

image not found or type unknown



Вопрос о современном состоянии и перспективах развития рынка труда в РФ является на сегодняшний день одним из наиболее актуальных как в экономическом, так и социальном отношении.

Во-первых, это связано с тем, что глобальный экономический кризис приводит во всех странах мира к падению производства, росту безработицы, снижению доходов населения. Вследствие чего ситуация на рынке труда в РФ сильно ухудшилась. В режиме немедленного реагирования Правительство Российской Федерации принимает специальные меры по снижению социальной напряженности, в первую очередь в отношении ухудшающейся ситуации на рынке труда.

Во-вторых, труд всегда играл ведущую роль в жизни человека и общества, представляя собой объективную основу и условие их сосуществования. В процессе труда создаются материальные и духовные блага, обеспечивающие не только удовлетворение потребностей отдельных людей, их групп и всего общества, но и социально-экономическое развитие страны в целом.

По моему мнению, на данный момент существует две важные проблемы на рынке труда Российской Федерации: безработица и дискриминация.

Безработица — это социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы не занята в производстве товаров и услуг. Она лишает человека возможности развивать свои профессиональные способности, получать заработную плату, что в итоге ведет к обнищанию. Безработным, по методологии МОТ, считается тот, кто в настоящий момент не имеет работы, ищет ее, готов к ней приступить и не имеет других источников доходов, кроме заработной платы в сфере оплачиваемой занятости.

Вместе с тем законодательство выделяет категории населения и случаи, когда не занятые граждане не могут быть признаны безработными:

- 1) граждане, не достигшие 16-летнего возраста;
- 2) лица, которым в соответствии с пенсионным законодательством РФ назначена пенсия по старости, за выслугу лет;

3) лица, отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости от двух вариантов подходящей работы, включая работы временного характера, а впервые ищущие работу, не имеющие профессии — в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера. Гражданину не может быть предложена одна и та же работа дважды;

4) не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный для регистрации их в качестве безработных;

5) осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы.

Безработица является неотъемлемой чертой рыночной экономики. Причины данного явления разнообразны:

1) структурные сдвиги в экономике, выражающиеся в том, что внедрение новых технологий, оборудования приводит к сокращению излишней рабочей силы;

2) экономический спад или депрессия, которые вынуждают работодателей снижать потребность во всех ресурсах, в том числе и трудовых;

3) политика правительства и профсоюзов в области оплаты труда: повышение минимального размера заработной платы увеличивает издержки производства и тем самым снижает спрос на рабочую силу;

4) сезонные изменения в уровне производства в отдельных отраслях экономики;

5) изменения в демографической структуре населения, в частности рост численности населения в трудоспособном возрасте увеличивает спрос на труд и, возрастает вероятность безработицы.

Безработица приводит к ослаблению семейных уз, связей, забвению родительских обязанностей, распаду семей. Здоровье человека в условиях социального стресса ухудшается; он более подвержен различным заболеваниям, прежде всего душевным, а недостаток денежных средств сокращает возможности лечения. Среди безработных сравнительно чаще случаются самоубийства.

Дискриминация в сфере экономических отношений — явление достаточно распространенное. Существует дискриминация и на рынке труда. Ее можно определить как неравные возможности работников, обладающих равной продуктивностью, или неодинаковое к ним отношение со стороны работодателей, общества, государства. Трудовой дискриминации могут подвергаться как отдельные работники, так и их определенные группы.

Выделяют несколько видов дискриминации на рынке труда.

1. Дискриминация в заработной плате одних работников или групп работников по сравнению с другими. В экономики любой страны работники, обладающие равной продуктивностью, квалификацией и трудовым стажем, нередко получают разную заработную плату за выполнение одной и той же работы в одной и той же отрасли или даже организации. Естественно, различный уровень зарплаток людей определяется множеством факторов объективного, «рыночного» характера: условиями труда, размером фирмы, профессиональной подготовкой, опытом и усердием работника. Не относят к дискриминации и различный уровень оплаты труда работников, входящих и не входящих в профсоюзы. Существуют традиционные, т.е. во многих странах наиболее часто дискриминируемые по уровню заработной платы группы работников: женщины, негры, национальные меньшинства, иммигранты, но дискриминации могут подвергаться не только они.

2. Дискриминация в условиях труда, когда, получая одинаковое трудовое вознаграждение, одни работники работают в хороших условиях, а другие — в плохих условиях.

3. Дискриминация при найме на работу и увольнении с работы. Помимо выше названных групп ей обычно подвергаются люди, освободившиеся из мест заключения, инвалиды, неквалифицированная молодежь и т.п. Их последними принимают на работу и первыми увольняют. Неравные возможности трудоустройства могут возникать в связи с возрастом работника, его расовой или этнической принадлежностью, национальностью, а иногда и по религиозным или политическим мотивам.

