



Исправительные работы , являясь основным видом наказания, согласно ст. 50 УК РФ назначаются на срок от двух месяцев до двух лет и отбываются осужденными по основному месту работы, а осужденным, не имеющим основного места работы, в местах, определяемых органами местного самоуправления по согласованию с уголовно-исполнительными инспекциями, но в районе места жительства осужденного. При этом из заработка осужденного производятся удержания в доход государства в размере, который устанавливает суд (от пяти до двадцати процентов). Назначаются исправительные работы только трудоспособным лицам, достигшим возраста шестнадцати лет.

После вступления приговора в законную силу осужденные привлекаются к отбыванию наказания не позднее 30 дней со дня поступления в уголовноисполнительную инспекцию соответствующего распоряжения суда (определения или постановления) с копией приговора.

Осужденные могут отбывать исправительные работы на предприятиях, в учреждениях и организациях любой формы собственности.

Уголовно-исполнительные инспекции в соответствии со ст. 39 УИК РФ ведут учет осужденных, разъясняют им порядок и условия отбывания наказания и контролируют исполнение требований приговора администрацией предприятий и организаций, в которых работают осужденные.

Инспекции также проводят с осужденными воспитательную работу, контролируют их поведение, а при необходимости направляют своих подопечных в службы занятости для трудоустройства. Применяют меры поощрения и взыскания, выдают разрешение на увольнение осужденного с работы по собственному желанию в период отбывания наказания, а в соответствии с требованиями ст. 41 УИК РФ устанавливают для осужденных специальные обязанности и запреты. Принимают решение о приводе осужденных, не являющихся по вызову или на регистрацию без уважительных причин, и проводят первоначальные мероприятия по их розыску. Если местонахождение таких лиц не установлено, то сотрудники уголовно-исполнительной инспекции готовят и передают материалы в соответствующую службу по их розыску.

Разъяснение осужденному уголовно-исполнительной инспекцией условий и порядка отбывания исправительных работ имеет важное значение для правильного исполнения приговора, в связи с чем на осужденных согласно ст. 40 УИК РФ возлагается обязанность четкого соблюдения порядка и условий отбывания назначенного наказания. Они должны добросовестно трудиться, выполнять свои обязанности, установленные уголовно-исполнительной инспекцией запреты и являться по ее вызову.

В период отбывания исправительных работ осужденным запрещается увольнение с работы по собственному желанию без письменного разрешения уголовно-исполнительной инспекции, которое может быть дано после проверки обоснованности причин увольнения. При этом отказ в таком разрешении должен быть мотивированным. Принятое инспекцией решение осужденным может быть обжаловано. Об изменении места работы и места жительства осужденный обязан в течение десяти дней сообщить в уголовно-исполнительную инспекцию. Такой порядок позволяет не только контролировать поведение осужденных, но и своевременно пресекать возможность уклонения осужденного от отбывания наказания.

По согласованию с инспекцией администрация организации, в которой работает осужденный, предоставляет ему ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 18 рабочих дней. Что же касается других видов отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, то они предоставляются осужденным на общих условиях.

Если осужденный не работает, то он обязан самостоятельно трудоустроиться либо встать на учет в органах службы занятости. При этом отказаться от предложенной работы или переквалификации он не вправе.

Срок отбывания исправительных работ исчисляется только временем, в течение которого осужденный работал и из его заработной платы производились удержания. Поэтому в каждом месяце количество отработанных им дней должно быть не менее количества рабочих дней, приходящихся на этот месяц. Если же он не отработал данного количества рабочих дней и отсутствуют основания для зачета неотработанных дней в срок наказания, то отбывание наказания продолжается до полной отработки положенного количества рабочих дней. Осужденным, работающим в организациях, где применяется суммарный учет рабочего времени, срок наказания исчисляется исходя из продолжительности рабочего времени за учетный период, не превышающий установленного

количества рабочих дней.

Срок отбывания исправительных работ начинается со дня получения администрацией организации, в которой работает осужденный, из уголовноисполнительной инспекции копии приговора суда и других документов. Однако в срок отбывания наказания на основании ст. 42 УИК РФ засчитывается и время, в течение которого осужденный не работал по уважительным причинам и за ним сохранялась заработная плата, а также время, когда он официально признавался безработным. Одновременно в срок отбывания наказания не засчитывается: 1) время, когда осужденный не работал без уважительных причин; 2) время болезни, вызванной алкогольным, наркотическим или токсическим опьянением или действиями, связанными с ним; 3) время отбывания административного взыскания в виде ареста или исправительных работ; 4) время содержания под стражей в порядке меры пресечения по другому делу в период отбывания наказания.

