



**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ФИНАНСОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
«СИНЕРГИЯ»**

Направление подготовки /специальность: 40.03.01 Юриспруденция
(код и наименование направления подготовки /специальности)

Профиль/специализация: Гражданско-правовой
(наименование профиля/специализации)

Форма обучения: очно-заочная, заочная
(очная, очно-заочная, заочная)

**ОТЧЕТ
ПОУЧЕБНОЙ ПРАКТИКЕ
Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков
4 семестр**

Обучающийся

Андриякин Виталий Викторович

(ФИО)

(подпись)

**Ответственное лицо
от Профильной организации
М.П. (при наличии)**

Литвинов Сергей Федорович

(ФИО)

(подпись)

Москва 2023 г.

Практические кейсы-задачи, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности по итогам практики

№ п/п	Подробные ответы обучающегося на практические кейсы-задачи
Кейс-задача № 1	<p>По актуальным данным Росстата за 2018 год, 20,1% работающих россиян наняты в неформальном секторе – каждый пятый не имеет трудового договора с работодателем. Но это не значит, что неофициальные работники лишены трудовых прав. Верховный суд в определении ВС РФ № 127-КП8-17 указал, что трудовые отношения признаются существующими, если доказаны: договоренности о работе между руководством и работником; допуск к выполнению работ в интересах работодателя; подчинение правилам внутреннего распорядка; получение зарплаты. При наличии таких признаков договор с работником уже считается заключенным, де-факто. А вот его отсутствие в виде письменного документа – нарушение статьи 67 Трудового кодекса со стороны работодателя. Обязанность фиксировать трудовые отношения возложена именно на него, работник за это ответственности не несет. Потому если работодатель не выплачивает зарплату неофициально устроенному сотруднику, это является таким же нарушением, как и невыплата зарплаты работнику с договором. Но для привлечения начальника-нарушителя к ответственности факт возникновения трудовых отношений придется доказать.</p> <p>Существует несколько стратегий, как добиться выплаты зарплаты при неофициальном трудоустройстве. В качестве рычага давления на работодателя привлекаются надзорные органы, а особо принципиальные работники доходят и до суда. Но госорганы не поверят работнику на слово - для победы над начальством придется доказать факт трудовых отношений и размер регулярно получаемого дохода. Читайте также НЕрасчетный счет Допустимым доказательством трудовых отношений признается неофициальная зарплатная либо платежная ведомость, где указан размер оклада сотрудника, стоит подпись начальника и печать фирмы (Определение Нижегородского областного суда в деле № 33-3645/2016). Шансы на успех в получении «серой» зарплаты будут значительно выше, если работник представит совокупность доказательств, в числе которых: копии приказов, распоряжений, ведомостей работодателя с указанием имени сотрудника; должностные инструкции; заверенные нотариально электронные переписки с работодателем; кассовые ордера, товарные накладные, маршрутные листы; конверты с именем сотрудника и указанием его зарплаты; свидетельские показания. Есть и более хитрый путь, как вернуть зарплату, если работал неофициально. Работники могут использовать материалы других судебных производств в отношении работодателя. Например, в Постановлении ФАС Северо-Кавказского округа по делу № А53-3905/2011 установлено, что ИФНС изъяла у работодателя «неофициальные» зарплатные ведомости и на этом основании просит пересчитать НДФЛ, не перечисленный налоговым агентом. Материалы этого же дела могут составить доказательную базу для работников, не получивших обещанную зарплату «в конверте». Совокупность таких доказательств пригодится сотруднику на всех этапах его борьбы с работодателем, начиная с направления претензии и заканчивая судебным процессом.</p> <p>Претензия – инструмент досудебного урегулирования спора. Считается, что претензия не самый действенный способ как взыскать зарплату, если нет трудового договора. Ее эффективность, действительно, сложно предугадать. Работодатель чувствует безнаказанность, злоупотребляет правом и считает неофициального работника незащищенным с точки зрения закона. На самом деле претензия – это лишь форма деловой переписки с руководством. Она не создает правовых последствий и ни к чему не обязывает, являясь способом демонстрации намерений сотрудника защищать свое право на зарплату. Официальное подтверждение ее направления и официальный отказ, полученный в ответ, – вот что на самом деле фиксирует правовые последствия для работодателя. Претензия является веским аргументом против начальства в суде. Претензия составляется в свободной форме. Рекомендуется указать в ней на: фактическое наличие трудовых отношений между работником и работодателем и признаки, которые это подтверждают; факт нарушения трудовых прав работника действиями работодателя; доказательства, подтверждающие правоту, которыми располагает сотрудник; намерения обратиться в Роструд, прокуратуру и суд в случае невыплаты зарплаты в разумный срок.</p> <p>Направить ее на адрес работодателя заказным письмом с описью вложений и уведомлением о вручении. Если реакции не последовало либо в требованиях о возмещении денег отказано – можно переходить к решительным действиям.</p> <p>Куда обращаться, если не заплатили зарплату без договора? В трудовую инспекцию! Роструд – надзорный орган в области трудовых отношений и главный защитник сотрудников, чьи права нарушены. По жалобе работника трудовой инспектор без предупреждения выезжает с проверкой на предприятие, чтобы изучить внутреннюю документацию, выявить признаки трудовых нарушений, в том числе и документы, которые подтверждают отношения с сотрудником. Для этого нужно составить жалобу в свободной форме, где указать обстоятельства, на которые ссылались в претензии, и на существующие признаки трудовых отношений. Приложить к жалобе документы, подтверждающие существование отношений с работодателем.</p>