4. Дискриминация при продвижении по службе. Дискриминируемым работникам труднее сделать карьеру, их неохотно продвигают по служебной лестнице, назначают на ответственные должности. Очевидно, что подобной дискриминации также чаще подвергаются женщины, иммигранты и национальные меньшинства, но объектами дискриминации могут оказаться и иные группы работников.

5. Профессиональная сегрегация. На рынке труда можно наблюдать устойчивое разделение профессий и должностей между разными группами работников. Так, существуют профессии традиционно мужские (слесарь, машинист) и женские (доярка, машинистка); «молодые» (мойщик машин, курьер) и «пожилые» (вахтер, лифтер). Профессиональная сегрегация наблюдается при разделении между местными и приезжими работниками, между представителями разных этнических групп. В результате может происходить концентрация дискриминируемых групп на работах, где их квалификация остается невостребованной.

6. Дискриминация в образовании и профессиональной подготовке. Формальные ограничения доступа человека к образованию по причине иностранного гражданства, незнания государственного языка и т.п. встречаются редко, но даже в развитых странах перед определенными группами населения возникают преграды на пути получения образования и профессиональной подготовки. Например, человеку, родившемуся в бедной семье, может просто не хватить денег для продолжения обучения. Иммигрантом вообще приходится нелегко. И заработки у них ниже, и инвестировать в человеческий капитал им сложнее. Уровень образования у женщин во многих странах ниже, чем у мужчин. Таким образом, уровень образования, квалификации и целом профессиональной подготовки к трудовой деятельности оказывается ниже именно у людей, подвергающихся трудовой дискриминации.

Все виды дискриминации тесно связаны между собой, порождают и усиливают друг друга. К примеру, дискриминация в образовании способствует профессиональной сегрегации, которая, в свою очередь, закрепляет и углубляет неравный доступ к образованию. Возникает «порочный круг»: дискриминация определенной группы людей снижает уровень ее доходов и возможности инвестиций в человеческий капитал, что затрудняет доступ представителей этой группы к высокооплачиваемым профессиям и укрепляет профессиональную сегрегацию.

Что касается перспектив развития России, то после десяти лет непрерывного экономического роста и повышения благосостояния людей Россия столкнулась с серьезнейшими экономическими вызовами. Глобальный экономический кризис приводит во всех странах мира к падению производства, росту безработицы, снижению доходов населения.

В такой трудной ситуации сложно говорить о перспективах развития рынка труда в РФ. Но кризис — не повод отказаться от модернизации и дальнейшего развития

рынка труда. Только сначала нужно выйти из кризиса.

В ближайшие годы будет последовательно проводиться политика интенсивного наращивания человеческого потенциала, структурного обновления и диверсификации экономики, макроэкономического оздоровления, повышения уровня социальной защищенности. Антикризисная политика будет последовательно сочетаться с мерами по комплексной модернизации российского рынка труда.

Меры антикризисного пакета будут не только смягчать неблагоприятное воздействие кризиса, но и стимулировать прогрессивные структурные и институциональные сдвиги, способствовать обновлению российской экономики и общества.

К важнейшим направлениям модернизационной политики Правительства относительно рынка труда на ближайшие годы относятся:

1. Усиление роли внутреннего спроса в обеспечении экономического роста. Структурное обновление экономики, ведущее к снижению зависимости производства и финансовой системы от экспорта топливно-сырьевых продуктов. Последовательная демонополизация и развитие конкуренции, без чего все меры стимулирования спроса не будут эффективными.
2. Сокращение дифференциации по уровню доходов, включая уменьшение разрыва по уровню жизни работающего и нетрудоспособного населения. Последовательная политика адресной социальной поддержки малообеспеченных слоев населения, борьбы с бедностью, формирования и реализации эффективной политики занятости, в том числе путем содействия samozанятости и поощрения предпринимательской инициативы граждан.

В режиме немедленного реагирования Правительство Российской Федерации принимает специальные меры по снижению социальной напряженности, в первую очередь в отношении ухудшающейся ситуации на рынке труда.

Важными мерами будут принятие закона, позволяющего образовательным и научным организациям создавать малые предприятия, что будет способствовать трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, а также распространение практики целевой контрактной подготовки студентов старших курсов на основе договоров с предприятиями. В целях создания условий для трудовой занятости лиц, освобождаемых из мест лишения свободы, снижения

уровня рецидивной преступности будет стимулироваться создание в субъектах Российской Федерации центров социальной реабилитации для указанной категории граждан. Правительство будет пристально следить за ситуацией на предприятиях, являющихся ключевыми для российской экономики, с тем, чтобы предотвратить как массовые увольнения, так и утрату накопленного нашей экономикой за годы роста производственного потенциала.

Таким образом, положение дел на рынке труда необходимо рассматривать как сложную систему, состояние которой улучшается или ухудшается от степени ее изученности и управляющих воздействий на разных уровнях.