

**Автономная некоммерческая организация профессионального образования
«Открытый социально-экономический колледж»**

**Программа среднего профессионального образования
40.02.01. Право и организация социального обеспечения СОО**

**Дисциплина: Организация работы органов и учреждений социальной
защиты населения органов Пенсионного фонда Российской Федерации**

Практическое задание №1

Выполнил:

слушатель Тишин Александр Олегович

Преподаватель:

Ефимов Сергей Николаевич

Автономная некоммерческая организация профессионального образования «Открытый социально-экономический колледж»

Задача 1

19-летний сержант Сазонов, проходивший военную службу по призыву, получил ранение при исполнении обязанностей военной службы и был признан инвалидом II степени ограничения способности к трудовой деятельности. До призыва в армию нигде не работал, имеет годовалую дочь.

Определите право на пенсию и её размер.

Ответ: на основании абз. 2 пп. 1 п. 2 ст. 15 Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» **в редакции от 04.11.2022** (далее – 166-ФЗ), пенсия по инвалидности военнослужащим, проходившим военную службу по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин, назначается в зависимости от причины инвалидности в следующем размере:

1) при наступлении инвалидности вследствие военной травмы, инвалидности вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в связи с исполнением обязанностей по контракту о пребывании в добровольческом формировании:

инвалидам II группы - 250 процентов размера социальной пенсии, указанного в подпункте 1 пункта 1 статьи 18 настоящего Федерального закона (в ред. Федерального закона от 24.07.2009 N 213-ФЗ)

В соответствии с пп. 1 п. 1 ст. 18 166-ФЗ пенсия нетрудоспособным гражданам, в том числе инвалидам II группы, назначается в размере 5 034 рубля 25 копеек в месяц.

На основании п. 3 ст. 15 166-ФЗ инвалидам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, указанные в подпунктах 1, 3 - 5 пункта 3 статьи 8 настоящего Федерального закона, размер пенсии по инвалидности определяется исходя из размера социальной пенсии, указанного в подпункте 1 пункта 1 статьи 18 настоящего Федерального закона, увеличенного на 1 208 рублей 90 копеек в месяц на каждого нетрудоспособного члена семьи, но не более чем на трех нетрудоспособных членов семьи.

Таким образом, на основании абз. 2 пп. 1 п. 2 ст. 15 Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» Сазонов имеет право на пенсию по инвалидности.

Размер пенсии по инвалидности Сазанова, с учетом его годовалой дочери, должен составить 13 794, 52 рубля (5 034,25*250%+1 208,90).

Задача 2

Соколова зачислена согласно приказу директора на завод на должность бухгалтера с 10 мая. Собираясь в тот день на работу, почувствовала себя плохо и вызвала на дом врача. Врач, установив острую сердечную недостаточность, выдал ей листок нетрудоспособности на две недели.

**Автономная некоммерческая организация профессионального образования
«Открытый социально-экономический колледж»**

Имеет ли в данном случае Соколова право на получение пособия? Какое решение следовало бы принять, если бы ее нетрудоспособность наступила по дороге на работу в тот же день вследствие аварии автобуса, в котором она ехала?

Ответ: На основании пп.1 п. 1 ст. 5 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) Соколова имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности.

Если бы нетрудоспособность Соколовой наступила по дороге на работу в тот же день вследствие аварии автобуса, в котором она ехала, ей следовало бы обратиться в медицинское учреждение (при физической возможности), либо вызвать бригаду скорой помощи для осмотра ее врачом. При наличии листка нетрудоспособности она имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности.

В общем случае работник не обязан уведомлять работодателя об открытии больничного листа, если это не предусмотрено локальным нормативным актом работодателя и (или) трудовым договором. Вместе с тем работник обязан извещать руководителя об ухудшении состояния своего здоровья. При наличии судебного спора отсутствие такого уведомления может быть признано злоупотреблением правом со стороны работника, поэтому для минимизации рисков все же рекомендуется уведомлять работодателя об открытии больничного листа (ст. ст. 8, 21, 215 ТК РФ; п. 27 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2; Апелляционное определение Московского городского суда от 26.05.2021 по делу N 33-20709/2021).