

image not found or type unknown



Эффективность управления — это относительная характеристика результативности деятельности конкретной управляющей системы, отражающаяся в различных показателях как объекта управления, так и собственно управленческой деятельности (субъекта управления), имеющих как количественные, так и качественные характеристики.

Александр Александрович Огарков

Что такое эффективный управления? Это когда руководитель знает способности своей коллектива и может рационально использовать их.

Как можно правильно управлять эффективности группы? Это самый важный вопрос в настоящее время, потому что все чаще уделяется внимание такой актуальной проблеме, как изучение эффективных факторов управления группой.

Эффективность-понятие субъективное, ее трудно измерить. Но по мнению один критерий есть немного действие которые более эффективно. Это достижение поставленной цели или результата.

- Умение руководителя рационально распределять свои силы;
- Стимулирование подчиненных;
- Влияние на психологический климат группы;
- Навыки руководства и умение влиять на подчиненных;
- Имидж руководителя.

Данные факторы играют важную роль для руководителя и являются вспомогательными инструментами эффективного управления коллективом.

Коллектив представляет собой группу людей, объединенных совместной деятельностью в пределах конкретной организации. И если коллектив будет работать эффективно, и управлять свои ресурсы правильно, то можем сказать, что у руководства все цели и планы будут успешно завершены.

Руководитель, опирающийся на знания и опыт каждого сотрудника, рационально распределяет те или иные обязанности между ними, облегчая работу себе. Но, несмотря на это, у него имеется масса других дел, исполнение которых обязательно именно для руководителей. Чтобы разумно распределить свои силы,

руководитель должен составить четкий план действий в последовательном порядке, распределить время, в течение которого сможет выполнить ту или иную задачу[1].

По моему если руководитель хочет чтобы свой коллектив в эффективно работал, он должен уделить время отдыху для себя и своих подчиненных, в противном случае перенапряжение, усталость могут стать причинами стресса, и даже депрессии, что значительно снизит эффективность выполнения работы.

Кроме этого, надо чтобы каждый руководитель был профессионалом в своём деле, и стал хорошим лидером для своей группы, который всегда может мотивировать работников. Такое сочетание будет наиболее эффективным и продуктивным для оказания влияния на группу.

Сделав исследование можно сказать что к числу этих объективных факторов следует отнести величину предприятия и количество его сотрудников.

Факторы, влияющие на эффективность управления[2]:

ВНЕШНИЕ ФАКТОРЫ

- Активная политика конкурентов;
- Внезапные изменения в экономическом положении клиентов;
- Экономические, политические кризисы, влияющие на эффективность работы предприятия;
- Положение на рынке труда: избыток специалистов, безработица, недостаточная квалификация работников;
- Неожиданные изменения конъюнктуры на рынках энергоресурсов и сырья;
- Новые технологии производства товаров и услуг;
- Требования профсоюзов к технике безопасности и условиям труда.

ВНУТРЕННИЕ ФАКТОРЫ

- Психологический климат в коллективе;
- Неравномерность, неритмичность поставок и перегрузки в работе;
- Прогулы работников, немотивированные пропуски и потери рабочего времени;
- Производственные конфликты;
- Увольнение или прием на работу новых сотрудников;
- Расширение или сокращение деятельности организации;

- Разработка стратегий управления, согласование с коллективом планов развития;
- Позитивная мотивация творческого и производительного труда сотрудников.

По моему главным фактором так же является Feedback! Когда руководитель оценивает работу своих подчинённых, оставляет своё мнение, который потом станет для них мотивацией, чтобы улучшить качество работы.

Список использованных источников

1. <https://www.work5.ru/gotovye-raboty/83428?fbclid=IwAR0LImuyUwv0nKc38qOrJ6GGhsXvkNgHs4vXAVQ7Oqg3QBuEGE3Xd2iYG4>
 2. https://center-yf.ru/data/ip/factory-effektivnosti-upravleniya.php?fbclid=IwAR1SQvzJsNpFCfeNatBUzHYyTltyp7RgS6Qrd_EH-V4iKIKtn4WbXoH3tGQ
 3. Шекшня С.В. Управление человеческими ресурсами в России и СНГ: сегодня и завтра//Управление персоналом 2008.
 4. <https://lib.sale/teoriya-upravleniya-besplatno/111-ponyatie-effektivnosti-upravleniya-54315.html>
-
1. <https://www.work5.ru/gotovye-raboty/83428?fbclid=IwAR0LImuyUwv0nKc38qOrJ6GGhsXvkNgHs4vXAVQ7Oqg3QBuEGE3Xd2iYG4> ↑
 2. https://center-yf.ru/data/ip/factory-effektivnosti-upravleniya.php?fbclid=IwAR1SQvzJsNpFCfeNatBUzHYyTltyp7RgS6Qrd_EH-V4iKIKtn4WbXoH3tGQ ↑