

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная
организация
**«УРАЛЬСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ТЕХНИКУМ»**

ОТЧЕТ

об учебной практике

по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

(код и наименование специальности)

Студента группы и ПСО-236

_____ А.А. Чернякевич

Руководитель практики

_____ Ю.Г. Светлов

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация
«УРАЛЬСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ-ХАРАКТЕРИСТИКА

Выдан Чернякевич Александре Александровне, обучающемуся
(йся) на 2 курсе по специальности СПО

40.02.01 Правои организация социального обеспечения,
прошедшему(й) учебную практику

в объеме 72 часов с « 16 » мая 2022 г. по « 26 » мая 2022 г.

в организации АНПОО «Уральский промышленно-
экономический техникум», Свердловская обл., г. Ивдель, ул. Вокзальная, д. 24

наименование организации, юридический адрес

Виды работ выполненных во время практики	Оценка (по пятибалльной шкале)	Ф.И.О., должность и подпись руководителя практики
Использование источников прав социального обеспечения при решении ситуационных задач. Определение прав социального обеспечения нетрудоспособных трудоспособных граждан (12 час)		
Определение субъектов и объектов правоотношений, их содержания (2 час)		
Определение стажа работы, как основания возникновения прав социального обеспечения (12 час)		
Определение права на пенсию, размера срока выплаты (16 час)		
Определение налоговой базы, сумм отчислений в государственные внебюджетные фонды (6 час)		
Определение прав на государственные и иные виды пособий (12 час)		
Определение права, размера компенсационных выплат и других видов социального обеспечения. Определение прав социального обслуживания (8 час)		
Подведение итогов практики, зачет (4 час)		

2. За время практики обучающийся проявил личностные и деловые качества:

	Проявленные личностные и деловые качества	Степень проявления		
		Не проявлял	Проявлял эпизодически	Проявлял регулярно
1	ОК1. Понимание сущности и социальной значимости профессии юриста и проявление к ней устойчивого интереса.			
2	ОК2. Ответственное отношение к выполнению порученных производственных заданий.			
3	ОК3. Способность самостоятельно принимать решения.			
4	ОК4. Самооценка и самоанализ выполняемых действий.			
5	ОК5. Использование информационно-коммуникационных технологий при освоении вида профессиональной деятельности.			
6	ОК6. Способность работать в коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.			
7	ОК7. Способность ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу, принимать на себя ответственность за результат выполнения заданий.			
8	ОК8. Способность самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием.			
9	ОК9. Способность анализировать инновации в области прав социального обеспечения.			
10	ОК10. Соблюдение основ здорового образа жизни, требований охраны труда.			
11	ОК11. Вежливое, бесконфликтное взаимодействие в отнoшениях.			
12	ОК12. Способность руководствоваться и действовать только по закону.			
13	ПК1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты			
14	ПК1.2. Осуществлять приём граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты			
15	ПК1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в социальной защите.			
16	ПК1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчёт, перевод) индексации и корректировку пенсий, назначение пособий и других выплат, используя информационно-компьютерные технологии.			
17	ПК1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.			
18	ПК1.6. Консультировать граждан и представителей юри			

	дических лиц по вопросам пенсионного обеспечения.			
--	---	--	--	--

3. За время прохождения практики обучающегося были сформированы компетенции:

№	Перечень общих и профессиональных компетенций	Компетенция (элемент компетенции)		
		Сформирована, оценка (по пятибалльной шкале)	Не сформирована	
1. Общие компетенции				
1	ОК1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.			
2	ОК2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовой метод и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.			
3	ОК3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.			
4	ОК4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.			
5	ОК5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности			
6	ОК6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.			
7	ОК7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.			
8	ОК8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.			
9	ОК9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.			
10	ОК10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.			
11	ОК11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологически основы общения, нормы и правила поведения.			
12	ОК12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению			
2. Профессиональные компетенции				
№	Код формулировка ПК	Основные показатели оценки результата	Компетенция (элемент компетенции)	
			Сформирована, оценка (по пятибалльной шкале)	Не сформирована
1	ПК1.1. Осуществлять профессиональное толкование и нормативных актов	- грамотность толкования и применения нормативных правовых актов для		

	ктов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	<p>реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты;</p> <p>- корректность ссылок на нормативно-правовые акты при решении профессиональных задач;</p> <p>- точность и скорость поиска нормативных правовых актов в соответствии с решаемой ситуацией.</p>		
2	ПК1.2. Осуществлять приём граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты	<p>- соответствие выбранной тактики общения с клиентом при решении профессиональных задач;</p> <p>- проведение правовой оценки документов, предъявляемых для установления пенсии и пособий в соответствии с действующим законодательством</p>		
3	ПК1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в социальной защите.	<p>- обоснованность определения права на пенсию и размер пенсии на основании сведений, содержащихся в документах, представляемых для установления пенсий;</p> <p>- ясность решений о назначении пенсии;</p> <p>- правильность и аккуратность формирования дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.</p>		
4	ПК1.4. Осуществлять становление (назначение, перерасчёт, перевод) индексации и корректировки пенсий, назначение пособий и других выплат, используя информационно-компьютерные технологии.	<p>- знание порядка установления (назначение, перерасчёт, перевод) индексации и корректировки пенсий, назначения пособий и других выплат, с использованием информационно-компьютерных технологий;</p> <p>- скорость и результативность работы с компьютерными программами.</p>		
5	ПК1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.	<p>- знание порядка формирования и хранения дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.</p>		

6	ПК1.6. Консультирование граждан представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения.	- использование информационных правочно-правовых систем для консультирования граждан представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения;		
		- умение составлять проекты ответов на письменные обращения граждан, используя информационные справочно-правовые системы;		
		- применение различных способов информирования граждан должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты.		
		- правильность определения тактики общения с лицами пожилого возраста и инвалидами при решении вопросов пенсионного обеспечения и социальной защиты.		

Руководитель практики от техникума _____ преподаватель _____
 Ф.И.О. должность подпись

« _____ » _____ 2023г.

С результатами прохождения практики ознакомлен(а) _____
 Ф.И.О. обучающегося подпись

« _____ » _____ 2023г.

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация
«УРАЛЬСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ДНЕВНИК
учебной практики

Фамилия: Чернякевич

Имя: Александровна

Отчество: Александровна

Курс, группа 2 курс, иПСО -236

Специальность 40.02.01–Правоиорганизациясоциальногообеспечения

2022 - 2023 учебный год

Срок практики с 16.05.2023 по 26.05.2023

Наименование предприятия АН ПОО «Уральский промышленно-
экономический техникум»

Руководитель практики от техникума _____

Дневник практиканта

Месяц и число	Рабочее место	Наименование выполненных работ	Замечание и подпись руководителя практики от предприятия
16.05.23	Учебный класс	Сделала анализ федерального и регионального законодательства по вопросам пенсионного обеспечения социальной защиты населения. Составила коллизионные задачи.	
16.05.23	Учебный класс	Сделала анализ реализации принципов права в РФ, определить правовые нормы.	
16.05.23	Учебный класс	Проанализировала источники права, регулирующие вопросы становления и выплаты различных видов пособий	
16.05.23	Учебный класс	Создала памятку по видам пособий для консультирования граждан	
16.05.23	Учебный класс	Проанализировала источники права, регулирующие вопросы установления и выплаты пенсий	
16.05.23	Учебный класс	Создала памятку для консультирования граждан по вопросам назначения пенсий по различным основаниям	
16.05.23	Учебный класс	Создала памятку для консультирования граждан по вопросам социального обслуживания	
16.05.23	Учебный класс	Создала памятку для консультирования граждан по вопросам предоставления медицинской помощи и лечения, лекарственной помощи	
17.05.23	Учебный класс	Составила проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем	
17.05.23	Учебный класс	Юридически обосновала требования граждан по социальному обеспечению	
17.05.23	Учебный класс	Определила субъекты и объекты правоотношений, содержания материальных, процедурных и процессуальных правоотношений	
17.05.23	Учебный класс	Установила правосубъектность, момент наступления дееспособности физических лиц, как участников правоотношений по социальному обеспечению	
17.05.23	Учебный класс	Определила перечень правовых документов, необходимых для установления (подтверждения) общего (специального) трудового стажа	
17.05.23	Учебный класс	Определила перечень правовых документов, подтверждающих страховой стаж для определения пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам	
17.05.23	Учебный класс	Определила пенсионные баллы за социально значимые периоды жизни	
17.05.23	Учебный класс	Определила общий страховой и специальный стаж	
17.05.23	Учебный класс	Определила продолжительность страхового стажа для начисления пособия по временной нетрудоспособности	

18.05.23	Учебный класс	Определила право, перечень сроков рассмотрения документов, необходимых для назначения пенсий по старости	
18.05.23	Учебный класс	Определила право на назначение и начисление страховых пенсий	
18.05.23	Учебный класс	Определила право на назначение и начисление накопительных пенсий	
18.05.23	Учебный класс	Определила право, перечень сроков рассмотрения документов, необходимых для назначения досрочных пенсий, пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца	
18.05.23	Учебный класс	Определила порядок приостановления и возобновления выплаты трудовых пенсий.	
18.05.23	Учебный класс	Определила право на назначение и начисление пенсий федеральным государственным служащим, военнослужащим членам их семей	
19.05.23	Учебный класс	Определила право на назначение и начисление пенсий за выслугу лет	
19.05.23	Учебный класс	Определила право на социальную пенсию, социальную доплату к пенсии	
19.05.23	Учебный класс	Составила проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем	
19.05.23	Учебный класс	Юридически обосновала требования граждан по пенсионному обеспечению	
19.05.23	Учебный класс	Определила облагаемую базу для начисления страховых взносов, размер отчислений в государственные внебюджетные фонды	
20.05.23	Учебный класс	Определила облагаемую базу для начисления страховых взносов, размер отчислений с доходов работников, занятых на производстве с/х продукции	
20.05.23	Учебный класс	Определила облагаемую базу для начисления страховых взносов, размер отчислений в государственные внебюджетные фонды с доходов предпринимателей	
20.05.23	Учебный класс	Определила право на получение и размер пособия по временной нетрудоспособности	
20.05.23	Учебный класс	Определила право на получение и размер пособия в связи производственной травмой	
21.05.23	Учебный класс	Определила право на получение и размер пособия по беременности и родам	
22.05.23	Учебный класс	Определила право на социальное обеспечение граждан, имеющих детей	
23.05.23	Учебный класс	Определила право и размер пособий по уходу за ребенком	
23.05.23	Учебный класс	Определила право и размер единовременных выплат	
23.05.23	Учебный класс	Определила порядок назначения и выплаты пособия по безработице	
23.05.23	Учебный класс	Составила проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем	
24.05.23	Учебный класс	Юридически обосновала требования граждан по социальному обеспечению	

24.05.23	Учебный класс	Определила права на предоставление льгот и компенсационных выплат отдельным категориям граждан (инвалидам, военнослужащим, пенсионерам)	
25.05.23	Учебный класс	Определила права на предоставление льгот и компенсационных выплат семьям, имеющим детей, матерям-одиночкам	
25.05.23	Учебный класс	Определила права на предоставление адресной социальной помощи	
25.05.23	Учебный класс	Составила проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем	

