



**1. Основная проблема** которая протекает из темы заключается в том что некоторые новоиспеченные 'Лидеры' не понимают разницы между вещами и людьми. Людей можно заправить и поставить на конвейер как Вещь (Машину, станок, работа) но он не будет достигать таких успехов и скорее всего будет уничтожен как индивид или просто пойдет в штыки на руководство

**2. Руководство как грамотный инструмент управления людьми:** Умение истинного лидера которым он должен обладать это навыком руководства над его подчиненными: от его решения зависит судьба и поставленная задача перед подчиненными. Нужно взвесить все индивидуальные особенности каждого подчиненного: его сильные и слабые стороны, анализировать где конкретно указанный сотрудник будет проявлять максимальную эффективность без суицидальных мыслей от "пожара на работе"

**3. Цитата одного из основателей менеджмента Питера Друкера: 'Правило**

**1.** Научитесь управлять своим временем.

**Правило 2.** Уделяйте особое внимание конечному результату, а не производственному процессу. Меньше вмешивайтесь в работу своих работников. Объясните им, что каждый выполняет очень важный процесс и несет ответственность за него. Дайте почувствовать каждому сотруднику, что он маленький начальник.

**Правило 3.** Используйте и развивайте сильные стороны и положительные качества себя самого и своих сотрудников.

**Правило 4.** Всегда расставляйте правильные приоритеты, обходя второстепенные задачи.

**Правило 5.** Принимайте эффективные решения.'

**4. Моя позиция по данной проблеме такова:** что все зависит от конкретного руководителя и конкретно от подчиненных под ним. Нету никаких фундаментальных наставлений как должно быть ибо мир меняется и требуется постоянный анализ и понимания как работать со своими товарищами и добиться

поставленных целей, тогда можно будет считать что руководство и управление это разные вещи.