№ п/п	Подробные ответы обучающегося на практические кейсы-задачи
	<p>Направить жалобу и приложения к ней: по почте в представительство Роструда в вашем регионе; в электронной форме при помощи сервиса Роструда Онлайнинспекция.рф. На основании обращения работника и по результатам проверки трудовой инспектор может: вынести предписание о выплате неофициальному сотруднику задержанной зарплаты + процентов за ее задержку; изъять документы, подтверждающие факт неофициальных трудовых отношений; привлечь работодателя к ответственности по ч. 6 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях и даже по ст. 145.1 Уголовного кодекса. Если реакция со стороны Роструда отсутствует, обратитесь с жалобой в прокуратуру. Это орган общего надзора за соблюдением законодательства. Составьте жалобу в свободной форме и укажите в ней на нарушения как со стороны работодателя, так и со стороны подразделения Роструда. Упомяните все обстоятельства, начиная с подачи претензии работодателю и заканчивая бездействием трудового инспектора. Районная прокуратура обязана рассмотреть такое обращение, провести по нему проверку и принять меры.</p> <p>Даже совокупность явных доказательств не гарантирует успешного решения – практика в отношении неофициальных работников противоречива. Однако это не должно останавливать вас в борьбе за трудовые права. Закон не разделяет официальных работников и неофициальных. Если есть вероятность, что “черный” работодатель может обмануть в будущем, собирайте доказательства трудоустройства в процессе работы. Зная, что вы имеете на руках официальные документы с его подписью и печатью, работодатель вряд ли захочет зачинать этот конфликт.</p>
Кейс-задача № 2	<p>Обратиться с исковым заявлением в суд. Срок исковой давности, согласно ст. 392 Трудового кодекса, составит 1 год с момента невыплаты зарплаты. В течение этого времени неофициальному работнику необходимо: Собрать доказательства неофициальной занятости + документы, подтверждающие размер выплат, приложить ответы на претензию, на жалобы в Роструд и прокуратуру. Составить исковое заявление в суд. Так как в ситуации с неофициальным сотрудником усматривается спор о праве, то подавать заявление о выдаче судебного приказа не имеет смысла, оно будет отклонено. Подать исковое заявление в районный суд по месту нахождения организации-работодателя либо по собственному адресу. Посетить судебное разбирательство, дать показания по делу. Предъявить суду доказательства существования трудовых отношений. Ходатайствовать о привлечении других сотрудников в качестве свидетелей, об истребовании доказательств, о привлечении к делу инспектора Роструда. Дождаться решения суда. При необходимости обжаловать его в вышестоящую инстанцию. Получить исполнительный лист, взыскать зарплату принудительно через ФССП. Стратегия ведения дела в суде - 1: При приеме на работу региональному менеджеру сообщили, что для уменьшения налоговых отчислений его зарплата будет состоять из официальной и неофициальной части. Чтобы официальная часть была как можно меньше, сотрудника оформили на неполный рабочий день, хотя работал он полный день. Первоначально черную часть зарплаты перечисляли на банковскую карту работника со счета третьего лица, которое не являлось сотрудником компании, но фактически было уполномочено решать вопросы выплаты зарплаты. Затем работник по просьбе работодателя оформил отдельную банковскую карту и прислал ее с пин-кодом работодателю. Указанное третье лицо получало от имени работника его зарплату в кассе, а потом вносило деньги на карту через банкомат, как будто это делает сам работник.</p> <p>Серую зарплату работнику платили несколько лет. Не получив очередную выплату, он приостановил работу. Работодатель объявил ему выговор, а затем уволил по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК. Работник обратился в суд, заявив в том числе требование о взыскании серой зарплаты.</p> <p>Суд признал увольнение незаконным, а факт выплаты неофициальной части зарплаты доказанным. В качестве подтверждения выплаты неофициальной части зарплаты суд принял электронную переписку работника с коммерческим директором и третьим лицом, которое перечисляло зарплату. При этом суд учел, что у этих адресатов был общий доменный адрес, а в переписке обсуждался вопрос зачисления зарплаты на карты работников. Также суд принял во внимание выписки по банковскому счету работника. Они подтверждали, что суммы, которые работник заявлял как черную часть зарплаты, поступали на его счет ежемесячно соразмерными платежами. В итоге суд взыскал с работодателя задолженность по серой зарплате (определение Седьмого КСОЮ от 13.07.2021 по делу № 88–10854/2021).</p> <p>Последствия установления факта выплаты серой зарплаты</p> <p>Выплаты в пользу работника. Суд взыщет с работодателя неофициальную часть зарплаты и компенсацию за задержку выплат. Кроме того, в зависимости от обстоятельств дела суд может</p>