При заболевании осужденного тяжелой болезнью, препятствующей дальнейшему отбыванию наказания, уголовно-исполнительная инспекция направляет в суд представление об освобождении его от отбывания наказания. Досрочно освобождаются от отбывания исправительных работ лица, ставшие в этот период инвалидами 1 или 2 группы. При наступлении беременности осужденной уголовно-исполнительная инспекция направляет в суд представление об отсрочке ей отбывания наказания со дня предоставления отпуска по беременности и родам.

Наряду с уголовно-исполнительными инспекциями рассматриваемый вид наказания исполняется и администрацией организации, где работает осужденная. В частности, на администрацию согласно ст. 43 УИК РФ возлагаются обязанности:

- 1) своевременно и правильно производить удержания из заработной платы осужденных и перечислять по назначению удержанные суммы;
- 2) контролировать поведение осужденных на производстве и содействовать инспекции в проведении с ними воспитательной работы; 3) соблюдать условия отбывания наказания; 4) уведомлять инспекции о примененных к осужденным мерах поощрения и взыскания, об уклонении осужденных от отбывания наказания, а также предварительно — о переводе осужденного на другую должность или увольнении его с работы.

Неисполнение администрацией указанных обязанностей влечет ответственность виновных в соответствии с законодательством. Вместе с тем уголовно-

исполнительная инспекция должна оказывать помощь администрации в организации отбывания наказания.

Удержания из заработной платы осужденных производятся по основному месту их работы при выплате за каждый отработанный месяц независимо от наличия к ним претензий по исполнительным документам. При этом учитывается как денежная, так и натуральная часть заработной платы. Удержанные суммы перечисляются в соответствующий бюджет ежемесячно. Однако удержания не производятся из пособий, получаемых осужденными в порядке социального страхования и социального обеспечения, а также из выплат единовременного характера, за исключением пособий по безработице. Пособия по временной нетрудоспособности осужденного исчисляются из его заработной платы за вычетом удержаний в размере, который был установлен приговором суда.

Исходя из положений ст. 44 УИК РФ, уголовно-исполнительная инспекция, сам осужденный или администрация организации, где он работает, могут обращаться в суд с ходатайством о снижении размера удержаний в случае ухудшения материального положения осужденного. При рассмотрении данного ходатайства учитываются все его доходы.

Правильность и своевременность удержаний из заработной платы осужденных контролируется уголовно-исполнительной инспекцией, которая вправе для этого привлекать финансовые и налоговые органы.

При отмене или изменении приговора с прекращением дела суммы, излишне удержанные из заработной платы осужденного, возвращаются ему в полном объеме.

К осужденным могут также применяться и меры взыскания.

Так, нарушениями порядка и условий отбывания наказания в соответствии со ст. 46 УИК РФ признаются: 1) непоступление на работу без уважительных причин в течение 5 дней со дня постановки на учет в уголовноисполнительной инспекции либо уклонение в течение этого же срока от постановки на учет в органах службы занятости; 2) неявка в инспекцию без уважительных причин; 3) прогул или появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения. За указанные нарушения порядка и условий отбывания наказания осужденные предупреждаются в письменном виде о возможности замены исправительных работ другим, более строгим наказанием.

Если осужденный злостно уклоняется от отбывания исправительных работ, то на основании ст. 50 УК РФ уголовно-исполнительная инспекция направляет в суд представление о замене их ограничением свободы, арестом или лишением свободы. При удовлетворении данного представления суд заменяет исправительные работы из расчета один день исправительных работ за один день ограничения свободы, два дня исправительных работ за один день ареста и три дня исправительных работ за один день лишения свободы. В представлении указываются конкретные виды допущенных осужденным нарушений и указываются применявшиеся к нему меры воздействия. Злостным уклонением от отбывания исправительных работ признается: 1) повторное нарушение порядка и условий отбывания наказания после объявления осужденному письменного предупреждения о возможности замены исправительных работ другим, более строгим наказанием; 2) оставление осужденным места жительства, когда его местонахождение неизвестно. В этом случае скрывшийся осужденный объявляется в розыск и может быть задержан на срок до 48 часов. Данный срок может быть продлен судом до 30 суток.