Подпись руководителя практики от предприятия _____

Содержание

Введение.....	15
Задание 1.....	16
1.1 Сделать анализ федерального и регионального законодательства по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты населения.....	16
1.2. Сделать анализ реализации принципов права в РФ, определить правовые нормы.....	18
1.3 Проанализировать источники права, регулирующих вопросы установления и выплаты различных видов пособий.....	21
Задание 2.....	22
2.1 Создать памятку по видам пособий для консультирования граждан. .	22
2.2 Проанализировать источники права, регулирующих вопросы установления и выплаты пенсий.....	22
Задание 2.3 Создать памятку для консультирования граждан по вопросам назначения пенсий по различным основаниям.....	24
Задание 3.....	25
3.1 Создать памятку для консультирования граждан по вопросам социального обслуживания.....	25
3.2 Создать памятку для консультирования граждан по вопросам предоставления медицинской помощи и лечения, лекарственной помощи.....	25
Задание 4.....	27
4.1 Составить проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем.....	27
4.2. Юридически обосновать требования граждан по социальному обеспечению.....	29
Задание 5.....	30

5.1	Определить субъекты и объекты правоотношений, содержания материальных, процедурных и процессуальных правоотношений.....	30
5.2	Установить правосубъектность, момент наступления дееспособности физических лиц, как участников правоотношений по социальному обеспечению	31
	Задание 6.....	32
6.1	Определить перечень правовых документов, необходимых для установления (подтверждения) общего (специального) трудового стажа.....	32
6.2	Определить перечень правовых документов, подтверждающих страховой стаж для определения пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.....	32
6.3	Определить пенсионные баллы за социально значимые периоды жизни.....	33
	Задание 7.....	34
7.1	Определить общий страховой и специальный стаж.....	34
7.2	Определить продолжительность страхового стажа для начисления пособия по временной нетрудоспособности.....	35
	Задание 8.....	37
8.1.	Определить право, перечень и сроки рассмотрения документов, необходимых для назначения пенсий по старости.....	37
8.2.	Определить право на назначение и начисление страховых пенсий....	37
	Задание 9.....	38
9.1	Определить право на назначение и начисление накопительных пенсий	38
9.2	Определить право, перечень и сроки рассмотрения документов, необходимых для назначения досрочных пенсий, пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца.....	39

Задание 10.....	42
10.1 Определить порядок приостановления и возобновления выплаты трудовых пенсий.....	42
10.3 Определить право на назначение и начисление пенсий за выслугу лет.....	43
Задание 11.....	45
11.1 Определить право на социальную пенсию, социальную доплату к пенсии.....	45
11.2 Составить проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем.....	46
Задача.....	47
11.3 Юридически обосновать требования граждан по пенсионному обеспечению.....	47
Задание 12.....	50
12.1 Определить облагаемую базу для начисления страховых взносов, размер отчислений в государственные внебюджетные фонды.....	50
12.2 Определить облагаемую базу для начисления страховых взносов, размер отчислений с доходов работников, занятых на производстве с/х продукции.....	50
12.3. Определить облагаемую базу для начисления страховых взносов, размер отчислений в государственные внебюджетные фонды с доходов предпринимателей.....	52
Задание 13.....	54
13.1 Определить право на получение и размер пособия по временной нетрудоспособности.....	54
13.2. Определить право на получение и размер пособия в связи с производственной травмой.....	56

Задание 14.....	58
14.1 Определить право на получение и размер пособия по беременности и родам.....	58
14.2. Определить право на социальное обеспечение граждан, имеющих детей.....	60
14.3. Определить право и размер пособий по уходу за ребенком.....	60
Задание 15.....	62
15.1 Определить право и размер единовременных выплат.....	62
15.2 Определить порядок назначения и выплаты пособия по безработице	62
Задание 16.....	63
16.1 Составить проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем.....	63
16.2 Юридически обосновать требования граждан по социальному обеспечению.....	64
Задание 17.....	66
17.1 Определить право на предоставление льгот и компенсационных выплат отдельным категориям граждан (инвалидам, военнослужащим, пенсионерам).....	66
17.2 Определить право на предоставление льгот и компенсационных выплат семьям, имеющим детей, матерям – одиночкам.....	67
17.3 Определить право на предоставление адресной социальной помощи	69
17.4 Составить проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем.....	74
Заключение.....	77

Введение

Учебная практика является обязательным этапом формирования у обучающихся требуемых компетенций. Ее ценность заключается в приобретении новых и повторении уже полученных знаний. В период прохождения производственной практики, обучающиеся должны закрепить теоретический материал, приобрести практические навыки.

Задачей учебной практики по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» является освоение вида профессиональной деятельности: Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты, т.е. систематизация, обобщение, закрепление и углубление знаний и умений, формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение практического опыта в рамках профессионального модуля ПМ 01 «Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты»

С целью овладения указанным видом деятельности студент в ходе данного вида практики должен:

Иметь практический опыт:

- анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты;

- приема граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты;

- определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала;

- формирования пенсионных и личных дел получателей пенсий и пособий, других социальных выплат и их хранения;

- пользования компьютерными программами назначения пенсий и пособий, социальных выплат, учета и рассмотрения пенсионных обращений граждан;

уметь:

- анализировать действующее законодательство в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите с использованием информационных справочно-правовых систем;

- принимать документы, необходимые для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат, необходимых для установления пенсий, пособий и других социальных выплат;

- определять перечень документов, необходимых для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат.

Задание1

1.1 Сделать анализ федерального и регионального законодательства по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты населения.

Федеральные

1. Конституция Российской Федерации принятая всенародным голосованием 12 декабря 1993 года.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации. ФЗ от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ

3. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года №400-ФЗ «О страховых пенсиях»

4. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года №424-ФЗ «О накопительной пенсии»

5. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

6. Федеральный закон от 29 декабря 2013 года №422-ФЗ «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений»

7. Федеральный закон от 19 апреля 1991 года №1032-1 ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

8. Федеральный закон от 20 декабря 2006 года №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

9. Федеральный закон от 24 июля 2009 года №212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный Фонд Российской Федерации»

Региональные

1. Постановление Правительства Свердловской области от 21 июля 2017 года №515-ПП «О размере и порядке предоставления компенсаций стоимости путевки в организации отдыха детей и их оздоровления»

2. Постановление Правительства Свердловской области от 16 сентября 2015 года №824-ПП «О единовременной денежной выплате в связи с 71-й годовщины победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 года. 2016 год»

3. О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в Свердловской области»

4. Закон Свердловской области от 15 июня 2011 года №38-ОЗ «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Свердловской области»

5. Закон Свердловской области от 23 декабря 2010 года №108-ОЗ «О единовременной денежной выплате на усыновленного (удочеренного) ребёнка»

6. Закон Свердловской области от 19 ноября 2008 года №107-ОЗ «О денежных средствах на содержание ребёнка находящегося под опекой или попечительстве»

7. Постановления Правительства Свердловской области от 07 декабря 2000 года №1004-ПП «О реализации статей 21,22 – 1 и 23 Областного закона» «О защите прав ребенка»

Вывод: Отличие Федерального законодательства от Регионального является, что Федеральные законы принимаются на самом высоком уровне. Утверждаются Думой и в Совете Федерации. Подписываются Президентом и обязательны к выполнению на всей территории Российской Федерации , а региональные законы разрабатываются и принимаются на уровне Законных собраний регионов. Они, главным образом, регулируют управленческие процессы, касающиеся данного конкретного региона. Такое местное законодательство не должно входить в противоречия с федеральными.

Задача

Лейтенант Сидоренков С.С, 1973 года рождения, имеет стаж службы в МВД РФ 26 лет, 05.03.2023 года ушел в отставку.

Имеет ли он право на пенсию за выслугу лет?Какие нормативно правовые регламентируют данный вид пенсии?

Ответ

Да, он имеет право, на пенсию за выслугу лет на основании ФЗ от 12 февраля 1993 года №4468-1 ФЗ «О пенсионном обеспечении военнослужащих». Сидоренко на основании этого закона должен обратиться в Пенсионный Фонд Российской Федерации за пенсией.

1.2. Сделать анализ реализации принципов права в РФ, определить правовые нормы.

Назовём основные принципы права:

1. Принципы социальной справедливости. 2. Юридическое равенство граждан перед законом и судом. 3. Принцип гуманизма. 4. Принцип демократизма. 5. Принцип федерализма 6. Принцип законности. 7. Сочетание убеждение и принуждения. 8. Принцип социальной свободы. 9. Единства юридических прав и обязанностей. 10. Принцип ответственности за вину.

Рассмотрим принцип социальной справедливости на примере расчета пособия по безработице.

Работник уволился по собственному желанию 1.09.2022 года. На данном предприятии данный работник работал с 10.10.2018 года. Среднемесячный доход за последние 3 месяца составил 29000 рублей. Рассчитайте пособие по безработице.

Решение задачи – расчет пособия по безработице при увольнении по собственному желанию

Даже если работник уволился по собственному желанию, то может рассчитывать на пособие по безработице. Размер пособия будет в пределах 850-4900 рублей. Как определить размер пособия по безработице?

Если работник проработал на предприятии не менее 26 календарных недель, то пособие будет рассчитываться следующим образом:

Первые 3 месяца 75% среднемесячного заработка, но не более 4900 рублей.

Следующие 4 месяца 60% среднемесячного заработка, но не более 4900 рублей.

Следующие 5 месяцев 45% среднемесячного заработка, но не более 4900 рублей.

Определим 75% от 29000 рублей. $0,75 \cdot 29000 = 21750$ рублей, что больше 4900 рублей. Поэтому в первые 3 месяца пособие составит 4900 рублей.

Определим 60% от 29000 рублей. $0,6 \cdot 29000 = 17400$ рублей, что больше 4900 рублей. Поэтому в следующие 4 месяца пособие составит 4900 рублей.

Найдем 45% от 29000 рублей. $0,45 \cdot 29000 = 13050$ рублей, что больше 4900 рублей. Поэтому в следующие 5 месяцев пособие составит 4900 рублей.

После получения статуса безработного данный гражданин будет получать пособие в размере 4900 рублей в течение неограниченно долгого периода. Однако раз в 15 дней придется приходить на биржу, где могут выдать лист с вакансиями, по которым в течение 3х дней следует обратиться на предприятия в целях получения работы, соответственно устроиться на данные вакансии, либо принести отказ работодателя.

На бирже могут предлагать подходящие вакансии, таковыми являются вакансии на все должности из трудовой книжки и с зарплатой не ниже прожиточного минимума.

Еще многие люди ошибочно считают, что увольняясь по собственному желанию не смогут претендовать на пособие в 4900 рублей. Если вы уволились по собственному желанию и проработали на предприятии более 26 календарных недель, то сможете получать данное пособие.