№ п/п	Подробные ответы обучающегося на практические кейсы-задачи
	<p>взыскать задолженность по оплате листка нетрудоспособности и компенсации за неиспользованный отпуск с учетом неофициальной части зарплаты.</p> <p>Налоговая ответственность. Налоговики могут доначислить работодателю сумму НДФЛ, а также привлечь к налоговой ответственности. Работодателю грозит штраф за неисполнение обязанностей налогового агента по НДФЛ в размере 20 процентов от суммы неудержанного и неперечисленного налога, а также штраф за неуплату страховых взносов, размер которого составит 40 процентов от суммы неуплаченных взносов (п. 3 ст. 122, п. 1 ст. 123 НК). Кроме того, работодателю грозит штраф в размере 40 процентов от неуплаченной суммы взносов на травматизм (ст. 26.29 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ).</p> <p>Административная ответственность. Компанию и директора могут привлечь к административной ответственности за нарушение норм трудового законодательства по ст. 5.27 КоАП. Кроме того, должностных лиц могут привлечь к ответственности по ст. 15.11 КоАП за грубое нарушение требований к бухгалтерскому учету, которое привело к занижению сумм налогов и сборов не менее чем на 10 процентов.</p> <p>Уголовная ответственность. Если сумма неудержанного НДФЛ и неуплаченных страховых взносов достигнет крупного или особо крупного размера, должностное лицо могут привлечь к уголовной ответственности по ст. 199, 199.1, 199.4 УК.</p>
Кейс-задача № 3	<p style="text-align: right;">В Центральный районный суд г. Москвы г. Москва ул. Южная, 18 Истец: Радов Александр Викторович, 117624 г. Москва, ул. Изюминская, д. 56, кв. 33 Ответчик: ООО «ВЕЗУ.РУ», 115162 ОГРН 5147746075600, ИНН 7722854600 г. Москва, ул. Шухова, д. 17, кв. 1</p> <p style="text-align: center;">Цена иска: 60 630 (шестьдесят тысяч шестьсот тридцать) рублей</p> <p style="text-align: center;">Исковое заявление о взыскании заработной платы</p> <p>Я, Радов Александр Викторович работаю в ООО «ВЕЗУ.РУ» с ___ __ __ года в должности водителя. В течение месяца, начиная с ___ __ __ года, мне в полном объеме не начисляется и не выплачивается заработная плата.</p> <p>Согласно пункту 3 Положения об оплате труда, утвержденном Приказом генерального директора ООО «ВЕЗУ.РУ» от ___ __ __ года № 12, заработная плата работникам предприятия выплачивается 2 раза в месяц, в равных долях, соответственно 15 и 30 числа каждого месяца.</p> <p>Также в случае добросовестного исполнения своих трудовых обязанностей работникам согласно пункту 2 Положения о премировании сотрудников ООО «ВЕЗУ.РУ», утвержденном Приказом генерального директора ООО «ВЕЗУ.РУ» от ___ __ __ года № 13 установлена премия в размере 20 процентов от должностного оклада, которая выплачивается вместе с зарплатой в равных долях 15 и 30 числа каждого месяца.</p> <p>Таким образом, общая сумма задолженности за 1 полный отработанный мною месяца составляет 60 тысяч рублей (размер оклада за 1 месяц + размер премии за 1 месяца)</p> <p>Согласно части 1 статьи 236 Трудового кодекса РФ, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время <u>ключевой ставки</u> Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер ключевой ставки составляет 7 процентов.</p> <p>Таким образом, за период с ___ __ __ года по ___ __ __ года на невыплаченную заработную плату и премии, ООО «ВЕЗУ.РУ» обязано выплатить мне компенсации.</p> <p>На основании изложенного, руководствуясь статьями 136, 236, 391 Трудового кодекса РФ, статьями 131 и 132 Гражданского процессуального кодекса РФ,</p> <p style="text-align: center;">Прошу:</p>

