



Аннотация. Настоящая статья посвящена изучению проблем Российского рынка труда, актуальность которой потребовала учета уровня безработицы Россиян по Международным стандартам. В статье представлена статистическая информация динамики численности экономически активного населения в возрасте от 15-72 лет, численности занятых и безработных, а также численности лиц, не входящих в состав рабочей силы. В статье представлена статистическая информация об уровне численности рабочей силы городского и сельского населения по полу за исследуемый 2010-2015 годы. Данные представлены с учетом Международной Организации Труда (МОТ) и Федеральной службы государственной статистики. Автором выявлены современные проблемы Российского рынка труда, к которым относится ликвидация открытой безработицы, увеличение оплаты труда, пенсионное обеспечение, обеспечение мобильности рабочей силы, увеличение уровня производительности труда, преодоление чрезмерного разделения доходов различных слоёв населения. Для устранения выявленных проблем в статье автором предложены ряд мероприятий, к которым относится: подготовка истинных и полноценных участников рынка труда, т. е. работодателей и работников, обеспечение всем слоям населения качественного полного образования, подготовка высококвалифицированных специалистов, обеспечение профессиональной мобильности участников российского рынка труда и т. д.

В рыночной экономике основным фактором производства является рынок труда. Участниками рынка труда являются экономически активное население в трудоспособном возрасте представляющие государственные, общественные, частные предприятия и организации. Рынок труда затрагивает все жизненно необходимые потребности населения. Важным звеном этих отношений выступает создание рынка рабочей силы, а также рынка рабочих мест, что в совокупности составляет рынок труда.

С помощью механизмов рынка труда регулируется уровни занятости населения, оплаты труда работников, спрос и предложение на рабочую силу, распределение рабочей силы. В силу обозначенных обстоятельств каждый рынок труда представляет собой особую социально- экономическую систему с присущими ей специфическими характеристиками и режимом функционирования.

Рынок труда тесно связан со всеми другими элементами рынка. Чтобы пользоваться спросом, рабочая сила страны в трудоспособном возрасте от 15-72 лет должна обладать определенной рядом умственных, профессиональных способностей. Реализуя эти способности в процессе производства, рабочая сила должна постоянно воспроизводиться, чтобы не потерять своих потребительских качеств. Из этого следует, что на рынке рабочей силы должна присутствовать конкуренция как основная движущая сила совершенствования способностей работников к труду.

Рынок труда формируется и развивается под воздействием демографических, социальных, экономических и научно-технических факторов. Наиболее существенное влияние на динамику рынка труда оказывает социально-экономические факторы. Среди них выделяются: общая динамика производства, структурные сдвиги в экономике, изменение форм собственности, особенности финансово-бюджетной и кредитной политики, ситуации в инвестиционной и внешней экономических сферах, а также политики в области труда.

Экономически активное население, которое определяет границы рынка труда, состоит, прежде всего из тех, кто, будучи незанятым, ищет рабочее место, затем тех, кто хоть и имеет занятие, но не удовлетворен работой и подыскивает другое или дополнительное рабочее место, и, наконец, занятых, но рискующих потерять рабочее место.

Невозможность поддержания уровня занятости и наметившаяся тенденция к сокращению рабочих мест, привели к тому, что дефицит рабочей силы сменился ее излишним предложением. Это привело к появлению безработицы на рынке труда. Безработица – это одна из наиболее болезненных социальных проблем.

Актуальность данной проблемы потребовала учета безработицы по международным стандартам. С 1992 года были введены регулярные выборочные обследования населения по проблемам занятости. В проведении этих обследований используется методология изучения занятости населения в соответствии с рекомендациями Международной организации труда.

Для начала рассмотрим численность населения в возрасте от 15-72 лет и его распределение по статусу участия в рабочей силе представленную нами в таблице 1.

Таблица 1

Динамика численности населения в возрасте от 15-72 лет

и его распределение по статусу участия в рабочей силе (тыс. чел.)

