

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Кубанский государственный университет»
Экономический факультет
Кафедра экономического анализа, статистики и финансов**

**О Т Ч Е Т
О ПРОХОЖДЕНИИ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ
(ПРАКТИКИ ПО ПОЛУЧЕНИЮ ПЕРВИЧНЫХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УМЕНИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПЕРВИЧНЫХ
УМЕНИЙ И НАВЫКОВ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)**

Отчет принят с оценкой _____

Выполнил: студент 2 курса

Руководитель практики от
ФГБОУ ВО «КубГУ»

Направление подготовки
38.05.01 Экономическая безопасность
(шифр и название направления подготовки)

(должность, Ф.И.О.)

Специализация

Финансово-экономическое обеспечение
федеральных государственных органов,
обеспечивающих безопасность
Российской Федерации

(Подпись)

Стаценко Анастасия Александровна
(Ф.И.О.)



(Подпись)

Краснодар 2020 г.

Содержание

| | |
|--|-----------|
| Введение..... | 3 |
| 1. Организационно-экономическая характеристика компании ПАО «Лукойл»..... | 4 |
| 1.1 История создания, основные виды деятельности ПАО «Лукойл»..... | 4 |
| 1.2 Организационная структура управления на предприятии ПАО «ЛУКОЙЛ»..... | 5 |
| 1.3 Политика компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды..... | 8 |
| 2. Анализ структуры и динамики основных финансово-экономических и социально-трудовых показателей деятельности ПАО «Лукойл»..... | 12 |
| 3. Рекомендации по усилению положительного влияния внешней и внутренней среды на деятельность ПАО «Лукойл»..... | 16 |
| 3.1 Перспективы развития ПАО «Лукойл»..... | 19 |
| Заключение..... | 21 |
| Список использованных источников..... | 22 |
| Приложение 1..... | 24 |
| Приложение 2..... | 25 |
| Приложение 3..... | 26 |
| Приложение 4..... | 27 |
| Приложение 5..... | 28 |
| Приложение 6..... | 29 |
| Приложение 7..... | 30 |
| Приложение 8..... | 31 |
| ОТЗЫВ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРАКТИКИ от ФГБОУ ВО «КубГУ»..... | 31 |

Введение

Актуальность учебной практики состоит в важности закрепления теоретических знаний, полученных в процессе обучения в высшем учебном заведении; приобретении навыков использования имеющихся знаний.

Объект учебной практики - ПАО «Лукойл»

Предмет учебной практики- финансово-производственная деятельность организации

Цель учебной практики — формирование и закрепление первичных теоретических знаний, профессиональных умений и навыков в сфере научно-исследовательской деятельности и профессиональных компетенций в области обеспечения экономической безопасности экономических субъектов различных организационно-правовых форм и видов деятельности.

Задачи учебной практики:

— общее ознакомление с деятельностью, организационно-правовой формой и системой управления на предприятии, изучение его организационной структуры, функций для обеспечения экономической безопасности хозяйствующего субъекта;

— изучение содержания деятельности предприятия или функциональные характеристики подразделений, а также обязанностей сотрудников объекта практики;

— исследование нормативных документов, регламентирующих деятельность предприятия или организации;

— приобретение опыта расчета экономических показателей, характеризующих деятельность экономического субъекта и обоснования методов их расчета;

— приобретение практических навыков и компетенций в области обеспечения экономической безопасности экономических субъектов различных организационно-правовых форм и видов деятельности.

1. Организационно-экономическая характеристика компании ПАО «Лукойл»

1.1 История создания, основные виды деятельности ПАО «Лукойл»

ПАО «Лукойл» — российская нефтяная компания. Официальное название — ПАО «Нефтяная компания Лукойл». Наименование компании происходит от первых букв названий городов нефтяников (Лангепас, Урай, Когалым) и слова «ойл» (от англ. oil — нефть). Юридический адрес 101000, город Москва, Сретенский бульвар, 11. Руководителем компании с 8 июня 2010 г. является Алекперов Вагит Юсуфович.

Вторая после «Газпрома» по объёмам выручки компания в России (по итогам 2014 года, по данным журнала «Эксперт»). До 2007 являлась крупнейшей по объёму добычи нефтяной компанией в России («Роснефть» опередила её после покупки активов «ЮКОСа»). По размеру доказанных запасов углеводородов «Лукойл», по собственным данным, по состоянию на 1 января 2011 года являлся третьей в мире частной нефтяной компанией (по запасам нефти — первой).

ПАО «ЛУКОЙЛ» – одна из крупнейших вертикально интегрированных нефтегазовых компаний в мире, которая ведет свою деятельность с 1992 года. Штаб-квартира находится в Москве. Также у компании имеется североамериканская штаб-квартира, расположенная в Ист-Мидоу – пригороде Нью-Йорка.[10]

ПАО «ЛУКОЙЛ» обеспечивает более 2% общемировой добычи нефти. Основной вид деятельности по ОКВЭД 71.12.3 Работы геолого-разведочные, геофизические и геохимические в области изучения недр и воспроизводства минерально-сырьевой базы. Дополнительные виды деятельности 70.10.2 Деятельность по управлению холдинг-компаниями[6]

Деятельность компании можно разделить на четыре основных бизнес-сегмента: «Разведка и Добыча»; «Переработка, Торговля и Сбыт»; «Нефтехимия»; «Энергетика».

Рассмотрим бизнес-сектор «Разведка и Добыча». Основная часть деятельности компании в секторе разведки и добычи осуществляется на территории Российской Федерации, основной ресурсной базой является Западная Сибирь: около 16,4% общероссийской добычи нефти и 15,7% общероссийской переработки нефти. 2014 год стал для компании одним из самых удачных с точки зрения геологоразведки: были открыты 14 месторождений с запасами, что является лучшим результатом за последние 10 лет.

При проведении геолого-разведочных работ особое внимание компания уделяет применению инновационных технологий, что позволяет значительно повышать эффективность геологоразведки.

