



В современном мире в теории лидерства существует важный вопрос: кто такой лидер и в чём заключается его задача. Многие исследователи-теоретики задавали себе этот вопрос, и один из них, британский учёный и создатель множества моделей лидерства Джон Адер был автором цитаты -- “в наше время индустрии нужны не боссы, а лидеры”. Возникает следующий вопрос - в чём тогда разница между боссом и лидером?

Босс и лидер — схожие между собой понятия. Оба связаны с руководством, оба предполагают управление коллективом. Но если задуматься, то отличия все-таки есть, и они существенные.

Босс убеждён, что люди, которые на него работают, — его подчинённые. Именно подчинённые, а не сотрудники или команда.

Для босса люди — инструменты для достижения собственных целей. Если один инструмент не устраивает, он меняет его на другой. Для такого начальника неестественно интересоваться, удовлетворён ли сотрудник работой, устал он или нет, хорошо себя чувствует или плохо, нужна ли ему помощь или он справляется. Более того, босса раздражает, если к нему обращаются с такими вопросами. Он убеждён: раз получаешь деньги, ты должен работать.

У такого начальника хорошие специалисты не задержатся надолго. С ним остаются люди, которые не могут или боятся сменить работу. Как правило, у них занижена самооценка, и они терпят унижения, крики, нецензурную лексику руководителя.

Образ босса сформирован в отечественном сознании не только на примере реальных образов из жизни, но и благодаря киноиндустрии. Такой босс имеет небольшое представление о том, что делают его подопечные, но работа должна быть сделана. Зачастую босса не интересует, как работники выполняют свои обязанности и при каких обстоятельствах. Для него важен результат, и напрямую “руководить” процессом не считает необходимым.

Лидер же, напротив, даже будучи минимально вовлечённым в рабочий процесс (например, при попустительском стиле менеджмента) нацелен не столько на контроль над подчинёнными, сколько на управление и помощь своим работникам. Лидер не командует, а ведёт за собой, то есть является непосредственным

участником рабочего процесса. И результат этого рабочего процесса зависит и от его работы, и от его грамотного управления работниками.

Получается, что босс гораздо менее полезен для общего дела как руководитель, чем лидер, так как быть лидером это гораздо больше, чем просто сидеть, закрывшись в кабинете, только подгоняя своих работников. Лидер и мотивирует, и помогает, и работает сам над проектом или чем бы ни была цель организации. Лидер не приписывает себе результат работы, как босс и не руководствуется эмоциями в принятии решения, но всегда разумом. Он честен и справедлив с подчинёнными.

Таким образом, можно сделать вывод, что цитата Джона Адера имеет большой смысл в теории лидерства, и автор данного исследования согласен с этим высказыванием. Именно лидер, который ценит труд своих подчинённых, нужен в современных организациях.

Лидер использует не власть, а влияние. Он даёт образ светлого будущего и люди сами устремляются туда. Без манипуляций и принуждений. Невозможно создать образ светлого будущего, если ты живёшь «на минималках». У лидера всегда должен быть высокий уровень энергии.

«Лидерам не позволено иметь неудачные дни, особенно в неудачные дни.»