

image not found or type unknown



Выбор данной темы продиктован следующими соображениями. Трудовая ментальность сотрудников является актуальным вопросом в сфере управления персоналом. Руководству следует принимать во внимание ментальность в трудовой сфере, чтобы качественно осуществлять управление персоналом и выстраивать эффективные коммуникации с сотрудниками.

Во-первых, главным критерием при оценке трудовой ментальности нации является отношение большинства ее представителей к месту трудовой деятельности в системе жизненных ценностей человека.

На мой взгляд, у россиян оно находится на вторичном месте. То есть между выбором в пользу трудовой деятельности или в пользу жизненных приоритетов, не связанных с трудом, россиянин чаще делает выбор не в пользу работы.

Во вторых, отношение россиян к работодателю и обязательствам перед ним является негативным. Причиной такого отношения можно назвать высокий уровень эксплуатации народа в нашей отечественной истории, при которой нарушались экономические и социально-политические права людей.

В наше время, по моему мнению, вследствие исторически сложившегося менталитета, нарушение обязательств перед работодателем в глазах многих работников является не отступлением от норм общественного поведения, а ответной реакцией и восстановлением принципа социальной справедливости.

В-третьих, большую роль играют трудовые предпочтения и поведенческие модели. Я думаю, что для россиян предпочитаемый режим трудовой деятельности – это чередование пассивной и сверхактивной стадий труда. Данные стадии сложились исторически вследствие климатических особенностей нашей страны.

Подводя итоги эссе, необходимо еще раз сделать акцент на основной вопрос. Руководитель, принимая во внимание трудовую ментальность своих подчиненных, может успешно осуществлять организацию трудовой деятельности и управление своим персоналом.