

image not found or type unknown



Эффективность использования кадров на предприятии характеризуется показателями производительности труда.

Производительность труда - это экономическая категория, выражающая степень плодотворности целесообразной деятельности людей по производству материальных и духовных благ.

Рассчитывается производительность труда с помощью следующей формулы:

$$P = \frac{Q}{Ч},$$

где Q — выпуск продукции в единицу времени;

Ч — число задействованных работников в единицу времени.

При расчете производительности труда разделяют:

- общественную,
- индивидуальную ,
- локальную.

Общественную определяют как соотношение темпов роста национального дохода к численности работников в материальной сфере. Повышение индивидуальной производительности труда отражает экономию времени при производстве 1 ед. продукции. А локальная — это средняя производительность труда на конкретном предприятии либо отрасли.

Методы измерения производительности труда

1.Натуральный - показатели выражаются в натуральных величинах (метры, кг). Его преимущество в том, что не требуется сложных расчетов. Однако он ограничен в сфере применения, так как требует неизменных условий труда и выпуска однородной продукции.

2.Условно-натуральный метод. При расчете определяют признак, который может усреднить свойства различных видов продукции. Его называют условно-учетной единицей. Этот метод абстрагируется от ценообразования и учитывает различия в

трудоемкости, полезности или мощности выпускаемой продукции, но имеет те же ограничения, что и натуральный.

3.Трудовой — определяет соотношение затрат труда на изготовление продукции в нормо-часах. Для этого количество нормо-часов, которое следовало отработать, относят к фактически отработанному времени. Пригоден только на отдельных участках производства, т.к. дает сильную погрешность при применении для разнонапряженных норм.

4.Стоимостной метод измерения в единицах стоимости продукции. Он самый универсальный, т.к. дает возможность усреднять показатели предприятия, отрасли или государства. Однако требует сложных расчетов и зависит от ценообразования. Основными показателями *-выработка и трудоемкость*.

Выработка — это соотношение количества продукции к числу работников или же стоимость продукции на единицу времени. При помощи расчета выработки оценивается динамика производительности труда путем сопоставления её фактического и планового показателя.

Рассчитывается по следующей формуле:

$$V=TQ,$$

где Q — объем продукции в стоимостном, натуральном выражении или в нормо-часах;

T — количество рабочего времени, затраченное на производство продукции.

Трудоемкость — это соотношение затрат труда и единиц произведенной продукции. Это величина обратная производительности.

$$T_{п}=TQ,$$

где T — количество рабочего времени, затраченное на производство продукции;

Q — объем продукции в стоимостном, натуральном выражении или в нормо-часах.

Трудоемкость бывает:

- Технологическая — затраты труда работников, занятых в основном процессе производства.

- Обслуживания производства — труд работников, занятых обслуживанием основного производства и ремонтом его оборудования.
- Производственная — это сумма технологической и обслуживающей.
- Управления производством — затраты труда управленческого персонала, охраны.
- Полная — состоит из производственной и управленческой трудоемкости.

При анализе производительности определяют следующие пункты:

- коэффициент выполнения задач;
- степень трудоемкости;
- факторы ее снижения/роста;
- резервы повышения.

Факторы, влияющие на производительность

1. Снижающие

- моральный износ оборудования;
- неэффективную организацию и управление предприятием;
- несоответствие оплаты труда современным рыночным условиям;
- отсутствие структурных сдвигов в производстве;
- напряженную социально-психологическую атмосферу в коллективе.

2. Резервы повышения производительности

- общегосударственные,
- отраслевые
- внутрипроизводственные.

К общегосударственным относятся: создание нового оборудования и технологий, рациональное расположение производств и т.д. Отраслевые же подразумевают совершенствование специализации и кооперирования. Резервы самого предприятия открываются при рациональном использовании ресурсов: снижение трудоемкости, эффективное использование рабочего времени и силы.

Показатели производительности труда