Вывод: Основанием возникновения право гражданина на социальное обеспечение, выступают социальные риски. Базовыми, основополагающими принципы следуют признать принципы всеобщности социального обеспечения порядку с причиненным дифференциаций. Иногда в законодательстве недостаточно честно установлены те самые объективные критерии, от которого зависит социальное обеспечение несмотря на теоретическую проработанность понятие отраслевых принципов права социального обеспечения, их перечня, вскрыет их реализаций остается достаточно острым. Закрепляется условий и норм назначается пенсий, пособий, компенсационных и иных социальных выплат и предоставлений должно осуществляется с более четким соблюдением положений теорий права социального обеспечения.

1.3 Проанализировать источники права, регулирующих вопросы установления и выплаты различных видов пособий

Основными источниками пенсионного права являются: Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", Закон РФ от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе.

Источники правового регулирования социального обеспечения являются: 1) Источники международного - правового регулирования социального обеспечения. а) Всеобщая декларация прав человека. б) конвенция МОТ в) Соглашения СНГ г) Двусторонние договоры. 2). Национальные источники. а) законы б) Иные нормативно - правовые акты. 3) . Консультативное помощь гражданам и юридическим лицам по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты. Консультативное помощь гражданам и юридическим лицам осуществляет профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализаций прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты, а так же туда входят:

1. Осуществление приема граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

2. Консультирование граждан и представителей юридических лиц по вопросам, пенсионного обеспечения и социальной защиты.

3. Осуществления формирования и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

Задание 2

2.1 Создать памятку по видам пособий для консультирования граждан

Вид пособия

Дополнительная информация: Ежемесячное пособие на ребенка назначается на каждого рожденного, усыновленного, принятого под опеку или попечительство ребенка. Ежемесячное пособие на ребенка в возрасте до 6 месяцев включительно назначается с месяца рождения ребенка. Ежемесячное пособие на ребенка в возрасте с 6 месяцев назначается с месяца, в котором подано заявление о его назначении. О проведении проверки: Управление социальной политики проводит проверку наличия условий осуществления выплаты ежемесячного пособия на ребенка при назначении пособия, а так же после его назначения не реже одного раза в два года. Куда подается заявление: В Управление социальной политики по месту жительства или месту пребывания заявителя через ГБУСОМФЦ «Мои документы» или с использованием единого портала государственных услуг в форме электронных документов.

<p>Нормативные акты регулирующие назначение пособий</p>	<p>Закон Свердловской области от 14.12.2004 № 204 - ОЗ "О ежемесячном пособий на ребенка" Постановления Правительства Свердловской области от 01.02.2005 № 70 –ПП</p>
---	---

2.2 Проанализировать источники права, регулирующих вопросы установления и выплаты пенсий.

Федеральный закон от 15 декабря 2001 года № 167 ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» устанавливает организационные, правовые и финансовые основы обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации.

Федеральный закон от 15 декабря 2001 года № 166 «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» устанавливает основания

возникновения права на пенсию по государственному пенсионному обеспечению и порядок ее назначения, размеры, перерасчет и так далее.

Федеральный закон от 17 декабря 2001 года № 173 «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» устанавливает основания возникновения и порядок реализации права граждан Российской Федерации на трудовые пенсии – по старости, ТПИ и по СПК.

Федеральный закон от 07 мая 1998 года № 75 «О негосударственных пенсионных фондах».

Федеральный закон от 06 марта 2001 г. № 21-ФЗ «О выплате пенсий гражданам, выезжающим на постоянное жительство за пределы Российской Федерации».

Задание 2.3 Создать памятку для консультирования граждан по вопросам назначения пенсий по различным основаниям

Виды пенсий	Право на получение	Размер
-------------	--------------------	--------

<p>Пенсия за выслугу лет</p>	<p>имеют федеральные государственные служащие при наличии стажа службы не менее 15 лет; военнослужащие (за исключением граждан, проходивших военную службу по призыву); космонавты и работники летно-испытательного состава при выслуге не менее 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин.</p>	<p>Если гражданин имеет выслугу 20 лет меньше, то пенсия присваивается в размере 45-ти % от средней месячной зарплаты; За каждый дополнительный год работы к размеру у выплат добавляется 3%. В соответствии с Федеральным законом, суммарные выплаты не могут превысить 75-ти % от дохода.</p>
<p>Пенсия по старости</p>	<p>Право на получение государственной пенсии по старости имеют граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф.</p>	<p>Размер фиксированной выплаты страховой пенсии по старости в 2020 году составляет 6044,48 рублей. При исчислении суммы учитываются коэффициенты за каждый год. Если обратиться за назначением пенсии по старости не сразу по достижении пенсионного возраста, а позже, то можно увеличить размер ежемесячных выплат.</p>

Задание 3.

3.1 Создать памятку для консультирования граждан по вопросам социального обслуживания.

Виды социального обслуживания:

Трудные жизненные условия (старость, инвалидность, сиротство, избиение в семье и другое.)

Виды услуг:

- 1) Материальная помощь
- 2) Обслуживание на дому
- 3) Стационарное обслуживание
- 4) Временный приют
- 5) Консультации
- 6) Социальная и профессиональная реабилитация
- 7) Прочие услуги

3.2 Создать памятку для консультирования граждан по вопросам предоставления медицинской помощи и лечения, лекарственной помощи.

В соответствии со статьей 41 Конституции Российской Федерации каждый гражданин имеет право на охрану здоровья и бесплатную медицинскую помощь, оказываемую в гарантированном объеме без взимания платы в соответствии с Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, ежегодно утверждаемой Правительством Российской Федерации. Основными государственными источниками финансирования Программы являются средства системы обязательного медицинского страхования и бюджетные средства. На основе Программы субъекты Российской Федерации ежегодно утверждают территориальные программы государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи: 1. Какие виды медицинской помощи Вам оказываются бесплатно. В рамках Программы бесплатно предоставляются: 1. Первичная медико-санитарная помощь, включающая:

- первичную доврачебную помощь, которая оказывается фельдшерами, акушерами и другими медицинскими работниками со средним медицинским образованием в амбулаторных условиях, в условиях дневного стационара;

- первичную врачебную помощь, которая оказывается врачами-терапевтами, врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами, врачами-педиатрами участковыми и врачами общей практики;

- первичную специализированную медицинскую помощь, которая оказывается врачами-специалистами.

2. Специализированная медицинская помощь, которая оказывается в стационарных условиях и в условиях дневного стационара врачами-специалистами и включает профилактику, диагностику и лечение заболеваний и состояний, в том числе в период беременности, родов и послеродовой период, требующих использования специальных методов и сложных медицинских технологий. 3. Высокотехнологичная медицинская помощь с применением новых сложных и уникальных методов лечения, а также ресурсоемких методов лечения с научно доказанной эффективностью, в том числе клеточных технологий, роботизированной техники. С перечнем видов высокотехнологичной медицинской помощи, содержащим, в том числе, методы лечения и источники финансового обеспечения, Вы можете ознакомиться в приложении к Программе.

Задание 4

4.1 Составить проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем.

Задача

Антипов обратился в отдел социальной помощи населения с просьбой определить его в дом престарелых, т.к. он достиг 70 лет, проживает один и получает пенсию по старости в минимальном размере.

В просьбе ему было отказано, поскольку у него есть трудоспособные сын и дочь, проживающие в том же городе, которые обязаны заботиться о престарелом отце.

Ответ

Антипову .А.А.
Проживающему по адресу
г. Ивдель, ул.Собянина, д.24

Уважаемый Александр Анатольевич!

Рассмотрев Ваше обращение, поступившее к нам 14.02.2023 года с просьбой определить Вас в дом престарелых сообщаем: что опираясь на имеющиеся у нас ваши данные, данная социальная услуга может быть предоставлена на платной основе, так как у Вас имеются трудоспособные дети, обязанные содержать Вас, а также на основании статьи.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 442-ФЗ (ред. от 21.07.2014) "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" ст. 15 «1. Гражданин признается нуждающимся в социальном обслуживании в случае, если существуют следующие обстоятельства, которые ухудшают или могут ухудшить условия его жизнедеятельности:

Для престарелых согласно приказу Минсоцзащиты РФ от 11.10.1993 N 180 "Об организации домов-интернатов (отделений) милосердия для престарелых и инвалидов" (вместе с "Временным положением о доме-интернате в такие заведения принимаются престарелых граждан, инвалидов I и II групп и детей-инвалидов, находящихся на постельном режиме или передвигающихся в пределах палаты с посторонней помощью, на постоянное, временное (на срок от 2 до 6 месяцев) и пятидневное в неделю проживание.

Решение о предоставлении Вам места в доме -интернате на бюджетной основе можно вынести при предоставлении следующих документов в отдел социальной защиты по вашему месту жительства:

1. Заявление на предоставление социальных услуг.
2. документ, удостоверяющий личность получателя социальных услуг
3. документ, подтверждающий место жительства и (или) пребывания, фактического проживания получателя социальных услуг
4. документы (сведения), подтверждающие наличие у получателя социальных услуг обстоятельств, которые ухудшают или могут ухудшить условия его жизнедеятельности, послуживших основанием для признания гражданина нуждающимся в социальных услугах в стационарной форме социального обслуживания;
5. заключение уполномоченной медицинской организации об отсутствии медицинских противопоказаний для получения социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания;
6. документы об условиях проживания и составе семьи (при ее наличии) получателя социальных услуг, доходах получателя социальных услуг и членов его семьи (при наличии), принадлежащем ему (им) имуществе, необходимые для определения среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно.

4.2.Юридически обосновать требования граждан по социальному обеспечению.

Право на социальное обеспечение (ст. 39 Конституции России)

Конституция России, закрепляя право на социальное обеспечение, связывает его возникновение с достижением определенного возраста, болезнью, инвалидностью, потерей кормильца, воспитанием детей и другими подобными обстоятельствами, обусловленными различными социальными рисками, утратой заработка или его недостаточностью для жизнеобеспечения человека.

Право на социальное обеспечение означает обязательное участие государства в содержании тех своих граждан, которые из-за нетрудоспособности либо других независящих от них причин не имеют достаточных средств к существованию. Социальное обеспечение — одна из наиболее важных конституционных форм социальной защиты населения.

Конституционными формами социального обеспечения выступают государственные пенсии и социальные пособия. В то же время иные формы социального обеспечения могут устанавливаться законом.

Наряду с этим Конституцией Российской Федерации предусматривается поощрение добровольного социального страхования, создание дополнительных форм социального обеспечения, а также благотворительность. Тем самым государство оказывает поддержку негосударственным формам материального обеспечения людей, то есть созданию частных пенсионных фондов, личному страхованию и др.

Основные законодательные акты:

- A. Федеральный закон «О страховых пенсиях в Российской Федерации»;
- B. Федеральный закон «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;
- C. Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»;
- D. Федеральный закон «Об основах обязательного социального страхования»;
- E. Федеральный закон «О государственной социальной помощи».

Задание 5

5.1 Определить субъекты и объекты правоотношений, содержания материальных, процедурных и процессуальных правоотношений.

Задача 1.

