



Комиссии по трудовым спорам образуются в организации и (или) ее структурных подразделениях по инициативе работников или работодателя на паритетной основе: из равного числа представителей работников и работодателя.

Работодатель и представительный орган работников, получившие предложение в письменной форме о создании комиссии по трудовым спорам, обязаны в десятидневный срок направить в комиссию своих представителей (ст. 384 ТК РФ).

Представители работодателя в комиссию по трудовым спорам назначаются руководителем организации, а представители работников избираются или утверждаются общим собранием (конференцией) работников. Подробный порядок создания и функционирования КТС можно урегулировать коллективным договором.

Нужна ли в принципе КТС в организации? Поскольку создание комиссии не является обязательным, а целиком отдано на усмотрение сторон, этот вопрос для многих по-прежнему остается актуальным. Для работника комиссия - это наиболее быстрый, правда и недостоверный, способ узнать, насколько сильна правовая позиция работника и стоит ли продолжать индивидуальный трудовой спор.

На практике же результаты работы КТС как основного органа по урегулированию индивидуальных трудовых споров редко бывают полезными: большинство решений КТС обжалуется недовольной таким решением стороной, что нивелирует всю идею о разгрузке судов и разрешении трудовых споров совместно представителями работодателя и работников. Хотя по результатам качественно проведенной работы КТС с использованием ее преимуществ в расположении на территории работодателя и знакомстве с реалиями протекающих там рабочих процессов, у суда появляется наиболее полный пакет документов относительно спорного вопроса.

ТК РФ устанавливает правило, согласно которому любой индивидуальный трудовой спор, не урегулированный работником самостоятельно, первоначально рассматривается именно на КТС, даже судьи, принимая иск, связанный с трудовыми отношениями, интересуются, была ли КТС.

Итак, комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, за исключением споров, по которым настоящим

Кодексом и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

### Порядок рассмотрения спора

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются КТС в следующем порядке (ст. 387 ТК РФ). Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по письменному заявлению работника. В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения. Это не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного ТК РФ.