1.2 Организационная структура управления на предприятии ПАО «ЛУКОЙЛ»

Организация управления- это структуризация ролей для каждого участника совместной деятельности. Поскольку структура-это совокупность связей между элементами системы, то главным в организации является налаживание связей между элементами, особенно между работниками предприятия. [15]

Распределение ролей между ними должно отвечать следующим требованиям:

- Верификация(определение и уточнение) цели для каждого элемента и системы в целом;
- Четкое определение обязанностей(областей деятельности) работников;
- Определение полномочий (Областей свободы действий), чтобы каждый работник знал, что он лично может предпринять для получения желаемого результатов.[15]

Организационная структура направлена, прежде всего, на установление четких взаимосвязей между отдельными подразделениями организации, распределения между ними прав и ответственности. В ней реализуются различные требования к совершенствованию систем управления, находящие выражения в тех или иных принципах управления.

Как и любая, организационно - управленческая структура, ПАО «ЛУКОЙЛ» имеет три уровня управления: высший, средний и оперативный. На высшем уровне управления принимаются наиболее общие решения по управлению предприятием и осуществляются функции стратегического планирования, общего контроля и связи с внешними структурами. На среднем уровне решения высшего уровня детализируются, преобразуются в конкретные планы, осуществляется выполнение функций текущего планирования, связи между высшим и низшим уровнями управления, контроля, управления производством и потоками ресурсов. Результатом деятельности работников оперативного уровня является выполнение производственной программы, происходит реализация функций управления основным и вспомогательным производством, оперативного управления и местного контроля.

Во главе компании стоит генеральный директор. Он решает самостоятельно все вопросы деятельности компании. Также он распоряжается в пределах предоставленного ему права имуществом, заключает договора. Издаёт приказы и распоряжения, обязательные к исполнению всеми работниками компании. Директор несет в пределах своих полномочий полную ответственность за обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей, денежных средств и другого имущества компании.

В подчинении директора находятся заместитель директора по экономике и финансам; заместитель директора по коммерческим вопросам; заместитель директора по персоналу и общим вопросам; главный бухгалтер; главный инженер.

Заместитель директора по экономике и финансам – осуществляет организацию и совершенствование экономической деятельности компании, направленной на повышение производительности труда, эффективности и рентабельности производства и качества выпускаемой продукции, снижение ее себестоимости, обеспечение правильных соотношений темпов роста производительности труда и заработной платы, достижение наибольших результатов при наименьших затратах материальных, трудовых и финансовых ресурсов. Проводит работу по совершенствованию планирования экономических показателей деятельности компании, достижению высокого уровня их обоснованности, по созданию и улучшению нормативной базы планирования.

Заместитель директора по персоналу и общим вопросам возглавляет работу по обеспечению предприятия кадрами рабочих и служащих требуемых профессий, специальностей и квалификации в соответствии с уровнем и профилем полученной ими подготовки и деловых качеств. Принимает трудящихся по вопросам найма, увольнения, перевода, контролирует расстановку и правильность использования работников в подразделениях компании. Обеспечивает прием, размещение и расстановку молодых специалистов и молодых рабочих в соответствии полученной в учебном заведении профессией и специальностью.

Главный бухгалтер осуществляет организацию бухгалтерского учета хозяйственно-финансовой деятельности компании и контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов. Организует отчет поступающих денежных средств, учет издержек производства и обращения, выполнения работ, а также финансовых, расчетных и кредитных операций.

Также, в подчинении директора стоит главный инженер. Он определяет техническую политику. Обеспечивает постоянное повышение уровня технической подготовки производства, его эффективности и

сокращение материальных, финансовых и трудовых затрат на производство продукции, работ, высокое их качество. Обеспечивает эффективность проектных решений, своевременную и качественную подготовку производства, техническую эксплуатацию, ремонт и модернизацию оборудования, достижения высокого уровня качества продукции в процессе ее разработки и производства.

Таким образом, можно сделать вывод, что высшее руководство компании ПАО «ЛУКОЙЛ» имеет линейную структуру управления. Это проявляется в непосредственном подчинении по всем вопросам нижестоящих подразделений вышестоящим.

Необходимо отметить, что линейная структура имеет ряд достоинств[5]:

- 1) единство и четкость распорядительства;
- 2) согласованность действий исполнителей;
- 3) четкая система взаимных связей между руководителем и подчиненным;
- 4) быстрота реакции в ответ на прямые указания;
- 5) простота управления;
- 6) получение исполнителями увязанных между собой распоряжений и заданий, обеспеченных ресурсами;
- 7) личная ответственность руководителя за конечные результаты деятельности своего подразделения.
- 8) простой контроль.

1.3 Политика компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Миссия Группы «ЛУКОЙЛ» - быть конкурентоспособной нефтегазовой Компанией, обеспечивать сбалансированный рост бизнеса, руководствоваться в своей деятельности высокими стандартами качества,

бережным отношением к природным ресурсам и принципам социальной ответственности.

Осознавая свою ответственность перед обществом, Компания намерена способствовать долгосрочному экономическому росту, социальной стабильности, содействовать процветанию и прогрессу, обеспечивать сохранение благоприятной окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов в регионах осуществления деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и рассчитывает на понимание обществом сложности и масштабности стоящих перед ней задач.

Социальная ответственность Группы «ЛУКОЙЛ» состоит в создании достойных условий и оплаты труда, обеспечении экологической безопасности, сохранении культурного наследия.

К основным направлениям социальной политики компании относятся: корпоративное страхование и социальное обеспечение, добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев на производстве, в соответствии с ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2019г. и на плановый период 2020-2021г.[1]

Приоритетными задачами является обеспечение безопасных условий труда работников, защиты здоровья персонала организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и населения, проживающего в районах деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ», а также сохранение благоприятной окружающей среды и минимизация влияния на климатические изменения на основе использования наилучших доступных технологий.

Для решения этих задач в Группе «ЛУКОЙЛ» создана и успешно функционирует Система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды, включающая обеспечение

требований пожарной безопасности, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Она построена в соответствии с национальным, в том числе российским законодательством, на основе лучшей апробированной практики и сертифицирована на соответствие требованиям стандартов ISO 14001 и ISO 45001.[11]

Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в XXI веке (далее – Политика) устанавливает следующие цели:

- увеличение коэффициента полезного использования попутного нефтяного газа;
- применение принципа «нулевого сброса» при разработке шельфовых месторождений;
- увеличение выпуска экологичных видов топлива, соответствующих европейским стандартам;
- рациональное использование природных ресурсов, как вовлекаемых в производство, так и находящихся в регионах деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ», за счет внедрения ресурсосберегающих и энергоэффективных технологий, применения альтернативных источников энергии;
- последовательное снижение негативного воздействия на окружающую среду за счет внедрения наилучших доступных технологий, оборудования, материалов и повышения уровня автоматизации управления технологическими процессами;
- совершенствование процедур подготовки и реализации программ, обеспечивающих постоянное выявление и решение наиболее важных задач промышленной, пожарной и экологической безопасности, охраны труда, предупреждения чрезвычайных ситуаций;
- снижение техногенной нагрузки на вновь вводимых и реконструируемых объектов посредством улучшения качества оценки

воздействия на окружающую среду и климат планируемой деятельности, подготовки предпроектной и проектной документации;

- повышение эффективности производственного контроля, корпоративного надзора и внутреннего аудита за соблюдением законодательных требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды на объектах организаций Группы «ЛУКОЙЛ» на основе внедрения современных информационных технологий, методов технической диагностики и дистанционного мониторинга в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 14001 и ISO 45001.

