, произведенного за три года, предшествующих текущему, в которые включаются:

- суммы выплаченных пособий по временной нетрудоспособности, произведенные страхователем;

- суммы страховых выплат и оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, произведенные территориальным органом страховщика в связи со страховыми случаями, произошедшими у страхователя за три года, предшествующие текущему (руб.);

V – сумма начисленных страховых взносов за три года, предшествующих текущему (руб.);

2. показатель "в" – количество страховых случаев у страхователя, на тысячу работающих:

показатель "в" рассчитывается по формуле:

$$в = K / N \cdot 1000,$$

где К – количество случаев, признанных страховыми за три года, предшествующих текущему;

N – среднесписочная численность работающих за три года, предшествующих текущему (чел.);

3. показатель "с" – количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом.

Показатель "с" рассчитывается по формуле:

$$c = T / S, (3.3)$$

где T – число дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями, признанными страховыми, за три года, предшествующих текущему;

S – количество несчастных случаев, признанных страховыми, исключая случаи со смертельным исходом, за три года, предшествующих текущему;

4. q_1 – коэффициент проведения аттестации рабочих мест по условиям труда у страхователя, рассчитывается как отношение разницы числа рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих по условиям труда, и числа рабочих мест, отнесенных к вредным и опасным классам условий труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, к общему количеству рабочих мест страхователя.

Коэффициент q_1 рассчитывается по формуле:

$$Q_1 = (q_{11} - q_{13}) / q_{12},$$

где q_{11} – число рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда на 1 января текущего календарного года организацией, аккредитованной в установленном порядке, на оказание услуг по аттестации рабочих мест по условиям труда;

q_{12} – число рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми актами;

q_{13} – число рабочих мест, отнесенных к вредным и опасным классам условий труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда;

5. q_2 – коэффициент проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров у страхователя, рассчитывается как отношение числа работников, прошедших обязательные предварительные и

периодические медицинские осмотры, к числу всех работников, подлежащих данным видам осмотра, у страхователя.

Коэффициент q_2 рассчитывается по формуле:

$$Q_2 = q_{21} / q_{22}, \quad (3.5)$$

где q_{21} – число работников, прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами на 1 января текущего календарного года;

q_{22} – число всех работников, подлежащих данным видам осмотра, у страхователя.

Решение об установлении работодателю скидки или надбавки к страховому тарифу принимается ФСС только после сравнения полученных страховых показателей с показателями отраслевыми.

Скидка или надбавка устанавливается страховщиком в случае, если все показатели (a , b , c) меньше (скидка) или больше (надбавка) утвержденных в значениях трех аналогичных показателей по виду экономической деятельности ($a_{вэд}$, $b_{вэд}$, $c_{вэд}$), которому соответствует основной вид деятельности страхователя [9].

Размер скидки или надбавки устанавливается в процентах к страховому тарифу с точностью до целых значений.

Для страхователей, показатели которых соответствуют условиям установления надбавки, размер надбавки (P) рассчитывается по формуле:

$$P(\%) = \left\{ (a_{стр}/a_{вэд} + b_{стр}/b_{вэд} + c_{стр}/c_{вэд}) / 3 - 1 \right\} \times (1 - q_1) \times (1 - q_2) \times 100$$

где $a_{стр}$, $b_{стр}$, $c_{стр}$ - показатели "а", "b", "с", рассчитанные для каждого страхователя;

$a_{вэд}$, $b_{вэд}$, $c_{вэд}$ - значения показателей по виду экономической деятельности, которому соответствует основной вид деятельности страхователя.

При расчетных значениях $(1 - q_1)$ и (или) $(1 - q_2)$, равных нулю, значения по данным показателям устанавливаются в размере 0,1 соответственно.

При $0 < P < 40\%$ надбавка к страховому тарифу устанавливается в размере полученного по формуле 3.6 значения (с учетом округления).

При $P \geq 40\%$ надбавка устанавливается в размере 40 процентов.

Для страхователей, показатели которых соответствуют условиям установления скидки, размер скидки (С) рассчитывается по формуле:

$$C(\%) = \left\{ (1 - (a_{\text{стр}}/a_{\text{ВЭД}} + b_{\text{стр}}/b_{\text{ВЭД}} + c_{\text{стр}}/c_{\text{ВЭД}})) / 3 \right\} \times q_1 \times q_2 \times 100$$

При $0 < C < 40\%$ скидка к страховому тарифу устанавливается в размере полученного по формуле 3.7 значения (с учетом округления).

При $C \geq 40\%$ скидка устанавливается в размере 40%.

