

image not found or type unknown



Введение

Современное общество состоит из организаций — от государства и до семьи, и каждый человек в течение всей своей жизни так или иначе связан с организациями.

В организациях люди проводят большую часть своей жизни, в них они растут и учатся, работают и отдыхают, лечатся и развлекаются. Организации развивают экономический потенциал общества, создают его культуру, деятельность организаций пронизывает все аспекты жизнедеятельности государства и социума. Нет организаций без людей, равно как нет и людей, которым не приходится иметь дело с организациями. В современной динамичной экономике, когда ситуация на рынках быстро меняется, большое значение придается организационным процессам, протекающим в многообразной деятельности организаций. Невозможно в современном обществе эффективно управлять организациями, не понимая их сущности и закономерностей их развития. Современный менеджер должен знать и уметь применять на практике законы, которым подчиняются социальные организации. Он обязан владеть теоретическими знаниями и практическими навыками в части проектирования, создания и корректировки организационных систем. Ответ на эти вопросы дает, «**Теория организации**» — наука, которая обобщает и развивает научные подходы к изучению социальных организаций.

Выбрав данную тему, попытаемся ответить на три, самых важных вопроса:

1. Понятия теории организации?
2. Современное состояние теории организации?
3. Значение теории организации, как науки?

Понятия теории организации

Теория организации - наука об общих закономерностях образования, устройства, функционирования и развития организаций как сложных, целенаправленно созданных и функционирующих динамических систем.

Организация - долгосрочно функционирующая, управляемая социальная система, имеющая организационную структуру и организационно-правовую форму, сознательно созданная для достижения конкретных экономических, социальных и других целей, достигаемых за счет использования совместной деятельности людей на основе принципов разделения труда, технологичности, координации и администрирования.

Авторы популярного американского учебника "Основы менеджмента" М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури пишут: "Организация - это группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели или целей". В качестве одного из признаков организации они указывают наличие хотя бы двух человек, объединенных общей целью и считающих себя частью одной группы. Таким образом, следует полагать, что организация связана с наличием группы лиц, "деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели".

Многообразие трактовок термина "организация" подводит к необходимости их осмысления, анализа и обобщения.

Исходя из этого, сущность понятия "организация" в более широком смысле можно определить:

1. во-первых, как внутреннюю упорядоченность, согласованность, взаимодействие более или менее дифференцированных и автономных частей целого, обусловленную ее строением;
2. во-вторых, как совокупность процессов или действий, ведущих к образованию и совершенствованию взаимосвязи между частями целого;
3. в-третьих, как объединение людей, совместно реализующих некоторую программу или цель и действующих на основе определенных процедур, и правил.

Современное состояние теории организации

Многогранность процесса управления организацией и наличие огромного количества факторов, определяющих ее функционирование, побудила исследователей к разработке новых подходов к теории организации.

В современной теории можно выделить три основных направления:

- процессный подход;

- ситуационный подход.

- системный подход;

Процессный подход рассматривает управление как непрерывную серию взаимосвязанных управленческих функций. Концепция процессного подхода, применимая ко всем типам организаций, возникла в рамках классической школы. Основными функциями считаются функции планирования, организации, мотивации и контроля. Коммуникации и принятие решений считаются связующими процессами, поскольку они требуются для реализации всех четырех функций.

Ситуационный подход концентрируется на том, что пригодность различных методов управления определяется ситуацией. Этот подход расширил практическое применение теории систем, определив основные внутренние и внешние переменные, которые влияют на организацию. Поскольку в соответствии с ситуационным подходом методики и концепции должны быть применены к конкретным ситуациям, его часто называют ситуационным мышлением. С точки зрения данного подхода не существует единого "лучшего способа" управления организацией. Самым эффективным методом в конкретной ситуации является метод, который ей более всего соответствует.

Системный подход рассматривает организацию как открытую систему, состоящую из нескольких взаимосвязанных подсистем. Основные подсистемы - люди, структура, задачи и технологии, должны быть ориентированы на достижение различных целей в условиях меняющейся внешней среды. Организация получает из нее ресурсы, обрабатывает их и выдает обратно товары и услуги. Теория систем помогает руководителям понять взаимосвязь между отдельными частями организации и между организацией и средой, окружающей ее.