Для достижения поставленных целей Группа «ЛУКОЙЛ» принимает на себя обязательства:

- осуществлять весь доступный и практически реализуемый комплекс мер по снижению риска травматизма, профессиональной заболеваемости работников, аварий и чрезвычайных ситуаций;

- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением воздействия на персонал и население, окружающую среду и климат, перед мерами по ликвидации последствий такого воздействия;

- добиваться последовательного непрерывного улучшения характеристик и показателей воздействия осуществляемой и планируемой деятельности, продукции и услуг на персонал и население, окружающую среду и климат, а также потребления природных ресурсов в соответствии с современным уровнем развития науки, техники и общества;

- эффективно управлять выбросами парниковых газов;

- проводить постоянную целенаправленную работу по снижению потерь нефти, газа, а также продукции нефте- и газопереработки и предотвращению поступления их в окружающую среду;

- осуществлять оценку производственных, профессиональных, экологических и пожарных рисков, экологических аспектов воздействия на окружающую среду, а также рисков, связанных с изменением климата, на всех стадиях жизненного цикла объектов;
- обеспечить контроль за выполнением обязательств, принятых в рамках Политики.

Настоящая Политика распространяется на ПАО «ЛУКОЙЛ» и иные организации Группы «ЛУКОЙЛ» в части, не противоречащей национальному законодательству стран, на территории которых осуществляют свою деятельность организации Группы «ЛУКОЙЛ».[11]

2. Анализ структуры и динамики основных финансово-экономических и социально-трудовых показателей деятельности ПАО «Лукойл»

Анализ основных финансово-экономических и социально-трудовых показателей является составной частью экономического анализа работы предприятия. Он необходим для определения эффективности использования финансовых, материальных и трудовых ресурсов, системы материального стимулирования, влияния производительности на конечные результаты производства, а также помогает разработать мероприятия по устранению непроизводительных затрат рабочего времени и дальнейшему росту производительности труда.

Приступая к анализу необходимо знать, что рост производительности труда важен во взаимосвязи с конечными результатами производства, поэтому нужно разобраться, за счет чего он обеспечивается. Ведь предприятие может наращивать производительность труда любыми методами. Оно может это делать за счет и внедрения в производство дорогостоящих и неэффективно используемых основных фондов, и

установления завышенных договорных цен и пр. В таких условиях эффект, который будет получен от показателя производительности труда, может быть погашен из-за снижения показателя фондоотдачи. В итоге экономическая эффективность производства снизится.

Чтобы дать комплексную оценку деятельности предприятия, необходимо проанализировать его основные показатели в динамике. Для этого на основе аудированной консолидированной финансовой отчетности ПАО «Лукойл» за 2019г. составим сводную таблицу показателей.[8]

Таблица 1- Основные финансово-экономические показатели ПАО «Лукойл»

| Показатель | 2017г. | 2018г. | 2019г. | Изменение | |
|--|---------|---------|---------|------------|-----------------|
| | | | | Абсолютное | Относительное % |
| Выручка от реализации | 5 936,7 | 8 035,9 | 7 841,2 | -194,7 | 97,57 |
| Капитальные затраты | 511,5 | 451,5 | 450,0 | -1,5 | 99,66 |
| Свободный денежный поток | 247,0 | 555,1 | 701,9 | 146,8 | 126,4 |
| Чистая прибыль ,относящаяся к акционерам | 418,8 | 619,2 | 640,2 | 21,0 | 103,39 |

Как видно из таблицы, выручка от реализации за 2019год составила 7 841,2 млрд руб., что на 2,4% ниже по сравнению с 2018годом.Негативное влияние на динамику выручки оказало снижение цен на нефть и нефтепродукты и уменьшение объемов трейдинга нефтепродуктами. Влияние данных факторов было частично компенсировано эффектом девальвации рубля, ростом объема реализации нефти в результате увеличения объемов добычи и трейдинга, а также ростом цен на газ и объемом добычи газа за рубежом.

Капитальные затраты практически не изменились по сравнению с 2018 годом и составили 450,0 млрд руб.

Чистая прибыль за 2019год, относящаяся к акционерам ПАО «Лукойл», составила 640,2 млрд руб., что на 3,4% больше по сравнению с 2018годом. Увеличение чистой прибыли сдерживалось ростом амортизации, а также уменьшение неденежной прибыли по курсовым разницам.

Рассмотрим такой немаловажный показатель как наличие кредиторской и дебиторской задолженности. Данный показатель является неотъемлемой необходимостью в условиях функционирования предприятия в системе современных финансовых отношений, при которых используются безналичные способы расчета, и срок факта продажи не всегда совпадает с датой оплаты. Отсрочка по платежам может служить мощным маркетинговым инструментом предприятия, однако может свидетельствовать и о серьезных финансовых затруднениях. Состояние дебиторской и кредиторской задолженностей, их размер и качество оказывают существенное влияние на финансовое состояние организации.

