

image not found or type unknown



Как всегда, начнем с определений.

Социальные гарантии – это материальные условия, которые в данный период государство, общество могут обеспечить гражданину при потере им работы и безработице.

Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» предусматривает следующие виды социальных гарантий таким гражданам:

- пособие по безработице;
- выплату стипендии при прохождении по направлению службы занятости профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации;
- возможность участия в оплачиваемых общественных работах с сохранением получения пособия по безработице;
- компенсацию затрат по переезду на предлагаемую работу в другую местность;
- компенсацию и гарантии выплаты высвобождаемым работникам до трех месячных средних заработков в соответствии со ст. 178 и 180 (ч. 3) Трудового кодекса РФ;
- оплату в период безработицы пособия по временной нетрудоспособности, в том числе пособия по беременности и родам;
- оказание материальной помощи членам семьи безработного (путевки в санатории, детские лагеря и т.д.), а также безработным, потерявшим право на пособие по безработице в связи с истечением срока его выплаты;
- досрочный (за два года) переход на пенсию по возрасту. Различные дополнительные социальные гарантии и помощь при потере работы могут быть предусмотрены коллективными договорами и социально-партнерскими отношениями.

На первый взгляд все выглядит правильным и красивым. Государство должно обеспечивать своих граждан, а работодатель быть ответственным за свои действия. Уволил работника – обеспечь ему первое время, отвечай за свои решения. Но все ли так просто на самом деле?

Очень многие работодатели, особенно в период пандемии, стали идти на уловки и искать лазейки в законах, чтобы просто выбросить работников, как ненужных котят. Конечно, организация заботится лишь о своих финансах, человечность тут дорого стоит. Кому интересно, что ты будешь есть завтра и чем платить за квартиру. Многие потеряли работу, потому что их предприятия закрылись. Казалось бы, раз государство пошло на такой шаг, как закрытие предприятий, почему оно не может выплатить сотрудникам деньги за свое решение. Ответ будет как у родителей – мы не печатаем деньги.

Многие работодатели официально уволили работников, а потом заставили ходить на работу в обычном режиме, без договоров и оснований, потому что не хотят возиться с документами и связываться со службами. Никаких компенсаций люди не увидели.

Многие не стали жаловаться просто потому что.

Людям, потерявшим работу из-за пандемии, обещали пособие. Но что нужно сделать, чтобы его получить? Пройти круги ада.

Для начала, надо было встать на учет в центр занятости. А они, конечно же, не работали в обычном режиме, все через интернет. Тут вступают великие сайты, такие как госуслуги и мосру. Зарегистрироваться на них – примерно пара кругов в аду. По началу говорилось, что в центре занятости ты будешь получать хорошее пособие, зависящее от предыдущей зарплаты, они должны были быть равны или близки друг к другу. Но когда приходишь в центр, то никакими размерами зарплат не пахло. Дай бог на дорогу хватило до центра и по собеседованиям. После придумали пороги пособий, ни ниже и ни выше которых ты не получишь. Даже если ты зарабатывал прилично до потери работы, получи минимум и радуйся, что вообще что-то получил.

Людей за 45 лет вообще с трудом воспринимают. Даже если отправляют на собеседования, то там работодателю ты тоже не сдался, потому что возможно ты будешь болеть из-за возраста, да и не молодой ты, уже не погоняешь тебя.

Отказался от вакансии три раза – попрощайся с пособием.

Помимо этого, многие работодатели «позаботились» о тебе, уволив так, чтобы твое увольнение не считалось по причине пандемии.

Конечно, не все так плохо. Есть хорошая сторона – помощь при переезде из-за работы, оказываемая работодателем.

У нас в стране есть много программ поддержки специалистов. На личном примере друзей я убедилась в этом. Друзья – молодая пара – учитель и ветеринар. По программе они смогли переехать в область, им выделили дом, участок и работу. Многие не готовы начинать с малого, считают, что этого им недостаточно для жизни. Но молодая пара за какие-то 4 года смогли обустроиться там и создать свою ферму, начать свое дело.

Государству нужно доверять, но проверять. По факту мы никому не нужны, ни государству, ни работодателю после увольнения. На наши места придут другие сотрудники, люди не заканчиваются. Но позаботиться о своем благополучии – задача только самого человека. Нужно читать законы, понимать их, при необходимости – общаться с юристами. Узнавать новости на рынке труда, инновации, государственные программы, не бояться перемен. И тогда все получится.