

image not found or type unknown



Статьей 56 ТК РФ установлено, что трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

Трудовой договор – основа возникновения трудовых отношений между работником и работодателем. Он определяет индивидуальные условия, на которых работник трудится в организации. Поэтому чрезвычайно важно соблюдать законодательство о трудовом договоре – форму, трудового договора, порядок его заключения, изменения и прекращения. Трудовой договор является юридическим фактом, порождающим трудовое правоотношение, и в то же время – основанием его действия во времени. Это обеспечивает возможность работнику и работодателю учитывать (согласовывать) взаимные интересы не только на момент возникновения трудового правоотношения, но и в период его существования.

Изменение условий трудового договора или его прекращение соответственно изменяют или прекращают трудовое правоотношение. Заключая трудовой договор, гражданин реализует предоставленное ему Конституцией РФ право свободно выбирать работу в соответствии со своими способностями, профессией и квалификацией. Для работодателя право заключать трудовые договоры означает возможность подбирать таких работников, которые по своим профессиональным и деловым качествам соответствуют поручаемой работе, являются наиболее квалифицированными и опытными работниками.

В настоящее время из всех форм реализации права на труд трудовой договор следует признать главной формой, т.к. именно он лучше всего отвечает потребностям рыночных трудовых отношений, основанных на наемном характере труда.

Пример трудового договора с работником(рис.1)

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

с работником

г. _____

«_____» _____ 20__ г.

_____ в лице _____,
действующего на основании _____, именуемый в
дальнейшем «Предприятие», с одной стороны, и гр.
_____, паспорт: серия
_____, № _____, выданный
_____, проживающий по адресу:
_____, именуемый в дальнейшем «Работник», с
другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор,
в дальнейшем «Договор», о нижеследующем:

1. Работник принимается на работу по профессии, должности квалификации
_____.
2. Договор является:
 - договором по основной работе;
 - договором по совместительству;
3. Вид договора: _____

Трудовой договор имеет большое значение, как юридическое, так и народно-хозяйственное:

- Трудовой договор служит основанием существования и развития трудового правоотношения;
- Трудовой договор устанавливает конкретные условия труда для каждого работника, т.е. тем самым индивидуализирует абстрактное понятие трудового правоотношения;
- Трудовой договор является основной формой распределения и перераспределения рабочей силы и трудовых ресурсов в стране, т.е. он закрепляет работников за конкретной организацией, за конкретной отраслью и территорией;
- Путем трудового договора реализуется право на труд и обеспечение занятости.
- Социальное значение трудового договора – в том, что путем его заключения реализуется право на труд и обеспечение занятости, а также свобода труда.
- Правовое значение трудового договора – в том, что он является основанием возникновения и действия во времени трудового правоотношения работника.

Таким образом, можно сказать, что каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. При этом граждане на рынке труда реализуют конституционное право на труд, которое в настоящее время осуществляется, в частности, заключением трудового договора.