Таблица 2- Кредиторская задолженность ПАО «Лукойл».

| Показатель | 2017г., тыс.руб | Удельны й вес,% | 2018г., тыс.руб. | Удельны й вес,% | 2019г., тыс.руб. | Удельный вес,% |
|---|--------------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|-------------------|
| Кредиторская задолженность, в т.ч. | 1 645 787 | 100 | 1 761 930 | 100 | 1 994 356 | 100 |
| поставщики и подрядчики | 731 447 | 44,44 | 845 522 | 47,98 | 1 010 618 | 50,67 |
| по оплате труда | 132 906 | 8,07 | 128 583 | 7,29 | 136 903 | 6,86 |
| задолженность перед внебюджетными фондами | 65 289 | 3,96 | 67 470 | 3,82 | 66 713 | 3,34 |
| задолженность перед бюджетом | 329 663 | 20,03 | 334 574 | 18,98 | 388 151 | 19,46 |
| авансы | 349 881 | 21,25 | 357 383 | 20,28 | 362 972 | 18,19 |

| | | | | | | |
|--|-----------|------|-----------|------|-----------|------|
| полученные | | | | | | |
| прочие кредиторы | 28 249 | 1,71 | 28 398 | 1,61 | 28 999 | 1,45 |
| Общая сумма кредиторской задолженности | 1 645 787 | 100 | 1 761 930 | 100 | 1 994 356 | 100 |

То есть, кредиторская задолженность включает в себя:

- Задолженность по поставщикам и подрядчикам 1 010 618 тыс.руб (50,67%)
- Задолженность перед бюджетом 388 151 тыс.руб (19,46%)
- Задолженность перед внебюджетными фондами 66 713 тыс.руб (3,34%)
- Задолженность по оплате труда 136 903 тыс.руб. (6,86%)

Таблица 3 – Дебиторская задолженность ПАО «Лукойл».

Таблица 3 – Дебиторская задолженность ПАО «Лукойл».

| Показатель | 2017г. тыс.руб | 2018г., тыс.руб. | 2019г., тыс.руб. | Абсолютное изменение | Относительное изменение % |
|---|-------------------|---------------------|---------------------|-------------------------|------------------------------|
| Долгосрочная дебиторская задолженность- всего, в том числе: | 352 629 | 320 021 | 4 312 | -315 709 | 1,3 |
| Покупатели и заказчики | 18 921 | 12 982 | 2 751 | -10 231 | 21,19 |
| Прочая задолженность | 310 053 | 307 039 | 1 561 | -305 478 | 0,5 |
| Краткосрочная дебиторская задолженность-всего, в том числе | 2 576 328 | 2 439 796 | 2 965 890 | 526 094 | 121,5 |
| Покупатели и заказчики | 1 798 800 | 1 792 917 | 1 757 094 | -35 823 | 98,0 |
| авансы выданные | 117 229 | 115 159 | 97 253 | -17 906 | 84,45 |
| Налоги и сборы, соц.страхование и обеспечение | 71 264 | 63 161 | 29 443 | -33 718 | 46,61 |
| Прочая задолженность | 375 644 | 468 559 | 1 082 100 | 613 541 | 230,94 |
| итого | 2 439 796 | 2 759 817 | 2 970 202 | 210 385 | 107,62 |

Как видно из таблицы, краткосрочная дебиторская задолженность за 2019год составила 2 965 890 тыс.руб., что на 21,5% выше по сравнению с 2018годом.

Долгосрочная кредиторская задолженность-всего за 2019год составила 4 312тыс.руб ,то есть на 98,7% ниже чем в 2018году.

Дебиторская задолженность по покупателям и заказчикам в 2019году составила 1 757 094 тыс.руб , что на 2% ниже по сравнению с 2018годом.

3. Рекомендации по усилению положительного влияния внешней и внутренней среды на деятельность ПАО «Лукойл»

Прежде, чем приступить к рассмотрению темы необходимо понять, что включает в себя внутренняя и внешняя среда предприятия, а также рассмотреть теории и трактовки этих понятий различными авторами.

Существуют разные представления о понятии и о структуре внешней среды предприятия. Так, А.М Фридман определяет внешнюю среду как совокупность условий и факторов, влияющих на показатели деятельности и находящиеся за пределами хозяйствующего субъекта.[16]

По мнению автора, к основным факторам внешней среды относятся: состояние экономического развития страны, уровень инфляции, налогов, ключевые ставки Центрального банка России и многие другие факторы.

Другие авторы, такие как Ф.Е. Удалов, О.Ф. Алехина, О.С. Гапонова, к внешней среде организации относят все то, что ее окружает и оказывает влияние на ее деятельность.[4]

Каждая организация, являясь открытой системой, зависит от внешней среды, которая связана с поставками ресурсов, кадров, потребителей, энергии и т.д. Поэтому организациям необходимо в своей деятельности учитывать факторы внешней среды и приспосабливаться к ним.

Теперь перейдем к рассмотрению внутренней среды предприятия.

Внутренняя среда предприятия представляет собой несколько компонентов - это люди (кадры), средства производства, деньги и информация. Результатом взаимодействия компонентов внутренней среды между собой считается готовая продукция либо услуги.

В учебнике «Менеджмент» О.С. Виханский и А.И. Наумов считают, что внутренняя среда организации- это та часть общей среды, которая находится в рамках организации.[3]

То есть, она оказывает постоянное и самое непосредственное воздействие на функционирование организации. Она включает в себе тот потенциал, который дает возможность организации функционировать, а, следовательно, существовать и выживать в определенном промежутке

времени. Но внутренняя среда может быть также и источником проблем и даже гибели организации в том случае, если она не обеспечивает необходимого функционирования организации.

О.В. Девяткин, Н.Б. Баурина и другие соавторы учебника «Экономика предприятия(организации, фирмы)» определяют внутреннюю среду предприятия как трудовые ресурсы, средства производства(оборотные производственные фонды, основные средства ,нематериальные активы),информация и денежные средства.[2]

В основном перед всеми предприятиями, всегда стоят первостепенно цели, связанные с повышением конкурентоспособности, так как любая компания стремится к лидерству на рынке. ПАО «Лукойл» не исключение. Реализуя свою продукцию на внутреннем и внешнем рынках, у ПАО «Лукойл» могут возникать проблемы, связанные с обострением конкуренции.

Рассмотрим более подробно данный риск.

Нефтегазовая промышленность существует в условиях высокой конкуренции. Компания конкурирует с другими крупными российскими и международными нефтегазовыми компаниями по следующим направлениям:

- 1) Получение лицензий на разведку и добычу в ходе аукционов или торгов
- 2) Приобретение активов и оборудования, вхождение в новые проекты
- 3) Привлечение специализированных сторонних организаций для оказания услуг
- 4) Привлечение квалифицированного и опытного персонала
- 5) Доступ к ключевой транспортной инфраструктуре
- 6) Разработка, а также поиск, приобретение и интеграция технологий
- 7) Организация сбыта торговой продукции

Также, ПАО «Лукойл» может столкнуться с конкуренцией со стороны поставщиков альтернативных источников энергии, включая экологически чистые возобновляемые источники энергии.[12]

На протяжении длительного времени Компания демонстрирует эффективность своей работы, что делает ее одним из лидеров отрасли и усиливает позиции в конкурентной борьбе. Компания зарекомендовала себя надежным партнером с сильным финансовым положением.

