

image not found or type unknown



Хотелось бы отметить, что фраза "Хороший лидер ведет людей туда, куда они хотят." имеет свое логическое продолжение. Оно звучит так - Хороший лидер ведет людей туда, куда они хотят. Великий лидер ведет их туда, куда они не обязательно хотят идти, но они должны быть.

Эту глубокую, но на первый взгляд замысловатую мысль в свое время сказала супруга президента США Джимми Картера - Розалин Картер.

Бывшая первая леди ссылается на тот факт, что решения, которые должны быть приняты, не всегда согласуются с мнением большинства, и иногда необходимо продвигать подход к определенной позиции.

Но в своей работе, я бы хотел рассмотреть первую половину данного высказывания.

Начну с того, что Лидер - это человек, который движется к своей цели, и способен повести других людей за собой. Со стороны окружающих его людей он ждет поддержку - что является одним из важнейших элементов качества лидера. Без поддержки человек падает духом. Он теряет эту уверенность в себе и интерес к своему делу. К тому же, лидер всегда является примером для других людей. Действия значат больше, чем слова. Люди обязательно заметят, если вы самоотверженны и прилагаете все усилия, чтобы развивать свое дело. Но если вы ленивы и вам все равно, как обстоят дела, ваша команда последует этому примеру. Великие лидеры всегда являются примером для других.

Отталкиваясь от этих двух, как на мой взгляд, одних из самых важных качеств лидера возникает вопрос - а что делать, если люди не хотят идти "туда", куда ведет их лидер?

Я уверен, что каждый человек хоть раз в жизни сталкивался с подобной ситуацией, когда твои предшественники отказываются идти за тобой и следовать твоих инструкций. Ярким примером может послужить ситуация, когда на школьном кружке вы разбиваетесь на команды для выполнения какой-то одной цели, к примеру создание творческого проекта. В такой ситуации всегда найдется свой Лидер, который переполненный энтузиазмом окунается в это дело и начинает руководить всем процессом создания проекта. Который будет следить за дисциплиной, за качеством выполнения работы, давать поручения, указания, направлять своих людей и т.д. Но вот, найдет 1-2 человека, который резко "перегорели" желанием работать над этим проектом. Может они в чем-то разочаровались, может им просто наскучил это дело - разницы нет, главное - это закончить проект. Что же тогда делать?

На мой взгляд, лидер не должен "тащить" за собой людей, которые не хотят идти за ним. Зачем тратить свои нервы и силы? Лучше эти силы направить на людей, которые хотят следовать за ним. Ведь когда человек хочет чего-то достичь, каких-то высот - он будет стремиться к этому изо всех сил. А когда есть человек, который помогает ему достичь это, направляет его на правильный путь и просто служит примером и показателем для них, то и жить, и двигаться дальше становится намного легче. Хороший лидер должен понимать своих людей, всячески слушать и помогать им. Иначе какой он тогда лидер, если плевать на всех, кроме себя?

Здесь раскрывается еще одно из главных качеств лидера, которое я бы хотел выделить - это умение слушать. Поскольку для того, чтобы дать членам своей команды обратную связь, поддержку и внимание, Лидеру необходимо прикладывать все усилия, чтобы слушать, когда они делятся информацией. Здесь же нельзя забывать и о сочувствии и сострадании. Лидер не должен быть непрошибаемым камнем, который стоит на вершине своих моральных устоев, никого не замечая. Фокусируясь на своих целях, Лидеру одновременно следует уделять внимание потребностям и чувствам своих людей. Как я уже говорил ранее, лидеру нужно вести за собой людей, которые этого хотят, а для того, чтобы узнать - что они хотят, надо проявлять внимательность к ним. Только тогда, когда Лидер забудет про свой эгоизм и начнет слушать своих людей - он станет "Хорошим" Лидером.