

## Содержание индивидуального задания на практику

№ п/п	Виды работ
1.	Инструктаж по соблюдению правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности, санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов.
2.	Выполнение определенных практических кейсов-задач, необходимых для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности по итогам <b>ознакомительной практики</b>
2.1.	<p style="text-align: center;"><b>Кейс-задача № 1</b></p> <p><i>Описание ситуации:</i> С позиции менеджера одного из подразделений машиностроительной организации изучите основные характеристики ее управления и подготовьте на имя руководителя краткий отчет по данной теме.</p> <p><i>Содержание задания:</i> Составить описание исследуемой машиностроительной организации: наименование и организационно-правовая форма (по ОКОПФ); территориальное размещение; виды экономической деятельности (по ОКВЭД); виды производимой продукции или оказываемых услуг (работ); формулировка миссия; основные факторы внешней среды, их влияние на деятельность организации; долгосрочные (стратегические) цели. Описать требуемые профессиональные компетенции менеджера первичного уровня управления функциональным/штабным подразделением.</p>
2.2.	<p style="text-align: center;"><b>Кейс-задача № 2</b></p> <p><i>Описание ситуации:</i> С позиции менеджера одного из подразделений машиностроительной организации изучите основные характеристики ее управления и подготовьте на имя руководителя краткий отчет по данной теме.</p> <p><i>Содержание задания:</i> Воспользовавшись доступной информацией об исследуемой машиностроительной организации (официальный сайт, данные актуального годового отчета), документами, находящимися в открытом доступе описать координационный профиль организации; организационную структуру (стратегическая вершина, средняя линия, техноструктура, вспомогательный персонал, операционное ядро). Сформулировать предложения по оптимизации операционного ядра машиностроительной организации в соответствии с ее долгосрочными (стратегическими) целями.</p>
2.3.	<p style="text-align: center;"><b>Кейс-задача № 3</b></p> <p><i>Описание ситуации:</i> С позиции менеджера одного из подразделений машиностроительной организации изучите основные характеристики ее управления и подготовьте на имя руководителя краткий отчет по данной теме.</p> <p><i>Содержание задания:</i> Воспользовавшись доступной информацией об исследуемой машиностроительной организации (официальный сайт, данные актуального годового отчета), документами, находящимися в открытом доступе описать модель планирования деятельности исследуемой организации: основные задачи планирования; виды организационных планов и их предназначение. Разработайте перечень мероприятий открытого контроля основных показателей плана исследуемой организации.</p>

№ п/п	Виды работ
2.4.	<p><b>Кейс-задача № 4</b></p> <p><i>Описание ситуации:</i> С позиции менеджера одного из подразделений машиностроительной организации изучите основные характеристики ее управления и подготовьте на имя руководителя краткий отчет по данной теме.</p> <p><i>Содержание задания:</i> Воспользовавшись доступной информацией об исследуемой машиностроительной организации (официальный сайт, данные актуального годового отчета), документами, в открытом доступе описать модель мотивации исследуемой организации: основные теории и основные виды стимулирования, применяемые ее менеджментом.</p> <p>Сформулировать конкретные предложения по совершенствованию системы мотивации и стимулирования сотрудников в соответствии с моделью Дж. Адамса.</p>
2.5.	<p><b>Кейс-задача № 5</b></p> <p><i>Описание ситуации:</i> С позиции менеджера одного из подразделений машиностроительной организации изучите основные характеристики ее управления и подготовьте на имя руководителя краткий отчет по данной теме.</p> <p><i>Содержание задания:</i> Воспользовавшись доступной информацией об исследуемой машиностроительной организации (официальный сайт, данные актуального годового отчета), документами, находящимися в открытом доступе описать характерные черты организационной культуры исследуемой организации: указать основные элементы и функции черты организационной культуры.</p> <p>Построить текущий и перспективный профили организационной культуры машиностроительной организации (по модели К. Камерона и Р. Куинна).</p> <p>Подробно описать стратегические цели, как компонент организационной культуры (по модели К. Камерона и Р. Куинна).</p>
3.	Систематизация собранного нормативного и фактического материала.
4.	Оформление отчета о прохождении практики.
5.	Защита отчета по практике.

**Практические кейсы-задачи, необходимые для оценки знаний, умений, навыков  
и (или) опыта деятельности по итогам практики**

<b>№ п/п</b>	<b>Подробные ответы обучающегося на практические кейсы-задачи</b>
Кейс-задача № 1	
Кейс-задача № 2	
Кейс-задача № 3	
Кейс-задача № 4	
Кейс-задача № 5	

Дата: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО обучающегося)

