

image not found or type unknown



Проблема миграции стала актуальна с начала 90х годов, потому что у многих появилась возможность беспрепятственного въезда и выезда на территорию иностранных государств.

По большей части люди выезжают на территорию другой страны в попытках найти хотя бы временную или более высокооплачиваемую работу, улучшить качество своей жизни, жизни своих близких.

Международная трудовая миграция представляет собой перемещение трудовых (человеческих) ресурсов не внутри государства, а из одной страны в другую с возможностью получения постоянного или временного места жительства и работы.

Можно выделить несколько основных причин "утечки умов" из России:
Исторический.

Первый пик отъезда, приходится на 1991 год. Отъезд был спровоцирован политикой на государственном уровне - "утечка умов" проявила все политические ошибки.

Правительственная реформа начала 90-х годов сделала нищим научного интеллигента, естественно, что активные сотрудники уехали.

Причины современной утечки умов.

Обращаясь к рассмотрению процесса интеллектуальной эмиграции в России, сейчас, основная причина и ведущий фактор этого процесса - нынешнее экономическое положение в стране.

Отток «ценных мозгов» за рубеж происходит по ряду других не менее важных причин:

- Призрачность дальнейшей перспективы в карьере и деятельности;
- Низкий уровень оплаты труда;
- Экономическая ситуация в стране;
- Нестабильность политической ситуации, угроза социальных конфликтов, беспокойство за судьбу своих детей, общее ухудшение экономической обстановки, угроза безработицы, низкий уровень социальной защищенности- все эти факторы влияют на решение перебраться за рубеж.

Процесс «утечки умов» неблагоприятно сказывается для страны.

В России, очень низкая инновационная активность: лишь 5 % предприятий применяют новейшие научные достижения, в то время как в развитых странах эта цифра составляет 87 %.

Для решения проблемы миграции нужно принять ряд мер по удержанию специалистов в стране:

- Подготовка программы поддержки молодых специалистов.
- Создание организаций по связям с соотечественниками за рубежом для реализации совместных масштабных проектов, укрепления профессиональных связей и создания условий «благоприятный климат» в стране, для удержания, возвращения и притягивание в страну людей способных благоприятно изменить Мир.
- Приведение в соответствие подготовки специалистов с потребностями развивающихся отраслей российской экономики настоящего и ближайшего будущего. Необходима финансируемая государством бесплатная (либо в кредит с последующей оплатой) переподготовка квалифицированных, но ставших безработными в результате структурных изменений специалистов.
- Развертывание программы строительства ведомственного жилья для молодежи, развитие ипотечного кредитования с последующим списанием части кредита тем, кто плодотворно работает на благо страны.