

Некоммерческое акционерное общество

Алматинский университет энергетики и связи имени Г. Даукеева

Институт теплоэнергетики и систем управления
Кафедра менеджмента и предпринимательства в инженерии

ОТЧЕТ

по лабораторной работе № 3

По дисциплине: Предпринимательские проекты: риски, управление и реализации

На тему: Управление человеческими ресурсами

Специальность: Приборостроение/6В07109

Выполнили: Қалыбек Ұлан, Қадыров
Бақыткелді, Қанат Аружан, Кенжебекова Аида
Группа ПСк-21-2
Принял: доцент кафедры МПИ - Боканова Г. Ш. –

Алматы 2023

Содержание

Задание.....	3
Ход выполнения работы.....	4
Заключение.....	8

Задание

1. Проанализировать обеспеченность Областной дирекции телекоммуникаций (ОДТ) трудовыми ресурсами.

2. Рассчитать коэффициент движения персонала ОДТ за 2 года.

3. Расчет показателей производительности труда

4. На малом предприятии работает 15 человек. Расчет заработной платы производится с использованием следующих форм оплаты труда:

Для специалистов- 5 чел. - повременная;

Для рабочих основного производства -7 человек - сдельная;

Ход выполнения работы

Задание 1

Для начала вставляем данные в таблицу и умножаем нужные данные на коэффициент 1,5.

Рабочие, всего, в том числе:	5126,905	4842,8375	4791,5
основные рабочие	2571,5	2460,5	2442
вспомогательные рабочие	199,8	157,25	148
Служащие, всего, в том числе:	4531,39	4582,7275	4555,3475
руководители	238,65	220,15	223,85
специалисты	2210,75	2257	2238,5

Рисунок 1

Теперь находим относительные и абсолютные отклонения от плана в процентах. Мы видим, что всем позициям план не выполнен, кроме как руководители.

2021 год		Отклонения от плана	
Плановая потребность, чел.	Фактическая среднесписочная численность, чел.	Абсолютные, чел.	Относительные, %
4842,8375	4791,5	-51,3375	98,94
2460,5	2442	-18,5	99,25
157,25	148	-9,25	94,12
4582,7275	4555,3475	-27,38	99,40
220,15	223,85	3,7	101,68
2257	2238,5	-18,5	99,18
9425,565	9346,8475	-78,7175	99,16

Рисунок 2

Теперь сравниваем с предыдущим годом. Тут мы видим тенденцию снижения.

Абсолютные, чел.	Относительные, %	Абсолютные, чел.	Относительные, %
-51,3375	98,94	-335,41	93,46
-18,5	99,25	-129,50	94,96
-9,25	94,12	-51,80	74,07
-27,38	99,40	23,96	100,53
3,7	101,68	-14,80	93,80
-18,5	99,18	27,75	101,26
-78,7175	99,16	-311,45	96,78

Рисунок 3

Теперь рассматриваем структуру персонала на 2020 год. Мы видим, что наибольшая доля именно рабочих. Это предприятие не есть предприятие, где рабочих полным-полно, так как доля специалистов и руководителей тоже довольно высокая. Мне кажется это связано с тем, что скорее всего это предприятие очень автоматизировано, так как присутствует высокая доля цифровизации.

Сравнение с предыдущим годом		Структура персонала		
Абсолютные, чел.	Относительные, %	2020 гг.	план 2021года	факт 2021 года
-335,41	93,46	53,08	51,38	51,26
-129,50	94,96	26,62	26,10	26,13
-51,80	74,07	2,07	1,67	1,58
23,96	100,53	46,92	48,62	48,74
-14,80	93,80	2,47	2,34	2,39
27,75	101,26	22,89	23,95	23,95
-311,45	96,78	100,00	100,00	100,00

Рисунок 4



Рисунок 5

Задание 2

Для начала берем данные с таблицы и умножаем на коэффициент 1,5.