Годы	Население в возрасте от 15-72 лет всего	В том числе			Лица, не входящие в состав рабочей силы
		рабочая сила	из нее		
			занятые	безработные	
2010	111533	75478	69934	5544	36055
2011	110916	75779	70857	4922	35137
2012	110222	75676	71545	4131	34546
2013	110222	75529	71391	4137	34693
2014	109505	75428	71539	3889	34076
2015	110775	76588	72324	4264	34187

Из таблицы 1 видно, что население в возрасте от 15-72 лет из года в год имеет тенденцию к увеличению. Так, например, в 2011 году по отношению к 2010 году численность населения от 15-72 лет увеличилось на 0,6 %, количество занятого населения на 1,3 раза, количество безработных снизилось на 11,2 %. Численность населения в возрасте от 15-72 лет за 2012-2013 годы осталась неизменной и составила 110222 тыс. чел. Численность безработных за этот период увеличилось на 0,1 %. Численность населения в возрасте от 15-72 лет за 2014-2015 годы увеличилось на 1,2 % из них количество занятого населения увеличилось на 1,2 %,

количество безработных увеличилось на 9,6 %.

В таблице 2 представлена численность рабочей силы в возрасте от 15-72 лет.

Таблица 2

Рабочая сила в возрасте от 15-72 лет

Численность рабочей силы - всего	Всего, тыс. чел.	Из нее		Уровень участия в рабочей силе, %	Уровень занятости, %	Уровень безработицы, %
		занятые	безработные			
2010	75478	69934	69934	67,7	62,7	7,3
2011	75779	70857	70857	68,3	63,9	6,5
2012	75676	71545	71545	68,7	64,9	5,5
2013	75529	71391	71391	68,5	64,8	5,5
2014	75428	71539	71539	68,9	65,3	5,2
2015	76588	72354	72354	69,1	65,3	5,6
Мужчины						
2010	38601	35566	3034	73,8	68,0	7,9
2011	38716	36032	2684	74,4	69,2	6,9

2012	38720	36470	2250	74,7	70,4	5,8
2013	38720	36478	2242	74,7	70,4	5,8
2014	38729	36605	2123	75,1	71,0	5,5
2015	39433	37136	2296	75,5	71,1	5,8

Женщины

2010	36877	34367	2510	62,2	58,0	6,8
2011	37063	34824	2238	63,0	59,2	6,0
2012	36956	35075	1881	63,3	60,1	5,1
2013	36809	34913	1896	63,0	59,8	5,2
2014	36700	34934	1766	63,3	60,3	4,8
2015	37155	35187	1968	63,4	60,1	5,3

По данным таблицы 2 видно, что численность рабочей силы всего за 2010-2012 годы имеет тенденцию к увеличению, затем с 2013 года наблюдается тенденция к снижению. Так, например, уровень численности рабочей силы за исследуемый период увеличился на 678 190 тыс. чел. или на 1,5 %.

Из них численность мужского населения за 2010-2015 годы увеличилось на 832 тыс. чел. или на 2,2 %. Численность женского населения в трудоспособном возрасте также имеет тенденцию к увеличению на 278 тыс. чел. или на 0,8 %.

Уровень занятости с 2010-2013 годы имеет тенденцию к росту, затем в 2014-2015 годах уровень занятости населения остается неизменной и составила 65,3 %. С 2010-2014 годы уровень безработицы имеет тенденцию к снижению, затем в 2015 году наблюдается рост уровня безработицы до 5,6 %. Уровень безработицы мужского населения в возрасте от 15-72 лет с 2010-2014 годы снизился с 7,9 % до 5,5 %, затем в 2015 году наблюдается тенденция к увеличению до 5,8 %. Уровень женского населения в трудоспособном возрасте с 2010-2014 годы также имеет тенденцию к снижению с 6,8 % до 4,8 % и только в 2015 году уровень безработных женщин увеличился до 5,3 %.