№ п/п	Подробные ответы обучающегося на практические кейсы-задачи
	<p>1. Взыскать в мою пользу с ООО «ВЕЗУ.РУ» своевременно не выплаченную заработную плату в сумме 60 000 (шестьдесят тысяч) рублей 00 коп.</p> <p>2. Взыскать в мою пользу с ООО «ВЕЗУ.РУ» проценты за задержку положенной мне заработной платы в сумме 630 (шестьсот тридцать) рублей 00 коп.</p> <p>Приложение:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Копия иска; 2. Копия приказа о приеме на работу; 3. Копия трудового договора; 4. Копии положений о премировании и оплате труда. <p>__ __ __ года _____ Радов А.В.</p>
Кейс-задача № 4	<p>ДОВЕРЕННОСТЬ</p> <p>г. Москва 00 июля 2022 г.</p> <p>Я, гражданин Радов Александр Викторович, 0000 года рождения паспорт серии 0000 № 000000, выдан УМВД России по Московской области, зарегистрированный по адресу: г. Москва, ул. Изюминская, д.56, кв. 33 настоящей доверенностью уполномочивает гражданку Кашину Марину Викторовну, 1981 года рождения, паспорт серии 5046, № 578329, выдан УВД Центрального района города Москва, зарегистрированной по адресу: г. Москва, ул. Строительная д. 34, кв. 135 представлять интересы Общества в судебных учреждениях со всеми правами, предоставленными законом истцу, ответчику, третьему лицу, в том числе с правом: подписания иска, предъявления иска в суд, предъявления встречного иска, признания иска, полного либо частичного отказа от исковых требований, изменение размера исковых требований, изменения предмета или основания иска, заключения мирового соглашения, подписания апелляционной либо кассационной жалобы, подачи апелляционной либо кассационной жалобы в суд, получения на руки исполнительного листа, получения на руки решения, определения либо постановления суда любой инстанции, обжалования решения суда.</p> <p>Для выполнения представительских функций Кашиной Марине Викторовне предоставляются следующие полномочия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подавать от моего имени заявления и другие документы; - собирать необходимые справки и документы; - расписываться за меня и совершать другие действия, связанные с выполнением данного поручения. <p>Настоящая доверенность действительна по 00 декабря 2022 года Доверенность выдана без права передоверия.</p> <p>Подпись поверенного лица Кашина М.В. <i>Кашина</i> удостоверяю.</p> <p>М.П.</p>
Кейс-задача № 5	Презентация.

Дата:



(подпись)

Андрякин В.В.
(ФИО обучающегося)