Наименование показателей	2020г.	2021г.
Среднесписочная численность, чел.	9658,295	9346,8475
Принято за год, чел.	508,75	518
Выбыло за год, чел, всего, в том числе:	654,9	732,6
Уволено по собственному желанию	105,45	79,55
За нарушение трудовой дисциплины	22,2	12,95

Рисунок 6

Далее мы находим коэффициент оборота по выбытию, который определяется отношением числа работников, уволенных по всем причинам за период к среднесписочной численности за период, в процентах. Так же мы находим излишний оборот рабочей силы (коэффициент текучести) включает увольнение по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины. В отличие от необходимого оборота рабочей силы, который практически не зависит от самих предприятий, и от оборота по выбытию по причинам экономического характера, излишний оборот во многом является следствием условий труда, оплаты труда и других причин, которые не устраивают работника данного предприятия.

Наименование показателей	2020г.	2021г.
Среднесписочная численность, чел.	9658,295	9346,8475
Принято за год, чел.	508,75	518
Выбыло за год, чел, всего, в том числе:	654,9	732,6
Уволено по собственному желанию	105,45	79,55
За нарушение трудовой дисциплины	22,2	12,95
К пр.	5,27	5,54
Квыб.	6,78	7,84
Ктек.	1,32	0,99

Рисун

ок 7

Как правило, процесс текучки чаще всего происходит среди среднего и линейного персонала. Для этих категорий имеет значение такие факторы, как уровень зарплаты и атмосфера стабильности в компании. У данной компании высокий коэффициент текучести, поэтому эту компанию нельзя назвать успешной.

Задание 3

Берем данные из исходных данных и умножаем на коэффициент 1,5. Так же берем данные с первой таблицы, численность за 2020 и 2021 года и находим производительность труда.

2020г.	2021
3677597	4099989
9658,295	9346,848
380,7708	438,6493

Рисунок 8

Теперь находим отклонения в абсолютном и процентном выражении.

Показатели	2020г.	2021	Отклонения	
			в абс.выр	в %
1. Дреал, тыс.тг.	3677597	4099989	422392	111,4855
2. Среднесписочная численность работников, Т, чел	9658,295	9346,848	-311,448	96,77534
3. Производительность труда, Птр, т.т/чел	380,7708	438,6493	57,87856	115,2004

Рисунок 9

Если сделать анализ, то мы видим, что доходы от реализации растут по сравнению с 2020 годом на 342 миллиона, в процентном соотношении примерно на 12%. Среднесписочная численность падает на 136 человек, а производительность труда растет и это даст данному предприятию дополнительные доходы и условную экономию.

Теперь находим доходы, полученные за счет роста производительности труда, доходы составляют 438 миллионов.

3. Производительность труда, Птр, т.т/чел	380,7708	438,6493	57,87856	115,2004
4. ΔДреал(Птр), тыс.тг	540982,1068			

Рисунок 10

Находим условную экономию штата, и таблица в итоге будет выглядеть так.

Показатели	2020г.	2021	Отклонения	
			в абс.выр	в %
1. Дреал, тыс.тг.	3677597	4099989	422392	111,4855
2. Среднесписочная численность работников, Т, чел	9658,295	9346,848	-311,448	96,77534
3. Производительность труда, Птр, т.т/чел	380,7708	438,6493	57,87856	115,2004
4. ΔДреал(Птр), тыс.тг	540982,1068			
5. ΔТусл, чел	1420,755316			

Рисунок 11

Задание 4

Для начала вводим ФИО работников, берем данные из исходных данных и вставляем в таблицу предварительно умножив на 1,5.

Оклад(тг.)	Кол-во отраб. Дней
237000	16
217000	18
210000	21
208500	19
205500	15

Рисунок 12

Далее находим сколько начислено каждому рабочему учитывая сколько дней он отработал.

Оклад(тг.)	Кол-во отраб. Дней	Начислено(тг.)
237000	16	180571,43
217000	18	186000,00
210000	21	210000,00
208500	19	188642,86
205500	15	146785,71

Рисунок 13

Теперь с помощью функции СУММ находим сумму оклада, количества дней и сколько начислено в общем работникам.

Оклад(тг.)	Кол-во отраб. Дней	Начислено(тг.)
237000	16	180571,43
217000	18	186000,00
210000	21	210000,00
208500	19	188642,86
205500	15	146785,71
1078000	89	912000

Рисунок 14

Далее считаем сколько уйдет денег на обязательные пенсионные взносы, которые составляют 10%, рассчитываем социальный налог и ВОСМС.