Для минимизации рисков в данной области компания может осуществлять следующие меры:

- реконструкция нефтеперерабатывающих заводов;
- загрузка НПЗ с учетом прогноза ситуации, складывающейся на рынках;
- оперативное перераспределение региональных товарных потоков на внутреннем рынке и оперативное перераспределение объемов между внутренним рынком и экспортом;
- развитие сети собственных АЗС и комплексов, отвечающих последним европейским требованиям.

Вся деятельность предприятия организована в соответствии со всеми государственными регламентами, призванными сохранить целостность компании и обеспечить эффективность ее работы. Поэтому проведя анализ работы предприятия можно выделить ряд предложений для улучшения системы управления.[9]

Внесем свои предложения по усовершенствованию системы управления:

1. На данном предприятии система мотивации предусматривается, но в большей степени она подразумевает материальную мотивацию. Так же существуют и социальные выплаты, соц. пакеты и другое. Но систему мотиваций нужно расширять.

2. Повысить эффективность деятельности персонала. Для этого нужно проводить различные тренинги, совершенствовать системы обучения.

3. Повысить меры по предотвращению пагубного влияния на окружающую среду. Минимизировать негативное воздействие.

4. Усовершенствование культуры организации, что обеспечивает мощный потенциал саморазвития.

5. Создание новых видов продукции, что приведет к незамедлительному росту компании.

3.1 Перспективы развития ПАО «Лукойл»

Компания ПАО «Лукойл» активно развивается в нефтепромышленной области, поддерживая таким образом свои лидирующие позиции на рынке ,также компания сотрудничает с ПАО «Газпром».

Между ПАО «Газпром» и ПАО «ЛУКОЙЛ» действует Генеральное соглашение о стратегическом партнерстве на 2014–2024 годы, в рамках которого, в частности, ЛУКОЙЛ осуществляет поставки газа в газотранспортную систему «Газпрома».[14]

Также ПАО «Лукойл» расширяет ассортимент выпускаемой продукции. Компания начала производство и отгрузку битумов по классификации PG (Performance Grade) по методологии Superpave (Superior Performance Pavements).

Данный продукт обладает более высокими показателями качества по сравнению с предыдущими марками.

Эта продукция была использована при строительстве высокотехнологичной трассы «Таврида» в Керчи, которую называют инженерным чудом Крыма.[7]

На сегодняшний день ,с целью внедрения передовых разработок и повышения эффективности производственных процессов ПАО «ЛУКОЙЛ» осуществляет инновационное сотрудничество ,т.е созданы электронные площадки, где любой поставщик технологий и оборудования — от крупных предприятий и отраслевых институтов до небольших организаций и физических лиц — может предложить свои наработки для использования в компании.[13]

Обязательным условием рассмотрения является высокая степень проработанности предложения, готовность к испытаниям с целью подтверждения наличия преимуществ и применению сегодня или в ближайшее время. [13]

Таким образом можно сделать вывод, что ПАО «Лукойл» стабильно развивающаяся компания, которая продолжает отстаивать свое лидирующее место на рынке.

Заключение.

Во время прохождения практики я закрепила теоретические знания, профессиональные умения и навыки в сфере научно-исследовательской деятельности и профессиональных компетенций в области обеспечения экономической безопасности экономических субъектов различных организационно-правовых форм и видов деятельности.

По итогам практики были изучены следующие компетенции:

- Способность применять математический инструментарий для решения экономических задач
- Способность использовать закономерности и методы экономической науки при решении профессиональных задач
- Способность применять основные закономерности создания и принципы функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов
- Способность подготавливать исходные данные, необходимые для расчета экономических показателей
- Способность обосновывать выбор методик расчета экономических показателей
- Способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические показатели

Из этой работы можно сделать вывод, что ПАО «Лукойл» стабильно развивающаяся компания, которая продолжает отстаивать свое лидирующее место на рынке. ПАО «Лукойл» строго придерживается международных стандартов корпоративного управления, раскрытия информации, а также финансовой отчетности.

Список использованных источников

1. ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов».[Электронный ресурс]http://mopo.lukoil.ru/i/upload_img/files/5/2/0_bb57041514c5e899ef232cbd4071ed25.docx дата обращения (24.08.2020)
2. Баурина Н.Б ,Девяткин О.В / Экономика предприятия(организации, фирмы): учебник,2020г.-777с.
3. Виханский О.С. , Наумов А.И./ Менеджмент: учебник ,2019г.-656с.
4. Гапонова О.С., Удалов Ф.Е., Алехина О.Ф/ Основы менеджмента: учебное пособие,2017г.-363с.
5. Журнал «У» ЭКОНОМИКА. УПРАВЛЕНИЕ. ФИНАНСЫ
[Электронный ресурс]
<https://port-u.ru/postroeniestructury/lineynayastruktura> дата обращения (11.07.2020)
6. Информационное агентство Интерфакс[Электронный ресурс]
<http://www.spark-interfax.ru/moskva-krasnoselski/pao-lukoil-inn-7708004767-ogrn-1027700035769-040f88d3609c43bd9bff64630604dcd7>
дата обращения (11.07.2020)
7. Интернет-издание «Комсомольская правда» [Электронный ресурс] дата обращения(18.07.2020) <https://www.nnov.kp.ru/online/news/3933723/>
8. Консолидированная финансовая отчетность ПАО «Лукойл» за 2019г.
[Электронный ресурс]
<https://lukoil.ru/InvestorAndShareholderCenter/RegulatoryDisclosure/RASfinancialstatements> дата обращения (14.07.2020)
9. Научный журнал КубГАУ №125 /Статья: Повышение конкурентоспособности компании нефтегазовой отрасли на основе инноваций.2018г.[Электронный ресурс]
<https://cyberleninka.ru/article/n/povyshenie-konkurentosposobnosti->

