

image not found or type unknown



Понятие «глобализация» прочно вошло в социологию и повседневную жизнь в 90-е годы. Модный термин укоренился, каждый школьник, сдающий ЕГЭ по обществознанию, знает, что это такое.

Глобализация – процесс унификации экономических, социальных и культурных норм и привычек по всему миру. Проще говоря, страны постепенно теряют самобытность, национальный колорит и перенимают культуру других государств.

Глобализация — процесс неизбежный, охватывающий все стороны жизни общества. Изначально её рассматривали с экономической точки зрения и как очередной этап капитализма. Сейчас, из-за развития технологий и науки, можно говорить о культурной, политической и технологической глобализации.

Глобализация – процесс дискуссионный. С одной стороны, она ускоряет развитие человечества, с другой – создает проблемы для малочисленных народов, чья культура и экономика не выдерживает конкуренции и отмирает.

В наше время все чем-то торгуют, начиная от товаров, и заканчивая временем и опытом. В то же время экономический рост дает повышение уровня жизни, но люди в большинстве своем не получают равных выгод. Подумайте вот о чем: люди не могут быть равны (иметь равные блага) только потому, что это привело бы к экологической катастрофе (не может быть у всех по машине, iPhone и яхты).

Любое изменение в производстве, будь то написание сайтов или создание нанороботов, можно рассмотреть с двух сторон. Это качественное изменение или количественное.

Либо это количественное увеличение, что значительно проще. Например, мы раньше производили 10 машин теперь производим 100 — круто, но качество остается на прежнем уровне или хуже.

За последние лет 10-ть — 20-ть, мы можем видеть, как глобализация влияет на наше сообщество. С появлением транснациональных корпораций меняется все. Они не подчиняются законам одной страны, они сфокусированы на прибыль, и готовы менять все вокруг для получения ее.

Это хорошо видно на примере Китая, Индии и других бедных стран. Жители которых используются для производства дешёвой продукции и получения сверхприбылей корпораций.

Мы можем назвать такие отношения — рынком глобализма, они способствуют асимметричности — то есть, несправедливости в торговых отношениях между богатыми и бедными обществами. Нерегулируемая глобальная экономика также производит потогонные условия труда, которые приносят пользу транснациональным компаниям. Где для богатым выгодно что бы бедные, становились еще беднее...

Кроме того, дерегулирование мировой экономики приводит к эрозии социального государства и его защиты. Это нарушения прав человека и установка рабских отношений под влиянием компаний на государство. Это также приводит к чистому оттоку капитала из некоторых из беднейших в мире обществ.

Наверное, первым прецедентом можно считать момент, когда в США начали возмущаться деятельностью Microsoft под руководством Била Гейтс, по отношению к сотрудникам-эмигрантам (индусам): работа без премий, неуплата налогов и т.п...

Необходимо было решить вопрос. И тогда Бил уволил всех сотрудников-эмигрантов, а затем нанял их вне штата через биржи труда. Где биржа, как бы сдавала в аренду сотрудников. Тем самым, такие сотрудники лишились всех благ: премий, соответствующих зарплат, бонусов и т.п., привычных для штатных сотрудников. Это схема типичного на наши дни аутсорсинга.

Развитые страны производят большую часть мирового богатства, но теряют рабочую силу, которая в настоящее время находится в беднейших странах. Населению развивающихся стран выжить гораздо сложнее, из-за низких доходов на душу населения.

Сейчас мы можем наблюдать дальнейшее развитие таких отношений в ИТ. Это фриланс, аутсорс, местами удаленная работа.

Так называемые аутсорсинговые компании, работают по схеме предоставления большого количества неквалифицированной и дешёвой рабочей силы, за минимально возможную цену. Теперь люди перемещаются из одной компании в другую, не меняя места жительства. Тем самым создается безработица в развитых странах по некоторым специальностям и экономические возможности в других странах.

Медицинский туризм, например, является одной из форм высокой квалификации аутсорсинга, которая экспортирует работу врачей путем привлечения пациентов к недорогим медицинским учреждениям за пределами своих стран. Или иначе врачи из бедных стран, продают свой труд людям из богатых стран.

Аутсорсинговые компании не могут расти качественно, только укрупняться и расти количественно. Потому что они сами ничего не производят, а работают для кого-то. Для выживания они вынуждены держать низкую цену на рабочую силу. Так живут, к примеру Белорусские аутсорсеры, эксплуатирующие студенческий труд. Представляя их как сеньоров, для «крупного американского заказчика». Если цене на работников будет среднерыночной заказчику не составит труда собрать свою команду разработчиков на месте.

Фриланс это форма аутсорса, где пропадает посредник в виде какой бы то ни было компании. Здесь человек работает 1 на 1 с заказчиком. Для заказчика такая схема выгодна так, как сотрудник работает вне штата, а это никаких обязательств по бонусам, страховкам, налогам и т.п, И от работника, когда выполнена необходимая работа, легко избавиться.

Для работника из беднейших стран это выгодно, так как он фактически может получить равную зарплату со специалистами из развитых стран за свой труд.

Заключение

Глобализация – это важнейший исторический процесс настоящего времени. Не будет преувеличением сказать, что за последние 30 лет мир изменился до неузнаваемости. При этом у глобализации довольно много минусов и отрицательных последствий, но это не повод сопротивляться ей. Данный процесс неизбежно будет продолжаться, а задача человечества заключается в том, чтобы минимизировать отрицательные последствия, получив от глобализации максимум пользы.