На примере простой задачи рассмотрим кто является субъектом правоотношений, что является объектом правоотношений и какой вид правоотношений возникает.

В январе 2017 г. за назначением пенсии обратился гражданин России, супруг гражданки Фёдоровой, отец двух детей Федоров, 11.04.1963 года рождения, проработавший на различных должностях федеральной

государственной службы 20 лет. Среднемесячный заработок по последней должности составил 45 тыс. руб., а величина расчетного пенсионного капитала, определенного путем конвертации его пенсионных прав, - 152 тыс. руб.

Ответ:

Федорову будет назначена пенсия по государственному пенсионному обеспечению за выслугу лет и трудовая пенсия по старости. Размер пенсии будет 33 750 рублей: 45 процентов среднемесячного заработка, за вычетом базовой и страховой частей трудовой пенсии по старости, при этом пенсия увеличивается на 3 процента среднемесячного заработка, но общая сумма пенсии не может превышать 75 процентов среднемесячного заработка.

Работу через ЦЗН могут найти граждане в возрасте от 14 до 18 лет.

Задача 2

Пенсионер Голубев получает трудовую пенсию по старости. 29.01.2023 он обратился в орган социальной защиты за предоставлением жилищных субсидий.

Ответ:

В данном случае возникают процессуальные правоотношения. Голубев является субъектом правоотношения, а орган соцзащиты является объектом.

5.2 Установить правосубъектность, момент наступления дееспособности физических лиц, как участников правоотношений по социальному обеспечению.

Задача.

Дарья является ребенком - инвалидом и получает социальную пенсию. Определите условия наступления правосубъектности и дееспособности Дарьи.

Ответ:

Чтобы быть участником правоотношений по социальному обеспечению, гражданин должен обладать правоспособностью. В частности, инвалид с детства до 18 лет, являясь субъектом правоотношений по предоставлению

социальной пенсии, обладает только правоспособностью. От его имени в этих правоотношениях выступают родители, опекун или попечителей. Если гражданин призван недееспособным вследствие душевой болезни, то от его имени в правоотношениях по социальному обеспечению участвуют представитель.

Дарья является субъектом.

Задание 6

6.1 Определить перечень правовых документов, необходимых для установления (подтверждения) общего (специального) трудового стажа.

К документам, подтверждающим стаж, относятся:

- Трудовые договоры, справки, выдаваемые работодателями или органами власти, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы

- Справки из службы занятости

- Архивные справки

- Военный билет

- Документы об образовании

- Документы, подтверждающие предпринимательскую деятельность

- Свидетельство о браке, о рождении детей и другие официальные документы

- Документы о заработке за любые 5 лет подряд до 1 января 2002 года

6.2 Определить перечень правовых документов, подтверждающих страховой стаж для определения пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

Документ, который подтверждает страховой стаж, — трудовая книжка или справка о трудовой деятельности, сформированная работодателем в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ.

Если трудовая книжка не велась, то подтверждающими документами могут быть:

- письменные трудовые договоры;

- справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными органами;

- выписки из приказов;
- лицевые счета или ведомости на выдачу заработной платы

6.3 Определить пенсионные баллы за социально значимые периоды жизни.

За некоторые социально значимые периоды жизни, которые включаются в стаж как нестраховые, начисляются пенсионные баллы. Так, за один календарный год установлены следующие баллы:

1,8 балла – период ухода за первым ребенком до 1,5 лет; период военной службы по призыву; период ухода за гражданином, достигшим 80 лет, инвалидом I группы, ребенком-инвалидом;

3,6 балла – период ухода за вторым ребенком до 1,5 лет;

5,4 балла – период ухода за третьим и четвертым ребенком до достижения каждым из них 1,5 лет.

При расчете пенсии баллы за социально значимые периоды жизни будут прибавлены к пенсионным баллам, сформированным за трудовую деятельность.

В том случае, если гражданин работал, к примеру, в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, то у него при назначении пенсии будет право выбора, какие баллы использовать при расчете пенсии: за работу в этот период или за период ухода за ребенком.

Задание 7

7.1 Определить общий страховой и специальный стаж.

Чтобы определить общий страховой стаж, нужно посчитать продолжительность всех входящих в него периодов работы, службы или иной деятельности (далее — периоды работы). Если несколько засчитываемых в стаж периодов совпадают по времени (например, человек работал у другого работодателя по совместительству одновременно с основным местом работы), то учитывается только один из них.

Специальный трудовой стаж – в законодательстве Российской Федерации это суммарная продолжительность трудовой деятельности (независимо от количества и продолжительности перерывов в ней) в определенных отраслях народного хозяйства, в определенных профессиях, должностях и в определенных местностях, а также некоторые виды общественно-полезной деятельности. Для определения его продолжительности необходимо подсчитать сумму всех периодов работы в определенных профессиях.

Задача 1.

Новиков в течении 1 года проходил военную службу по призыву и в течении 7 лет служил в армии по контракту. Затем он 10 лет работал в районе Крайнего Севера шахтером на шахте (список №1) и 5 лет шахтером, но уже не на Севере.

Какова продолжительность общего и специального страхового стажа у Новикова?

Ответ:

Общий страховой стаж - это весь стаж работы = $1+7+10+5 = 23$ года.

Из данного стажа специальный = $10+5 = 15$,

Но вот при назначении пенсии специальный стаж по работе в районе крайнего севера будет считаться отдельно - по коэффициенту 1,8, а вот стаж работы на шахте уже не на севере - по коэффициенту - 1,3.

Общий стаж - исчисляется для определения права на пенсию, а специальный - для исчисления льготной пенсии.

Задача2.

Гражданин БеловМ.П. проходил военную службу по контракту на протяжении трёх лет, засчитают ли ему это время в страховой стаж?

Ответ:

В соответствии с нормами пункта 1 части 1 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ помимо трудовой деятельности в исчисление стажа для назначения пенсии включаются в том числе и периоды военной службы как по призыву, так и по контракту, а также другая, приравненная к ним служба в иных силовых ведомствах МВД, ФСИН, ФСБ и др. Но только при условии, что до начала службы или после ее завершения сотрудник работал по трудовому договору или занимался иной деятельностью, во время которой за него отчислялись страховые взносы в ПФР (ст. 11 Федерального закона №400-ФЗ от 28.12.2013).

7.2 Определить продолжительность страхового стажа для начисления пособия по временной нетрудоспособности.

Страховой стаж для больничного листа работника. Страховой стаж напрямую влияет на размер пособия по временной нетрудоспособности. Если страховой стаж: от 6 месяцев до 5 лет — 60% от среднего заработка; от 5 до 8 лет — 80%; более 8 лет — 100%. Важно: согласно п. 1 ст. 9 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ отпуск без сохранения заработной платы не входит в страховой стаж.

Задача.

Сотрудник организации в период с 2002 года по 2007 год, будучи гражданином Республики Азербайджан, работал по трудовому договору на территории республики Узбекистан. С ноября 2007 года он является гражданином РФ, трудится на территории РФ. Следует ли периоды по трудовому договору в республике Узбекистан засчитывать в страховой стаж работника в целях назначения ему пособия по временной нетрудоспособности?

Ответ:

Право на получение всех видов пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности имеют только постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане, а так же временно пребывающие. В Соглашение о гарантиях прав граждан государств - участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения от 13 марта 1992 года. Узбекистан входит в этот союз, поэтому стаж работы будет засчитан не только на территории Российской Федерации.

Задание 8

8.1. Определить право, перечень и сроки рассмотрения документов, необходимых для назначения пенсий по старости.

В соответствии с п.1 ст.8 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины).

Список документов для оформления пенсии по старости:

- удостоверение личности
- СНИЛС
- трудовая книжка и все прочие документы (трудовые договоры, выписки из приказов о приеме/увольнении и т.д.), подтверждающие трудовую деятельность и выплату страховых взносов
- заявление

Заявление о назначении пенсии рассматривают 10 дней с даты приема. Если понадобится дополнительная проверка, срок могут продлить — максимум на три месяца. Если в назначении пенсии откажут, об этом обязательно сообщат в течение пяти дней после принятия такого решения. В извещении будет указана причина отказа. Все документы, которые были предоставлены при обращении за оформлением пенсии, должны вернуть.

8.2. Определить право на назначение и начисление страховых пенсий.

Страховая пенсия назначается по достижению возраста 60 лет для женщин и 65 для мужчин. Эти значения были установлены в 2019 году в ходе пенсионной реформы. Сейчас они определяются по переходным положениям, обозначенным в приложении 6 к Закону № 400-ФЗ. Возрастные границы повышаются разными темпами для каждой категории людей и достигнут требуемого уровня в 2034 году. В общей сложности переходный период составляет 10 лет для мужчин и 16 лет для женщин. Для наглядности ниже

представлена таблица, которая позволит вам понять, какими темпами будет идти повышение пенсионного возраста.

Задание 9

9.1 Определить право на назначение и начисление накопительных пенсий.

Статья 6 изменена с 1 января 2019 г. – Федеральный закон от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ

Статья 6. Условия назначения накопительной пенсии

1. Право на накопительную пенсию имеют застрахованные лица: мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет, при соблюдении условий для назначения страховой пенсии по старости, установленных Федеральным законом «О страховых пенсиях» (наличие необходимого страхового стажа и установленной величины индивидуального пенсионного коэффициента).

2. Застрахованным лицам, указанным в части 1 статьи 30, статье 31, части 1 статьи 32, части 2 статьи 33 Федерального закона «О страховых пенсиях», накопительная пенсия назначается по достижении возраста или наступлении срока, определяемых в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» по состоянию на 31 декабря 2018 года, и при соблюдении условий, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости (наличие необходимого страхового стажа и (или) стажа на соответствующих видах работ и установленной величины индивидуального пенсионного коэффициента). Следует отметить, что накопительная часть пенсий заморожена с 2014 года, в начале декабря заморозка была продлена до конца 2023 года. Взносы в ПФР от работающих россиян не поступают на индивидуальные накопительные счета, а идут на выплаты пенсий нынешним пенсионерам, новые взносы в накопительную систему заморожены.

9.2 Определить право, перечень и сроки рассмотрения документов, необходимых для назначения досрочных пенсий, пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца.

Задача 1.

Романова А.С., 28 лет, обратилась за назначением пенсии по инвалидности. Она была признана инвалидом 1 группы (3 степени) в связи с травмой, полученной в результате дорожно-транспортной аварии. До инвалидности Романова А.С. окончила Гуманитарный университет. По окончании учебы вышла замуж, родила ребенка и ухаживала за ним в течении трех лет. Будет ли Романовой А.С. назначена пенсия по инвалидности?

