



Введение

Прежде чем перейти к основному вопросу, хотелось бы сразу определиться с терминологией. Что есть успех? Успехом называется положительный результат деятельности, направленной на достижение конкретной цели. Если человек хотел стать космонавтом и стал им, значит он достиг успеха.

Кто такой лидер? Лидером называют человека, который ставит перед собой амбициозные, но объективно адекватные цели, планирует процесс их достижения, за который ощущает, и оправдывает, личную ответственность, и при котором использует лучшие полезные качества необходимых ресурсов, включая людей, ситуации и технологии. То есть, лидер – это центральная сила, катализатор изменений в заданном направлении.

Тема сущности успеха для лидера важна по той причине, что определяет не просто его мотивацию, но и сам статус человека как лидера.

Основная часть.

Ключевой тезис данного эссе: «Успех для лидера – это наблюдать рост других». Думаю, важным будет затронуть мотивацию лидера вообще. Лидером может быть каждый, если перед ним стоит важная, ясная и конкретная цель, а рядом находятся все необходимые для ее достижения ресурсы. Мир – это песочница, в нем есть все. И в зависимости от сути цели человек придает больше или меньше смысла тем или иным вещам и явлениям в мире, так или иначе относящихся к его целям. В зависимости от масштаба и ценности цели человек вынужден использовать ресурсы разного объема и качества. Например, если первобытный человек хочет, есть, для него ценны растения, пригодные в пищу, животные, а также инструменты, полезные для создания оружия, помогающему в охоте. И он использует свои навыки, физические и интеллектуальные способности, чтобы в конечном итоге у него была пища необходимого качества (например, жареное мясо) и объема (от мыши до мамонта). Он может обойтись собирательством ягод, а может при помощи оружия, огня, сотрудничества с другими людьми и продуманной стратегии убить и приготовить мясо крупного животного. Уровень цели

определяет, как было сказано выше, объем и качество необходимых ресурсов.

Стоит сказать, что лидер – это любой индивид, который несет полную ответственность за достижение цели. Но в обществе сложилось убеждение, что лидером называется тот, кто:

- имеет весьма амбициозную и масштабную цель, требующую большого количества разнообразных ресурсов;

- имеет цель не просто личную, а социально значимую и ценную;

- строит эффективное сотрудничество с людьми, реализуется их лучшие полезные качества (знания, опыт, навыки, способности, таланты) ради достижения цели;

- находится во главе компании по достижению цели. То есть, в команде каждый знает свою роль и ценность, а лидер, реализуя личную ценность, также является куратором всего действия. Он осознает и регулирует ценность действий каждого члена команды, чтобы реализовать наиболее эффективную с материальной и духовной стороны стратегию по достижению цели.

Я не зря упомянула духовную сторону. Хороший лидер осознает, что профессиональные действия членов его команды также важны, как и их мотивация к реализации этих целей. Мотивация играет ключевую роль как в личности лидера, так и в эффективности действий его команды. Мотивация лидера позволяет ему не просто ясно видеть цель и возможности эффективного использования необходимых ресурсов, но также и заряжать этой идеей членов своей команды. Этим лидер отличается от начальника: в случае обычной офисной работы человек выполняет работу с целью получить оплату за нее, необходимую для выживания. У такого сотрудника личные цели, направленные на то, чтобы эффективно вложить свои время, знания и способности с целью получить соразмерную оплату за это. В случае сотрудничества с лидером человек может действовать даже за бесплатно, потому что мотив его действий теперь не взаимовыгодный обмен времени на деньги, а достижение цели, поставленной перед ним лидером. Вот почему цель лидера должна быть общественно ценной: каждый из нас глубоко в душе альтруист, он хочет быть ценным для мира в своих и чужих глазах. Именно эти глубокие чувства справедливости, красоты, чистоты и так далее пробуждаются в человеке под предводительством лидера и мотивируют его выполнять свою роль наиболее качественным образом.

Эмоции, как проявление мотивации, - основа взаимодействия лидера и членов его команды. Ни одна работа не будет сделана идеально, если человек не горит идеей сделать ее таким образом, что обусловлено его мотивацией реализовать личные глубокие ценности, описанные выше. Лидер способен пробуждать в людях лучшие их человеческие черты и стремления, и направлять эту энергию в наиболее значимое, по его мнению, направление. Он не контролирует и не определяет структуру их работу непосредственно, люди сами это делают на основе энергии мотивации, своих знаний, умений и способностей. Лидер мотивирует и направляет, вот его роль.

Итак, постепенно мы подходим к тезису, указанному в начале. Почему для лидера так важно наблюдать личностный рост людей своей команды? Потому что вера в общую идею мотивирует людей реализовывать все свои лучшие качества, а значит, они начинают чувствовать себя счастливыми, при этом способствуя достижению цели, которую лидер поставил перед собой.

Сотрудничество сегодня в достижении общественно ценных целей служит наиболее важным необходимым ресурсом. Человек всего добивается, что имеет ценность, благодаря другим. И лидер в этом процессе является не просто пешкой, он творец всего действия, но не как диктатор, а как бог, вдыхающий жизнь в то, что на его глазах творит идею, поставленную целью им перед самим собой. Если это не реализация человека в высшей форме понимания этого, то я даже не знаю, что может быть ею.

Заключение

Таким образом, рост других для лидера является действительно успехом, потому что независимо от основной цели лидер исполняет наиболее общественно важную роль - мотивирует людей быть самим собой в лучшей форме этой реализации, при этом направляя их действия на улучшение жизни других людей. Если бы каждый сотый человек был бы таким идеальным лидером, описанным выше, то человечество уже давно не знало бы войн, болезней и других несчастий, особенно связанных с психологическим чувством отчужденности. Счастье в самореализации и ценности этого процесса для других, и лидер - это тот человек, который создает необходимые для этого условия.