- [kompaniy-neftegazovoy-otrasli-na-osnove-innovatsiy/viewer](#) / (дата обращения 18.07.2020)
10. Официальный сайт ПАО «Лукойл» [Электронный ресурс] / <https://lukoil.ru/> дата обращения (10.07.2020)
11. ПОЛИТИКА ГРУППЫ «ЛУКОЙЛ» В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ [Электронный ресурс] <https://lukoil.ru/Responsibility/SafetyAndEnvironment/HSEManagementSystem/HSEPolicy> дата обращения (11.07.2020)
12. Приложение к годовому отчету №2 /Риски / 2018г. ПАО «Лукойл»
13. ПАО «Лукойл» Инновационное сотрудничество / [Электронный ресурс] дата обращения (18.07.2020) <https://lukoil.ru/Business/technology-and-innovation/InnovativePartnership>
14. Статья / «Газпром» и ЛУКОЙЛ перспективы развития взаимодействия в сферах поставки и переработки газа. [Электронный ресурс] дата обращения (18.07.2020) [/https://www.gazprom.ru/press/news/2019/september/article487487/](https://www.gazprom.ru/press/news/2019/september/article487487/)
15. Теория организации: учебник для вузов / О.В. Русецкая, Л.А. Трофимова, Е.В. Песоцкая. Москва : Издательство Юрайт, 2020.-391с.
16. Фридман А.М/ Экономика организации. Практикум: учебное пособие, 2020г.-180с.

Цель практики — формирование и закрепление первичных теоретических знаний, профессиональных умений и навыков в сфере научно-исследовательской деятельности и профессиональных компетенций в области обеспечения экономической безопасности экономических субъектов различных организационно-правовых форм и видов деятельности.

Задачи практики:

— общее ознакомление с деятельностью, организационно-правовой формой и системой управления на предприятии, изучение его организационной структуры, функций для обеспечения экономической безопасности хозяйствующего субъекта;

— изучение содержания деятельности предприятия или функциональные характеристики подразделений, а также обязанностей сотрудников объекта практики;

— исследование нормативных документов, регламентирующих деятельность предприятия или организации;

— приобретение опыта расчета экономических показателей, характеризующих деятельность экономического субъекта и обоснования методов их расчета;

— приобретение практических навыков и компетенций в области обеспечения экономической безопасности экономических субъектов различных организационно-правовых форм и видов деятельности.

Структура и содержание отчёта о прохождении учебной практики: практики по получению первичных профессиональных умений и навыков научно-исследовательской деятельности

1. Общая структура отчета должна включать:
2. Титульный лист
3. Содержание
4. Введение (актуальность, объект, предмет, цель и задачи практики)
5. Основные разделы (характеристика организации – места прохождения практики (отчет о практическом этапе практики): подробно описываются все результаты (разработки, исследования и т.п.), полученные в ходе прохождения практики и выполнения индивидуального задания).

Характеристика организации включает: наименование; организационно-правовая форма; состав, направления и показатели деятельности; производственная и организационная структура; основные функции подразделений (отделов); положение о структурном подразделении, в котором проходила практика; условия и охрана труда, противопожарные и иные мероприятия, обеспечивающие безопасность работы персонала и др.).

6. Заключение (результаты проведенных исследований, выводы по ним. Указать приобретенные умения и навыки, сформированные компетенции. Отметить полноту выполнения программы практики, степень выполнения заданий. Следует также дать свои практические заключения и предложения по улучшению работы в организации, охарактеризовать свое личное участие в решении практических задач).

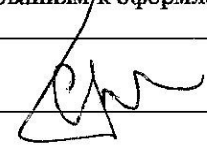
7. Список использованных источников. Включаются все источники информации, изученные и проработанные студентом в процессе прохождения практики. Список использованных источников является составной частью отчета.

8. Приложения (материал для курсовой работы, рефератов, др. первичная информация, полученная на предприятии)

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ

| 5 | Содержание компетенции (или её части) | Планируемые результаты при прохождении учебной практики |
|-------|--|---|
| ОПК-1 | Способность применять математический инструментальный для решения экономических задач | <p>Ознакомление с предприятием, его производственной, организационно-функциональной структурой.</p> <p>Изучение нормативно-правового материала, регламентирующего деятельность организации — базы практики</p> <p>Работа с источниками правовой, статистической, аналитической информации</p> <p>Выполнение индивидуального задания программы учебной практики</p> |
| ОПК-2 | Способность использовать закономерности и методы экономической науки при решении профессиональных задач | <p>Определение баз практики, заключение индивидуальных или групповых договоров на практику.</p> <p>Назначение руководителя практики от кафедры. Проведение организационного собрания со студентами руководителем практики от кафедры. Ознакомление с целями, задачами, программой, сроками, требованиями учебной практики.</p> <p>Инструктаж по технике безопасности.</p> <p>Составление графика консультаций, индивидуального задания и календарного плана прохождения практики.</p> <p>Подготовка отчета по практике в соответствии с программой практики и требованиям к оформлению.</p> |
| ОПК-3 | Способность применять основные закономерности создания и принципы функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов | <p>Назначение руководителя практики от принимающей организации. Ознакомление со структурой, основными направлениями деятельности организации, выступающей базой практики (ознакомительная лекция от руководителя практики от организации).</p> <p>Изучение правил внутреннего распорядка, прохождение инструктажа по технике безопасности.</p> <p>Предоставление отчета по практике руководителю практики от кафедры, предоставление отзыва руководителя практики от принимающей организации, изложение результатов проведенных исследований, защита отчета по учебной практике</p> |
| ПК-1 | Способность подготавливать исходные данные, необходимые для расчета экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов | <p>Ознакомление с предприятием, его производственной, организационно-функциональной структурой.</p> <p>Работа с источниками правовой, статистической, аналитической информации. Сбор и обработка информации о финансово-хозяйственной деятельности организации — базы практики.</p> <p>Выполнение индивидуальных заданий программы учебной практики</p> |
| ПК-2 | Способность обосновывать выбор методик расчета экономических показателей | <p>Анализ собранной информации, выбор методики расчета экономических показателей для решения экономических задач. Обработка и систематизация материала</p> |
| ПК-3 | Способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов | <p>Выполнение аналитических расчетов в соответствии с заданием на учебную практику.</p> <p>Составление дневника прохождения практики. Получение отзыва о прохождении практики с подписью руководителя и печатью организации, в которой практика пройдена</p> <p>Подготовка отчета по практике в соответствии с программой практики и требованиям к оформлению.</p> |

Подпись студента
дата 06.07.2020



Подпись руководителя практики от ФГБОУ ВО «КубГУ» _____
дата 06.07.2020

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ЗАДАНИЕ, ВЫПОЛНЯЕМОЕ В ПЕРИОД ПРОХОЖДЕНИЯ
УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ**

Студент (ка) 2 курса, 221 группы

Кафедра Экономического анализа, статистики и финансов

Специальность 38.05.01 Экономическая безопасность

Специализация Финансово-экономическое обеспечение федеральных государственных органов, обеспечивающих безопасность Российской Федерации

Стаценко Анастасия Александровна

(фамилия, имя, отчество)

Место прохождения практики

КубГУ

(наименование организации)

Сроки прохождения практики: с «06» июля 2020 г. по «19» июля 2020 г.