Ответ:

Ей будет назначена государственная социальная пенсия по инвалидности 1-й группы. Статья 11. Условия назначения социальной пенсии нетрудоспособным гражданам:

1. Право на социальную пенсию в соответствии с настоящим Федеральным законом имеют постоянно проживающие в Российской Федерации:

1) инвалиды I, II и III группы, в том числе инвалиды с детства. Её размер будет составлять 6357 рублей 08 копеек. (Федеральный закон от 15.12.2001г. № 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" (ред. от 03.05.2011г.) Кроме пенсии ей будут выплачивать ежемесячную денежную выплату. По инвалидности 1-й группы её размер 1781 рублей 96 копеек + набор социальных услуг ("социальный пакет"), а при отказе от него размер ЕДВ- 2532 рублей 78 копеек. (Федеральный закон от 24.11.1995г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (ред. от 09.12.2010г.)) Кстати, право на трудовую пенсию возникает при наличии хотя бы одного дня (не пяти лет) страхового стажа. Ст. 8. Условия назначения трудовой пенсии по инвалидности.

2. Право на трудовую пенсию по инвалидности имеют граждане, признанные в установленном порядке инвалидами I, II или III группы. Признание гражданина инвалидом и установление группы инвалидности производятся федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке, предусмотренном Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

3. Трудовая пенсия по инвалидности устанавливается независимо от причины инвалидности, продолжительности страхового стажа застрахованного лица, продолжения инвалидом трудовой деятельности, а также от того, наступила ли инвалидность в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы. (Федеральный закон от 17.12.2001г. N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (ред. от 27.07.2010г.) Поскольку ни до, ни после периода осуществления ухода за ребенком она не работала, то в страховой стаж он зачтен быть не может (ст. 11 ФЗ-173 от 17.12.2001г.).

Задача 2.

Ковалева Л., мать троих детей, обратилась за назначением пенсии за умершего мужа. Возраст детей: 11, 7, 6 лет. Двое детей – от первого брака, не усыновлены, но находились на воспитании отчима более 5 лет.

Трудовой стаж кормильца 15 лет. Умер кормилец в возрасте 42 года, покончив жизнь самоубийством.

Ответ:

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца на ребенка, рожденного в общем браке. Без условий выплачивается до достижения ребенком 18 лет, в случае учебы по очной форме обучения выплачивается до 23-х лет или, соответственно, до окончания учебы, если это произойдет ранее указанного возраста.

Так же со ст. 10 ФЗ от 28.12.2013 N 400-ФЗ (ред. от 08.03.2022) "О страховых пенсиях" пасынок и падчерица имеют право на страховую пенсию по случаю потери кормильца наравне с родными детьми, если они находились

на воспитании и содержании умершего отчима или умершей мачехи не менее пяти лет.

В условиях дано, что они находились на воспитании у отчима более 5 лет. Поэтому на каждого ребенка положена пенсия по случаю потери кормильца.

Супруга имеет право на пенсию по потере кормильца если она занята уходом за детьми, умершего кормильца, не достигшими 14 лет и имеющими право на страховую пенсию по случаю потери кормильца, и не работает. Либо признается состоявшей на его иждивении, если она находилась на его полном содержании или получала от него помощь, которая была для нее постоянным и основным источником средств к существованию.

Задание 10.

10.1 Определить порядок приостановления и возобновления выплаты трудовых пенсий.

Выплата пенсии приостанавливается в следующих случаях: при неполучении установленной пенсии в течение шести месяцев подряд - на шесть месяцев начиная с 1-го числа месяца, следующего за тем месяцем, в котором истек указанный срок. При неявке инвалида в назначенный срок на переосвидетельствование в федеральное учреждение медико-социальной экспертизы - на три месяца начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок.

Возобновление выплаты пенсии (бланк заявления) производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, были получены заявление о возобновлении выплаты пенсии и соответствующие документы.

10.2.Определить право на назначение и начисление пенсий федеральным государственным служащим, военнослужащим и членам их семей.

В соответствии с п.1 ст.7 Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ федеральные государственные гражданские служащие при наличии стажа государственной гражданской службы, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно приложению 2 к настоящему Федеральному закону, и при замещении должности федеральной государственной гражданской службы не менее 12 полных месяцев имеют право на пенсию за выслугу лет при увольнении с федеральной государственной гражданской службы по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3, 7-9 части 1 статьи 33, пунктами 1, 8.2 и 8.3

части 1 статьи 37, пунктами 2-4 части 1 и пунктами 2-4 части 2 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

В соответствии с п.1 ст.8 Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ пенсия за выслугу лет, пенсия по инвалидности военнослужащим (за исключением граждан, проходивших военную службу по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин) и пенсия по случаю потери кормильца членам их семей назначаются в порядке, предусмотренном Законом Российской Федерации "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей".

10.3 Определить право на назначение и начисление пенсий за выслугу лет.

Пенсия за выслугу лет – это определенные выплаты от государства, которые имеют право получать некоторые категории лиц только при наличии у них законодательно установленного трудового стажа. При ее назначении не учитывается возраст гражданина, а также его трудоспособность, значение имеет лишь фактический стаж работы в определенной сфере.

Категории лиц, имеющих право:

- Военнослужащие;
- Государственные федеральные служащие
- Космонавты и сотрудники лётно-испытательного состава.

Задача.

Составить проект уведомления об установлении (назначении) пенсии за выслугу лет с использованием информационных справочно– правовых систем.

В январе 2022 г. за назначением пенсии обратился Гуцин А.А., проработавший на различных должностях федеральной государственной службы 20 лет. Среднемесячный заработок по последней должности составил 45 тыс. руб., а величина расчетного пенсионного капитала, определенного путем конвертации его пенсионных прав, — 152 тыс. руб. Возраст Гуцина 60 лет.

Какие виды пенсий могут быть назначены Гуцину и в каком размере?

Ответ:

Гуцину будет назначена пенсия по государственному пенсионному обеспечению за выслугу лет и трудовой пенсии по старости.

Условия назначения пенсий за выслугу лет:

- наличие стажа госслужбы не менее 15 лет при увольнении по следующим основаниям:

1) - ликвидации органов государственной власти, - по сокращению штата

2) при прекращении полномочий лицами, чью деятельность госслужащий обеспечивал

3) достижение предельного возраста (60 лет, можно продлить, но не более 65),

4) несоответствие замещаемой должности вследствие состояния здоровья

5) увольнению по собственному желанию в связи с выходом на государственную пенсию.

Пенсия устанавливается к трудовой пенсии по старости и выплачивается одновременно с ней.

Задание 11.

11.1 Определить право на социальную пенсию, социальную доплату к пенсии.

Право на социальную пенсию имеют постоянно проживающие в РФ:

- инвалиды всех групп, в том числе инвалиды с детства, не имеющие права на трудовую пенсию либо на пенсию по инвалидности по государственному пенсионному обеспечению

- дети-инвалиды

- дети в возрасте до 18 лет, потерявшие одного или обоих родителей, и дети умершей одинокой матери, не имеющие права на пенсию по случаю потери кормильца.

Доплата назначается в процентах от размера социальной пенсии. В зависимости от категории пенсионера это может быть доплата в размере 250, 330 или 415% от социальной пенсии. Социальная пенсия — 5034,25 рублей. Значит, минимальная доплата к пенсии для граждан с особыми заслугами будет составлять 12 585,62 рублей.

Задача.

Фомин Ю.Н. 1925 г.р. был призван в действующую армию 2 января 1944 г. Вскоре получил ранение и в конце этого же года призван инвалидом 2 группы в связи с ампутацией ноги.

Общий трудовой стаж составил 41 год. С работы ушел в 1985, когда ему была установлена 1 группа инвалидности.

Поясните, какие виды пенсий в соответствии с действующим законодательством получает инвалид ВОВ Фомин?

Ответ:

Фомин Ю.Н. является участником Великой Отечественной войны, в соответствии с п.2 ч. 3 ст. 3 он вправе получать одновременно пенсию по инвалидности и трудовую пенсию по старости.⁴

В соответствии со ст. 26 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» при установлении до 1 января 2004 года пенсий, полагающихся в соответствии с данным Федеральным законом, гражданам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности III, II и I степени, применяются соответственно I, II и III группы инвалидности.

11.2 Составить проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем.

Я, инвалид I группы, проживала в Кирове, где мне к пенсии платилась компенсационная выплата на уход. Месяц назад переехала в Уржум и компенсации платить прекратили. Правомерно или нет?

Ответ:

Согласно Правилам осуществления компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособным гражданином, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 04.06.2007 № 343 (далее — Правила), компенсационная выплата устанавливается неработающим трудоспособным гражданам, не получающим пенсию и пособие по безработице.

Несмотря на то, что компенсационная выплата выплачивается вместе с пенсией пенсионеру, за которым осуществляется уход, данная выплата по своей природе принадлежит лицу, которое осуществляет уход за нетрудоспособным гражданином.

Указанная выплата устанавливается в целях компенсации трудоспособному лицу заработной платы, утраченной им в связи с необходимостью осуществления ухода за нетрудоспособным гражданином.

В случае перемены нетрудоспособным гражданином места жительства и продолжения осуществления за ним ухода лицом, которому была назначена

компенсационная выплата, орган, осуществлявший выплату ему пенсии, приостанавливает осуществление компенсационной выплаты. Орган, осуществляющий выплату пенсии по новому месту жительства, по заявлению лица, осуществляющего уход, о продолжении им ухода за нетрудоспособным гражданином возобновляет осуществление компенсационной выплаты с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором оно было приостановлено (пункт 12 Правил).

Следовательно, если лицо, осуществлявшее до переезда уход за Вами, продолжает его осуществлять, оно должно подтвердить данный факт соответствующим заявлением, обратившись в территориальный орган ПФР по Вашему новому месту жительства.

11.3 Юридически обосновать требования граждан по пенсионному обеспечению.

Задача.

Задача Гр. Ф. обратился за назначением ему пенсии по следующим основаниям: он имеет страховой стаж 10 лет, в результате бытовой травмы стал инвалидом 2 гр. Определите обоснованность требования граждан по пенсионному обеспечению, какой вид пенсии ему положен.

Ответ : Для возникновения права на страховую пенсию по инвалидности должны одновременно выполняться следующие условия — наличие инвалидности (I, II или III группы) и страхового стажа.

Страховая пенсия по инвалидности устанавливается независимо:

- от причины инвалидности;

- от продолжительности страхового стажа инвалида;
- от времени наступления инвалидности (в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы).

Наступление инвалидности вследствие совершения гражданином уголовно наказуемого деяния либо умышленного нанесения ущерба своему здоровью, установленных в судебном порядке, не является основанием для отказа в назначении страховой пенсии по инвалидности.

Выплата страховой пенсии по инвалидности с учетом сумм индексаций осуществляется только неработающим пенсионерам. Если пенсионер прекратит трудовую деятельность, то он будет получать пенсию с учетом всех индексаций, прошедших за весь период его работы после назначения пенсии.

Страховая пенсия по инвалидности назначается на срок, в течение которого соответствующее лицо признано инвалидом, но не более чем до дня достижения общеустановленного пенсионного возраста (с учетом переходного периода — т.е. постепенного повышения возраста на 5 лет до уровня 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин).

Если получатель страховой пенсии по инвалидности имеет страховой стаж и величину индивидуального пенсионного коэффициента в размере не меньше требуемых*, то ему по достижении пенсионного возраста (с учетом переходного периода) назначается страховая пенсия по старости в беззаявительном порядке. При наличии оснований для назначения досрочной страховой пенсии по старости – по заявлению гражданина.

