

image not found or type unknown



Считаю что быть лидером это очень ответственное, моментами даже опасное занятие. Ибо настоящий лидер ведет за собой своих подчиненных не всегда зная что его ждет впереди.

Возможно на пути того человека который встал во главе группы, команды даже просто обычных людей будет много ситуаций которые будут требовать быстрых, а главное четких приказов, распоряжений и тому подобное. В случае если эти приказы не будут командно выполнены, всегда есть шанс потери, потери ресурсов, времени, а главное людей.

Это первая проблема лидерства, не всегда команда подходит лидеру.

Вторая проблема которую я считаю наиболее распространенной в лидерстве это чувства человека.

Настоящий лидер в любой ситуации должен хладнокровно и качественно оценивать ситуацию для ее выполнения. Если случилась ситуация провала чего-либо, многие сильно переживают из-за своих ошибок, бросают задание, должность и т.д.

Лидер он для того и стоит во главе группы, потому что он ведет команду, людей за собой. Он принимает удар первым. Поэтому ему необходимо в любой ситуации, провальная, удачная, понеся большие потери и даже малые быть сильным и не сгибаемым.

Также есть такое понятие как страх перед ответственностью. К примеру человека решили назначить начальником в команду. По скольку это его первый опыт управления. Он держит в себе страх подвести команду, руководство и т.д.

В случае провала он будет винить себя в первую очередь что всех подвел. Ситуация будет висеть на душе, будет вспоминать свой провал и бояться двигаться дальше.

Страх, одна из причин почему люди не хотят становится лидерами **(по моему мнению это даже главная причина)**

Конкуренция тоже является в своем роде проблемой, ситуации то разные в жизни)

Зачастую я вижу ситуации когда действительно хорошие руководители, лидеры бросают свое дело когда в игру вступает более опытный конкурент.

Человек чувствует себя ущемленным что конкурент знает и может больше, а он нет, а если прибавить еще семейные хлопоты, улицу и прочее. То у человека копиться груз на душе, под конец терпения он просто сдается и отдает первенство конкуренту.

Еще одна проблема.

Лидер думает в первую очередь о других, а не о себе.

Если в человеке нету такого понятия как альтруизм он не сможет стать хорошим лидером. Не все люди могут отказаться от своих целей во благо другим. Если команда погибает, лидера свергают, а то и вовсе лидер остается без команды.

Проблема лидерства в теоретиках.

Люди неподозревающие что обладают навыками и чертами лидерства, много думают и часто пропускают свою возможность проявить себя. Лидеры должны проявлять себя в различных ситуациях плевать на страх, риск и идти до конца.

Я уверен, что лидером можно стать получая жизненный опыт. Но нельзя родиться. Люди проходят через большие жизненные ситуации. Именно эти ситуации дают им закалку и опыт.

2) В моей жизни было много печальных случаев которые меня сделали более прочным. Со 1 стороны я не рад этому, но с другой стороны я очень рад что стал таким какой я есть сейчас.

Пример: Собираюсь домой с работы, руководство говорит: сотруднику плохо, кто может за него поработать. Естественно я вызвался.

Вывод таков

Я не сказал нет, я ответственно выдвинул свою кандидатуру зная что работа предстоит тяжелая, делая работу (я просто брал и делал) Я не думал о себе, я думал о другом человеке. Не имея того опыта которая дала мне жизнь, я бы просто ушел.

3) Нужно просто рисковать, брать и делать, учиться, получать опыт.

I think so. Thank you for your attention.

П.с. Весь текст я написал лично.