

image not found or type unknown



В настоящее время в связи с выходом усиливающейся конкуренцией на мировом рынке в атомной энергетике, а также эпохи короновирусной инфекции, в атомной отрасли назрели тенденции к изменению в менеджменте данной отрасли.

Актуальность данной темы обусловлена следующими факторами:

1. Атомная отрасль оказалась не готова к переходу на удаленную работу части персонала и условиям карантина в результате чего, не смотря на выполненный гос.заказ, были понесены убытки;
2. Малая экономичность производств и большие человекозатраты;
3. Малое количество общих отраслевых стандартов на оформление документов (при этом в дивизионах стандарты едины), что зачастую замедляет процесс разработок;
4. В связи с внедрением большего числа автоматизированных систем контроля, действующие системы менеджмента на производстве требуют фундаментальных изменений.

Одной из проблем является архаичность управления и стагнация принятия совершенствований менеджмента на предприятиях отрасли. Карантин и переход на удаленную работу показали это.

Второй актуальной проблемой является проблема больших потерь времени и трудозатрат в системе НИОКР (научно-исследовательская и конструкторская работа), если в рамках «бережливого производства» на АЭС и других производственных компаниях концерна была введена ПСР (Производственная Система РОСАТОМ), то в научно-исследовательских институтах и конструкторских бюро, данная система требует исследований и доработок.