Отчисления в пенс. фонд (тг.) <i>Работник</i>	Социальный налог (тг.) <i>Работодатель</i>	ВОСМС (тг.) <i>Работник</i>
18057,14	15421,70286	180,5714286
18600,00	15885,33	186
21000,00	17935,05	210
18864,29	16111,04321	188,6428571
14678,57	12536,23393	146,7857143
91200	77889,36	912

Рисунок 15

Далее находим индивидуальный подоходный налог и сколько получит каждый работник на руки.

ВОСМС (тг.) <i>Работник</i>	ИПН (тг.) <i>Работник</i>	На руки (тг.)
180,5714286	11251,42857	151082,29
186	11740	155474,00
210	13900	174890,00
188,6428571	11977,85714	157612,07
146,7857143	8210,714286	123749,64
912	57080	762808

Рисунок 16

Это мы находили расчет заработной платы при повременной системе оплаты труда, теперь нужно найти расчет заработной платы при прямой сдельной системе оплаты труда.

Для начала вставляем ФИО работников и вставляем данные из таблицы.

Сдельная расценка(тг)	Кол-во изделий (шт)	Начислено(тг.)
2725	23	62675
2725	38	103550
2725	43	117175
2725	28	76300
2725	45	122625
2725	41	111725
2725	44	119900
19075	262	713950

Рисунок 17

Далее находим пенсионные отчисления, ВОСМС и социальный налог.

Отчисления в пенс. фонд (тг.)	Социальный налог (тг.)	ВОСМС (тг.)
6267,5	5352,758375	62,675
10355	8843,68775	103,55
11717,5	10007,33088	117,175
7630	6516,4015	76,3
12262,5	10472,78813	122,625
11172,5	9541,873625	111,725
11990	10240,0595	119,9
71395	60974,89975	713,95

Рисунок 18

Наша таблица будет иметь следующий вид.

Сдельная расценка(тг)	Кол-во изделий (шт)	Начислено(тг.)	Отчисления в пенс. фонд (тг.)	Социальный налог (тг.)	ВОСМС (тг.)	ИПН (тг)	На руки (тг)
2725	23	62675	6267,5	5352,758375	62,675	640,75	55704,075
2725	38	103550	10355	8843,68775	103,55	4319,5	88771,95
2725	43	117175	11717,5	10007,33088	117,175	5545,75	99794,575
2725	28	76300	7630	6516,4015	76,3	1867	66726,7
2725	45	122625	12262,5	10472,78813	122,625	6036,25	104203,625
2725	41	111725	11172,5	9541,873625	111,725	5055,25	95385,525
2725	44	119900	11990	10240,0595	119,9	5791	101999,1
19075	262	713950	71395	60974,89975	713,95	29255,5	612585,55

Рисунок 19

Теперь делаем расчет заработной платы при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда. Тут алгоритм такой же, как и в предыдущих таблицах, вводим данные из исходных данных и находим сколько начислено, сколько уйдет на пенсионные отчисления, на социальный налог, на ВОСМС, ИПН и сколько в итоге получит каждый рабочий на руки. Таблица будет выглядеть так.

Расценка сверх нормы(тг.)	Продано (шт.)	Начислено(тг.)	Отчисления в пенс. фонд (тг.)
1380	25	116500	11650
1380	24	115120	11512
1380	38	134440	13444
4140	87	366060	36606

Отчисления в пенс. фонд (тг.)	Социальный налог (тг.)	ВОСМС (тг.)	ИПН (тг)	На руки (тг)
11650	9949,6825	116,5	5485	99248,5
11512	9831,8236	115,12	5360,8	98132,08
13444	11481,8482	134,44	7099,6	113761,96
36606	31263,3543	366,06	17945,4	311142,54

Рисунок 20

Заключение

В данной лабораторной работе, мы рассмотрели все об управлении человеческими ресурсами. Узнали, что кадры – наиболее ценная и важная часть производственных сил. Эффективность производства зависит от квалификации рабочих, их расстановки и использования, что влияет на объем предоставляемых услуг и темпы роста прибыли предприятия, использование материально - технических средств. Также я узнал как происходит процесс зачисления заработной платы работникам, что удерживается, какие проценты у пенсионных взносах, у подоходного налога и так далее.