Руководитель практики: Ермоленко Ольга Михайловна, к.э.н., доцент
(Ф.И.О., ученая степень, ученое звание)

Цель прохождения практики — формирование и закрепление первичных теоретических знаний, профессиональных умений и навыков в сфере научно-исследовательской деятельности и профессиональных компетенций в области обеспечения экономической безопасности экономических субъектов различных организационно-правовых форм и видов деятельности..

Перечень вопросов (заданий, поручений) для прохождения практики:

1. изучение общей характеристики ПАО «Лукойл» (наименование предприятия функции, задачи, компетенцию, основные виды деятельности);
2. изучение основных финансово-экономических показателей за 3 года (выручка от реализации, капитальные затраты, свободный денежный поток, чистая прибыль, относящаяся к акционерам, кредиторская задолженность, дебиторская задолженность) Исследование динамики представленных показателей.
3. изучение полномочий работников подразделений, на которые в соответствующей организации возложена экономическая работа;
4. изучение организационной структуры организации
5. изучение политики компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Подпись студента _____  _____ дата 06.07.2020

Подпись руководителя практики

от ФГБОУ ВО «КубГУ» _____ дата 06.07.2020

(подпись, расшифровка подписи)

РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН) ПРОВЕДЕНИЯ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Студент (ка) 2 курса, 221 группы

Кафедра Экономического анализа, статистики и финансов

Специальность 38.05.01 Экономическая безопасность

Специализация Финансово-экономическое обеспечение федеральных государственных органов, обеспечивающих безопасность Российской Федерации

Стаценко Анастасия Александровна

(фамилия, имя, отчество)

Место прохождения практики: КубГУ

(наименование организации)

Сроки прохождения практики: с «06» июля 2020 г. по «19» июля 2020 г.

Руководитель практики от КубГУ: Ермоленко Ольга Михайловна, к.э.н., доцент

(Ф.И.О., ученая степень, ученое звание)

План-график выполнения работ:

| № п/п | Этапы работы (виды деятельности) при прохождении практики | Сроки выполнения | Отметка руководителя практики о выполнении |
|-------|---|------------------|--|
| 1 | Прохождение инструктажа и ознакомление с требованиями охраны труда, техникой безопасности, пожарной безопасности | 06.07 | |
| 2 | Изучение организационно-правовых документов, регламентирующих юридический статус предприятия (организации, учреждения) и нормативных документов, регламентирующих деятельность подразделений (отделов) предприятия, историю создания и специфику деятельности хозяйствующего субъекта с учетом обеспечения экономической безопасности предприятия (организации) | 07.07-08.07 | |
| 3 | Провести сбор, анализ и обработку экономической информации, характеризующей деятельность предприятия (организации) и уровень его экономической безопасности | 09.07-11.07 | |
| 4 | Выполнение индивидуального задания научного руководителя | 13.07-18.07 | |
| 5 | Подготовка и защита отчета по практике | 19.07 | |

Подпись студента  Стаценко А.А. дата 06.07.2020 г.

(подпись, расшифровка подписи)

Подпись руководителя практики

от ФГБОУ ВО «КубГУ» _____ дата 06.07.2020 г.

(подпись, расшифровка подписи)

Сведения о прохождении инструктажа по ознакомлению с требованиями охраны труда, проводимом руководителем практики от ФГБОУ ВО «КубГУ»

Стаценко Анастасия Александровна , 19 лет

(ФИО, возраст лица, получившего инструктаж)

Ермоленко Ольга Михайловна, к.э.н., доцент

(ФИО, должность руководителя практики от ФГБОУ ВО «КубГУ»)

**Инструктаж по требованиям охраны труда
перед началом работы, во время работы, в аварийных ситуациях и по
окончании работы**

Инструктаж получен и усвоен

Инструктаж проведен и усвоен

«6» июля 2020 г.

«6» июля 2020 г.



(подпись лица, получившего
инструктаж)

(подпись руководителя практики от
ФГБОУ ВО «КубГУ»)

Сведения о прохождении инструктажа по ознакомлению с требованиями охраны труда, технике безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка в ФГБОУ ВО «КубГУ»

Стаценко Анастасия Александровна, 19 лет

(ФИО, возраст)

практикант

(на какую должность назначается)

1. Инструктаж по требованиям охраны труда

проведен деканом экономического факультета, Шевченко Игорь Викторович

(должность, ФИО сотрудника, проводившего инструктаж)

Инструктаж по требованиям охраны труда
получен и усвоен

Инструктаж по требованиям охраны труда
проведен и усвоен

«6» июля 2020 г.

«6» июля 2020 г.

(подпись лица, получившего инструктаж)

(подпись лица, проводившего инструктаж)

2. Инструктаж по технике безопасности

проведен деканом экономического факультета, Шевченко Игорь Викторович

(должность, ФИО сотрудника, проводившего инструктаж)

Инструктаж по технике безопасности
получен и усвоен

Инструктаж по технике безопасности труда
проведен и усвоен

«6» июля 2020 г.

«6» июля 2020 г.

(подпись лица, получившего инструктаж)

(подпись лица, проводившего инструктаж)

3. Инструктаж по пожарной безопасности

проведен деканом экономического факультета, Шевченко Игорь Викторович

(должность, ФИО сотрудника, проводившего инструктаж)

Инструктаж по пожарной безопасности
получен и усвоен

Инструктаж по пожарной безопасности
проведен и усвоен

«6» июля 2020 г.

«6» июля 2020 г.

