

image not found or type unknown



Жизнь человека - это бесконечная цепочка его деятельности, которая включает в себя такие виды деятельности, как производственная, государственная, социальная и другие. Но особое место занимает управленческая деятельность.

На мой взгляд, сейчас вряд ли кто скажет, когда зародилось управление. Управление было всегда, там, где люди работали группами. Управление необходимо для людей, которые заняты совместным трудом для достижения конкретных результатов. Управлять коллективом или человеком это значит правильно задавать нужное направление для достижения конкретной цели. Но управление можно рассматривать и как самоуправление, то есть когда человек выполняет ту или иную работу в одиночку, которая требует самоорганизоваться и спланировать свои действия. «Всякий непосредственно общественный труд, осуществляемый в сравнительно крупном масштабе, нуждается в управлении, которое устанавливает согласованность между индивидуальными работниками. Отдельный скрипач сам управляет собой, а оркестр нуждается в дирижёре»- писал Карл Маркс.

Представители разных дисциплин трактуют понятие управления по- своему. Например, экономисты рассматривают управление как фактор производства, связанный с землёй, трудом и капиталом. Социологи считают, что управление является элементом социальной структуры и системы социальных статусов. А администраторы объясняют, что управление, прежде всего это система власти в организации, при помощи которой регулируются отношения между руководителем и подчинённым. Если рассматривать управление объективно, оно представляет собой сложную комплексную систему. А это предполагает разработку целей, принципов и методов управления. В структурном плане управление включает - органы управления, кадры управления и технику управления. В процессе функционирования управление проходит такие этапы, как планирование, организацию, мотивацию, а также контроль.

Из всего вышесказанного можно сделать вывод, что необходимость управления деятельности человека очень высока. Управлять человеком и коллективом это не значит указывать, силой заставлять что- либо делать. А означает задавать правильное направление деятельности и добиваться желаемого результата. Управленческая деятельность очень особенна по - своему предмету. Она по

определению предполагает воздействие на других людей в целях организации их совместной деятельности. Управленческой деятельности в настоящее время уделяется большое внимание. Она всё больше становится научно-обоснованной благодаря развитию теории управления. Разрабатываются различные методические пособия, которые помогают и направляют правильно организовать работу предприятий. Но в тоже время эффективность управления достигается умением руководителей овладеть искусством творческого применения в конкретных ситуациях научных принципов управления.

Список использованной литературы:

1. Карл Маркс. Процесс производства капитала.- Том 1, Глава 11. режим доступа: <https://esperanto.mv.ru/Marksismo/Kapital1/kapital1-11.html>
2. Егоршин А.П. Основы менеджмента: учебник.- 3-е изд., перераб. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2018.