Значение теории организации, как науки

Теория организации - одна из наиболее динамично развивающихся социальных наук, а ее преподавание в наши дни превратилось в неотъемлемый элемент подготовки специалистов в области управления в университетах и школах бизнеса всего мира. Бурное развитие теории организации в XX в. специалисты объясняют значительным увлечением роли организацией в современном обществе.

В связи с этим интересно мнение американских исследователей в области теории организации Дж. Дэвиса и К. Маркиса, выраженное в их совместной статье

"Будущее организационной теории в начале XXI в.: институциональные поля и механизмы": "...Нам приходится постоянно помнить о том, что мы живем в мире, где крупные корпорации поглотили общество и заполнили собой большую часть социальной действительности... Десятки транснациональных корпораций (ТНК) имеют годовой доход, превышающий ВВП большинства стран. Государства в значительной мере связаны оговоренными территориальными границами, а ТНК с их мобильными инвестициями могут сами очерчивать свою сферу влияния"

При этом авторы утверждают, что "...большинство организаций являются лишь юридическими фикциями (**legal fictions**), в которых нет никаких аналогов "внешним" и "внутренним" границам, - эти организации представляют собой просто области пересечений в сетях сделок между независимыми лицами (которые сами могут быть лишь фикциями). Месторасположение корпораций не имеет значения - это просто юридические механизмы, необходимые для привлечения средств".

Подчеркивая таким образом роль и значение крупных компаний в современном устройстве мира, а также сложность и неоднозначность самого понятия "организация", авторы делают интересный и смелый вывод: "...Такая ситуация делает организационную теорию королевой всех социальных наук, так, как только она способна дать объяснение доминирующим в наше время социальным структурам".

Несмотря на то что за десятилетия существования и развития теории организации как науки вполне сформировался ее терминологический и методологический аппарат, определился круг исследуемых проблем и практическая значимость, по-прежнему не существует единого представления об "уникальном облике" и "единственно верном наборе проблем", характерных именно для этой дисциплины.

На наш взгляд, внимания заслуживает вывод, который делает отечественный ученый в области менеджмента и теории организации Т.Н. Клемина: "Несмотря на свою относительную молодость, теория организации, как полагают многие авторы, отразила в своем развитии большинство тех тенденций и проблем, с которыми сталкиваются социальные науки в целом. Начнем с того, что давно является общепризнанным, - теории организации как единой, целостной теории не существует... речь идет скорее о совокупности различных концепций, школ, подходов или перспектив, ряд из них дополняет друг друга, а некоторые пребывают в откровенном противоречии"

Заключение

Современное состояние теории организации как самостоятельной, органично сформировавшейся и конструктивно развивающейся науки представляет необходимую методическую основу становления и развития самых разнообразных дисциплин общей системы познания и действия. Изначально все области знаний, направления и научные школы основываются на организации соответствующих объектов, субъектов, процессов их возникновения, становления, функционирования и развития. Такое положение объективно обусловило выделение организационных исследований в область фундаментальных знаний, развитие науки организации и практической деятельности по использованию ее потенциала.

Представленная концепция теории организации адаптирована к требованиям, предъявляемым к системообразующей основе построения единой совокупности всех областей современных знаний. Строгостью формата, тезисностью изложения и открытостью содержания она приглашает всех заинтересованных к активному освоению, совершенствованию и развитию организационных основ современной науки.

Вывод. Обобщение накапливаемого опыта управления знаниями, его всесторонний анализ, выявление возможностей использования новых организационных моделей и методов с учетом конкретных ситуаций и особенностей организаций становятся ключевой задачей науки и практики управления организацией сегодня и в ближайшем будущем.

Список источников

1. Т.Н. Клеминой. – СПб. Высшая школа менеджмента СПбГУ, 2009.
2. Теория организации и организации поведения: Учебник/П.А. Михненко – М.; Университет «Университет», 2019. – 192с.
3. Теория организации: учебное пособие / Л.С. Ружанская, А.А. Яшин, Ю. В. Солдатова; под общ. ред. Л. С. Ружанской. — Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2015. — 200 с.