

image not found or type unknown



Аналитики портала по поиску работы Работа@Mail.ru. утверждают, что сейчас в стране переизбыток психологов, дизайнеров, юристов и дефицит инженеров, врачей и агрономов. В России 86% выпускников вузов, получивших дипломы о гуманитарном образовании, сегодня не могут устроиться по специальности. Рынок труда меняется очень быстро, и эти изменения будут продолжаться. Никто не может сказать определенно, как будет выглядеть этот рынок спустя 5-10 лет, но вот какие выводы можно сделать исходя из нынешней ситуации в мире:

1.Количество рабочих мест будет сокращаться. Это связано, во-первых, с тем, что темпы роста населения превышают темпы роста экономики, а во-вторых, с достижениями технологического прогресса. Посмотрите, что происходит в мире: в Сингапуре запускают беспилотные такси, в Краснодаре строят “Магниты” с кассами автоматического обслуживания, проходит тестирование первого беспилотника Tesla. Кроме того, растет доля Интернет-торговли, когда для заказа товаров достаточно сделать пару кликов мышкой. В результате нет необходимости строить огромные магазины, нанимать десятки кассиров и продавцов-консультантов, что опять же ведет к сокращению рабочих мест.

2.Мы живем в высокотехнологичную эпоху, и профессии будущего – это профессии в сфере IT. Гуманитарные профессии сильно проигрывают, а в некоторых кругах ходит шутка, что Пулитцеровскую премию по литературе скоро выиграет компьютер.

3.В скором времени останется в основном неквалифицированный труд, который стоит копейки, и высококвалифицированные специалисты, зарабатывающие миллионы. Количество специалистов средней руки, которые преобладают сейчас, сократится – люди будут или повышать свои навыки и становиться специалистами высшей лиги на рынке труда, или оставаться на уровне неквалифицированных специалистов.

Что сейчас происходит на рынке труда, в экономике и обществе?

Новейшие технологии устаревают в течение года. Это приводит к трансформации профессий и постепенному «отмиранию» целых отраслей и видов деятельности.

Работа будущего — какой она будет? К чему готовится каждому из нас, что ожидать и как не стать «жертвой» четвертой Промышленной революции?

Можно выделить три сильнейших тренда, на наших глазах меняющих общество, экономику и рынок труда:

1. роботизация;
2. смена поколений;
3. фриланс-экономика;

1) Роботы отбирают работу у людей

Под роботами понимаются компьютерные программы (алгоритмы), которые заменяют труд человека при выполнении рутинных, повторяющихся операций.

В зоне ближайшего риска находятся — юристы, бухгалтеры, сотрудники служб поддержки и колл-центров, водители и др.

Два примера:

1. Многие банки при открытии счета бесплатно предоставляют услугу ведения он-лайн бухгалтерии;
2. Перестали быть редкостью «темные фабрики», полностью работающие без освещения и применения человеческого труда (сборочные цеха и конвейеры).

Новые технологии приводят к исчезновению рабочих мест — и к неизбежному появлению новых.

Завтра нужно будет уметь «руководить» роботами и организовывать их совместный труд (симбиоз) с людьми. Ожидается, со дня на день, появление новой профессии «погонщик роботов/цифрового стада». По прогнозам, четверть сегодняшних рабочих мест через 5-10 лет будет передано роботам (алгоритмам).

2) Смена поколений

«Серебряная экономика» — люди в возрасте 50+ активны, трудоспособны и не собираются уходить на пенсию.

- Продолжительность жизни растет. Люди зрелого возраста готовы трудиться дальше. Они готовы переучиваться и осваивать новые навыки, специальности и технологии.

Подрастающее поколение приходит на рынок труда со своими ценностями и привычками, кардинально отличающимися от сегодняшней корпоративной культуры.

- Молодежь «живет в гаджетах», от этого у них сильно хромает социализация и «человечность».
- Ярко выраженная жажда развлечений и стойкое нежелание становиться начальниками/руководителями (а именно на карьерных амбициях построены современные компании).
- ВУЗы учат своих студентов специальностям, которых уже фактически нет (они морально устарели), и которых не будет после окончания обучения.

Две рекомендации:

1. Конкуренция на рынке труда будет строиться на основе того, как сотрудник способен переносить стресс и неопределенность завтрашнего дня.
2. Софт-скиллс — учись быть Человеком!

3) Фриланс-экономика

Повсеместное проникновение интернета и экспоненциальное развитие технологий устраняет необходимость постоянно быть в офисе и жесткую привязанность к своему рабочему месту:

1. Все более востребованы становятся удаленная работа, неполный рабочий день, гибкий график.
2. Уже не имеет значения, где именно Вы живете (в большом городе или в маленькой деревне).
3. Имеет значение, насколько Ваши компетенции ценны/востребованы в цифровой экономике.

Хотим мы того или нет, но каждому из нас придется переучиваться и по несколько раз кардинально менять сферу своей деятельности, подстраиваясь под актуальные запросы экономики, новых технологий и рынка труда.

Прежде чем решить, на кого пойти учиться после школы, нужно понимать, какие изменения произойдут на рынке труда спустя несколько лет. Мы уже выяснили, что робототехника внедрится во все сферы человеческой жизни, но это еще не все.

- Специалисты утверждают, что изменятся принципы работы врачей и учителей, и всю бумажную работу за них будут выполнять специальные программы.

- Кроме IT и эко-проектов, будет активно развиваться сфера услуг.
- Знание английского языка перестанет быть желательным, а станет строго обязательным на рынке квалифицированного и высокооплачиваемого труда. Большим плюсом будет знание китайского и – возможно – некоторых других языков.
- Продолжит развиваться сфера онлайн-образования. Все больше людей будут получать пост-дипломное образование.
- Вместе с тем, в некоторых областях цениться будут не дипломы, а конкретные знания и навыки, которыми обладает соискатель.
- Вряд ли это полный список грядущих изменений, но все же эта информация поможет вам лучше ориентироваться в том, куда движется наша планета.