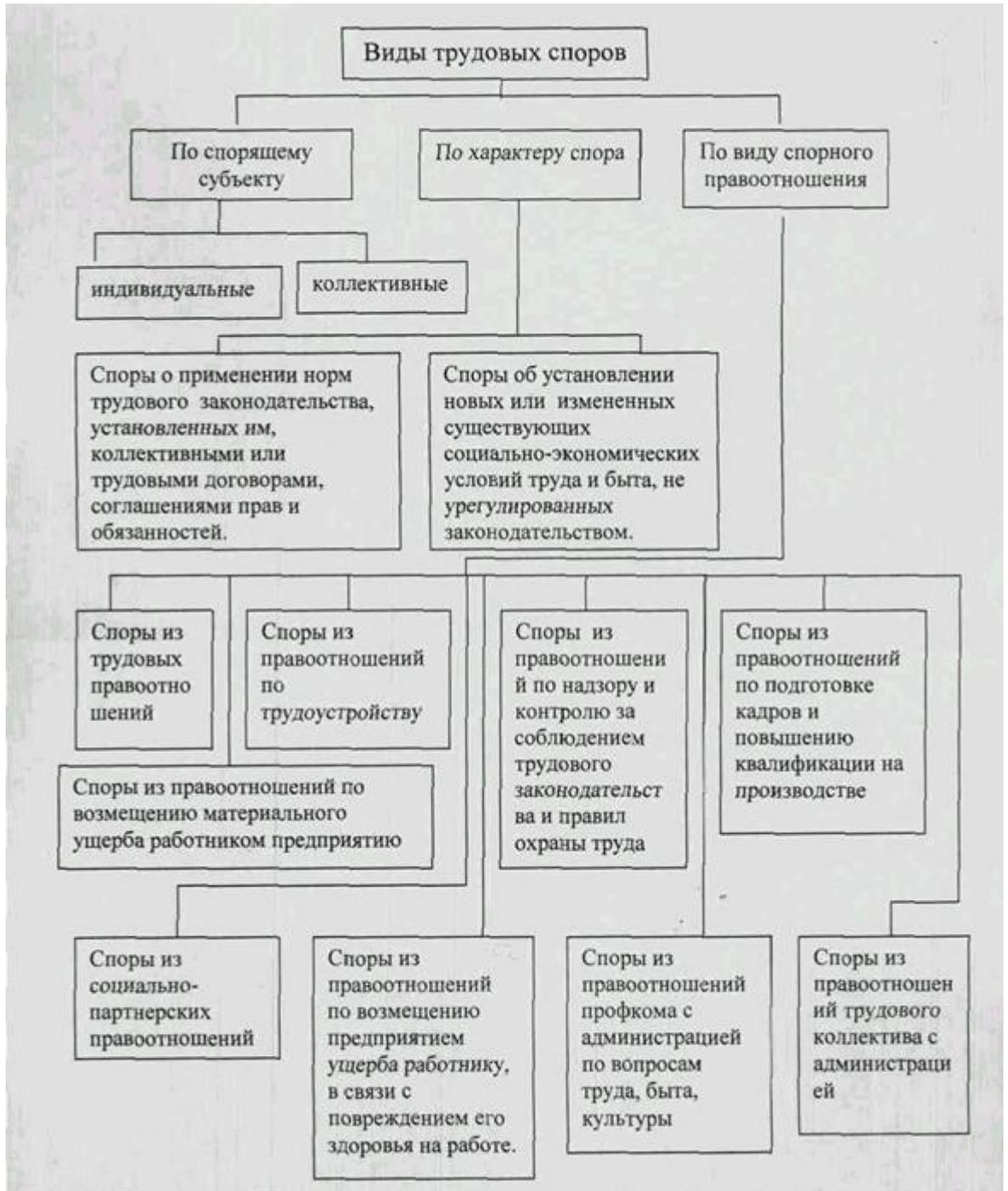


## Содержание

Теоритический вопрос	2
Практическая задача	3
Список использованных источников	5

## Теоритический вопрос

1. Составьте схему: «Виды трудовых споров».



## Практическое задание – задача 6

Условие:

Казаков был принят на работу на должность главного бухгалтера с месячным испытательным сроком; в приказе о приеме на работу датой начала работы значилось 15 апреля. 14 мая с Казаковым был расторгнут трудовой договор в связи с тем, что он не выдержал испытания.

Правомерны ли действия руководителя? Каков порядок расторжения трудового договора при неудовлетворительном результате испытания? Вправе ли работник по своей инициативе уволиться в период испытательного срока?

Ответ:

В соответствии со ст. 61 ТК РФ «Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя» По условиям задачи датой начала работы явилось 15 апреля.

Именно с этой даты и устанавливается месячный испытательный срок. Соответственно месячный испытательный срок истекает 15 мая того же года.

В соответствии со статьей 71 ТК РФ, результат испытания при приеме на работу:

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Следовательно действия работодателя не правомерны т.к. он обязан был уведомить Казакова о том что тот не прошёл испытательный срок не позднее чем за 3 дня до окончания испытательного срока, а именно не позднее 13 мая.

Казаков был вправе уволиться по собственной инициативе в период испытательного срока, так как в соответствии со ст. 71 ТК РФ «Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня».

### Список используемых источников

1. Лебедев В.М., Белинин А.А. Трудовое право. [Электронный ресурс]:Учебник. - Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2020. - 368 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1071764>
2. Головина С. Ю., Кучина Ю. А. Трудовое право. [Электронный ресурс]:Учебник для вузов. - Москва: Юрайт, 2020. - 313 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/448913>
3. Курсова О. А. Правовое регулирование управления персоналом. [Электронный ресурс]:Учебное пособие для вузов. - Москва: Юрайт, 2020. - 414 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/455345>
4. Глухов А.В. Трудовое право. [Электронный ресурс]:Учебное пособие. - Москва: Российский государственный университет правосудия, 2020. - 250 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1191347>