



На сегодняшний день существуют разнообразные методы и различные концепции современного менеджмента. Про руководителя, который умеет организовать работу в рамках современного менеджмента, говорят, что он менеджер, который выстраивает свою работу в современной концепции. Каждый руководитель при создании предприятия должен ставить для себя основные задачи и приоритетные направления, в развитии бизнеса и получения результативности. Умело использовать и применять на практике концепции современного менеджмента. Любое созданное предприятие для достижения успеха необходимо обладать доступными и определенными ресурсами. Такими как «стартовый капитал», время, персоналом знающим свое дело.

В современном менеджменте руководитель должен четко знать и планировать будущую ситуацию по получению прибыли, дальнейшему вложению капитала, уметь правильно распоряжаться кредитом, контролировать ситуацию на рынке, уметь анализировать и контролировать бизнес процессы, управлять рабочей силой.

В процессе работы предприятие начинает приобретать инструменты, технику, компьютеры, для выполнения определенной работы, т.е. данные активы положено называть основными средствами и принятия решений по их приобретению так, же входит в управленческую миссию. Существенная роль в развитии и функционировании предприятия отводится информации, т.е. информация о деятельности. Без указанных управленческих ресурсов не обходиться ни одна деятельность предприятия. Менеджер должен знать определенные функции менеджмента. В первую очередь планировать- ставить цель, подготавливать мероприятия, которые в свою очередь были направлены для достижения необходимых целей, второе немаловажное –это организация процесса работы, для создания условий и достижения поставленных целей, мотивация труда работников, с общей целью, получения прибыли. Ни один процесс в работе не обходиться без контроля, который в свою очередь обеспечивает достижение поставленных целей. Современная концепция менеджмента является основой для главных научных подходов, которые выделены три подхода к изучению управленческой деятельности: процессный, системный и ситуационный подход. Умение управлять «чужими руками», для достижения результата это и есть наука по управлению не только бизнес процессами, но и людьми, а для управления людьми необходимо

знать их потребности.

Учитывая вышеизложенное, можно сказать, что современные концепции, характеризуют современные проблемы менеджмента, без знания данных проблем невозможно выстроить пути и методы построения, организации и функционирования предприятия.