

image not found or type unknown



На самом деле организация это очень глубокое и обширное понятие в менеджменте. В него включается множество законов, принципов которые очень важны в данной сфере, так как они включают основы организации. И в данном ЭССЕ мы рассмотрим и попытаемся понять организацию как процесс и как объект.

Но для начала: что же такое организация?

Организация- это долгосрочно функционирующая, управляемая социальная система, имеющая организационную структуру и организационно-правовую форму, сознательно созданная для достижения конкретных экономических, социальных и других целей, достигаемых за счет использования совместной деятельности людей на основе принципов разделения труда, технологичности, координации и администрирования.

Далее обсудим организацию как процесс. В первую очередь – это последовательная смена состояний в развитии организации, организация в динамике, совокупность действий, ведущих к образованию и совершенствованию взаимосвязей между частями организаций. Но не стоит забывать, что процесс состоит из операций например: стадия, этап, фаза, цикл. На мой взгляд это вид деятельности который включает распределение задач между людьми в коллективе, гарантирует взаимодействие, контроль за исполнением приказов, распределение материальных фондов. Организация как процесс управления предполагает организацию процедур управления в рамках созданной системы.

Организация как объект может быть предприятием, союзом, гос. органом. Который имеет свой собственный статус. Требования заключаются в наличие людей (работников) которые считают себя частью группы, наличие общих целей и наличие группы с общей работой и задачами для воплощения значимой для всех цели.

Характеристики как объект управления организации:

- существование внутри организации отделов и цехов
- методы и способы использования денежных, трудовых и материальных ресурсов

-процесс управления как организации в целом, так и каждым сотрудником

Таким образом подводя итог, два этих понятия в какой-то степени похожи друг на друга в сфере организации, тк есть общие задачи, цели и установки на положительный исход. “Фактически, развитие организации, повышение эффективности его работы и улучшение результатов деятельности – это вопрос целей и амбиций его владельцев и администрации.”