

image not found or type unknown



Неспециализированная карьера характеризуется продвижением по карьерной лестнице специалиста, который за свою профессиональную жизнь занимает различные должности с непохожим набором функциональных обязанностей. Неспециализированная карьера может проходить как в одной, так и в разных организациях, то есть может быть межорганизационной и внутриорганизационной. Межорганизационная неспециализированная карьера предполагает прохождение сотрудником неспециализированной карьеры не в одной, а в различных организациях.

Пример межорганизационной неспециализированной карьеры: специалист, работающий на должности супервайзера в компании, занимающейся продажей продовольственных товаров, переходит работать в компанию, занимающуюся продажей бытовой техники, на позицию начальника отдела. Теоретически это возможно, на практике случается крайне редко. Как правило, начальники отдела "вырастают" из своих кадров.

Внутриорганизационная неспециализированная карьера характеризуется продвижением специалиста, занимающего различные должности с непохожим набором функциональных обязанностей, в рамках одной организации. Специалист в таком случае имеет возможность приобрести навыки работы на многих участках и освоить разные элементы производственного процесса.

Пример внутриорганизационной неспециализированной карьеры: неспециализированная карьера широко развита в Японии. Японцы считают, что руководитель должен быть специалистом высокого уровня, который сможет работать на любом участке компании, а не только в рамках отдельной функции. Поднимаясь по служебной лестнице, работник, по их мнению, должен взглянуть на компанию с разных сторон. На каждой должности специалист работает в таком случае не более трёх лет. Например, если руководитель отдела сбыта меняется местами с руководителем отдела снабжения - это вышестоящим руководством японской компании только приветствуется. Многие руководители японских компаний вначале своей трудовой деятельности работали в профсоюзах. В результате такой формы работы японские руководители обладают значительно меньшим объемом специальных знаний, зато владеют целостным представлением о компании, подкрепленным личным опытом.

Специализированная карьера характеризуется тем, что все стадии развития (поступление на работу, профессиональный рост, развитие индивидуальных профессиональных способностей, уход на пенсию) работник проходит в рамках одной сферы деятельности, в которой он специализируется. Эти стадии специалист может пройти последовательно как в одной, так и в разных организациях.

Специализированная карьера может быть межорганизационной и внутриорганизационной.

Межорганизационная специализированная карьера предполагает прохождение специализированной карьеры в различных организациях. Другими словами, специалист проходит все стадии профессионального развития в рамках одной специальности, но в разных организациях.

Пример межорганизационной специализированной карьеры: специалист, работающий начальником отдела сбыта в одной компании, перешёл в другую, более крупную компанию, тоже на должность начальника отдела сбыта. Такой переход связан либо с предложением о более высокой зарплате, либо с перспективами карьерного роста в новой организации, либо с изменением содержания.

Внутриорганизационная специализированная карьера предполагает прохождение специализированной карьеры в рамках одной организации. То есть все стадии профессионального развития (поступление на работу, профессиональный рост, развитие индивидуальных профессиональных способностей, уход на пенсию) специалист проходит в рамках одной сферы деятельности, в которой он специализируется, и в одной организации.

Пример внутриорганизационной специализированной карьеры: начальник отдела кадров назначен на должность заместителя директора по управлению персоналом в той же организации, где он и работает.

Специализированная карьера может быть вертикальной и горизонтальной.

Горизонтальная специализированная карьера характеризуется трудовой деятельностью специалиста на разных должностях, находящихся на одном уровне иерархии, но в рамках сферы деятельности, в которой он специализируется.

Вертикальная специализированная карьера характеризуется непосредственным движением специалиста вверх по служебной лестнице, в рамках сферы деятельности, в которой он специализируется.

Специализированная карьера имеет преимущества в сферах бизнеса, требующих постоянного совершенствования навыков в конкретной профессиональной области и где организации часто используют закрытую карьерную политику. Но ограничением специализированной карьеры являются затруднения, которые испытывает человек в ситуациях нестабильности и частых изменений.

Неспециализированная карьера позволяет занять уникальные позиции в организациях, требующие расширенных знаний из разных сфер (например, в быстро развивающемся, инновационном бизнесе). Ограничения такая карьера имеет для таких сфер, как медицина, военная сфера и т.п., т.е. области, где быстрое освоение новых профессиональных областей невозможно.