

image not found or type unknown



Для установления применимого права в области трудовых отношений используются следующие коллизионные привязки: закон места заключения трудового договора; закон места производственной деятельности; закон флага на морском транспорте; закон гражданства; закон места жительства; закон места нахождения работодателя; закон места работы; закон места регистрации транспортных средств; закон перевозчика и др.

Трудовая деятельность иностранцев допускается в РФ на основании трудового договора иностранца с нашим предприятием и организацией в соответствии с положениями российского трудового законодательства (иностранец поступает на работу в учреждение или на предприятие и заключает трудовой договор на неопределенный срок либо заключает трудовой договор о работе в РФ на срок, указанный в договоре). Законодательством установлены система лицензирования привлечения иностранной рабочей силы и система выдачи разрешений на работу иностранных граждан, въезжающих в Россию. Значительное число иностранных граждан привлекаются на работу в России на основе двусторонних межправительственных соглашений, в значительной степени определяющих условия труда граждан соответствующих стран в России.

Основные положения, касающиеся трудовой деятельности иностранцев в РФ: иностранные граждане, постоянно проживающие в РФ, могут работать в качестве рабочих и служащих на предприятиях, в учреждениях и организациях или заниматься иной трудовой деятельностью на основаниях и в порядке, установленных для граждан РФ; временно пребывающие в РФ иностранные граждане могут заниматься трудовой деятельностью в РФ, если это совместимо с целями их пребывания в РФ; иностранные граждане пользуются правами и несут обязанности в трудовых отношениях наравне с гражданами РФ. В отношении условий труда, как и вообще во всех других областях, не допускается никакой дискриминации иностранцев в зависимости от расы, национальности, пола, языка, религии или каких-либо иных оснований. Всякого рода ограничения, установленные национальным законом иностранца, не признаются в РФ. На иностранцев распространяются общие положения трудового законодательства, касающиеся заключения и расторжения трудового договора, заработной платы, рабочего времени, времени отдыха и т. д. Работающие на наших предприятиях и в

учреждениях иностранцы подчиняются тем же правилам трудового распорядка, что и российские граждане. На иностранцев полностью распространяются положения законодательства об охране труда, обеспечивающие рабочим и служащим безопасность для жизни и здоровья, постановления, запрещающие сверхурочные работы, и другие правила трудового законодательства.

Труд российских граждан на территории иностранных государств может применяться при возникновении трудовых правоотношений либо на основании положений российского трудового права, либо на основе трудового контракта, заключаемого с иностранным нанимателем. Наши граждане направляются на работу в учреждения и организации России за границей, посылаются в служебные командировки (для участия в строительстве предприятий, монтаже, для оказания технической помощи и т. д.).

Во всех подобных случаях условия труда граждан РФ за границей определяются нашим правом. К ним применяются общие нормы трудового законодательства и всякого рода специальные правила, издание которых обусловлено спецификой условий труда данной категории трудящихся.

Предоставление права заключения трудовых контрактов российскими гражданами, временно выезжающими на работу за границу, сделало необходимым, с одной стороны, оказание им помощи и содействия со стороны государственных органов в заключении таких контрактов, а с другой – принятие мер, направленных на недопущение заключения всякого рода неравноправных и кабальных договоров при посредничестве коммерческих фирм (как отечественных, так и иностранных). Условия труда и временного пребывания российских граждан, предусмотренные такими контрактами, не должны быть хуже условий, предусматриваемых контрактами с иностранцами – гражданами других государств. В каждом случае они не должны нарушать императивные, обязательные нормы законодательства этих стран.

Постоянно проживающий за границей российский гражданин может поступить по договору найма на работу в какое-либо иностранное учреждение или к предпринимателю. Условия труда такого гражданина будут определяться законодательством о труде страны пребывания. Сам факт российского гражданства не влечет за собой применения норм нашего трудового права.

**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1. Ануфриева, Л. П. Международное частное право. Том 2 / Л. П. Ануфриева. - М.: Проспект, 2007. - 680 с.
2. Броунли, Я. Н. Международное право / Я. Н. Броунли. - М: Юстицинформ, 2007. - 585 с.