При наличии в предшествующем финансовом году страхового случая со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц, страхователю на очередной финансовый год скидка не устанавливается.

Расчет скидки к страховому тарифу

среднесписочная численность работающих в 2015 году составила 999 человек;

количество страховых случаев за 2015 год – 1;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с повреждением здоровья в 2015 году – 3;

сумма выплаченных пособий по временной нетрудоспособности в связи с трудовыми увечьями в 2015 году составила 3 000 руб.;

сумма страховых выплат ФСС РФ пострадавшим работникам в 2015 году равна 1 800 рублям;

сумма начисленных работодателем в 2015 году страховых взносов в бюджет ФСС РФ составила 30 000 руб.

Страховой тариф в 2015 году равен 0,2 %.

Отраслевые показатели:

$A_{\text{ВЭД}} = 0,37,$

$B_{\text{ВЭД}} = 1,52,$

$$\text{Свэд} = 71,00.$$

Порядок исчисления скидки:

1. Для начала определим размер страховых показателей:

$$\text{Астр} = (3\,000 \text{ руб.} + 1\,800 \text{ руб.}): 30\,000 \text{ руб.} = 0,16$$

$$\text{Встр} = (1 \text{ случай: } 999 \text{ человек}) \cdot 1\,000 = 1$$

$$\text{Сстр} = 6 \text{ дня: } 1 \text{ случай} = 6$$

2. Сравним значения отраслевых (вэд) и страховых показателей:

$$\text{Астр} (0,16) < \text{Авэд} (0,37)$$

$$\text{Встр} (1) < \text{Ввэд} (1,52)$$

$$\text{Сстр} (6) < \text{Свэд} (71,00)$$

Поскольку все страховые показатели меньше соответствующих отраслевых показателей, то работодателю должна быть установлена скидка к страховому тарифу.

3. Рассчитаем коэффициент q1:

$$q1 = (999 - 731): 268 = 1$$

Рассчитаем коэффициент q2:

$$q2 = 621: 657 = 0,95$$

Рассчитаем размер скидки:

$$С = (1 - (0,16: 0,37 + 1: 1,52 + 3: 71,00): 3) \cdot 1 \cdot 0,95 \cdot 100 \% = 62 \%$$

Так как размер скидки устанавливается страхователю с учетом состояния охраны труда, расходов на обеспечение по страхованию и не может превышать 40% страхового тарифа, установленного для соответствующего класса профессионального риска, то на предприятии будет установлена скидка 40%.

Надбавка к страховому тарифу на предприятии не может быть установлена, т.к. по Правилам (утвержденных постановлением правительства РФ от 30 мая 2012 г. № 524) надбавка устанавливается страховщиком страхователю, если все показатели (Астр, Встр, Сстр) больше утвержденных значений трех аналогичных показателей по виду экономической деятельности (Авэд, Ввэд, Свэд), которому соответствует основной вид деятельности

страхователя, а в данном расчете все показатели меньше утвержденных значений.

Таблица 1. Экономическая эффективность использования средств защиты

рук

Перчатки	Цена, руб.	Срок носки		Количество на год	УСИ			Кот	Экономия		
		мес	смена		год	мес.	смена		мес.	год	3 года
Рукавицы КР (кислотостойкие)	41	1	22	12	492	41,00	1,86	1,00	0	0	0
Нефтемаслостойкие рукавицы	60	1	22	12	720	60,00	2,73	0,68	-19,00	-228,00	-684
Перчатки «Хайкрон» (нитриловое маслобензостойкое покрытие)	85	3	66	4	340	28,33	1,29	1,45	12,67	152,00	456

В качестве опытных образцов возьмем рукавицы КР (кислотостойкие), нефтемаслостойкие рукавицы и перчатки «Хайкрон» (с нитриловым маслобензостойким покрытием). Кислотостойкие рукавицы КР по цене 41 рублей за комплект (пару) имеют в среднем срок использования (носки) 1 месяц. Нефтемаслостойкие рукавицы имеют существенно лучшие защитные свойства, но стоят дороже (60 рублей за комплект (пару)), практически с тем же сроком использования (носки) в 1 месяц. Перчатки «Хайкрон» производства фирмы Ansell имеют нитриловое маслобензостойкое покрытие ладони, стойкое к порезам и проколам, подходят для работы с грубыми и жесткими поверхностями, с абразивными материалами, литьем, коваными изделиями и кирпичом. Изнутри эти перчатки обработаны специальным составом, предотвращающим раздражение кожи рук, кроме этого, они антистатичны.

С позиции отдела материально-технического снабжения решение естественно принимается в сторону продукции с более низкой ценой – рукавицы КР (кислотостойкие).