Если получатель страховой пенсии по инвалидности имеет страховой стаж и (или) величину индивидуального пенсионного коэффициента в размере меньше требуемых*, то он по-прежнему получает страховую пенсию по инвалидности до дня достижения возраста: 65 лет для женщин, 70 лет для мужчин (т. е. с учетом переходного периода — постепенного повышения возраста, дающего право на социальную пенсию, на 5 лет.). После чего назначается социальная пенсия по старости в беззаявительном порядке.

В случае, если страховой стаж отсутствует полностью, инвалидам I, II и III групп, в том числе инвалидам с детства и детям-инвалидам, устанавливается социальная пенсия по инвалидности. Социальная пенсия по инвалидности является одним из видов пенсии по государственному пенсионному обеспечению.

Право на назначение социальной пенсии, в том числе по инвалидности, возникает при условии постоянного проживания в России. Гражданам, проживающим за пределами Российской Федерации, она не назначается.

Государственная пенсия по инвалидности устанавливается военнослужащим, проходившим военную службу по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин и ставшим инвалидами вследствие военной травмы или заболевания, полученного в период военной службы; участникам Великой Отечественной войны, гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», независимо от причины инвалидности; гражданам, ставшим инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС либо в результате других радиационных или техногенных катастроф, и др.

Напоминаем, все виды пенсий людям с инвалидностью и некоторые социальные выплаты назначаются Пенсионным фондом по данным Федерального реестра инвалидов. При обращении в ПФР инвалиду достаточно подать только заявление, все остальные сведения фонд получает из реестра. При этом, если инвалид зарегистрирован на портале госуслуг (gosuslugi.ru) и имеет подтвержденную учетную запись, то он может направить электронное заявление и таким образом полностью дистанционно оформить выплату, не обращаясь за ней лично.

Страховая пенсия по инвалидности назначается со дня признания гражданина инвалидом, если обращение за указанной пенсией последовало не позднее 12 месяцев с этого дня. Государственная пенсия по инвалидности и социальная пенсия по инвалидности назначаются с 1-го числа месяца, в

котором гражданин обратился за ней, но не ранее чем со дня возникновения права на нее.

Без заявления назначаются:

- социальная пенсия по инвалидности – гражданам из числа инвалидов с детства, не достигшим 19 лет, которые ранее являлись получателями социальной пенсии по инвалидности, предусмотренной для детей-инвалидов, выплата которой была прекращена в связи с достижением 18 лет;

- социальная пенсия по старости – гражданам, достигшим 65 лет и 70 лет (женщины и мужчины соответственно), которые ранее являлись получателями страховой пенсии по инвалидности, выплата которой была прекращена в связи с достижением указанного возраста.

- от продолжения инвалидом трудовой и (или) иной деятельности;

Задание 12.

12.1 Определить облагаемую базу для начисления страховых взносов, размер отчислений в государственные внебюджетные фонды.

База для начисления страховых взносов рассчитывается отдельно для каждого физического лица. Рассчитывается она каждый календарный месяц нарастающим итогом с начала года. Для расчета необходимо из общей суммы всех выплат физическому лицу, входящих в объект обложения, вычесть вознаграждения, что освобождаются от обложения страховыми взносами. (ч. 1 ст.8 ФЗ-212№-ФЗ)

Задача.

Размер предельной базы в 2023 году

Предельная база для начисления взносов – это лимит выплат работнику с начала года, после достижения которого уменьшается тариф, применяемый для расчёта его страховых отчислений. Этот механизм позволяет работодателям, которые платят своим сотрудникам высокие зарплаты, экономить на страховых взносах. Но чем выше это предельное значение, тем меньше такая экономия.

Лимит базы по взносам в 2022 году и ранее устанавливался отдельно для расчёта отчислений на пенсионное страхование и социальное страхование на случай болезни (материнства). По взносам на медицину лимита не было. Но в 2023 году ПФР и ФСС прекратили своё существование, им на смену пришёл Социальный фонд России, и всё изменилось.

Взносы по-прежнему делятся по видам страхования, но теперь работодатели оплачивают их по единому тарифу. Например, раньше основной совокупный тариф 30% делился на такие составляющие: ОПС – 22%, ОМС – 5,1%, ВНиМ – 2,9%. Бухгалтеры считали суммы отчислений по каждому виду страхования отдельно. Теперь же достаточно рассчитать их общей суммой по тарифу 30%.

Из-за этого база для начисления страховых взносов стала в 2023 году единой. Объясняется это просто: поскольку тариф для расчёта взносов один, то и лимит должен быть общий. Порядок его расчёта теперь прописан в п. 5.1 ст. 421 НК РФ. Считают предельную базу так:

Средняя ЗП \times 12 \times 2,3,

где Средняя ЗП – средняя заработная плата по РФ в году, для которого рассчитывается лимит базы по взносам;

12 – количество месяцев в году;

2,3 – коэффициент.

В конце прошлого года Минфин сделал прогноз, что средняя ЗП в России в 2023 году составит 69 452 рубля.

С учётом всего сказанного размер лимита страховой базы таков: $69\,452 \times 12 \times 2,3$, что с учётом округления будет 1 917 000 рублей. Такой размер предельной базы по страховым взносам на 2023 год утверждён постановлением Правительства РФ от 25.11.2022 № 2143.

12.2. Определить облагаемую базу для начисления страховых взносов, размер отчислений с доходов работников, занятых на производстве с/х продукции.

Взносами облагается общая сумма дохода с вычетом суммы тех доходов, которые взносом не облагаются. К выплатам и вознаграждениям, облагаемым взносами, относятся: заработная плата, надбавки и доплаты, выплаты по районному коэффициенту, премии и вознаграждения, оплата предприятием за своего работника каких-либо товаров или услуг, выплаты и вознаграждения в виде товаров или услуг. Размер взносов для работодателей-организаций, занятых в производстве сельскохозяйственной продукции, в размере 20,6% от выплат, начисленных в пользу работников по всем основаниям независимо от источников финансирования, включая вознаграждения по договорам гражданско-правового характера, предметом которых являются выполнение работ и оказание услуг, а также по авторским договорам.

12.3. Определить облагаемую базу для начисления страховых взносов, размер отчислений в государственные внебюджетные фонды с доходов предпринимателей

Индивидуальные предприниматели самостоятельно исчисляют и уплачивают за себя суммы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и на обязательное медицинское страхование. Взносы в фиксированном размере рассчитываются в соответствии с пунктом 1 статьи 430

Налогового Кодекса. Если индивидуальный предприниматель осуществляет предпринимательскую деятельность не с начала календарного года или прекратил ее до его окончания, то в этом случае сумма страховых взносов определяется пропорционально отработанным месяцам. За неполный месяц осуществления деятельности фиксированный размер страховых взносов определяется пропорционально количеству календарных дней этого месяца по дате государственной регистрации прекращения физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя.

Задание 13.

13.1 Определить право на получение и размер пособия по временной нетрудоспособности.

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания выплачивается застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, - 100 процентов среднего заработка; застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, - 80 процентов среднего заработка; застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет, - 60 процентов среднего заработка.

Задача 1.

Работник предприятия предоставил больничный лист с 12 апреля по 28 апреля. В апреле 30 дней. Стаж работника составляет 7 лет.

Оклад работника равен с января 2021 г. 15000 руб. В течении 2021 г. начислялись ежемесячные премии в размере 5000 руб.

С января 2022 г. работник премии не получал. На его иждивении находятся двое детей 2 лет, 8 лет.

Определите размер начисляемого пособия по временной нетрудоспособности, если в расчетном периоде работником отработано 230 дней.

Ответ:

Средний дневной заработок определяется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на количество фактически отработанных в этот период дней.

1) Определим сумму выплат, включаемых в расчет среднего заработка:

$15\ 000 \text{ руб.} \times 12 = 180\ 000 \text{ руб.}$ — оклад за 12 месяцев;

$5000 \times 9 = 45\ 000 \text{ руб.}$ — премия.

2) Определим средний дневной заработок:

$(180\ 000 + 45\ 000.) : 230 \text{ дн.} = 978,26 \text{ руб.}$

3) Определим средний дневной заработок с учетом непрерывного трудового стажа:

$$978,26 \text{ руб.} \times 80 \% = 782,608 \text{ руб.},$$

где 80 % — коэффициент, зависящий от продолжительности страхового стажа(7 лет), т. е. при страховом стаже от 5 до 8 лет работник получает 80% от среднего заработка).

4) Размер пособия по временной нетрудоспособности составит в итоге 13 304,336 руб. (782,608 х 17 календарных дней временной нетрудоспособности).

Задача 2.

Борисов М.В. в течение года 5 раз по 10 дней находилась на больничном, в связи с необходимостью ухода за своим ребенком в возрасте 14 лет. В течение какого срока и в каком размере работодатель должен выплачивать ей пособие и какое?

Ответ:

Надо учитывать, при уходе за больным ребенком пособие выплачивается с учетом следующих ограничений:

если ребенок от 7 до 15 лет максимальное количество оплачиваемых дней по каждому случаю – 15, в течение календарного года – 45.

Поэтому 5 дней не будут оплачиваться. Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребенком выплачивается:

1) при лечении ребенка в амбулаторных условиях - за первые 10 календарных дней в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица, за последующие дни в размере 50 процентов среднего заработка;

2) при лечении ребенка в стационарных условиях - в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица.

Все дни больничного по уходу за ребенком оплачиваются за счет Фонда социального страхования Российской Федерации.

13.2. Определить право на получение и размер пособия в связи с производственной травмой.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивают всем, кто получил травму на работе и временно не может работать. Основание для выплаты – листок нетрудоспособности. Пособие платится всё время, пока действует листок, или до установления инвалидности. Размер пособия – 100% средней заработной платы независимо от стажа.

Задача.

Гражданин Гаврилов на производстве получил травму – сломал руку. Он сообщил об этом по месту работы, однако давать ему больничный работодатель отказывается.

Может ли работодатель отказаться давать работнику больничный?

Ответ:

Кроме акта о несчастном случае, основанием для получения выплат является больничный лист. При этом в графе «Причина нетрудоспособности» должен быть указан код «04». Он расшифровывается как несчастный случай на производстве или его последствия. Размер и порядок выплаты пособия и компенсаций за травматизм регламентируется статьей 184 ТК РФ. Пособие рассчитывается на основании всех полученных работником выплат за расчетный период, с которых был уплачен взнос на травматизм. Стоит помнить, что размер пособия не зависит от стажа сотрудника, поэтому он рассчитывается исходя из среднемесячной дневной заработной платы.

Согласно трудовому законодательству, пострадавшему полагается единовременная страховая выплата. Порядок ее выплаты (в том числе принципы расчета и размеры) – в 125-ФЗ. Она выплачивается один раз - по

факту получения травмы. В 2021 году ее размер составляет 100 512, 29 руб. Размер ее устанавливается в ст. 11 125-ФЗ. Законом предусмотрена ежемесячная страховая выплата. Ее размер зависит от степени утраты трудоспособности. В этом году максимальная сумма составляет 77 283, 86 руб., в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 24 от 24.01.2019 и ст. 12 125-ФЗ.

