



«Успех для лидера – это наблюдать рост других.» Сегодня мы поговорим об этом выражении и постараемся либо доказать, либо опровергнуть этот тезис. Для этого порассуждаем и обратимся к жизненному опыту различных людей.

Итак, давайте сначала скажем, кто же такой лидер. В жизни это человек, который ведет за собой других людей, который чем-то лучше других, который умеет показывать на собственном примере как нужно делать. Безусловно, каждый определяет для себя лидера по-разному, но у всех он так или иначе является персоной с более сильными и ярко выраженными качествами, чем у самого человека, который определил для себя лидера. Некоторые понимают, что они являются лидерами, некоторые нет. Многие не понимают, как быть лидером, что делать, кто за мной пойдет, и пойдет ли вообще... Однако, те, кто четко определяет для себя, что они хотят от тех людей, которые на них равняются, имеют преимущество. Недаром Стив Джобс, великий иноватор и изобретатель, говорил: «Не имеет смысла нанимать толковых людей, а затем рассказать им, что делать; мы нанимаем умных людей, чтобы они могли рассказать нам, что делать.» Смысл этого выражения в том, что нет смысла говорить людям что делать, если они и так знают, что им делать. Лидер хочет, видеть, как его последователи развиваются и делают лучше, чем он сам. Это как раз тот случай, когда лидер ищет не собственную выгоду, а стремится к выгоде окружающих его людей, и хочет в первую очередь сделать их лучше. Есть еще один хороший пример такого лидера, даже если это пример их спорта. Майкл Джордан, легендарный игрок, в документальном фильме о его жизни сказал такую фразу о последователях: «If they don't follow, they don't follow, but you have to take the lead...» Которая переводится как: «Если они не сделают, значит они не следуют, но ты все равно должен их вести...» Как видите не всегда бывает так, что люди видят ваш истинный посыл или просто не верят в это. В этом и заключается работа лидера, он должен своим поведением, своими решениями повлиять на тех, кто на него смотрит. Каждый лидер может выбирать развиваться самому и смотреть на других с высоко, или же развивать их и быть с ними на равных, хотя это на самом деле не так.

Есть и обратная сторона медали, когда лидер ищет собственную выгоду и только делает вид, что его истинный посыл идет для народа. Яркими примерами таких

лидеров являются большинство правителей разных эпох. Например, Иосиф Сталин, политический деятель и революционер, однажды сказал такую фразу: «Лес рубят, щепки летят.» Хотя изначально фраза появилась как народная мудрость, Сталин использовал ее в совсем другом значении. Для него народ был средством, а не целью. Он не желал развивать народ, а искал выгоду для правительства. Это тот тип лидерства, когда человек использует все средства для достижения цели, даже если для этого потребуются пожертвовать всем, что только есть, пусть даже это живые люди...

Подводя итог, хочу сказать, что бывают люди разные, кто-то хочет сам нажиться, кто-то дать возможность развиваться другим. Так или иначе они являются лидерами разных типов. Стоит отметить, что каждый выбирает для себя сам, быть лидером для других, или быть лидером для себя.

Хмельников Егор

ДБМ-401мс