Но когда начинаем проводить элементарные расчеты с применением понятий удельной стоимости СИЗ и коэффициента относительной эффективности, то приходим к следующим выводам: приобретая более дорогие перчатки «Хайкрон», но с более длительным сроком эксплуатации, мы в течение года «зарабатываем» на приобретении только одной пары перчаток за 85 руб. свыше 152 руб.; наряду с финансовой экономией от приобретения мы получаем реальное улучшение защитных свойств продукта, улучшенную эргономику эксплуатации и соответственно повышение производительности труда; не всегда более дорогие оказываются выгоднее, т.е. в определенных случаях (сравнение нефтемаслостойких рукавиц по отношению к рукавицам КР) отдел материально-технического снабжения прав – на нефтемаслостойких рукавицах за год мы теряем порядка 228 руб. Это еще раз подтверждает необходимость всестороннего изучения рынка СИЗ и опытной эксплуатации конкретных СИЗ в конкретных условиях труда.

Эти же идеи можно проиллюстрировать другими ценовыми данными, взятыми из рекламы фирмы Ansell. Под лозунгом «Революция на рынке СИЗ рук! Долой брезентовые и КР рукавицы» приводятся следующие данные. Брезентовые рукавицы стоимостью 20 рублей исправно служат только 4 дня. Рукавицы КР стоят 40 рублей и служат 5 дней. Нитриловые перчатки «серого импорта» стоят 40 рублей и служат 6 дней. Перчатки «Хайкрон» от производителя стоят 99 рублей, но служат 25 дней.

Легко определяются УСИ рукавиц – 5 руб./день, УСИ рукавиц КР 8 руб./день, УСИ нитриловых перчаток – 6,67 руб./день, УСИ перчаток «Хайкрон» около 4 руб./день. Хорошо видно, что наименее выгодным (в данной ценовой и эксплуатационной ситуации) будет использование рукавиц КР, а наиболее выгодно – использование более дорогих, но служащих дольше нитриловых перчаток «Хайкрон».

В качестве другого примера рассмотрим случай с использованием различных средств защиты ног – ботинки юфть/кирза, ботинки «Стопак» и ботинки «Крафт», табл. 2.

Простые юфть/кирзовые ботинки по цене 314 руб. за комплект (пару), имеют срок использования (носки) 132 дня (6 месяцев). Более современные средства защиты ног – ботинки «Стопак»: верх выполнен из натуральной кожи и скреплен с подошвой методом горячей вулканизации, полностью закрытый язычок исключает проникновение грязи и песка в обувь, ботинки имеют красивый внешний вид, обеспечивают надежную защиту стопы, легки и удобны в носке.

Маслобензостойкая, антистатичная подошва из нитрила практически не снашивается, выдерживает температуры от -45°C ... $+250^{\circ}\text{C}$, обладает высокой стойкостью к нефтепродуктам, маслам, кислотам и щелочам, бактериям и гидролизу, предотвращает риск скольжения. Металлический подносок надежно защищает от ударов (до 200 Дж). Розничная цена ботинок «Стопак» – 777 руб. за комплект (пару), что существенно дороже (в 2 раза) стоимости простых ботинок. Однако и срок носки, как свидетельствует практика, также больше и равен 18 месяцам (1,5 года). Ботинки «Крафт» можно охарактеризовать как некий средний по потребительским свойствам между простыми ботинками и ботинками «Стопак» продукт. Вместе с тем его срок эксплуатации при определенных условиях не уступает ботинкам «Стопак».

Таблица 2 Экономическая эффективность использования средств защиты

НОГ

Обувь	Цена, Руб.	Срок носки		Кол ичес тво на год	УСИ			Кот	Экономия		
		мес	смена		год	мес.	смена		мес.	год	3 год а
Ботинки юфть/ кирза	314	6	132	2,00	628	52,33	2,38	1	0	0	0
Ботинки «Стопак»	777	18	396	0,67	518	43,17	1,96	1,21	9,17	110	330
Ботинки «Крафт»	474	18	396	0,67	316	26,33	1,20	1,99	26,00	312	936

Расчеты показывают, что, несмотря на более высокую начальную стоимость, на ботинках «Стопак» мы «зарабатываем» за один год 110 руб., а на ботинках «Крафт» около 312 руб.

Вышеприведенные примеры показывают, что в рыночной экономике производители и поставщики должны иметь возможность предложить конкретному потребителю такие СИЗ, которые позволят обеспечить технические (обеспечение безопасности работников) и экономические (оптимизация затрат) интересы покупателя как экономически самостоятельного субъекта хозяйственной деятельности.