

image not found or type unknown



На мой взгляд, социология труда - это отрасль социологии, изучающая, исследует трудовую деятельность как социальный процесс, социальные факторы повышения эффективности труда, влияние на последнюю технико-технологических, психологических и других условий на результативность труда.

Социология труда изучает социально-трудовые отношения и социальные процессы в сфере труда. Социальные отношения определяются сходством и различием социального положения, интересов и поведения разнообразных социальных групп и отдельных работников. Социальные процессы - это то, что происходит внутри социальных групп, коллективов и среди отдельных работников, что формирует или изменяет их состояние, социальное положение. Рассматривая труд, как базовый социальный процесс, социология труда раскрывает его социальный характер, формы организации и условия труда, в которых он протекает, изучает отношение человека к труду, ценностные ориентации людей, их мотивацию и стимулирование процесса труда, удовлетворенность людей этим процессом и социальную защиту работников и т.д.

Суть социологии труда
Основа жизни человека - труд, является основой общественного богатства. Социальные факторы, которые определяют эффективность труда, изучает специальная наука - социология труда, возникшей в ответ на потребность общества найти способы мотивировать, возбуждать социальную и трудовую активность человека, коллектива, общества с целью наиболее полного удовлетворения потребностей.

Отношение социологии труда в общей социологии можно найти, учитывая, что, во-первых, взаимосвязь наук определяется взаимозависимостью предмета исследований; во-вторых, социология труда выделилась из общей социологии из-за ее возрастающее влияние на развитие социальных процессов в обществе.

Социология (лат. Societas - общество и греч. Logos - наука) - наука о закономерности развития и функционирования как глобальных (общество в целом), так и частных, локальных социальных систем.

Цель социологии труда - это исследование социальных явлений, процессов и разработка рекомендаций по их регулированию и управлению, прогнозированию и

планированию, направленных на создание оптимальных условий для функционирования общества, коллектива, группы, отдельного индивида, в сфере труда и достижение на этой основе наиболее полной реализации и оптимального сочетания их интересов.

Социология труда представляет собой специальную дисциплину, содержание которой - законы и категории, определяющие труд как необходимое условие жизнедеятельности человека и общества. В качестве специальной социологической дисциплины она раскрывает специфику общественного труда как социального процесса и совокупность факторов, влияющих на этот процесс. Предметом социологии труда являются социально - типичные процессы, которые находят свое выражение в отношении человека к труду, его производственной активности. Поэтому типичной для социологии является постановка вопроса о массовом проявлении такого отношения к труду и таких форм социальной активности, которые соответствуют определенному содержанию и характеру труда. Изучение взаимосвязи содержания и характера труда - основных категорий социологии труда - имеет важное методологическое значение. Оно позволяет понять, что развитие труда невозможно без качественных сдвигов в его содержании в ходе научно-технического прогресса. По своему содержанию труд - целесообразная, сознательная деятельность, в процессе которой человек при помощи орудий труда осваивает, изменяет и приспосабливает к своим целям предметы природы. Труд как обмен веществ между человеком и природой означает, что человек использует механические, физические и химические свойства предметов и явлений природы и заставляет их взаимно влиять друг на друга для достижения заранее намеченной цели. При этом трудовой деятельности присущи, как отмечал К. Маркс, опосредствующая, регулирующая и контролирующая функции, изменяющиеся по мере развития науки и техники.

Социология труда - самостоятельное научное направление социологической науки, изучает социальные закономерности формирования систем мотивации социального и трудовой активности и взаимодействия людей со средствами и предметами труда (системы "Человек - техника", "человек - инструмент", "человек - машина" и др.), механизмы действия и формы проявления этих закономерностей в деятельности трудовых коллективов и личности.

Трудовая деятельность как социальное явление Труд как сложное социальное явление и трудовую деятельность человека изучают также такие науки как физиология, экономическая теория, эргономика, психология. Все они рассматривают работу в различных аспектах (физиологическом, экономическом,

психологическом и т.д.) и, как правило, отдельные сферы трудовой деятельности. Только социология труда исследует человеческий труд, общественные отношения, место и роль человека в трудовом процессе комплексно, во всем ее объеме. Социология труда относится к тем общественно-экономическим наукам, влияющих как на развитие производительных сил, так и на совершенствование производственных отношений.

Прежде всего формирует поведение людей, участвующих в трудовых процессах, объясняет содержание общественных процессов, возникающих в процессе трудовой деятельности, изучает факторы, которые определяют сознание людей в сфере трудовой деятельности. Социальные функции трудового коллектива

Социальная функция трудового коллектива направлена на совершенствование и обогащения содержания отношений между людьми в коллективе. Существует три аспекта реализации данной функции: социально-организационная, суть которой заключается в том, что коллектив важной частью общества, где его члены удовлетворяют свои потребности в общении, повышении социального статуса; социально-воспитательная, именно в коллективе человек усваивает в большей или меньшей степени нормы поведения, именно здесь формируются те или иные ценностные ориентации; социально -политическая, как правило, именно в коллективе человек берет участие в политической деятельности, например, в выборах.

Любой коллектив имеет свою структуру, которая состоит из ряда взаимосвязанных "линейных" структур, а именно: социально-квалификационная - отражает деление рабочих в зависимости от выполняемых ими в процессе производства функций (например, рабочие, инженерно-технические работники, служащие); социально-демографическая - в зависимости от пола, возраста работников, уровня образования, семейного положения, национальности; общественно-политическая - отражает степень социальной и производственной активности членов коллектива (их принадлежность к политическим организациям) социально-психологическая - различает рабочих по специфике их ценностей, установок, мотивов трудовой деятельности, отражает структуру межличностных отношений в коллективе. Социология труда представляет собой специальную дисциплину, содержание которой - законы и категории, определяющие труд как необходимое условие жизнедеятельности человека и общества.

Необходимость объяснения трудового поведения индивидов и социальных групп вызвала появление концепции диалектики взаимосвязи мотива и стимула. Мотив в общих чертах определяется как объяснение причин действия, способствующих

принятию решения о его начале. Регулирующая роль мотива базируется на определении цели действия и предназначенной для этого программы, создающей основу для принятия решений о действии.

В процессе трудовой деятельности работники, совместно реализующие цели производству материальных или духовных благ, объединяются в социальную организацию с определенными правилами и процедурами. Такое объединение работников - трудовой коллектив. С одной стороны, трудовой коллектив - социальный институт, то есть одна из форм совместной деятельности людей, а с другой же - социальная общность, выступающая элементом социальной структуры, общества.

Изучение проблемы развития общества невозможно без изучения социальной сущности труда, отношения к нему, поскольку все, что необходимо для жизни и развития людей, создается трудом.

Труд - основа функционирования и развития любого человеческого общества, независимое от всяких общественных форм условие существования людей, вечная, естественная необходимость, без него не была возможна сама человеческая жизнь.

Список литературы:

1. Зборовский Р. Е, Костина Н.Б. Социология управления - Учебное пособие -М.: Гардарики, 2004 - 272с
2. Горюова Г. А, Самыгин С.И. Основы социологии и политологии - Учебное пособие - М.: ИКЦ «МарТ»; Ростов н/Д, издательский Центр «МарТ», 2003 - 336с.
3. Кравченко А. И, Тюрина И.О. Социология управления: Фундаментальный курс: Учебное пособие для студентов высших Учебных заведений - М.: Академический Проект; Трикста, 2004 - 1136с.