(подпись лица, получившего инструктаж)

(подпись лица, проводившего инструктаж)

4. Инструктаж по правилам внутреннего трудового распорядка

проведен деканом экономического факультета, Шевченко Игорь Викторович

(должность, ФИО сотрудника, проводившего инструктаж)

Инструктаж по правилам внутреннего
трудоустройства получен и усвоен

Инструктаж по правилам внутреннего
трудоустройства проведен и усвоен

«6» июля 2020 г.

«6» июля 2020 г.

(подпись лица, получившего инструктаж)

(подпись лица, проводившего инструктаж)

5. Разрешение на допуск к работе

Разрешено допустить к работе Стаценко Анастасию Александровну

(ФИО лица, получившего допуск к работе)

в качестве практиканта

(должность)

«6» июля 2020 г.

(подпись)

(должность) (ФИО)

**ДНЕВНИК ПРОХОЖДЕНИЯ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ
ПО ПОЛУЧЕНИЮ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УМЕНИЙ,
В ТОМ ЧИСЛЕ ПЕРВИЧНЫХ УМЕНИЙ И НАВЫКОВ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Студент 2 курса, 221 группы

Направление подготовки 38.05.01 «Экономическая безопасность»

Направленность (профиль) Финансово-экономическое обеспечение федеральных государственных органов, обеспечивающих безопасность Российской Федерации

Стаценко Анастасия Александровна

(фамилия, имя, отчество)

Место прохождения практики: КубГУ

(наименование организации)

Сроки практики: с «06»июля 2020 г. по «19» июля 2020 г.

Руководитель практики: Ермоленко Ольга Михайловна, к.э.н., доцент

(Ф.И.О., ученая степень, ученое звание)

| Дата | Содержание проведенной работы | Результат работы | Оценки, замечания и предложения по работе |
|-------------|---|--|---|
| 06.07 | Инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, технике безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка | Прошел инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, технике безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка | |
| 07.07-08.07 | Ознакомление с предприятием, его производственной, организационно-функциональной структурой. | Ознакомлен со структурой управления организации. | |
| 09.07-11.07 | Изучение нормативно-правовой, статистической, аналитической информации ПАО «Лукойл» его уставом и учредительных документов | Ознакомлен с нормативно-правовой деятельностью ПАО «Лукойл», уставом и учредительными документами. | |
| 13.07-18.07 | Сбор и обработка информации о финансово-хозяйственной деятельности организации ПАО «Лукойл» | Проведен сбор и анализ финансово- хозяйственной деятельности организации | |
| 19.07 | Выполнение аналитических расчетов в соответствии с заданием на учебную практику | Отчет по практике был составлен | |

Студент Стаценко Анастасия Александровна  дата 19.07.2020
 ФИО (подпись, дата)

Руководитель практики от ФГБОУ ВО «КубГУ» _____ дата 19.07.2020

ФИО

(подпись, дата)

**ОТЗЫВ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРАКТИКИ
от ФГБОУ ВО «КубГУ»
О ПРОХОЖДЕНИИ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ**

Стаценко Анастасия Александровна

(Ф.И.О.)

Проходил практику в период с «06»июля 2020 г. по «19» июля 2020 г.

в КубГУ

(наименование организации)

В

_____ (наименование структурного подразделения)

в качестве _____

(должность)

Результаты работы состоят в следующем:

| Код компетенции | Содержание компетенции (или её части) | Планируемые результаты при прохождении учебной практики | Отметка о выполнении |
|-----------------|--|--|---|
| ОПК-1 | Способность применять математический инструментарий для решения экономических задач | Ознакомление с предприятием, его производственной, организационно-функциональной структурой. Изучение нормативно-правового материала, регламентирующего деятельность организации — базы практики Работа с источниками правовой, статистической, аналитической информации Выполнение индивидуального задания программы учебной практики | выполнено полностью, частично, не выполнено |
| ОПК-2 | Способность использовать закономерности и методы экономической науки при решении профессиональных задач | Определение баз практики, заключение индивидуальных или групповых договоров на практику. Назначение руководителя практики от кафедры. Проведение организационного собрания со студентами руководителем практики от кафедры. Ознакомление с целями, задачами, программой, сроками, требованиями учебной практики. Инструктаж по технике безопасности. Составление графика консультаций, индивидуального задания и календарного плана прохождения практики. | выполнено полностью, частично, не выполнено |
| | | Подготовка отчета по практике в соответствии с программой практики и требованиям к оформлению. | |
| ОПК-3 | Способность применять основные закономерности создания и принципы функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов | Назначение руководителя практики от принимающей организации. Ознакомление со структурой, основными направлениями деятельности организации, выступающей базой практики (ознакомительная лекция от руководителя практики от организации). Изучение правил внутреннего распорядка, прохождение инструктажа по технике | выполнено полностью, частично, не выполнено |

| | | | |
|------|--|---|---|
| | | безопасности. Предоставление отчета по практике руководителю практики от кафедры, предоставление отзыва руководителя практики от принимающей организации, изложение результатов проведенных исследований, защита отчета по учебной практике | выполнено полностью, частично, не выполнено |
| ПК-1 | Способность подготавливать исходные данные, необходимые для расчета экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов | Ознакомление с предприятием, его производственной, организационно-функциональной структурой. Работа с источниками правовой, статистической, аналитической информации Сбор и обработка информации о финансово-хозяйственной деятельности организации — базы практики. Выполнение индивидуальных заданий программы учебной практики | выполнено полностью, частично, не выполнено |
| ПК-2 | Способность обосновывать выбор методик расчета экономических показателей | Анализ собранной информации, выбор методов расчета экономических показателей для решения экономических задач. Обработка и систематизация материала | выполнено полностью, частично, не выполнено |
| ПК-3 | Способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов | Выполнение аналитических расчетов в соответствии с заданием на учебную практику. Составление дневника прохождения практики. Получение отзыва о прохождении практики с подписью руководителя и печатью организации, в которой практика пройдена Подготовка отчета по практике в соответствии с программой практики и требованиям к оформлению. | выполнено полностью, частично, не выполнено |

Индивидуальное задание выполнено полностью, частично, не выполнено

(нужное подчеркнуть)

Студент Стаценко Анастасия Александровна заслуживает оценки _____

(Ф.И.О. студента)

Ермоленко Ольга Михайловна, к.э.н., доцент

(Ф.И.О. должность руководителя практики)

«19» июля 2020г.

(подпись)