

image not found or type unknown



Успех деятельности любого предприятия, прежде всего, зависит от работы менеджера. Эффективность менеджера отражает внутренний потенциал человека, его личностный и профессиональный рост, раскрытие сильных личностных качеств и их использование, нацеленное на результативность.

При подготовке квалифицированного специалиста к переходу на руководящую должность важно хорошо понимать: чему его нужно научить и какими методами.

На вопрос «Чему учить?» можно ответить так:

1. готовности брать на себя ответственность за свои решения;
2. умению самостоятельно принимать решения;
3. умению ранжировать задачи и распределять их между подчиненными;
4. методам управления.

Все остальные умения сотрудник освоит самостоятельно на практике, если он захочет развиваться.

Если говорить о способах и методах обучения, то все большую популярность в современных компаниях завоевывает коучинг как метод управления, обучения, достижения целей и даже осуществления профессиональной деятельности.

Менеджер, по роду своей деятельности, должен развивать, мотивировать подчиненных, улучшать результативность их работы, оптимизировать достижение поставленных целей, а сделать это можно посредством коучингового подхода, что предполагает следование философии и принципам коучинга. Этот подход особенно результативен при подготовке перспективных работников к переходу на руководящую должность, т.к. характер его будущей деятельности при этом меняется.

Коучинг (англ. coaching - наставничество) - популярное направление современного бизнес-консультирования. Коучинг представляет собой смесь мотивации и тренировки людей для приобретения новых навыков и качеств.

Эффективно проведенный коучинг помогает разобраться в ситуации, овладеть новыми знаниями, научиться получать удовлетворение от достигнутых успехов и

выбрать путь к самосовершенствованию.

Коучинг также помогает подготовиться к преодолению трудностей. Для этого используется метод предвосхищающего планирования.

Например вопросы типа «Какие препятствия могут возникнуть на пути к цели?» или «Что в данном случае беспокоит вас больше всего?» помогает заранее продумать свои действия или обратить внимание на возможные препятствия и выработать стратегию поведения.

Анализ литературы показал, что коучинг активизирует видение будущего, поэтому он выступает инструментом разработки и реализации развития сотрудников, помогает человеку переоценивать свои взгляды, находить надежные способы самомобилизации.

Таким образом, коучинг помогает сотруднику стать способным к самостоятельному решению профессиональных задач, к проявлению ответственности.