

image not found or type unknown



В нашей жизни главную роль играет совместная производственная деятельность, благодаря которой мы строим карьеру, самоутверждаемся, реализуем свои цели.

В производственной деятельности мы работаем совместно с другими людьми, и здесь необходимо согласовывать свои действия не только с собой, своими потребностями и интересами, но и с действиями окружающих. В этом случае управление как бы выходит за рамки нашей собственной деятельности, оно выделяется как часть совместной деятельности, а впоследствии обособляется. Так возникает управляющий, который уже не занят непосредственно производственной деятельностью, или частично ее выполняет, а только управляет. Он, оценивая общие, движущие мотивы, устанавливает цель, согласует деятельность различных людей посредством организации их труда, контроля, мотивирования. При возрастании объемов управленческой деятельности у него возникают помощники, которым он передает часть функций и полномочий. Так формируется система управления.

Управление — это вид деятельности человека, возникшей, выделившейся и обособившейся в процессах развития совместного труда, его разделения и кооперации.

Но это только первый шаг в понимании управления. Это только практическое представление о нем, хотя именно в этом утверждении и заключена сущность понятия управления.

По моему мнению, управление имеет несколько факторов:

1. Управление – это потребность. При организации деятельности есть люди, которые осуществляют процесс, но чтобы этот организм работал слаженно, нужны и те, кто будет их работу организовывать, ставить цели, задачи, продумывать стратегию, выделять отличившихся. Все это очень важно в организации работы фирмы.
2. Управление – это фактор успех. Причем здесь выделяется успех не только одного конкретного человека, который занял достаточно высокую позицию, но и его компетенции, позволяющие фирме успешно функционировать. Потому, что от управления зависит реальность предвидения результата, от управления

зависит четкость и согласованность работы людей, от управления зависит, в какой мере человек — участник совместного труда заинтересован в общем результате. Вот почему, начиная с определенного этапа развития производства и общества, все больше и больше внимания уделяется управлению, ставятся задачи совершенствования управления, поиска новых форм, определения возможностей его развития посредством использования новой техники, обогащения информацией и прочее.

3. Управление – это контроль. В ходе работы управляющий выявляет достигнутые в процессе работы результаты, но также корректирует их.

Помимо этого, управление, как вид деятельности может и координировать, и мотивировать, и ставить установки, регулировать, активизировать.

Также обратим внимание на то, что специфика управленческой деятельности заключается в воздействии. Основная задача руководителя состоит в том, чтобы воздействовать на подчиненных и обеспечивать, таким образом, достижение целей организации.

Воздействия в процессе управления могут быть разными: формальное и неформальное, прямое и опосредованное, явное и неявное, жесткое и мягкое, принудительное и мотивирующее, спонтанное и целесообразное, случайное и необходимое, эпизодическое и постоянное и т. д. Воздействия в зависимости от вида могут проявляться в разных формах. Например, формальное воздействие руководителя на подчиненных может выражаться в приказах, распоряжениях, выдаче устных указаний. Неформальное воздействие может выражаться в виде рекомендации, совета, предостережения.

Главным в понимании управления является деятельность человека, в которой обнаруживаются такие важнейшие его особенности и черты, как интересы, ценности, установки, цели, ожидания, опасения. Именно они, являясь элементом сознания, определяют успех деятельности, именно они являются опорой управления.

Итак, сущность управления в том, что это специфический вид деятельности человека, который возник как потребность и необходимое условие достижения результата в индивидуальной и тем более в совместной деятельности.

БИБЛИОГРАФИЯ

1. https://bstudy.net/649151/ekonomika/upravlenie_sovmestnoy_deyatelnostyu
2. https://studbooks.net/1488194/menedzhment/upravlenie_deyatelnosti_cheloveka

3. https://studopedia.ru/4_46646_sushchnost-sotsialnogo-upravleniya-i-ego-osobnosti.html