Таблица 3

Рабочая сила в трудоспособном возрасте (городское население)

Численность рабочей силы – всего	Всего, тыс. чел.	Из нее		Уровень участия в рабочей силе, %	Уровень занятости, %	Уровень безработицы, %
		занятые	безработные			
2010	52452	49059	3393	79,7	74,5	6,5
2011	52447	49465	2982	80,0	75,4	5,7
2012	52498	50044	2455	80,4	76,7	4,7
2013	52279	49806	2474	80,4	76,6	4,7
2014	52306	49967	2339	81,4	77,7	4,5
2015	52907	50251	2657	81,6	77,5	5,0

Мужчины

2010	27471	25589	1882	82,4	76,8	6,9
2011	27507	25857	1649	82,7	77,7	6,0
2012	27599	26260	1339	83,2	79,1	4,9
2013	27577	26231	1346	83,4	79,3	4,9
2014	27684	26391	1292	84,5	80,6	4,7
2015	28112	26663	1449	84,8	80,4	5,2

Женщины

2010	24981	23471	1510	76,8	72,2	6,0
2011	24940	23608	1332	77,2	73,0	5,3
2012	24899	23784	1115	77,6	74,1	4,5
2013	24703	23575	1128	77,3	73,8	4,6
2014	24622	23576	1047	78,1	74,8	4,3
2015	24796	23588	1208	78,2	74,4	4,9

Исследование рабочей силы в трудоспособном возрасте городского населения представленной в таблице 3 показало, что за 2011 году по отношению к предыдущему периоду численность рабочей силы снизилось на 5 тыс. чел. Численность мужской рабочей силы в трудоспособном возрасте (городского населения) за 2011 год по отношению к 2010 году снизился на 36 тыс. человек или

на 0,1 %. Также тенденция к снижению наблюдается численности женщин в возрасте от 15-72 лет на 41 тыс. чел., или на (0,2 %). С 2012-2013 годы численность рабочей силы имеет тенденцию к снижению на 219 тыс. чел. или на (0,4 %). Затем начиная с 2015 году по отношению к 2014 году численность рабочей силы (городского населения) в трудоспособном возрасте увеличилась на 601 тыс. чел. или на (1,1 %). Численность занятого городского населения в трудоспособном возрасте за 2010-2015 годы увеличилось на 1192 тыс. чел. или на (2,4 %), численность безработных за рассматриваемый период снизилось на 740 тыс. чел. или на (21,7 %).

Далее рассмотрим численность рабочей силы в трудоспособном возрасте (сельского населения) за 2010-2016 годы представленной нами в таблице 4.

Таблица 4

Рабочая сила в трудоспособном возрасте (сельское население)

Численность рабочей силы - всего	Всего, тыс. чел.	Из нее		Уровень участия в рабочей силе, %	Уровень занятости, %	Уровень безработицы, %
		занятые	безработные			
2010	17082	15185	1897	75,9	67,5	11,1
2011	17004	15305	1700	76,8	69,1	10,0
2012	16701	15205	1496	76,8	69,9	9,0
2013	16651	15198	1453	76,8	70,1	8,7
2014	16396	15048	1347	77,0	70,7	8,2
2015	16544	15158	1386	77,5	71,0	8,4

Мужчины

2010	9527	8450	1077	79,3	70,4	11,3
2011	9506	8543	963	80,1	72,0	10,1
2012	9377	8522	855	80,2	72,9	9,1
2013	9384	8551	833	80,5	73,3	8,9
2014	9260	8494	766	80,5	73,8	8,3
2015	9417	8630	786	81,1	74,4	8,3

Женщины

2010	7555	6735	820	72,0	64,2	10,9
2011	7498	6762	736	72,9	65,7	9,8
2012	7325	6683	642	72,9	66,5	8,8
2013	7267	6647	620	72,5	66,4	8,5
2014	7136	6555	581	72,9	67,0	8,1
2015	7128	6527	600	73,1	66,9	8,4

Из таблицы 4 видно, что численность рабочей силы в трудоспособном возрасте (сельского населения) за 2010-2015 годы снизилось на 538 тыс. чел. или на (3,2 %).

Из них численность мужское население в трудоспособном возрасте также имеет тенденцию к снижению на 110 тыс. человек или на (1,2 %). Численность женщин в трудоспособном возрасте также имеет тенденцию к снижению за рассматриваемый период на 427 тыс. человек или на (5,7 %).

Численность безработных сельского населения за 2010-2015 году уменьшилось на 511 тыс. человек или на (26,9 %).