Помимо этого, за счет работодателя пострадавшему сотруднику могут быть выплачены дополнительные средства, направляемые на лечение и реабилитацию, если они указаны в коллективном договоре или трудовом соглашении.

Задание 14.

14.1 Определить право на получение и размер пособия по беременности и родам.

Право на пособие по беременности и родам имеют:

– женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе женщины из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации, а также женщины, уволенные в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными;

– женщины, обучающиеся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях, высшего образования, образовательных организациях дополнительного профессионального образования и научных организациях;

– женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в войсках национальной гвардии, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах принудительного исполнения Российской Федерации, в таможенных органах;

– женщины, категории которых установлены настоящей статьей, при усыновлении ими ребенка (детей).

Размер декретных выплат зависит от статуса получательницы:

- Работавшие женщины получают пособие в размере 100% среднего заработка

- Уволенные в связи с ликвидацией организации – в размере 300 рублей

- Студентки – в размере стипендии

- Военнослужащие-контрактницы – в размере денежного довольствия

Задача

Сотрудница, которая была принята на работу в организацию в декабре 2019г., уходит в отпуск по беременности и родам 2 июля 2020г. В бухгалтерию она представила листок нетрудоспособности на отпуск срок 140 календарных дней (со 2 июля по 20 ноября 2020г. включительно)

Ответ

Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине в размере 100 процентов среднего заработка (максимальный размер среднедневного пособия при наступлении страхового случая в 2022 году 2572,60 руб.). Минимальный размер пособия по беременности и родам в 2022 году - 63 932,40 руб. + районный коэффициент.

14.2. Определить право на социальное обеспечение граждан, имеющих детей.

Согласно ст. 39 Конституции Российской Федерации каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом. В статьях 7 и 38 Конституции указано, что государство должно обеспечивать поддержку семей, детства, материнства и отцовства. Надзор за соблюдением указанных прав и свобод осуществляют органы прокуратуры.

14.3. Определить право и размер пособий по уходу за ребенком.

Право на данное пособие имеют мать, отец или другое лицо, фактически ухаживающее за ребенком (но только кто-то один в отношении каждого ребенка).

На первого, второго и последующих детей пособие должно составлять 40% среднего заработка, но не менее 7 082,85 руб. и не более 14 165,70 рублей. Граждане уволенные в период отпуска по уходу за ребенком, также мать, уволенная в период декрета. Независимо от количества детей сумма должна быть не менее 7082,85 рублей, но не больше 14 165,70 рублей.

Задача.

Ильина 11.09.2021 родила ребенка, но отказалась взять его из родильного дома. Ребенок был усыновлен 12.12.2021 года гражданкой Злобиной.

Злобина работает экономистом ОАО «Дуб».

Какие виды пособия и где могут быть назначены Злобиной? В течение каких сроков она может обратиться за назначением этих пособий?

Ответ:

Право на единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью имеет один из усыновителей, опекунов (попечителей), приемных родителей. В случае передачи на воспитание в семью двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка (ст. 12.1 Закона N 81-ФЗ).

Обратиться с заявлением и документами, подтверждающими право на пособие, можно в клиентскую службу Пенсионного фонда по месту жительства либо в МФЦ, принимающий такое заявление.

С 1 февраля 2022 года единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью выплачивается в размере 20 472 рублей 77 копеек.

Заявление необходимо подать в течение 6 месяцев со дня вступления в силу решения суда об усыновлении, дня вынесения органом опеки и попечительства решения об установлении опеки или попечительства либо дня заключения договора о принятии ребенка в семью.

Решение о назначении пособия выносится в течение 10 рабочих дней со дня подачи заявления и поступления в Пенсионный фонд необходимых сведений организаций и документов заявителя. Если по выплате вынесен отказ, уведомление об этом направляется в течение 3 рабочих дней. Средства выплачиваются в течение 5 рабочих дней после принятия решения о назначении выплаты.

Срок принятия решения по заявлению продлевается на 20 рабочих дней, если в Пенсионный фонд не поступили сведения из организаций или документы от заявителя, подтверждающие право на выплату.

Задание 15.

15.1 Определить право и размер единовременных выплат.

Право на получение единовременных выплат из пенсионных накоплений предполагается предоставить:

- Застрахованным лицам, размер накопительной части трудовой пенсии по старости которых не превышает 10% общего размера от трудовой пенсии.

- Застрахованным лицам, на индивидуальном лицевом счете которых отражены только страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии за 2002 – 2004 г. Предельный размер пенсионных накоплений, дающих право на единовременную выплату, определяет ПФР в момент обращения за назначением трудовой пенсии по старости.

15.2 Определить порядок назначения и выплаты пособия по безработице.

Выплата пособия по безработице выполняется по следующей схеме:

- первые 90 дней с момента оформления – рассчитывается 75% от среднемесячной заработной платы, которая указывается в справке;
- последующие четыре месяца – 60% от суммы прошлого заработка;
- до конца года – 45%.
- С 12 до 18 месяцев – минимальный размер пособия по безработице.

Основанием для расчета будет служить справка с последнего места работы. Важно, чтобы с момента увольнения и до подачи документов в Центр занятости прошло не более 12 месяцев. В противном случае будет начислено пособие по безработице в минимальном размере.

В связи с ликвидацией предприятия, гражданин Карпов был уволен в возрасте 58 лет. Общий трудовой стаж его работы составлял 40 лет. Орган службы занятости отказался выплачивать Карпову пособие по безработице, ссылаясь на то, что он может получить досрочную пенсию по старости.

Правомерен ли отказ в выплате пособия по безработице?

Пунктом 2 ст. 32 Закона о занятости установлено: по предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации и имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно (а также необходимый стаж на соответствующих видах работ, дающий им право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, предусмотренной ст. 27 и 28 Федерального закона от 17.12.01 № 173-ФЗ “О трудовых пенсиях в Российской Федерации” с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, в т. ч. Досрочно

назначенную трудовую пенсию по старости, но не ранее чем за 2 года до наступления соответствующего возраста.

Задание 16.

16.1 Составить проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем.

Как можно подать заявление на единовременную выплату семьям с детьми от 3 до 16 лет

Единовременная выплата семьям с детьми от трех до шестнадцати лет – мера государственной поддержки российских семей в связи с острой эпидемиологической обстановкой на территории страны.

В случае возникновения любых вопросов родители могут направить обращение через электронный сервис Пенсионного фонда России online.pfrf.ru, специально разработанный и запущенный для информационной поддержки и консультирования по вопросам единовременной выплаты на детей. Регистрация на Портале госуслуг для подачи обращения не требуется.

Если при заполнении заявления на единовременную выплату вы ошиблись в банковских реквизитах, для предоставления корректной информации воспользуйтесь электронным сервисом online.pfrf.ru. Повторное заявление подавать не нужно!

16.2 Юридически обосновать требования граждан по социальному обеспечению.

Социальное обслуживание в России строится на следующих принципах:

- 1) адресность;
- 2) доступность;
- 3) добровольность;
- 4) гуманность;
- 5) приоритет предоставления социальных услуг несовершеннолетним, находящимся в трудной жизненной ситуации;
- 6) конфиденциальность;
- 7) профилактическая направленность

Задача.

За назначение досрочной пенсии по старости обратился Шеряев в возрасте 50 лет.

Его трудовой стаж составляет:

5 лет – работа по Списку №1

2 года – военная служба по призыву

15 лет работа на Крайнем Севере

8 лет – работа водителем автобуса в городских маршрутах.

Какова продолжительность общего страхового стажа и специального страхового стажа Шеряева?

Имеет ли он право на досрочную пенсию по старости?

Ответ:

Продолжительность общего страхового стажа для Шеряева составляет 30 лет, специального страхового стажа 28 лет.

Да, Зайцев имеет право на досрочную пенсию по старости, так как в соответствии со ст. 28 ФЗ «О трудовых пенсиях» гражданам, работавшим как в районах Крайнего Севера, так и в приравненных к ним местностях, трудовая

пенсия устанавливается за 15 календарных лет работы на Крайнем Севере. При этом каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера. Шеряев проработал в районе Крайнего Севера 15 лет. Далее в соответствии со ст. 27 вышеназванного закона он имеет 5 лет работы по Списку №1 и 8 лет он проработал водителем автобуса на городских маршрутов.

В соответствии со ст. 1. ФЗ Трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 7 настоящего Федерального закона, следующим лицам:

1) мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет.

П. 10. ст. 27 ФЗ - мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах соответственно не менее 20 и 15 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

Задание 17.

17.1 Определить право на предоставление льгот и компенсационных выплат отдельным категориям граждан (инвалидам, военнослужащим, пенсионерам).

В соответствии со ст. 28.1 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалиды и дети - инвалиды имеют право на ежемесячную денежную выплату (ЕДВ). ЕДВ устанавливается и выплачивается территориальным органом Пенсионного фонда РФ.

В целях обеспечения реализации прав граждан на получение ЕДВ, а также для обеспечения качественного и эффективного расходования средств, направляемых на ежемесячные денежные выплаты и предоставление социальных услуг, Пенсионный фонд РФ осуществляет ведение Федерального регистра лиц, имеющих право на государственную социальную помощь (далее — Федеральный регистр).

Военная служба и опасна, и трудна, а еще связана со многими неудобствами — это постоянные переезды, жизнь в военных городках и многое другое. Риски, которым подвергают себя военные, а также сама специфика их обязанностей позволяют им рассчитывать на получение льгот. При этом наибольшую поддержку от государства получают военнослужащие по контракту. Помимо самого контрактника на получение льгот могут рассчитывать члены его семьи:

супруги;

дети в возрасте до 18 лет (а если ребенок очно проходит обучение в высшем учебном заведении — до 23 лет);

иные родственники, которые находятся на иждивении защитника отечества.

1) Пенсионеры имеют право на:

- 2) Ежемесячную денежную выплату;
- 3) Компенсацию за стационарный телефон;
- 4) Право на бесплатный проезд и некоторые лекарства (в Москве);
- 5) Доплата к пенсии;
- 6) Налоговые льготы;
- 7) Освоение новой профессии за счет госбюджета;
- 8) Бесплатный проезд к месту отдыха и обратно (для северян);
- 9) Скидки на продукты питания;
- 10) Бесплатное посещение музеев;

17.2 Определить право на предоставление льгот и компенсационных выплат семьям, имеющим детей, матерям – одиночкам.

Одинокий родитель может претендовать на пособие только при условии, что семья является малообеспеченной (среднедушевой доход ниже прожиточного минимума). В таком случае ежемесячная выплата матерям-одиночкам составляет:

15 тыс. руб. до достижения 3 лет

6 тыс. руб. до 18 лет

12 тыс. руб. до 18 лет, если ребенок-инвалид до 23 лет, если он продолжает обучение.

Задача.

