

Автономная некоммерческая организация высшего образования  
**«МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Кафедра юриспруденции  
Форма обучения: заочная/очно-заочная

**ВЫПОЛНЕНИЕ**  
**ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАДАНИЙ**  
**ПО ДИСЦИПЛИНЕ**  
**«ТРУДОВОЕ ПРАВО»**

---

Группа

*21ГУ172в*

Студент

В.В.Осечкина

МОСКВА, 2023

## Практические задания по дисциплине «Трудовое право»

### Задача 1.

Гражданка России Потапова выехала за границу на постоянное место жительства и заключила там трудовой договор с зарубежным филиалом российской организации. Какое трудовое законодательство распространяется на Потапову?

**Ответ:** Гр. Потапова может работать в какой угодно компании за рубежом, но налог с дохода придётся платить в той стране, где она постоянно проживает. Трудовое законодательство страны, в которой она работает. Ст. 338 ТК РФ. Трудовой договор с работником, направляемым на работу в представительство Российской Федерации за границей.

### Задача 2.

Генеральный директор ООО «Сард» при приёме на работу специалиста 2-й категории Клочкова В.А. установил ему повышенный оклад в размере 35 тыс. руб. Между тем такие же специалисты, работающие в этом отделе, имели оклад 30 тыс. руб. В отделе возникла конфликтная ситуация. Был ли нарушен какой-либо из основных принципов трудового права генеральным директором? К каким последствиям это может привести?

**Ответ:** нарушен принцип равенства прав и возможностей работников. Если коллективным договором установлена определенная система оплаты труда и применяется тарифная система оплаты труда, то из-за повышения кому-то оклада может возникнуть коллективный спор. ТК РФ Статья 2. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

### Задача 3.

Первичная профсоюзная организация средней школы обратилась в районный департамент образования с предложением о заключении коллективного договора. Представитель департамента сообщил в письменной форме выборному профсоюзному органу школы, что департамент образования, несмотря на то, что осуществляет финансирование школы, работодателем не является, поэтому коллективный договор заключить не может. Дайте правовую оценку позиции департамента образования. С кем следует вступать в коллективные переговоры профкому школы?

**Ответ:** Позицию департамента образования следует признать правильной, поскольку работодателем для работников школы является непосредственно общеобразовательное учреждение - школа, участвующая в трудовых отношениях в лице руководителя (директора) школы (п. 1 ст. 56 Закона РФ от 10.07.1992 г. №3266-1 «Об образовании», ст. 40 ТК РФ, пункты 70, 81 Положения об общеобразовательном учреждении, утверждённого постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 г. № 196). Таким образом, профсоюзной организации следует вести коллективные переговоры с руководителем (директором) школы или иным лицом, уполномоченным представлять школу в отношениях социального партнёрства (ст. 33 ТК РФ).