Теперь рассмотрим основные проблемы российского рынка труда, к которым относится:

- ликвидация открытой безработицы;
- увеличение оплаты труда;
- пенсионное обеспечение граждан;
- обеспечение мобильности рабочей силы;
- увеличение уровня производительности труда;
- преодоление чрезмерного разделения доходов различных слоёв населения и многие другие вопросы.

Также при решении вышеназванных проблем на российском рынке труда необходимо учитывать сложившуюся неблагоприятную демографическую ситуацию. Рынок труда в РФ в настоящее время нуждается в совершенствовании преодолению уровня смертности над уровнем рождаемости. Еще одним немаловажным фактором на рынке труда является высокий уровень теневого сектора экономики, масштабы которой в полной мере на наш взгляд точно определить невозможно.

В связи с этим можно сделать следующие выводы. Основной задачей государства является проблема создания эффективного рынка труда, а также его развитие и поддержание.

Для устранения выявленных проблем в настоящее время необходимо [5]:

- подготовить истинных и полноценных участников рынка труда, то есть работодателей и работников;
- изыскать возможности обеспечения качественного профессионального образования;
- подготовить квалифицированных рабочих и специалистов, развитых по всем отраслям народного хозяйства;
- создать взаимовыгодные условия для участников Российского рынка труда;

- обеспечить профессиональную мобильность участников рынка труда;
- разрешить проблемы, связанные с жильем и образованием;
- обеспечить сохранение здоровья работников за счет улучшения условий труда;
- создание условий труда, позволяющий сохранить трудоспособность экономически активного и занятого населения на протяжении всей профессиональной деятельности.

Подводя итоги можно сказать, что на современном этапе на российском рынке труда требуется разработка и реализация комплекса мер по обеспечению рационального использования трудовых ресурсов, эффективному социальному обеспечению, улучшению качества жизни россиян. Естественно, решение указанных нами проблем невозможно без вмешательства государства, так как именно оно может обеспечить создание новых рабочих мест, улучшение профессионализма кадров, предоставления качественного и доступного образования и медицинского обслуживания для всех слоев населения и самое важное улучшение демографической ситуации, снижение уровня оттока профессиональных кадров, улучшение качества жизни населения. Данные мероприятия возможно осуществить с помощью разработки государственных программ и государственного финансирования с осуществление жесткого контроля за целевым использованием бюджетных ассигнования.

ЛИТЕРАТУРА

1. Воловская Н. М. Самостоятельная занятость в системе отношений занятости: особенности, свойства, проблемы / Н. М. Воловская, Л. К. Плюснина и др. // Вестник НГУЭУ. 2012. – № 2. – С. 120-128.
2. Завальнюк А. В. Занятость и безработица. Экономические и социальные последствия безработицы. 2016. – № 9 (18). – С. 8-11.
3. Карпова М. В. Рынок труда: состояние, прогноз развития, проблемы молодежного рынка труда / М. В. Карпова // Интеллектуальные ресурсы – региональному развитию. 2014. – № 1. – С. 207-2013.
4. Каюшников Ю. Е. Введение налога на безработицу как мера правового регулирования занятости. 2015. – № 1. – С. 60-64.
5. Леманова В. П. Теории рынка труда. Функционирование механизмов рынка труда / В. П. Карпова // Успехи современной науки. 2016. – № 7. – С. 26-28.

1. Ломанов П. И. Занятость в личном подсобном хозяйстве как составная часть совокупной занятости. 2015. – № 37-2. – С. 113-116.
2. Мустафаева Л. Э. Российский рынок труда: проблемы и тенденции / Л. Э. Мустафаева // SCI-ARTICLE.RU. – 2015. – № 1.
3. Шекета Е. Ю. Зарубежный и отечественный опыт борьбы с безработицей / Е. Ю. Шекета // Международное научное издание современные фундаментальные и прикладные исследования. 2013. – № 3 (2). – С. 156-164.
4. Яхонтова Е. С. Рынок труда и производительность труда в России / Е. С. Яхонтова // Вестник Тверского государственного университета. 2015. – № 4. – С. 93-101.