Фролова А.В. родила второго ребенка 01.10.2020 года. С заявлением о предоставлении отпуска по беременности и родам к работодателю обратилась только 15.12.2020 года. Общая сумма дохода за 2018 год = 660000 руб., за 2019 год = 767000 руб. В связи с несвоевременным предоставлением больничного листа фирма отказала ей в выплате пособия по беременности и родам. Ей была выплачена материальная помощь в сумме 12000 руб.

Правомерно ли поступила фирма? На какие виды пособий Фролова имеет право и в каком размере они должны быть выплачены? В какие сроки?

Ответ:

Фирма поступила неправомерно.

Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности — 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов — 86, при рождении двух или более детей — 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

Пособие по беременности и родам, единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, а также единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью назначаются, если обращение за ними последовало не позднее шести месяцев соответственно со дня окончания отпуска по беременности и родам, со дня рождения ребенка, со дня достижения ребенком возраста полутора лет, со дня вступления в законную силу решения суда об усыновлении, или со дня вынесения органом опеки и попечительства решения об установлении опеки (попечительства), или со дня заключения договора о передаче ребенка на воспитание в приемную семью.

17.3 Определить право на предоставление адресной социальной помощи.

Можно выделить следующие категории граждан, которым может оказываться адресная социальная помощь:

- Нетрудоспособные граждане – несовершеннолетние, лица пенсионного возраста, граждане, имеющие инвалидность, физлица, которые находятся под государственной опекой и попечительством (проживающие в домах престарелых, пансионатах для инвалидов и т.д.)

- Малоимущие – граждане, среднемесячный доход которых ниже установленного в регионе прожиточного минимума.

- Лица, попавшие в трудные жизненные ситуации – лица, без определенного места жительства, переселенцы, беженцы, безработные, пострадавшие от чрезвычайных ситуаций (от пожаров, землетрясений, наводнений и т.д.)

17.4 Составить проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем.

Задача.

Фомина обратилась в отдел социальной защиты населения с просьбой определить ее в дом престарелых, т.к. она достигла 70 лет, проживает одна и получает пенсию по старости в минимальном размере.

В просьбе ей было отказано, поскольку у нее есть трудоспособные сын и дочь, проживающие в том же городе, которые обязаны заботиться о престарелой матери.

Правомерен ли отказ? Кто имеет право на помещение в дом-интернат для престарелых? Подготовьте ответ на обращение гражданина.

Ответ:

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 442-ФЗ (ред. от 21.07.2014) "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" ст15 «1. Гражданин признается нуждающимся в социальном

обслуживании в случае, если существуют следующие обстоятельства, которые ухудшают или могут ухудшить условия его жизнедеятельности:

1) полная или частичная утрата способности либо возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности;

2) наличие в семье инвалида или инвалидов, в том числе ребенка-инвалида или детей-инвалидов, нуждающихся в постоянном постороннем уходе;

3) наличие ребенка или детей (в том числе находящихся под опекой, попечительством), испытывающих трудности в социальной адаптации;

4) отсутствие возможности обеспечения ухода (в том числе временного) за инвалидом, ребенком, детьми, а также отсутствие попечения над ними;

5) наличие внутрисемейного конфликта, в том числе с лицами с наркотической или алкогольной зависимостью, лицами, имеющими пристрастие к азартным играм, лицами, страдающими психическими расстройствами, наличие насилия в семье;

6) отсутствие определенного места жительства, в том числе у лица, не достигшего возраста двадцати трех лет и завершившего пребывание в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

7) отсутствие работы и средств к существованию;

8) наличие иных обстоятельств, которые нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации признаны ухудшающими или способными ухудшить условия жизнедеятельности граждан.»

Для престарелых согласно приказу Минсоцзащиты РФ от 11.10.1993 N 180 "Об организации домов-интернатов (отделений) милосердия для престарелых и инвалидов" (вместе с "Временным положением о доме-интернате в такие заведения принимаются престарелых граждан, инвалидов I и II групп и детей-инвалидов, находящихся на постельном режиме или

передвигающихся в пределах палаты с посторонней помощью, на постоянное, временное (на срок от 2 до 6 месяцев) и пятидневное в неделю проживание.

Так что если гражданка не предоставила доказательства по которым данную услугу ей должны предоставить, то да, отказ правомерен. Но сотрудники должны были пояснить что гражданка Кравчук могла бы поступить в дом -интернат на платных условиях. Так как граждане, имеющие трудоспособных членов семьи либо других физических лиц, обязанных по закону их содержать, и не вошедшие в список выше поселяются в дома-интернаты общего типа на платных условиях. Если это не делать добровольно, то можно подать на алименты. Тогда недобросовестные дети могут оплачивать услуги дома престарелых в судебном порядке. То есть да, отказ правомерен.

Фомина И.С.

Проживающей по адресу
Москва ул. Смолино 13 кв.11

Уважаемая Инга Семёновна!

Рассмотрев Ваше обращение, поступившее к нам 12.09.2016 года с просьбой определить Вас в дом престарелых сообщаем: что опираясь на имеющиеся у нас ваши данные, данная социальная услуга может быть предоставлена на платной основе, так как у Вас имеются трудоспособные дети, обязанные содержать Вас, а также на основании Федерального закона от 28.12.2013 N 442-ФЗ (ред. от 21.07.2014) "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" ст 34. «Социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания предоставляются бесплатно:

1) несовершеннолетним детям

2) лицам, пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций, вооруженных межнациональных (межэтнических) конфликтов

3) иным категориям граждан, определенным нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

А также согласно приказу Минсоцзащиты РФ от 11.10.1993 N 180 "Об организации домов-интернатов (отделений) милосердия для престарелых и инвалидов" (вместе с "Временным положением о доме- интернате в такие заведения принимаются престарелых граждан, инвалидов I и II групп и детей-инвалидов, находящихся на постельном режиме или передвигающихся в пределах палаты с посторонней помощью, на постоянное, временное (на срок от 2 до 6 месяцев) и пятидневное в неделю проживание.

Решение о предоставлении Вам места в доме -интернате на бюджетной основе можно вынести при предоставлении следующих документов в отдел социальной защиты по вашему месту жительства:

1. Заявление на предоставление социальных услуг.
2. документ, удостоверяющий личность получателя социальных услуг
3. документ, подтверждающий место жительства и (или) пребывания, фактического проживания получателя социальных услуг
4. документы (сведения), подтверждающие наличие у получателя социальных услуг обстоятельств, которые ухудшают или могут ухудшить условия его жизнедеятельности, послуживших основанием для признания гражданина нуждающимся в социальных услугах в стационарной форме социального обслуживания;
5. заключение уполномоченной медицинской организации об отсутствии медицинских противопоказаний для получения социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания;
6. документы об условиях проживания и составе семьи (при ее наличии) получателя социальных услуг, доходах получателя социальных услуг и членов

его семьи (при наличии), принадлежащем ему (им) имуществе, необходимые для определения среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно.

Начальник КЦСОН

Сизова Л.А.

Заключение

Преимущества пройденной мною практики я нахожу в том, что я ознакомился с большим количеством информации, на которой базируется деятельность общества, и приобрёл навыки работы с внутренней документацией организации.

Учебная практика помогла понять принципы организационной и экономической деятельности организации, изучить отчетности бюджетного учреждения, изучить нормативные документы организации.

Помимо этого, удалось приобрести опыт расчета экономических показателей, характеризующих деятельность учреждения, а также закрепить и углубить теоретические знания и практические умения и навыки, полученные на учебных дисциплинах.

На протяжении учебной практики я получила определенный опыт: Анализировать действующие законодательством в области пенсионного обеспечения социальной защиты

Научилась:

Анализировать действующие законодательства в области пенсионного обеспечения, назначение пособий, компенсация, предоставление услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан нуждающимся в социальной защите с использованием информационных справочно-правовых систем.

Создавать памятки для консультирования граждан.

Составлять и решать задачи.

Я укрепила знания в пользовании информационно-справочными источниками.

Узнала: Содержание НПА Федерального и Регионального и Муниципального уровня, регулирующих вопросов установление пенсий, пособий и других социальных выплат

Список использованных источников.

Нормативно-правовые ресурсы:

2. Трудовой кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // СЗ РФ. - 2008.
3. Федеральный закон от 28.12.2013г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»
4. Федеральный закон от 28.12.2013г. № 424-ФЗ «О накопительной пенсии»
5. Федеральный закон от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
6. Федеральный закон от 28.12. 2013г. № 422-ФЗ «Об основах социального обслуживания в Российской Федерации»
7. Федеральный закон от 29.12.06 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»
8. Федеральный закон от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
9. Федеральный закон от 19.05.1995г. №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».
10. Федеральный закон от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»
11. Федеральный закон от 28.03.1998 г. № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов

уголовно-исполнительной системы и сотрудников федеральных органов налоговой полиции»

12. Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

13. Федеральный закон от 16.07.1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»

14. Федеральный закон от 21.11.2011 г. № 323 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

15. Федеральный закон от 12.12.1996г. №8 ФЗ «О погребении и похоронном деле»

16. Федеральный закон от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

17. Федеральный закон от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ «О предоставлении государственных и муниципальных услуг».

18. Закон от 19.04.1991г № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (в редакции от 19.11.2021)

19. Постановление Правительства РФ от 07 декабря 2019 г. N 1610 «Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2020 г. и на плановый период 2021 и 2022 годов

20. Указ Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

21. Закон Свердловской области от 14.12.2004г. № 204 –ОЗ «О ежемесячном пособии на ребенка».

22. Закон Свердловской области от 29.10.2007 г. № 126-ОЗ «Об оказании государственной социальной помощи малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам, реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий, и иным

категориям граждан и предоставлением социальных гарантий малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам».

23. Галаганов В.П. Право социального обеспечения / В.П.Галаганов. - М., 2014.

24. Галаганов В. П. Организация работы органов социального обеспечения / В. П. Галаганов. - М., 2014.

25. Захаров М.Л. Право социального обеспечения России / М.Л.Захаров, Э.Г.Тучкова. - М., 2014.

26. Корсаненкова А. Ф., Корсаненкова Ю.Б. Социальные пособия семьям с детьми в Российской Федерации / под ред. В. П. Галаганова. — М., 2012.

27. Лушникова М.В. Единство частных и публичных начал в правовом регулировании трудовых, социально обеспеченных и семейных отношений / М.В.Лушникова, А.М.Лушников, Н.Н.Тарусина. - Ярославль, 2014.

28. Лушникова М.В., Лушников А.М. Курс права социального обеспечения. - М., 2008.

29. Мачульская Е.Е. Право социального обеспечения: практикум / Е. Е. Мачульская, К.В.Добромыслов. - М., 2011.

30. Мачульская Е.Е. Право социального обеспечения: учеб. пособие / Е. Е. Мачульская. - М., 2011.

31. Миронова Т. К. Право и социальная защита. - М., 2010.

32. Право социального обеспечения России / под ред. К. Н. Гусова. — М., 2010.

33. Право социального обеспечения / под ред. М.В.Филипповой. - М., 2013.