

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра юриспруденции
Форма обучения: очно-заочная

ВЫПОЛНЕНИЕ
ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАДАНИЙ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ
Трудовое право (часть 1/1)

Группа

Ku21Ю271в

Студент

В.Д. Виноградов

МОСКВА 2023

Практические задания по дисциплине «Трудовое право»

Задача 1. Гражданка России Потапова выехала за границу на постоянное место жительства и заключила там трудовой договор с зарубежным филиалом российской организации.

Какое трудовое законодательство распространяется на Потапову?

Решение: Трудовое законодательство страны, в которой она работает.

Задача 2. Первичная профсоюзная организация средней школы обратилась в районный департамент образования с предложением о заключении коллективного договора. Представитель департамента сообщил в письменной форме выборному профсоюзному органу школы, что департамент образования, несмотря на то, что осуществляет финансирование школы, работодателем не является, поэтому коллективный договор заключить не может. *Дайте правовую оценку позиции департамента образования.*

С кем следует вступать в коллективные переговоры профкому школы?

Решение: Позицию департамента образования следует признать правильной, поскольку работодателем для работников школы является непосредственно общеобразовательное учреждение - школа, участвующая в трудовых отношениях в лице руководителя (директора) школы (п. 1 ст. 56 Закона РФ от 10.07.1992 г. №3266-1 «Об образовании», ст. 40 ТК РФ, пункты 70, 81 Положения об общеобразовательном учреждении, утверждённого постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 г. № 196). Таким образом, профсоюзной организации следует вести коллективные переговоры с руководителем (директором) школы или иным лицом, уполномоченным представлять школу в отношениях социального партнёрства (ст. 33 ТК РФ).

Задача 3. С работником заключён трудовой договор с испытательным сроком с 3 ноября по 3 декабря 2016 г. работодатель посчитал, что работник не выдержал испытание, и 1 декабря 2016 г. предъявил письменное уведомление о его увольнении как не выдержавшего испытания. Работник отказался его подписывать, тогда работодатель составил акт об отказе и 3 декабря 2016 г. уволил работника.

Правомерно ли увольнение работника?

Решение: Увольнение работника правомерно, так как работодатель за три дня уведомил работника о том, что он не выдержал испытание.